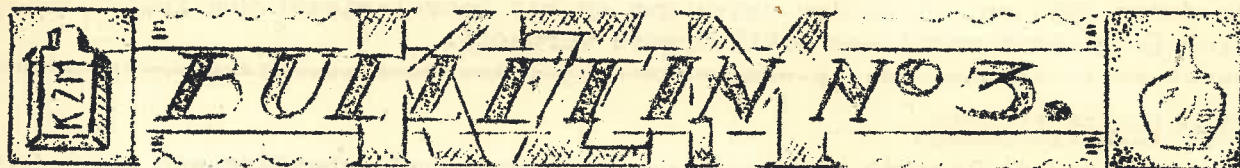


29 October 1951



PERSONEELSORGAAN VAN DE N.V. KEMPENSCHÉ ZINK-
MAATSCHAPPIJ EN N.V. GEMENGDE METAALERTSEN.

VERHEUGEND RESULTAAT

In September had onze jaarlijkse doorlichting plaats. Behalve enkele zieken werd practisch ieder lid van het personeel voor de Röntgenbuis geplaatst en met veel belangstelling werd het eindresultaat afgewacht. Welnu; er werden geen actieve afwijkingen gevonden. Dit is de eerste keer sedert de aansluiting van ons bedrijf bij de Gezondheidsdienst, dat er geen afwijkingen werden geconstateerd. Het stemt tot grote tevredenheid als wij een dergelijk resultaat mogen vernemen. En het houdt tevens een aansporing in om zich bij een volgende groepsdoorlichting hieraan zeker niet te onttrekken.

ER WORDT GEVRAAGD.....

(Van een medewerker)

Voor onze fabriek met zijn bijna 1200 arbeiders komen er natuurlijk ook moeilijke dagen. Allerhande redenen zijn daarvan oorzaak en de directie en verantwoordelijke chefs werken steeds om ze te voorkomen. Maar we zouden ook graag vanwege de arbeiders zelf een tegemoetkoming willen zien. En wel in de vorm van opbouwende critiek. Elkeen ziet overal de minder goede zijde, iedere afdeling weet wel iets, maar gewoonlijk weinig goeds te vertellen van een andere. Zulks is natuurlijk weinig bevorderlijk voor een goede onderlinge verstandhouding en prettige samenwerking.

Daarom; laten we altijd eerst de goede kant van de zaken bekijken en de handen uit de mouwen steken om zo mogelijk eerst het onze bij te dragen tot de gewenste verbetering. Vermijden wij vooral de praatjes achter hoek en kant want daar vinden vele loze geruchten hun vertrekpunt en zij stellen bepaalde zaken of personen maar al te dikwijls in een verkeerd daglicht.

Zo is het ook met ons fabrieksblad; er wordt veel gepraat, men zou dit of dat veranderd willen zien. We zijn accoord, critiek is goed en ook nodig, maar we zouden graag die critiek openbaar willen maken. Als iedereen dus zijn steentje wil bijdragen, dan zullen we ook hier tot een aardig resultaat komen. Dus we vragen; goede wil, initiatief en nogmaals; samenwerking. Dat betekent: medewerking.

HET MAGAZIJN IS GEEN WINKELNERING.

Er zijn personeelsleden, die er een gewoonte van maken allerlei artikelen te betrekken uit het magazijn; verf, schroeven, buizen voor electriciteit en andere doeleinden, draad, enz. In het algemeen artikelen die men gevoegelijk overal in winkels kopen kan. Ook komt het meermalen voor dat men artikelen laat maken b.v. fotolijsten, naaikistjes, wasbakken e.d. Deze kant en klaar te kopen in een winkel is beslist voordeliger!

Afgezien van het feit, dat onze magazijnvoorraad bestemd is voor eigen gebruik in de fabriek en niet voor weder-verkoop, kan men de meeste artikelen even voordelig, zo niet voordeliger kopen in de normale handel. Immers; verkopen tegen kostprijs is in strijd met een goed beheer, terwijl een eventuele winst-marge nog verhoogd zou moeten worden met administratiekosten e.d. welke nu eenmaal onvermijdelijk zijn omdat het magazijn nu eenmaal niet op detail-verkoop is ingesteld en contante betaling dus uitgesloten.

De Magazijnmeester kreeg dan ook opdracht dergelijke leveringen niet meer uit te voeren.

Uitzondering wordt gemaakt voor goederen, welke voor het bedrijf niet meer, maar voor particulier gebruik nog wèl dienstig kunnen zijn b.v. gebruikte deuren, sommige buizen voor afrastering en zulke dingen meer. Tegen verkoop van dergelijke artikelen bestaat in het algemeen geen bezwaar.

NOGMAALS EN VOOR DE LAATSTE KEER.

Mogen wij er sommige dames en heren employé's en assistenten nogmaals aan herinneren, dat wij gaarne spoedigst opgave van het aantal ziektedagen over de jaren 1950 en '51 zouden ontvangen op het Secretariaat? Ook indien men niet ziek is geweest wordt een nihil-opgave verwacht.

2% LOONGRATIFICATIE.

Bij de laatste loonbetaling ontvingen onze arbeiders een extragraticatie, gebaseerd op 2% van het in 1950 verdiende loon. In aanmerking kwamen al die in 1950 in dienst waren en dit nu nog zijn. In overleg met de Fabriekskern werd deze gratificatie uitbetaald op dit tijdstip, omdat dit extra'tje juist in tegen de winter, in het huishouden goed van pas zal komen in verband met het kopen van winterse benodigdheden. (kleding, kolen etc.)

Het ligt niet in de bedoeling dergelijke gratificatie thans ook aan employé's te verstrekken, doch wel de gebruikelijke "extra" met Nieuwjaar.

WIST U:

- dat de afdeling "Weert en Omstreken" van de St. Adelbertvereniging Zaterdag j.l. een bezoek bracht aan onze fabriek en het gezelschap hoogst geïnteresseerd bleek voor de productieafdelingen en jaloers op de nieuwe ontspanningszaal. Waarbij men weten moet, dat men in Weert met zijn ruim 22.000 zielen reikhalzend uitzielt naar een geschikte toneel- en concertzaal.
- dat de heer Franz Dor het Ere-voorzitterschap heeft aanvaard van de Dorpleinse Postduivenvereniging "De Gevleugelde Bode" welke thans 50 leden telt?
- dat onze oud-employé, de heer Ger. Vonken te Budel, op 16 October vijftig jaar getrouwd was. Het feest werd, in verband met een beenbreuk van de bruidegom, in intieme kring gevierd. De heer Vonken zij een spoedig herstel toegewenst.

SOCIALE VOORLICHTING

HET ZIEKENFONDSBESLUIT. (Eerste vervolg)

Duur der verzekering.

De verplichte ziekenfondsverzekering vangt in het algemeen aan, zodra men zijn werk in een verzekeringsplichtig bedrijf begint.

De verzekering duurt voort, zolang men in dit bedrijf in loondienst werkt en over het algemeen ook gedurende de tijd waarover men ziekgeld of een tijdelijke uitkering krachtens de ongevallenwet geniet.

De verzekering eindigt o.a. wanneer niet langer in loondienst wordt gewerkt of de loongrens (vast loon) van f.4.925.- per jaar wordt overschreden.

Waarop de verzekerden recht hebben.

Hier volgt een beknopte opsomming van de rechten der verzekerden:

1. Geneeskundige hulp door de huisarts op wiens naam zij zijn ingeschreven.
2. Specialistische hulp op indicatie van de huisarts.
3. Tandheelkundige hulp onder bepaalde voorwaarden. Komt men zijn verplichting, halfjaarlijks zijn gebit te laten controleren, na, dan wordt een Tandartskaart verstrekt, waardoor men bepaalde voordelen heeft. Trekken van tanden of kiezen, consult, verwijderen van tandsteen geschieden gratis. Voor hele of gedeeltelijke kunstgebitten is een bijbetaling verschuldigd.
4. Verloskundige hulp door een voedvrouw. Alleen op haar beoordeling mag de hulp van een arts worden ingeroepen.
5. Ziekenhuisverpleging in de laagste klasse van het Ziekenhuis voor ten hoogste 42 dagen per geval op medische indicatie en met toestemming van de controlerende geneeskundige.
6. Tegemoetkoming in de kosten van sanatoriumverpleging voor T.B.C.lijdende tot 3/4 van de verpleegprijs met een minimum van f.4.50 en een maximum van f.6.-- per dag.
7. Genees- en verbandmiddelen op recept van de huisarts.
8. Uitwendige geneeswijzen op daarvoor vastgestelde regelen.
9. Kunstmiddelen als brillen, buikbanden, steunzolen op machtiging van de controlerend geneesheer tot bepaalde maximumbedragen.
10. Ziekenvervoer eveneens na machtiging van de controlerend geneesheer, waarbij een bepaalde bijbetaling verschuldigd is.
11. Uitkering bij overlijden ten bedrage van f.50.--; voor kinderen beneden 18 jaar f.30.--.

(Hierop zijn enkele uitzonderingen, waarover later).