

K. Z. M. B U L L E T T I N N O 4 1

Redacteurs: D. Rooymans

EEN NIEUW JAAR LIGT VOOR ONS

De overzichten in krant en tijdschrift, waarmee we bij de jaarwisseling plegen overstelpt te worden, hebben voor wat 1951 betreft, niet bepaald een vrolijke toon, al zijn er toch ook wel verschillende lichtpunten, vergeleken bij de voorgaande jaren.

Te dankbaarder mogen we zijn, dat de gang van zaken in ons bedrijf, zoals in het algemeen in de metaalnijverheid, reden geeft tot voldoening. Voldoening over directe-zakelijke resultaten; maar zeker niet minder omdat de modernisering en geleidelijke uitbreiding in het algemeen naar wens verliepen.

Voor wie zich de moeite wil getroosten eens na te gaan wat er in 1951 zoal gepresteerd werd op het gebied van vernieuwing en aanpassing deelt ongetwijfeld onze conclusie, dat opmerkelijk veel en goed werk tot stand kwam.

Zo zijn er de uitbreidingen, die voor ieder duidelijk in het oog springen, de nieuwe contactzwavelzuurfabriek, welke binnenkort in bedrijf komt; Hall III van de Zinkovens, die sinds 6 September weer onder vuur is. Dan de modernisering van de haven-installatie, van het intern transport en de wegeaanleg. Het zijn verbeteringen die onmiddellijk en voor iedereen duidelijk zijn. Maar er is véél meer. De soms ingrijpende maatregelen van interne aard, n.l. zoals deze in verschillende afdelingen genomen werden of voorbereid. Dergelijke verbeteringen vallen de buitenstaander niet of niet onmiddellijk op maar zijn niettemin dikwijls van verstrekkende betekenis voor het hele bedrijf. De reorganisatie der werkplaats bijvoorbeeld - een werk dat ruim een jaar zal eisen - is daarvan een typisch voorbeeld. De werkplaats wordt veranderd in een in alle opzichten moderne afdeling, hetgeen het gehele bedrijf én het personeel ten goede zal blijken te komen.

Al deze werken hebben uiteraard een zakelijke ondergrond, zijn gericht op de toekomst, mede opdat aan eventueel slechtere tijd het hoofd geboden zou kunnen worden. Het is immers zo, dat uitsluitend het goed-geoutilleerde bedrijf de toekomstige concurrentie kan weerstaan.

De hierboven opgesomde en uiteraard onvolledige objecten betreffen onze technische installatie. Ook op sociaal terrein is er een gestage aanpassing. Zo wordt - ook door de arbeiders zelf - de taak en de toewijding van de huidige Fabriekskern meer en meer begrepen. Een Employé-kern is in voorbereiding, terwijl een degelijk getoetst nieuw fabrieksreglement in wording is.

Een aanwinst is ook de nieuwe verbandkamer en ook de gemoderniseerde winkel is in alle opzichten up to date.

Een feit van heel bijzondere betekenis voor de Dorpleinse gemeenschap is de bouw van de nieuwe Kerk, welke in de a.s. Goede Week in gebruik wordt genomen.

Een belangrijke factor voor het sociaal-culturele leven in ons fabrieksdorp is ook de gemoderniseerde ontspanningszaal in de Cantine. Het werd een juweel van een zaal, waarvan het Utrechts Dagblad kon spreken als van "een werkelijkheid geworden sprookje". In dit "sprookje" heeft de Dorpleinse gemeenschap het instrument, dat veel, zéér veel kan bijdragen tot culturele vorming en ontspanning van jong en oud. Dat dit niet bereikt kan worden met uitsluitend filmvertoningen moet duidelijk zijn: naast (en vóór) het zuiver passieve amusement is actieve ontspanning noodzakelijk n.l. zelfwerkzaamheid op verschillend gebied, zoals de heer André Dor in zijn welkomstwoord op de openingsavond 17 November duidelijk naar voren bracht.

De toen opgevoerde revue "Vlaggen uit" was in dit verband een goed begin, dat naar méér eigen werk doet verlangen.

Inderdaad; hier ligt een prachtig arbeidsveld open voor de Dorpleinse verenigingen; onze Harmonie die heus wel enige concerten per seizoen aan kan, in samenwerking bijvoorbeeld met solisten, zangers enz. De Kranige turnclub, die "vrank en vrij" kan laten genieten van edele beheersing en last but not least; de toneelclub. We hebben haar bij de opening en ook vroeger aan het werk gezien en twijfelen er daarom niet aan of zij is tot aantrekkelijke dingen in staat.

Het komt ons voor, dat hier op cultureel gebied beslist goede dingen te bereiken zijn door samenwerking van allen; employé's en arbeiders, waarbij we zo vrij zijn te herinneren aan het bekende gezegde: "noblesse oblige".

Menige plaats is heimelijk jaloers op onze "schouwburg" Moge hij dan ook intensief gebruikt worden voor eigen werk, voor vrijetijdsbesteding. Daarnaast dient de mogelijkheid overwogen, een mogelijkheid die er o.i. is, goede zelschappen en kleinkunst-ensembles te engageren, terwijl de zaal zich ook uitstekend leent voor lezingen en kleine voordrachtenvonden.

Een nieuw jaar ligt vóór ons. Laten wij er iets goeds van maken.

Red.

KLEINE KRONIEK

- Zaterdag 17 November '51: - Opening gemoderniseerde ontspanningszaal met de revue "Vlaggen uit", door de samenwerkende Dorpleinse verenigen (Toneelvereniging - Harmonie - Turnclub). Een uitstekende avond die naar meer smaakte.
- Zondag 18 November '51: - "Vlaggen uit" werd gegeven aan de Dorpleinse bevolking.
- Zondag 25 December '51: - op verzoek: reprise: "Vlaggen uit".
- Zaterdag 1 December '51: - Eerste filmvertoning in de nieuwe zaal ("Anny get your gun"). Sindsdien regelmatig Zaterdags en Zondags voorstellingen met goed bezette zalen.
- Vrijdag 28 December '51: - In de foyer van het Ontspanningsgebouw worden 1 jubilaris met 40 en 20 werkers met 25 dienstjaren door de directie gehuldigd. Uitstekende maaltijd, medailles, diploma's, filmvertoning en serenade door "Les Echos de Dorplein".
- Woensdag 26 December '51: - (Tweede Kerstdag). Die Ghesellen van Sint Joseph uit Weert spelen "De droom van Mr.Scrooge" naar Charles Dickens. Viel zeer in de smaak.

VOOR DE KANKERBESTRIJDING:

Door het gezamenlijk personeel van onze fabrieken en kantoren werd ten bate van de "Haak-in"-actie fl.978.60 bijeengebracht. Dit bedrag werd door de directie aangevuld met nog eens dezelfde som, zodat f.l.957.20 kon worden afgedragen aan het Koningin Wilhelmina-fonds ter bestrijding van kanker. Een dankbetuiging werd inmiddels ontvangen.

S O C I A L E V O O R L I C H T I N G

Met ingang van 1 Januari 1952 zijn de volgende wijzigingen van kracht:

1. Ziekenfondspremie: Deze is van 3,6 verhoogd tot 3,8 %. (dus: 1,9% voor rekening bedrijf; ca. 1,9% voor rekening van arbeider)
2. Ziekenfondsverstrekkingen: Geen tegemoetkoming meer voor brillenglazen; verhoging bijbetaling bij tandartsbezoek; verhoging bijbetaling ziekenvervoer.
3. Loonbelasting: Belastinggroep I^h(4) vervalt.

Met ingang van 6 Januari 1952 zijn de volgende wijzigingen van kracht:

1. Pensioenpremie: Deze is verhoogd van f. 1,- per week tot f. 1.50 per week.
2. Lonen: In de lonen zijn de twee verhogingen van 5% (September 1950 en Maart 1951) thans opgenomen, terwijl een gedeeltelijke tegemoetkoming in de verhoogde pensioenpremie werd gegeven.
3. Pensioenuitkeringen: Door de verhoogde premie zijn de uitkeringen eveneens verhoogd.

KZM BULLETIN N^o 5

Personeelsorgaan N.V. Kempensche Zinkmaatschappij en N.V. Gemengde Metaalerts en
Redactie: D. Rooymans. Maart 1952

M E D E D E L I N G E N.

GRATIFICATIES:

Het is de directie opgevallen, dat er enkele employé's in de mening verkeren, dat, indien over een bepaald jaar een nieuwjaarsgratificatie is verstrekt, zulks een zeker recht geeft op de toekomst.

Herhaaldelijk is er op gewezen, dat het al dan niet verstrekken van gratificaties ter beoordeling van de directie is en dat nooit enig recht voor de toekomst mag ontleent worden aan een voorheen gegeven uitkering.

HET 60-JARIG* BESTAAN VAN ONZE N.V.

Zoals men zich zal herinneren hebben wij in 1946 het 50-jarig bestaan herdacht van ons bedrijf, dat gesticht werd in 1892 en waarvan de viering in 1942 door de oorlogsomstandigheden uitgesloten was.

Thans blijkt hier en daar de gedachte maar voren te komen, dat wij ook het 60-jarig bestaan zouden vieren.

Vanzelfsprekend zullen wij, zes jaar nadat het gouden jubileum gevierd werd, niet opnieuw een feest organiseren bij het 60-jarig bestaan.

ASSISTENTEN EN GRATIFICATIES.

De dames en heren assistenten dienen er rekening mee te houden, dat de categorie "Assistenten" als zodanig wel bestaat in de opinie van het bedrijf, maar niet wordt erkend als een derde groep werknemers van onze onderneming.

Als zodanig kennen wij uitsluitend de groep "Employé's" en de groep "Arbeiders" en wordt als employé beschouwd degene, die per maand gesalarieerd wordt.

Hieruit volgt, dat de gratificaties, welke aan arbeiders toegekend worden, zoals bijvoorbeeld de betaling van een extra-vacantie-week en een winstaandeel van 2% over het loon, óók aan de categorie "Assistenten" verschaft wordt.

Dit laatste houdt weer in, dat b.v. met nieuwjaar aan assistenten niet een extra-gratificatie wordt toegekend, tenzij bijwijze van uitzondering.

Enkele assistenten hebben van collega's vernomen, dat deze een extra-gratificatie ontvangen hebben en hebben hun verwondering uitgedrukt, dat zij niet in aanmerking werden gebracht.

Omtrent de vraag of men in aanmerking komt voor een gratificatie kan men zich eventueel tot de directie wenden.

Sommigen ontvingen tot nog toe een extra-gratificatie, omdat men over hun prestaties bijzonder tevreden was, ofwel omdat dit een rectificatie moest betekenen van het loon in de loop van de voorgaande maanden.

ZINKPRIJZEN:

Voor het eerst sinds het begin van de Korea-oorlog is er dit jaar een daling in de zinkprijzen opgetreden op de internationale markt. Dientengevolge daalden ook de blokkzink- en bladzinkprijzen in het binnenland.

Op 1 Januari was de verkoopprijs van bladzink aan de groothandel fl. 2.58 per Kg., thans is deze fl. 2.38 per Kg.

LICHTVERSPIJLING:

Het gebeurt nog maar al te dikwijls, dat 's avonds en 's nachts licht brandt in gebouwen waar alsdan niet gewerkt wordt. Willen de betrokken afdelingschefs hier eens speciaal op letten?