



K.Z.M. BULLETIN

KERSTMIS 1952

GEBOORTE...

De schemer houdt een vroom geheim verborgen,
Voorzichtig, als het ademen van een kind....
Kerstroede rozen bloeien aan de morgen,
Wanneer het sneeuwen aarzelend begint.

Onzegbaar ijl klinkt nauwgeboren schreien,
Dun kristallijn, en duizend echo's ver....
Tussen uiteengedreven wolkenrijen
Rijst hoog en hel de uitverkoren ster....

Langs alle wegen gaan nu klokken luiden,
De hemel trilt van hun devoot beduiden :
Dit is het uur, waarop de wereld wacht....

O, Kerstekind dat, schreiende geboren,
Ligt in het witte veld eenzaam verloren,
Ik hoor de vogels zingen in mijn hart !



De Sociale Dienst.

Een volledig overzicht U geven van alle werkzaamheden, die de Sociale Dienst in het afgelopen jaar heeft verricht is hier onmogelijk, maar het is toch wel interessant om de verschillende belangrijke wijzigingen in de sociale verzekeringswetten en andere belangrijke veranderingen die hebben plaatsgehad nog eens de revue te laten passeren.

Het jaar 1952 begon reeds met een kleine wijziging van de lonen i.v.m. de gewijzigde pensioenregeling voor de arbeiders.

Vanaf 6 Januari werd nu inplaats van de gebruikelijke f. 1.- per week f.1.50 per week aan premie ingehouden terwijl in grote lijnen gezien de pensioenaanspraken van f.10.40 op f.13.00 per dienstjaar vanaf 1 Augustus 1947 werden gesteld. Als compensatie voor deze grotere inhouding kwam een kleine loonsverhoging.

Tevens werd de Kinderbijslag in dier voege gewijzigd, dat niet meer het kindertal per 1 October van het vorige jaar voor het volgende jaar maatgevend werd, maar, dat voortaan het kindertal per eerste van elk kwartaal als doorslaggevend voor de uitkering wordt beschouwd.

In de loop van het eerste kwartaal kwamen er verschillende inkrimpingen in de verstrekingen van het Ziekenfonds, zoals het niet meer vergoeden van brillleglazen, inkrimping van betaling voor taxivervoer, vermindering vergoeding van medicamenten. Een en ander als gevolg van de ontstane tekorten.

Bovendien kwam in de loop van het eerste kwartaal een nieuwe regeling voor de Kern tot stand, welke tengevolge had, dat de Kern regelmatig 2 maal per maand kon bijeenkomen om de diverse moeilijkheden, wensen en problemen te bespreken. Hierdoor werd een snellere afwerking van de aangelegenheden bereikt en ontstond een beter contact.

Steeds de belangen van hun mede-arbeiders in het oog houdend hebben de kernleden bij voorkomende verschillen van mening, toch de sfeer van de vergaderingen zodanig weten te bewaren, dat door wederzijds begrip en vertrouwen een oplossing altijd mogelijk bleek.

De reorganisatie van de werkplaats en de daarmee gepaard gaande invoering van het tariefsysteem brachten de noodzakelijkheid van wijziging der lonen van de niet continu-diensten met zich mee en wel in dier voege, dat de samenstelling van de verschillende factoren en onderdelen der lonen duidelijk zichtbaar werden.

Ook deze omvangrijke werkzaamheden konden, mede door een vlotte medewerking van de Kern, op korte termijn worden uitgevoerd. De inwerkingtreding van de wachtgeld- en werkloosheidswet per 1 Juli 1952 bracht wederom wijziging in de loonsamenstelling met zich mede. Werde enerzijds een aftrek van de ingevolge deze wet voorgeschreven premie van 1,9% noodzakelijk, anderzijds werd hiervoor een, op enkele centen per week na, volledige compensatie gegeven.

Hadden de vorige jaren en ook nog het eerste kwartaal van dit jaar in het teken gestaan van een tekort, zij het afnemend tekort aan arbeiders, de inkrimpende afzetmogelijkheden en de dalende prijzen brachten een vermindering van de werkgelegenheid in het 2e halfjaar. Hoezeer ook door Directie en Staf betreurd, een inkrimping van het personeel werd dwingende noodzaak.

Voor de Sociale afdeling kwam de moeilijke en onaangename taak de selectie ter hand te moeten nemen. Dank zij een wederzijds begrip van de omstandigheden en mede door de mogelijkheden die door de Wachtgeld- en Werkloosheidswet waren geschapen, kwam deze selectie in een periode van 3 maanden tot stand.

De regeling van tegemoetkoming in de kosten voor Ziekenhuis en Sanatorium boven de rechten van de verplichte verzekering, op welke regeling sterk door de Kern is aangedrongen, is thans in concept gereed en wacht op goedkeuring van de Directie.

Het Bestuur van de afdelingskas (Ziekenkas) was ook dit jaar weer verplicht verschillende boeten toe te passen in verband met gemaakte overtredingen van de centrale-voorschriften. Hoewel het aantal overtredingen sterk is verminderd, geeft het te laat inzenden van de ziekmeldingen voor de betrokkenen toch steeds een onnodig financieel nadeel. Speciale attentie hiervoor wordt dan ook regelmatig gevraagd.

Hoewel ongevallen steeds te betreuren zijn gaf het toch voldoening dat in de voorgekomen gevallen vrijwel steeds gebruik werd gemaakt van de diensten van onze eigen Medische Dienst.

Enkele cijfers omtrent een en ander is wellicht interessant:

	per 1-1-52	per 6-12-52
Aanwezige arbeiders K.Z.M.	977	882
" " G.M.E.	218	135
	1195	1017

In het tijdvak 1 Januari t/m. 6 December noteerden wij:

Totaal aantal Ziektegevallen:	917
" uitbetaald ziekengeld:	f. 67.772.65
" aantal ongevallen:	295
" uitbetaald ongevallengeld:	f. 31.312.81

H.J.

ZO WERKT DE KERN BIJ ONS.

Aan het verzoek om een kort artikel te schrijven over de Fabriekskern in onze onderneming wil ik uiteraard gaarne voldoen.

De kern is een commissie uit het personeel van de K.Z.M. en G.M.E., door de Directie opgericht met het doel om in geregelde bijeenkomsten van gedachten te wisselen met door de arbeiders gekozen vertegenwoordigers van het personeel, teneinde te worden voorgelicht omtrent hetgeen bevorderlijk kan zijn voor de welvaart van het personeel en het welslagen der onderneming.

Voorheen presideerde een der directeuren de kernvergaderingen. Het feit, dat wegens overdrukke werkzaamheden, niet geregeld vergaderd kon worden, terwijl dit toch wel wenselijk bleek, deed de Directie in de vergadering van 6 Maart j.l. besluiten om voortaan prompt om de veertien dagen te vergaderen, onafhankelijk of de Directie al dan niet verhinderd is. De vergaderingen worden dan ook sindsdien geregeld gehouden met de vertegenwoordigers van de Directie n.l. de heren Lucien Dor, H. Jacobs en D. Rooymans, van wie laatstgenoemde de vergaderingen leidt.

Deze methode heeft het voordeel van geregeld contact, terwijl kwesties van principiële aard of zeer belangrijke zaken steeds afzonderlijk met de Directie besproken worden.

Als vertegenwoordigers van het personeel werden, overeenkomstig het reglement leden gekozen, die voortdurend met hun medewerkers als gelijke verkeerden en zeker op de hoogte zouden zijn van de wensen en belangen van het personeel. Momenteel bestaat de Kern uit: vertegenwoordigers van de afd. Zinkovens (twee) Werkplaats, Onderhoud, Metselaars (en Pletterij), Mengerij en Retortenfabriek en de G.M.E.

Indien een kernlid over gaat naar een andere afdeling treedt hij uit de kern. De opgevallen plaats wordt door verkiezing aangevuld, althans indien er gegadigden te vinden zijn.

Jammer, dat er afdelingen zijn, waar niet of zeer moeilijk een arbeider bereid is, het kernlidmaatschap op zich te nemen. De oorzaken hiervan zijn veelzijdig, doch een der voornaamste is, de houding van sommige chefs, die de Kern blijkbaar zien als een noodzakelijk kwaad en die de tijd, aan overleg besteed, als verloren beschouwen. Dit foutieve en door de directie zowel als door het merendeel der chefs ten zeerste afgekeurde standpunt, maakt, dat de arbeiders van sommige afdelingen er niet voor voelen in de Kern zitting te nemen.

Het is overigens ook duidelijk, dat in zulk geval de Kern niet volledig, althans voor de betrokken afdelingen, aan haar doel kan beantwoorden. Integendeel, indien de chef de positie van een kernlid niet begrijpt, is dit funest voor de geest in de afdeling en in de onderneming. Wil de Kern stimulerend werken, dan moet er wederzijds begrip zijn en voor een juist begrip zijn openhartigheid en vertrouwen noodzakelijk.


Als ik de notulen der vergaderingen van het thans bijna afgelopen jaar doorlees, zie ik, dat er de 17 vergaderingen véél werk verzet is, doch hierover een volgende keer. In het algemeen kan worden vastgesteld, dat in het afgelopen jaar zeer vruchtbaar werk gedaan is.

Dat daardoor tussen directie en personeel een hechte samenwerking is gegroeid blijkt wel uit het wederzijds vertrouwen, dat kenmerkend is voor de besprekingen.

Aan een kernlid mogen en moeten hoge eisen gesteld worden; plichtsbetrachting, algemene ontwikkeling, het zich verbonden voelen met de onderneming waarvan hij deel uitmaakt, kameradschap en bereidheid zich geheel te geven voor de belangen van hen die hun vertrouwen in hem hebben gesteld.

Een goede personeelsvertegenwoordiging biedt de beste waarborg tot de zo gewenste arbeidsvrede die het welzijn van het personeel en de groei van de onderneming ten goede zal komen.

Jan van Geloven,
Voorzitter Fabriekskern.



DE PRINCIPES VAN HET HOLLERITH-SYSTEEM

Een administratie die niet met de modernste hulpmiddelen wordt gevoerd, betekent stilstand, dus..... achteruitgang. Tot een van deze moderne administratiesystemen behoort het Hollerith-ponskaarten systeem, waarmede ook de administratie van ons bedrijf wordt gevoerd. De automatische werking van de ponskaartenmachines berust op het principe, dat door de gaatjes van de geperforeerde kaarten, welke door de machines gevoerd worden, elektrische stroomkringen gestoten worden, die de organen der machines activeren. Men kan in het I.B.M. systeem - het door ons gevolgde systeem - drie hoofdbewerkingen onderscheiden n.l.

- a. Het vastleggen der gegevens van een gronddocument zoals b.v. loonbon, magazijnbon, factuur, in de ponskaart, door middel van de ponsmachine. Deze machine bestaat uit een alfabetisch en numeriek toetsenbord waardoor zowel alfabetische als numerieke gegevens verwerkt kunnen worden. De ponskaart bestaat uit 80 horizontale en 12 verticale kolommen. Bij elke aanslag op het toetsenbord verschuift de kaart een kolom en komt een ponsgat in de kaart. Na kolom 80 wordt de kaart automatisch afgelegd en weer een nieuwe ingevoerd.
- b. Het sorteren van de ponskaarten in elke gewenste volgorde door middel van de sorteermachine. Door deze machine worden de kaarten met een snelheid van 24.000 kaarten per uur in elke gewenste volgorde gelegd. De werkwijze van deze machine is als volgt:
De kaarten worden onder een contactborstel doorgevoerd en tasten als het ware één kolom van de kaart af. Deze borstel maakt door het pons gaatje contact op een koperen rol waardoor een stroomkring wordt gesloten, die een electromagneet bekrachtigt. Hierdoor wordt een anker aangetrokken en komt de veer vrij van de ponsing welke in de kaart is aangebraht. Door middel van de transportrollen wordt de kaart dan in het bestemde vakje afgelegd.
- c. Het vervaardigen van geschreven en getelde overzichten, zoals loonstroken, loonverdelingen, productie- en verbruiksstaten, saldijlijsten enz. door middel van de tabelleermachine. Deze machine waarin 7 à 8 Km. verbindingsdraad is verwerkt, wordt bestuurd door een schakelbord waarop door middel van snoertjes de verschillende functies der machine worden ingesteld. Het schakelbord zou men de "Hersens" van de machine kunnen noemen; door de schakeling wordt bepaald of, wanneer,

hoe en waar in de kaart geponste gegevens worden geregistreerd. De mogelijkheden met deze machine zijn enorm groot en alle in de kaart geponste gegevens kunnen in elke gewenste staat, geteld en geschreven worden.

Naast deze machines zijn er nog enkele hulpmachines zoals de rekenende ponsmachine en marksensingreproducer.

De rekenende ponsmachine is b.v. voor de berekening van aantal uren x uurloon, alsook voor alle andere berekeningen zoals prijs x hoeveelheid enz. De berekeningen worden zeer snel uitgevoerd en de uitkomsten worden in de vorm van ponsgaatjes in de kaarten aangegeven. Wát de machine heeft te doen d.w.z. vermenigvuldigen, optellen of aftrekken en wáár men de gegevens in de kaart wenst wordt aangegeven door middel van snoertjes op het schakelbord.

De marksensingreproducer is niet alleen voor het reproduceren, stansen van bepaalde gegevens in volgkaarten en het vervaardigen van diverse kaarten zoals pensioenkaarten, ziektewetkaarten enz. doch deze machine is nog speciaal uitgerust met electronenbuizen, het z.g. marksensingsysteem. Deze methode is voor het eerst na de oorlog in ons land toegepast en in het Zuiden van ons land waren wij de eersten die deze methode hebben benut. Grotendeels wordt hiermede onze loonadministratie uitgevoerd. De gegevens van de loonbonnen worden door potloodstreepjes op de kaarten aangekend. De marksensingmachine leest deze streepjes af en brengt ze met behulp van electronenbuizen in ponsgaatjes over. De van ponsgaatjes voorziene kaarten kunnen dan na berekening (rekenende ponsmachine) en sortering, door middel van de tabelleermachine de verlangde stroken zoals bruto-loon per arbeiders, loonverdelingen en verdere specificaties vervaardigen. Deze machine kan verder nog door middel van een verbindingskabel gekoppeld worden met de tabelleermachine. Terwijl de tabelleermachine de staat afdruckt pons de reproducer automatisch totaalkaarten van de eindresultaten. De verschillende bewerkingen worden ook bij deze machine op het schakelbord door middel van snoertjes aangegeven.

Het verwerken van ponskaarten eist de grootst mogelijke nauwkeurigheid. Het is daarom zaak, dat eenieder zijn volle medewerking verleent en er voor zorgt, dat de gegevens tijdig en zo juist mogelijk ter verdere verwerking worden doorgegeven, zodat de resultaten een juist beeld van de toestand in het bedrijf weergeven.

J.M.

..AMICITIA..

Nu het jaar teneinde loopt is het wellicht het moment de activiteit van "Amicitia" gedurende het afgelopen jaar eens te overzien.

Na de Algemene Ledenvergadering van 23 April kwam het nieuwe bestuur in zijn huidige samenstelling tot stand en dit nieuwe bestuur nam onmiddellijk het initiatief het 25-jarig dienstjubiläum van ons medelid de heer E. Coenegracht op 13 Mei te vieren.

Kort na dit feest, dat als geslaagd mag worden betiteld, werd het voornemen om een groot privé-bal te organiseren in werkelijkheid omgezet.

Voor de leden en hun kennissenkring kwam op 24 Mei middels een goed orkest en een goedvoorzien bar voor jong en oud een gezellige avond tot stand.

De zomermaanden brachten voor ieder de eigen ontspanning en behoudens de reeds gebruikelijk geworden kaart-Woensdagen, waren deze maanden niet geschikt voor het ontplooiën van activiteit.

Nadat de vakantie periode teneinde was, werd er van verschillende zijden aangedrongen op het organiseren van een gezamenlijke tocht als sluitstuk op het zomerseizoen.

Op 14 September vertrok onder veel animo een volle bus en enige volgauto's voor een bezoek aan Amsterdam, Schiphol, en het Vogelpark "Avifauna" te Alphen aan de Rijn. Tijdens het bezoek aan Amsterdam werd door velen van de gelegenheid gebruik gemaakt om een rondvaart door de havens te maken.

Vermoeid maar tevreden kwamen de reizigers 's avonds laat weer in Dorplein terug.

Ter gelegenheid van het 25-jarig huwelijksfeest van de heer en mevrouw A. Dor heeft "Amicitia" door het zenden van een bloemenmand op 21 September haar gelukwensen aangeboden.

Ook bij andere feestelijke gebeurtenissen heeft "Amicitia" acte de presence gegeven, o.a. bij het huwelijksfeest van onze leden J. Meeuwissen en Fl. Thirion, en het 25-jarig huwelijksfeest van de heer en mevrouw Kuypers.

Het succes van het eerste bal was mede aanleiding dat op 15 November een tweede balavond werd georganiseerd. Ook deze avond werd een succes en daarom hoopt het Bestuur dat er ook in de toekomst voldoende animo voor dergelijke avonden zal blijven bestaan.

De mooie zalen, die regelmatig voor alle gelegenheden bereidwillig door de Directie ter beschikking worden gesteld geven zulk een schat van mogelijkheden, dat meer en meer gedacht wordt om de zelfwerkzaamheid van de leden aan te wakkeren. Reeds de Woensdagavonden geven aan een aantal leden, zij het nog te klein aantal, gelegenheid tot ontspanning; - door de dames wordt reeds ijverig geturnd, - alles bij elkaar is dit echter nog niet voldoende.

Ook op toneelgebied schijnt er iets in het verschiet te zijn. Er werd ons verzocht om behulpzaam te zijn bij het organiseren van een gevarieerde toneelavond. Hieraan heeft het Bestuur spontaan haar medewerking toegezegd. Gelegenheid voor de toneelspelers onder U om Uw talenten in deze richting tot uiting te laten komen.

Verdere initiatieven om de zelfwerkzaamheid van de leden te kunnen bevorderen zullen zeker met enthousiasme worden begroet.

Het bestuur had dit jaar niet alleen feestelijke bijeenkomsten bij te wonen:

Op 27 November overleed na langdurige ziekte nog vrij onverwachts ons trouwe oud-lid, de heer Gustave Leplat. Een delegatie van "Amicitia" had de droevige plicht haar oud-collega ten grave te moeten dragen.

Ziedaar dan de voornaamste feiten over het thans eindigende jaar in vogelvlucht.

Het nieuwe jaar zal worden ingezet met een Driekoningenavond, terwijl het bestuur nog verschillende andere plannen in petto heeft.

Laat eenieder zich een weinig inspanning getroosten en dan zal "Amicitia" uitgroeien tot een vereniging, waarvan met recht kan worden gezegd: "Een Vriendenkring".



H.J. ... BEDRIJFSSPAREN.

In een moeilijk geachte tijd, zoals we thans beleven, kan vrijwel niemand van zijn week- of maandloon ineens voldoende afnemen om grote en noodzakelijke aanschaffingen te kunnen bekostigen.

Men zal hiervoor moeten sparen, hoe dan ook. Want is het eenmaal zover, dat de aankoop van een duur artikel niet meer uitgesteld kan worden en is er geen geld, dan ontstaat zo gemakkelijk de verleiding, het toch maar te kopen - op afbetaling, door het sluiten van een lening of het vragen van een voorschot.

Maar - dan bent U gedwongen achteraf toch geld opzij te leggen en dan veelal hogere bedragen.

Iedere week of maand moet de termijn betaald worden anders.... verliest U het gekochte goed of U komt anderszins in moeilijkheden.

Deze moeilijkheden kan men voorkomen, maar dan dient men een verstandige weg te bewandelen en zich steeds voor ogen te houden dat er niet gekocht wordt voor er gespaard is.

Een landelijke actie is ingesteld om dit sparen te bevorderen. Aan de werkgevers is verzocht de medewerking aan deze actie te geven en ook ons bedrijf biedt nu de gelegenheid U voor het bedrijfssparen op te geven.

Bedrijfssparen betekent:

Sparen bij de bron n.l. bij de uitbetaling van Uw loon.

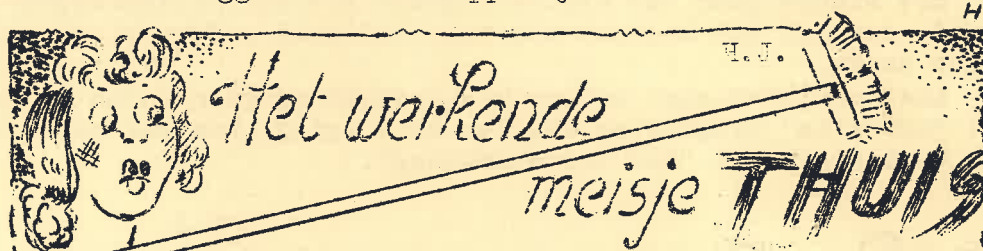
Het is een algemeen bekend feit, dat men er zo moeilijk toe komt om iedere week of iedere maand iets opzij te leggen. Het voornemen bestaat meestal wel maar men komt er nu eenmaal niet toe.

Wordt er echter regelmatig een kleinigheid van Uw loon of salaris opzij gelegd, dan merkt U dit vrijwel niet en na enige tijd zult U ervaren, dat U "ongemerkt" een aardig sommetje bij elkaar heeft.

Natuurlijk kunnen op deze manier geen "kapitalen" ontstaan, maar toch geeft een dergelijk gespaard sommetje de prettige en vertrouwde zekerheid, dat eventueel plotseling optredende moeilijkheden toch enige tijd het hoofd geboden kunnen worden.

Uw geld blijft Uw eigendom. Het wordt door ons regelmatig overgemaakt naar de Rijkspostspaarbank en wanneer U Uw spaarbankboekje af en toe opstuurt naar de Spaarbank dan wordt het gespaarde bedrag bijgeschreven. U kunt er over beschikken wanneer U wilt en U ontvangt rente

Geef het bedrijfssparen eens een tijdje een kans en U zult tot ontdekking komen, dat U er goed aan gedaan heeft en ook weten wat het zeggen wil "een appeltje voor de dorst" te hebben.



Reeds dikwijls hebben wij de mensen horen zeggen: "Ik snap die of die moeder eigenlijk niet, dat ze d'r meisje niet thuis houdt. Wat willen ze nu op kantoor voor iets goeds leren? Als ze later trouwen, kunnen ze niet eens de soep klaar maken voor d'r man en kinderen, of weten ze niet eens hoe ze de kachel moeten aanmaken?"

En misschien hebben ze nog wel gelijk ook. En dit mag toch eigenlijk niet, is 't wel, dames? Kunnen wij ons dit zomaar laten welgevallen?

Onze normale bestemming is toch wel van bijna allemaal, dat we later zullen trouwen en dan heel goed zorgen voor onze "lieve" man en kindertjes.

Hetgeen hierna volgt mogen diegenen, die hun leven op kantoor wenssen te slijten ook wel even lezen en er het hunne uithalen, doch dit artikeltje is vooral bestemd voor diegenen, die binnen enkele jaren het kantoor vaarwel zullen zeggen, om in een eigen gezin gelukkig te zijn.

Het is al enkele malen gebeurd, dat ik een moeder hoorde klagen, dat ze aan haar dochter niets meer had, sinds ze op kantoor was. Dat meisje voelde zich blijkbaar nogal verheven boven de anderen en een hiele "piet" omdat ze ergens een kantoorbaantje had gekregen. Ja, en nu mochten d'r handjes toch niet meer door huishoudelijke bezigheden beschadigd worden! Zij had waarschijnlijk een iets beter stel hersens meegekregen dan haar broers en zusters, had daarom wat mogen studeren, daarna een baantje gekregen en nu waren die "gewone", maar overigens doodgoeis en fatsoenlijke mensen te min voor haar. Dat ze zich, met aldus te doen, als een nuffig en akelig nest deed kennen zal wel niet tot haar zijn doorgedrongen.

Ik heb dit gevalletje maar even als een voorbeeld aangehaald en zou ik al de dames van ons kantoor willen vragen hoe zij over zoiets denken?

Zou het heus zo erg zijn als wij 's avonds thuis komen en dan even bijspringen? Zouden onze handen daar werkelijk lelijker van worden door eens een keer in 't afwaswater terecht te komen? Nou, ik ben er vast van overtuigd, dat die zuster die de hele dag heeft geploeterd het maar wat fijn zal vinden en er erg dankbaar voor zal zijn, als ze 's avonds even geholpen wordt. En moeder ook zal dit prettig vinden als er zo'n hulpvaardige houding onder haar meisjes heerst. En zou dit niet veel prettiger leven zijn, als iedereen tevreden is? En wat kan dat nu voor ons uitmaken, zo heel erg vermoeiend is toch het kantoorleven

ook niet, wel? En dat klein beetje hulp maakt het leven voor onze huisgenoten en voor onszelf zoveel aangenamer. Bovendien; het kan heus geen kwaad het huishoudelijk werk te leren kennen met het oog op, wat vrijwel ieder meisje toch eenmaal hoopt te zijn; een goede huisvrouw. En dit laatste moet net zo goed geleerd worden als eender welk ander vak.

Daarom, meisjes, laten we eens tonen, dat we ook nog wat anders kunnen dan achter een ponsmachine of schrijfmachine zitten, brieven of rapporten opstellen en weest thuis eens net zo gezellig als op kantoor? U zult zien U wint er bij!

Jeanne.

R.K.V.V. DORPLEIN 1938

Met R.K.V.V. "Dorplein", die in de 4e Klasse A. afd. Zuid I van de K.M.V.B. uitkomt gaat het weer crescendo. Na een slechte start, 1 verloren en 2 gelijk, herkreeg "Dorplein", haar zelfvertrouwen, en staat nu als no.2 op de ranglijst op 1 punt voor de leider en heeft zich daardoor weer als kampioenscandidaat aangemeld. Dit resultaat is voornamelijk te danken aan de kundige leiding van de trainer de heer C. van Wanrooy en de goede geest die er in de vereniging heerst.

Ook is er een kleine verschuiving tot stand gekomen in de diverse bestuursfuncties, die nu als volgt zijn verdeeld:

1e Voorzitter: dhr. M. Walthoff
 2e Voorzitter: dhr. L. Coenegracht
 1e Secretaris: dhr. H. J. v. Deursen
 2e Secretaris: dhr. M. Brouns
 Penningsmeester: dhr. H. Bracken
 Commissarissen: HH. Ch. Brock, E. Coenegracht, Jac. Hendriks.

R.K.V.V. "Dorplein" speelt ook nog met twee elftallen in de afd. Noord-Brabant 3e Klasse, waarvan "Dorplein 2" met twee punten voorsprong aan de leiding gaat en Dorplein 3 volgt op de 6e plaats. Ook heeft de club een dertigtal jeugdleden die onder de leiding van de HH. v.d. Meerendonk en Jacob Hendriks met twee elftallen uitkomen in de jeugd-competitie afd. Valkenswaard. Ook deze jeugd wordt getraind door de heer C. van Wanrooy.

Zo heeft R.K.V.V. "Dorplein", met haar ruim 70 leden zich opgewerkt tot een der grootste en meest bloeiende vereniging van Dorplein met als doel: lichamelijke en geestelijke ontwikkeling voor haar leden en ontspanning voor alle inwoners van Dorplein.

H. J. v. D.

KLEINE KRONIEK.

- De heer Schmidt van ons Haagse kantoor werd dezer dagen verblijd met de geboorte van een zoon. Proficiat!
- Op 26 November vierde de Harmonie "Les Echos de Dorplein" het jaarlijks St. Cecilia-feest, terwijl 's avonds een feestmaal werd aangericht waaraan de Ere-voorzitter, de heer André Dor en de Ereleden, de heren Delhaise en Franz Dor, mede aanzaten. Na de maaltijd een film over het leven van Beethoven, tot bijwoning waarvan ook de huisgenoten van de leden waren uitgenodigd.
- Zondag 30 November, op het feest van St. Andreas bracht, zoals gebruikelijk, de harmonie een aubade aan haar Ere-voorzitter.
- Op dezelfde dag heeft St. Nicolaas zijn officieel bezoek aan Dorplein gebracht. Ditmaal ontving hij de jeugd in de Ontspanningszaal.
- De Turnclub "Vlug en Vrij" nam met enige feestelijkheden het nieuwe turnlocaal (achter de school) in gebruik. De inzegening had op 14 December plaats.
- Onlangs werd in het dorp de laatste hand gelegd aan de ombouw van het electriciteitsnet, zodat het hele dorp thans voorzien is van wisselstroom.
- De nieuw opgerichte Gymnastiekclub voor Gehuwde Dames is gestart met een tiental huismooders, die reeds na enkele lessen zeer enthousiast bleken over de bereikte resultaten.
- Op 15 December gaf de Toneelgroep Puck in het kader van de Wintercyclus van het Cultureel Genootschap Weert in onze ontspanningszaal een machtig-schone opvoering van Shakespeare's "Romeo en Julia".

Aan alle leden van de K.Z.M. Genootschap

EEN ZALIG KERSTFEEST
en EEN VOORSPOEDIG NIEUWJAAR.

Redactie: K.Z.M. Bulletin

INHOUD VAN DIT NUMMER:

Geboorte	pag. 1
De Sociale Dienst	" 3
Zo werkt de Kern bij ons	" 4
Principes van het Hollerith-systeem	" 6
Amicitia	" 7
Bedrijfssparen	" 9
Het werkende meisje thuis	" 10
R.K.V.V. Dorplein	" 11
Kleine Kroniek	" 12

