

KZM • BULLETTIN • 19

24 December 1953

Red.: D. Rooymans.

HERZIENING SALARISSEN.

Zojuist ontvangen wij de definitieve salaristabellen volgens de nieuwe C.A.O. voor beambten in de Metaalnijverheid.

Zij worden onmiddellijk in studie genomen, teneinde in Januari de salarissen aan deze tabellen aan te passen.

JAAROVERZICHT.

Het ligt in de bedoeling aan alle employé's een gedetailleerd jaaroverzicht te verstrekken over het in 1953 genoten salaris.

Enkele employé's hebben dit intussen ontvangen. De overigen kunnen dit eerst-daags verwachten.

PENSIOENEN.

Het is verheugend melding te kunnen maken van een gunstige wijziging in de pensioenregeling, geldend voor alle mannelijke employé's van ons bedrijf:

De Directie heeft namelijk besloten de pensioengrondslag voor alle verzekerde employé's te verhogen en gelijk te stellen met het salaris, m.a.w. het pensioen zal op 65-jarige leeftijd, indien 30 dienstjaren bereikt zijn, 50% bedragen van het laatste vóór de 50-jarige leeftijd genoten salaris.

Aangezien meerdere employé's niet op de hoogte blijken te zijn van de regeling, laten wij hieronder een uiteenzetting volgen:

Voor de ouderdoms- en gezinsverzorging van onze mannelijke employé's hebben wij een contract gesloten met de Eerste Nederlandsche Verzekeringsmaatschappij te 's-Gravenhage (Administratie: Dordrecht).

De opzet is om een ouderdomspensioen te verzekeren, dat ingaat op het einde van het jaar, waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt en dat voor elk in onze bedrijven vervuld dienstjaar - tot een maximum van 30 dienstjaren - gelijk is aan 1 2/3% van het laatste, vóór de 50-jarige leeftijd genoten jaarsalaris. Salarisverhogingen na de 50-jarige leeftijd tellen dus niet meer mede voor de pensioengrondslag.

Practisch komt dit neer op 50% van het salaris, indien men 30 dienstjaren heeft en niet beschikt over een Rentekaart. Bij minder dienstjaren is dit percentage uiteraard naar evenredigheid minder. Zij, die een Rentekaart hebben en voor wie dus rentezegels geplakt worden ontvangen van de Eerste Nederlandsche f. 300.-- minder uitkering dan bovenvermelde 50% (of gedeelte daarvan).

Recht op pensioen verkrijgt men na drie volle dienstjaren, met dien verstande, dat de drie eerste dienstjaren ook meetellen bij de vaststelling van de pensioenuitkering.

Bij overlijden van een verzekerde, onverschillig of dit plaats heeft vóór of na zijn pensioengerechtigde leeftijd is weduwe-pensioen verzekerd. Het weduwe-pensioen is gelijk aan 60% van het ouderdomspensioen, met dien verstande, dat hier, indien de weduwe na haar 60ste verjaardag recht heeft op weduwe-pensioen ingevolge de Invaliditeitswet f. 180.-- op de uitkering van de Eerste Nederlandsche in mindering wordt gebracht.

Nadrukkelijk zij er op gewezen, dat deze pensioenregeling van kracht is, indien en voor zover de jaarpremiën kunnen worden voldaan en dat onze maatschappij in deze geen juridische noch morele verplichting op zich neemt.

Vanzelfsprekend zal eventueel het uiterste worden gedaan om de pensioenering normaal doorgang te doen vinden.

Het zal duidelijk zijn, dat deze regeling, waarbij door de employé generlei premie wordt betaald, zware financiële offers heeft geëist en nog eist, daar vroeger in ons bedrijf geen pensioenverzekering bestond en de huidige verzekering werd afgesloten met ingang van 31 December 1943. Zodoende moesten grote bedragen betaald worden al "back-service" voor de jaren vóór 1943 en nadien voor het bereiken van een redelijk plafond. Begonnen werd met een plafond van f. 1600.--. Dit kon in de laatste jaren geleidelijk opgevoerd worden tot f. 3200.--. Ook dit plafond wordt thans losgelaten en geldt dus als zodanig het salaris. Waarmee dan weer een belangrijke stap is gezet ter beveiliging van de oude dag.

FEESTAVOND ZILVEREN JUBILARISSEN.

Traditiegetrouw zal de Directie aan de arbeiders, die in de loop van het jaar 1953 vijf en twintig dienstjaren haalden, een feestavond aanbieden.

In verband met verhindering van sommigen in de laatste week van dit jaar, is deze bijeenkomst vastgesteld op Woensdag 6 Januari a.s.