

# K.Z.M. BULLETIN N° 9.

PERSONEELSORGAAN VAN DE N.V. KEMPENSCHÉ ZINKMAATSCHAPPIJ EN N.V. GEMENGDE  
METAALERTSEN TE BUDEL. ----- UITGAVE SEPTEMBER 1952

Redacteur: D. Rooymans.

## ZESTIG JAAR K.Z.M.

Het was deze maand - om precies te zijn, op 14 September - zestig jaar geleden, dat onze maatschappij werd opgericht.

Een feit, dat tot verheugenis stemt en waard is even gememoreerd te worden.

De viering van het vijftigjarig bestaan, kon wegens oorlogsomstandigheden eerst in 1946 plaats vinden, dus nauwelijks zes jaar geleden. Dit, gevoegd bij het feit, dat volgens goede traditie jubilea in het algemeen beperkt dienen te blijven tot telkens 25-jarige periodes, was oorzaak, dat voor het 60-jarig bestaan van uiterlijk feestbetoon werd afgezien.

Bovendien is het zo, dat het onder de huidige economische omstandigheden speciaal in de metaalsector - niet zou getuigen van het zozeer noodzakelijke voorzichtige beleid, als men aanmerkelijke bedragen ging spenderen aan dingen, die niet per sé nodig zijn.

Wel echter werd aan het personeel van beide fabrieken, dus zowel K.Z.M. als G.M.E., dat op 1 September j.l. in dienst was een gratificatie verstrekt ad f.3.-- over elke maand dienst in de eerste acht maanden van dit jaar. Daarnaast ontvangen de huisvaders een extra-kindertoeslag van f.15.-- per kind, het kindertal berekend overeenkomstig de wettelijke regeling.

De uitbetaling had inmiddels plaats en dit extraatje zal hopenlijk in menig gezin, juist nu de huisvrouw aan wintergoed moet gaan denken, een nuttige besteding hebben gevonden.

Was er aldus geen uiterlijk vlagvertoon bij het zestig-jarig bestaan; de feestgave zal er niet minder welkom om zijn geweest en in ieder geval nuttiger.

Menigeen zal bij deze gelegenheid het verleden nog eens de revue hebben laten passeren: een periode van op- en soms van neergang, van crises en van welvarende tijden en als zodanig zeer zeker een weerspiegeling van het wereldgebeuren der laatste halve eeuw.

Een grote tijd, met vaak grote moeilijkheden, die - en dit is dunkt ons de les, die wij te trekken hebben - toch telkens weer tot een oplossing gebracht werden.

Dank zij de eerlijke arbeid van geest en hand, de toegewijde van allen, die, op welke plaats zij ook staan, begrijpen, dat slechts dáárdoor een bedrijf als het onze stand kan houden.

Laten wij deze les-van-zestig-jaar begrijpen. Dan kunnen wij de toekomst met vertrouwen tegemoet zien en Coen's woorden tot de onze maken:

"Het sal waerachtig wel gaen".

## BUDGETERING.

### WAT HIERONDER TE VERSTAAN?

Onder budgettering wordt verstaan een opstelling-vóóraf van de te verwachten kosten en opbrengsten en een vergelijking van de werkelijke kosten en opbrengsten achteraf.

In een groot bedrijf worden de budgetten afdelingsgewijs opgesteld. Hierdoor ontstaat een decentralisatie bij de administratie, de verantwoording van de afdelingschef komt beter tot uiting en het toezicht daarop wordt vergemakkelijkt, niet alleen voor de directie, maar ook voor de afdelingschef omdat hij eigenlijk aparte boekhouding voor zijn afdeling krijgt. In het kort kan men eigenlijk zeggen, dat hierdoor een decentralisatie ontstaat zowel in de administratie als in het begrip dat ieder moet hebben voor een bepaalde afdeling.

De chef van een afdeling heeft dus een begroting en hij moet met alle verantwoordde middelen trachten in deze begroting verbeteringen aan te brengen.

Dat hij aldus een bepaalde gratificatie kan verwerven heeft met het begrip van budgettering niets te maken maar wordt er wel vaak aan vastgekoppeld.

De vraag of wij in ons bedrijf in alle afdelingen de budgettering zullen invoeren is tot nog toe niet beantwoord.

Er zijn afdelingschefs, die op het ogenblik de gedachte hebben, dat zij in hun afdeling maar geen rationalisatie of welke verbetering dan ook zouden moeten invoeren maar liever afwachten totdat door de directie tot budgettering wordt besloten. Zij staan deze gedachte voor, omdat zij de hoop hebben dan een groter winst-percentage op deze begroting te kunnen maken en menen daardoor een hogere premie te kunnen verwachten.

Ten eerste gaat deze redenering niet op, omdat het budget niet noodzakelijkerwijze gemaakt wordt op de bestaande toestand, maar op de toestand zoals die had moeten zijn.

Ten tweede kan men bij het opmaken van een budget beslist rekening houden met verbeteringen die eventueel nog pas kortgeleden aangebracht zijn.

Bovendien, en dit is het voornaamste punt, willen wij toch even de aandacht vestigen op de morele verplichtingen die een chef heeft om zijn afdeling zo goed mogelijk te exploiteren. Het zou blijk geven van een tekort aan verantwoordelijkheidsgevoel en van gering inzicht, indien men dit niet deed.

Ten vierde: óók in het eigen belang moet de hoogstmogelijke efficiency nagestreefd worden, want als het budget enige tijd vastgesteld wordt komen de tekortkomingen toch aan het licht. De chef, die een verbetering uitgesteld heeft, in de hoop daardoor eigen voordeel te behalen komt dan averechts uit.

#### MEDEDELINGEN:

##### Fabrieksbezoek:

Onlangs is in een plaatselijk blad een artikeltje verschenen over een bezoek, dat blijkbaar door een redacteur aan onze fabriek werd gebracht. Hij werd rondgeleid door een employé en heeft daarna een en ander gepubliceerd zonder, zoals te doen gebruikelijk is, vooraf de toestemming van de directie te vragen, zowel voor een bezoek als voor een publicatie naar aanleiding van zulk bezoek.

Met nadruk wordt in herinnering gebracht, dat fabrieksbezoek uitsluitend is toegestaan na uitdrukkelijke toestemming van de directie.

##### Fotografieren:

Er zijn personeelsleden, die gaarne foto's nemen in het bedrijf. Zulks is uitsluitend toegestaan na vooraf door de afdelingschef gegeven vergunning.

De zinkovens mogen echter nimmer gefotografeerd worden.

##### Onnodige telefoonkosten:

Reeds eerder attendeerden wij op de hoge telefoonkosten, die sterk gedrukt zouden kunnen worden.

De aandacht viel de laatste dagen weer op telefonische bestellingen, die ook schriftelijk hadden kunnen plaats hebben, indien vanuit het bedrijf op het juiste ogenblik aan de administratie de bestelling gedaan was.

De Directie verzoekt nogmaals dringend aller medewerking.

#### KLEINE KRONIEK:

- Zondag 21 ~~Augustus~~<sup>September</sup> heeft onze harmonie in de Ontspanningszaal van de Cantine onder leiding van directeur Claessens een uitstekend morgenconcert gegeven ter ere van de heer en mevrouw André Dor, bij gelegenheid van hun 25-jarig huwelijk. De familie Dor had de wens te kennen gegeven dit feit overigens uitsluitend in familielkring te vieren, doch aanvaardde gaarne deze door Ir. Hoyer ingeleide muziekuitvoering, die als zodanig een waardig geschenk en hartelijke hulde werd van de gehele Dorpleinse bevolking en personeel. Tijdens de pauze van het zeer druk bezochte concert was er nog een alleraardigste verrassing in de vorm van een gebak, vervaardigd door bakker Feijen en voorstellende huis en tuin van de familie André Dor. Een keurig staaltje van banketbakkerskunst, dat dan ook zeer werd gewaardeerd. Het werd namens allen aangeboden aan Martha Coenegracht, die daarbij een aardig vers van Dorpleinse makelij opzegde. Na afloop van het concert volgde een receptie in de foyer.
- Het programma, door "Les Echos de Dorplein" zo keurig vertolkt, was hetzelfde, als dat, waarmee de harmonie op 17 Augustus te Antwerpen de luisteraars verrastte en waarover de pers zich zeer vleidend uitliet.
- Behalve de reis naar Antwerpen maakte de harmonie aan het einde van dit zomerseizoen - op Zondag 31 Augustus - nog een trip naar de Ardennen. Ditmaal niet voor het geven van een concert, maar als gezelligheidsuitstapje.
- De Vriendenkring Amicitia heeft zijn leden en belangstellenden eveneens een aangename dag bezorgd: op Zondag 21 ~~Augustus~~<sup>September</sup> trok een groot gezelschap per bus naar Amsterdam, waar o.m. Schiphol werd bezocht, terwijl de avond werd doorgebracht in het Dierenpark Avifauna te Alphen.
- Op Donderdag 9 October a.s. zal het 25 jaar geleden zijn, dat de heer Frans Scheepers controlleur afd. Ziekenfonds, in dienst van onze maatschappij kwam. Reeds thans onze hartelijke gelukwensen!
- Wij vestigen er de aandacht op, dat de Wintercyclus 1952-53 van het Cultureel Genootschap Weert bestaande uit een zestal uitvoeringen (toneel, muziek, dans en kleinkunst) dit seizoen in onze Ontspanningszaal zullen gegeven worden. Voor inlichtingen en inschrijvingen kan men zich wenden tot de heer D. Rooymans.