

AD MULTOS ANNOS

Het feest, dat de gemeenschap van onderneming en dorp, gaat bereiden aan haar oudste directeur - de Heer André Dor - wekt ook bij het gemeentebestuur gevoelens van hulde en dank op.

De Heer Dor, die nu zijn zilveren jubileum als directeur van de N.V. Kempensche Zinkmaatschappij en N.V. Gemengde Metaalertsen viert, heeft zich voor de gehele Budelse gemeenschap zodanige verdiensten verworven, dat een hartelijke gelukwens, vergezeld van oprechte dank, van de zijde der gemeente in dit speciaal nummer van „De Lingot” zeker op zijn plaats is.

Ik heb me vaak afgevraagd wat er van de gemeente Budel zou zijn, als niet een grootindustrie als de Kempensche Zinkmaatschappij er haar stempel op had gedrukt. Het is toch m.i. zo, dat omvang en welvarendheid van de gemeente voor het belangrijkste deel zijn bepaald door de zinkindustrie, welke de ondernemende heren Dor in Budel vestigde op het einde van de negentiende eeuw.

In de 25 jaren, dat de jubilerende heer Dor als directeur aan onze grootindustrie was verbonden hebben zich grote en schokkende gebeurtenissen voorgedaan. De moeilijke crisisjaren, de wereldoorlog en de naoorlogse open uitbouw vroegen het uiterste van de mannen aan het stuur.

Al die jaren stond daar mijnheer André, die nimmer verslaagd en zich bewust bleef van zijn roeping en zijn verantwoordelijkheid.

Het gemeentebestuur brengt de zilveren jubilaris hulde en dank, omdat zijn werk op de gemeentelijke overheid zo stimulerend en aktiverend werkte, omdat de arbeid en het succes van de industrie en haar werkers van hoog tot laag van zo grote invloed en betekenis waren voor de gemeente.

Naast zijn grote daadkracht, gesteld in dienst van „zijn” maatschappij, weten we in mijnheer André een man met een warmkloppend hart voor de evenmens.

Dat zoveel in Budel tot stand kwam op het stuk van het onderwijs, de culturele ontwikkeling en verheffing en de verbetering van levensomstandigheden, danken wij mede aan de medewerking en de stimulante, welke mijnheer André gaf.

Mijnheer André: onze hulde en dank voor het vele, dat U voor gemeente en gemeenschap hebt gedaan.

Moge het U gegeven worden nog vele jaren in goede gezondheid temidden van de U dierbaren te werken.

Ad multos annos.

C. J. J. Remmen:
burgemeester van Budel.

DE HEER ANDRÉ DOR 25 JAAR DIREKTEUR

Zondag aanstaande, 15 juni, zal onze K.Z.M.-gemeenschap dan feestelijk het feit herdenken, dat de heer André Dor vóór 25 jaar door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders tot directeur van onze maatschappij werd benoemd. Hij was hier intussen reeds werkzaam vanaf 1921 onder leiding van zijn vader, wijlen de heer Lucien Dor, een van de oprichters en eerste directeuren. Een leider, die het stempel van zijn persoonlijkheid drukte op het bedrijf, een van die figuren die door hun technisch kunnen, hun breed economisch inzicht maar bovenal, ja bovenal door gestage werkkracht de industrie wisten groot te maken. Een man ook met een groot sociaal inzicht, méér steunend op humaniteit dan op een of andere wet. Een man, ten slotte die de eenvoud - dit kenmerk van het ware - ten zeerste liefhad.

Zó vooral leeft onder de oudsten onder ons deze markante figuur; knap, gerespecteerd, van een mannelijke goedheid en..... zéér bescheiden.

Zij, die oudsten onder ons zien in deze portretschets van de vader de trekken van de zoon en ook die jongeren, die onze jubilerende directeur van iets meer

wederopbouw, een „opnieuw beginnen” dat bovendien een inhalen van een door vijf jaren stilstand ontstane achterstand betekende.

Wie de gang van zaken van onze bedrijven na de oorlog heeft gevolgd weet, hoe een en ander werd aangepakt. Hoe de leiding niet alleen de tijd bij bleef maar in menig opzicht zelfs vóór wist te zijn; wij kunnen thans weer bogen op een modern zinkbedrijf, door en door gezond.

Hij, die hierin zeker in de technische sector, de voorname hand had is de jubilaris van a.s. zondag. Daarom, en niet minder vanwege zijn beminnelijke persoonlijkheid zullen wij feest vieren.

Hoe wij dat gaan doen?

Op de eerste plaats door onze aanwezigheid, overal waar het feestprogramma daartoe aanleiding geeft. Dat is; bij de plechtige Hoogmis tot dankzegging; bij het defilé op het St. Jozefsplein; bij de huldiging in de Ontspanningszaal en ook 's avonds, hetzij zondag, hetzij maandag, bij de toneeluitvoering welke ter ere van de jubilaris door de directie aan het gehele per-

AANZIEN DOET GEDENKEN

Elk jubileum heeft het karakter van een gedenken, stilstaan en terugzien, toekomstdromen.

Dit jubileum zou het feitelijk niet hoeven te hebben. De Jubilaris zelf immers, wien feitelijk graag eenieder een hem toekomende hulde zou willen bereiden, is er zelf allerminst op gesteld, om op een verhoog of voor een eklatant voetlicht geplaatst te worden, opdat zijn persoon en werken als Directeur van de bedrijven van de Kempensche Zinkmaatschappij en Gemengde Metaal Ertsen, gedurende 'n periode van vijf en twintig jaren, beter belicht konden worden.

Daarom wil ik, ondanks het vriendelijk verzoek van de Redactie van eigen bedrijfsorgaan, in zijn geest sober en bescheiden zijn met woorden.

Trouwens in sommige gevallen zegt men met veel woorden niets, met weinig woorden veel, ja alles.

Het heeft, naar mijn mening, hier zelfs geen nut ook maar te trachten met veel woorden veel te zeggen.

Het is de Jubilaris in eigen persoon, die ons in zijn persoon, in zijn persoonlijkheid, in zijn wijze van onvermoeid en onverschrokken werken, in zijn voorbeeld, in zijn leefwijze een levend getuigenis aflegt van het aanzien, dat hij als jubilerend Directeur bij eenieder die hem kent ermee heeft gewerkt en heeft omgegaan, als voor zich sprekend, geniet.

Maar het is juist dit algemeen verworven aanzien, dat ons allen noodzaakt, toch, al wil het zijn in zijn soberheid en eenvoud, dit vijf en twintigjarig Jubileum van Directeur dezer bedrijven te gedenken.

Want in het soms ook moeilijke verleden ligt het goede heden en naar wij hopen onder hetzelfde beleid een goede zo nodig een nog betere toekomst.

Moge zo dit Jubileum toch zijn eigen karakter niet verloren hebben noch verlochend, maar een stilstaan, een waarderend gedenken en terugzien zijn, alsook een hoopvol vertrouwen voor de toekomst onder deze Directie.

Om de zeer typische geaardheid van de ze bedrijven zouden wij feitelijk te kort schieten door niet even aan te stippen, welk een uniek beleid, - naast een zuiver economisch beleid, om deze bedrijven tot zo hoog mogelijk rendement te brengen, - gevoerd wordt om hieraan evenredig gelijke tred te doen gaan de culturele, geestelijke, verstandelijke vak-kundige verheffing van haar mensen, opdat zij voor zichzelf zo hoog mogelijk rendement geven.

Moge God zijn zegen hierover doen neerdalen en dien zichtbaar blijven geven, mede door de voorbede van Onze Beschermheilige en Patroon, de H. Jozef. En moge door de jubilerende Directeur, bij zijn kennis van zaken gesterkt blijven in wijs beleid, sterkte en gezondheid.

Zo moge dit gedenken een vreugdevol aandenken blijven.

Rector W. Thijssen.

1933



1958

nabij kennen zullen begrijpen dat het niet zo heel eenvoudig was hem tot enig feestbetoon over te halen. Maar ten slotte is hij dan toch gezwich en gaan de vlaggen in Dorplein in top, kan de K.Z.M.-gemeenschap haar respect en dank betuigen aan de man wiens leiderskwaliteiten velen welvaart bracht.

Een welvaart, welke vaak zwaar bevochten moest worden. Dit wordt duidelijk als we denken aan de kwart-eeuw, die achter ons ligt. Wat is er in die 25 jaar al niet gebeurd, dat grote invloed had op industrie en zakenleven: een technische evolutie, die maar met de grootste moeite bij te houden was; een crisis, die menig bedrijf uitrangerde en ook onze bedrijven niet zonder meer voorbijging. Nauwelijks iets of wat bekomen van deze depressie kwam de tweede wereldoorlog en stond men in 1945 voor het feit van de

soneel wordt aangeboden. Elders in dit nummer vindt U het volledige programma vermeld. Volledig, nu ja, er kan vanzelfsprekend niet alles vermeld worden en zonder twijfel zullen er nog wel enige verrassingen blijken te zijn.

Hoe het zij; de K.Z.M. en al zijn werkers maken zich op ten feest, een hartelijk eerbetoon aan haar EERSTE WERKER.

Het zij ons vergund vanaf deze plaats en reeds nu, de heer André Dor en zijn familie van harte te feliciteren met dit jubileum en de wens te uiten, dat hij onder Gods beste zegen en temidden van allen die hem dierbaar zijn nog lange jaren bevorderaar en getuige mag zijn van de welvaart van de bedrijven die hem en ons zo na aan het hart liggen!

Het programma van a.s. zondag vindt U op pagina 2 van dit nummer.

Een prettig feest zij allen toegewenst.

U wordt uitgenodigd a.s. zondag (2 - 6 uur) een kijkje te nemen in de hoekzaal van het Kantinegebouw (de z.g. „oude winkel”), waar de geschenken van Ondernemingsraad en de Dorpsgemeenschap worden geëxposeerd.

PROGRAMMA

van de viering van het zilveren jubileum van de heer

André Dor

Zondag 15 juni

9,30 uur Plechtige Hoogmis in de St. Jozefskerk

11 uur Defilé van de Dorpleinse verenigingen en de schooljeugd op het St. Jozefsplein. Opstelling; 10,30 uur op het Kerkplein, aan de zijde van de Sacristie. Volgorde zoals aangegeven met bordjes, n.l.

1. Trommelkorps
2. Harmonie „Les Echos de Dorplein”
3. Tennisclub
4. „Amicitia”
5. Schutterij „St. Jozef”
6. Vrouwenbond
7. Kerk. Vrouwenvereniging
8. Vereniging van Bejaarden
9. Voetbalclub
10. Duivenclub
11. Knutselclub
12. Turnvereniging „Vlug en Vrij”
13. Schooljeugd

12 uur Huldiging in de Ontspanningszaal, waarna gelegenheid tot persoonlijke felicitatie. Deze bijeenkomst is toegankelijk voor alle belangstellenden.

19,30 uur Concert en toneel-uitvoering in de Ontspanningszaal, aangeboden door de direktie aan alle bedrijfsgenoten met hun echtgenoten resp. familieleden. (Men raadplege omtrent toegangskarten de individuele mededelingen, verstrekt via de poortdienst) De avond bestaat uit een concert door onze harmonie „Les Echos de Dorplein” o.l.v. Jan Claessens en de opvoering van het blijspel „Drie Dozijn Rode Rozen” van George Delange en Aldo de Benedetti door de Speelgroep Limburg o.l.v. dr. Gabriel Beckers.

Maandag 16 juni

19,30 uur Herhaling van het concert en de toneeluitvoering van zondagavond.

Zaterdag 21 juni

3 uur Toneeluitvoering voor de jeugd in de Ontspanningszaal. Opgevoerd wordt het sprookjesspel „De Gelaarsde Kat” door de afd. Jeugd-toneel van de Speelgroep Limburg o.l.v. Jo van de Ven.

Deze middag is toegankelijk voor de schooljeugd van Dorplein en St. Eloydorp, doch ook kinderen van elders woonachtige bedrijfsgenoten zijn er hartelijk welkom!

(Attentie: De inwoners van Dorplein worden verzocht a.s. zondag zoveel mogelijk te vlaggen.

Van verenigingszijde werd de vraag gesteld, waar en wanneer eventueel bloemen dienen bezorgd te worden. Welnu; bij voorkeur vóór 10 uur 's morgens op de feestdag in de Ontspanningszaal.)

De persoonlijkheid van de leider.

„Voilà un homme”

Er is reden om onze artikelen-serie over Mensenkennis even te onderbreken om speciaal aandacht te vragen voor de persoonlijkheid van de leider.

De leider, waar hij ook staat, is iemand die vanzelf de aandacht van anderen trekt en in het middelpunt van de kritiek staat. De leider - men ziet dat vooral bij de politieke leider - heeft voor en tegenstanders; hij beïnvloedt gewild en ook ongewild de gemoederen van velen. Hij wordt daardoor gemakkelijk een man van tegenspraak. Velen bewonderen en respecteren hem en volgen hem zonder moeite, zelfs met enthousiasme; sommigen verguizen hem, ergeren zich aan hem en wensen hem kwaad toe.

Zij, die zijn werk waarderen, gunnen hem zijn maatschappelijke positie, zijn welstand, zijn geluk; de zwakken van karakter hebben openlijk of heimelijk plezier in zijn moeilijkheden. Desondanks blijft hij zichzelf.

Leider zijn is geen onverdeeld genoegen!

Leider zijn is tegelijk dienaar zijn, de eerste dienaar van een hoge en grote taak, waarin hij gelooft en vertrouwt en zo ook anderen daarin geloof en vertrouwen doet hebben. Zijn taak is hem belangrijker dan zijn persoon. Hij, die bang is voor zijn prestige, is geen groot leider. Een goed leider is dan ook niet ijdel en houdt maat in zijn eerbij. Hij is van nature een innerlijk fatsoenlijk mens, die in zichzelf de eerlijkheid bereikt, waarmee hij zijn eigen betrekkelikheden en zwakheden erkent. Niet omdat hij geen fouten heeft is hij groot geworden, maar hij kent ze en streeft vooral het goede na.

Een leider is daarom niet snel volwassen: zijn ontwikkeling duurt lang, er zit gestage groei in; vele grote leiders zijn vitaal en worden oud.

Persoonlijkheid zijn betekent niet persé innerlijk harmonisch zijn, wel een krachtige geestelijke eenheid. Zich ontwikkelen, het woord zegt het al, gaat niet samen met geweld; noch dwang van

binnen uit, noch dwang van buiten maakt de leider; wel verdraagt hij schokken en kent hij wilskracht.

Persoonlijkheid hebben is geen schablone; het vraagt eigenheid, individualiteit, een consequent volgehouden persoonlijk handelen.

Een goed leider is scherp van blik en ruim van hart, maar hij weet wat hij wil en steunt daarin hen, die hij leidt.

„Het is toch eigenaardig” zegt Gottfried Keller, „hoe ook de voortreffelijkste mens slechte eigenschappen moet hebben, juist zoals een trots zeilschip, dat ballast nodig heeft, om voor een reis behoorlijk zwaar te liggen.”

De leider staat vaak alleen; omdat hij hoog gestegen is, trekt hij de aandacht; dat maakt de eenzaamheid soms beangstigend. Hij moet vaak de gevoelsbanden missen waaraan hij als mens evenzeer behoefte heeft als ieder ander; hij wordt niet geloofd, wel bestreden en gekleineerd. Hij kan dikwijls alleen maar bij zichzelf te rade gaan en alleen op zichzelf vertrouwen, terwijl hij ten volle verantwoordelijk gesteld wordt; hij schuwt die verantwoordelijkheid niet, want hij kent zijn plicht en roeping. Hij gelooft en dit uit overtuiging.

Voor in critieke tijden komt alles op de leider neer: het principiële besluit, de sterke hand, de scherpe controle, de volharding. De leider kent uitersten: grote successen, ernstige nederlagen; grote vreugde, intens verdriet; eer en eenzaamheid. Een leider leeft!

Toen Napoleon de oude Goethe ontmoette, zei Napoleon, na een ogenblik peinzend naar Goethe gekeken te hebben: „Voilà un homme” en bedoelde te zeggen „daar staat iemand die al wat menselijk is, kent en beleefd heeft.” Maar Goethe vertaalde het op zijn manier: „Daar staat iemand die het ook niet zo gemakkelijk gehad heeft”.

De leider, de persoonlijkheid van de leider verdient onze genegenheid en ons respect; hij immers leidt ons en draagt verantwoording voor ons

v. Sch.

ONZE JUBILARIS

De heer André Dor werd op 15 jan. 1892 geboren te Huy (België) als eerste zoon van de heer Lucien Dor, die in datzelfde jaar met zijn broer Emile en de heer François Sepulchre de Kempensche Zinkmaatschappij oprichtte. De familie verhuisde naar Weert, waar onze huidige directeur o.a. het Bisschoppelijk College bezocht.

Later ging hij naar het gymnasium te Namen en aan de hogescholen van Leuven en Luik bekwaamde hij zich in inge-

nieuws wetenschappen, zowel op chemisch-metallurgisch als werktuigkundig gebied.

In de eerste wereldoorlog diende hr. Dor zijn land als officier der artillerie. In 1921 kwam hij in het bedrijf, huwde in 1927 en werd op 16 mei 1933 tot directeur benoemd.

Op 31 augustus 1946 werd hij officier in de Orde van Oranje-Nassau en op 1 juni 1953 werd hij begiftigd met de pauselijke onderscheiding van St. Gregorius de Grote.

Uit 1901

stamt de foto, welke wij hiernaast afdrucken en aldus aan de vergetelheid konden ontrukken.

De naam van de meeste van deze pioniers konden wij, dank zij de medewerking van enkele oude Dorpleinse achterhalen, maar enigen konden niet meer thuis gebracht worden.

Misschien kan een van onze lezers ons helpen? Wij houden ons gaarne voor inlichtingen aanbevolen.

De ons niet-bekende namen zijn met aangegeven.

Van links naar rechts:

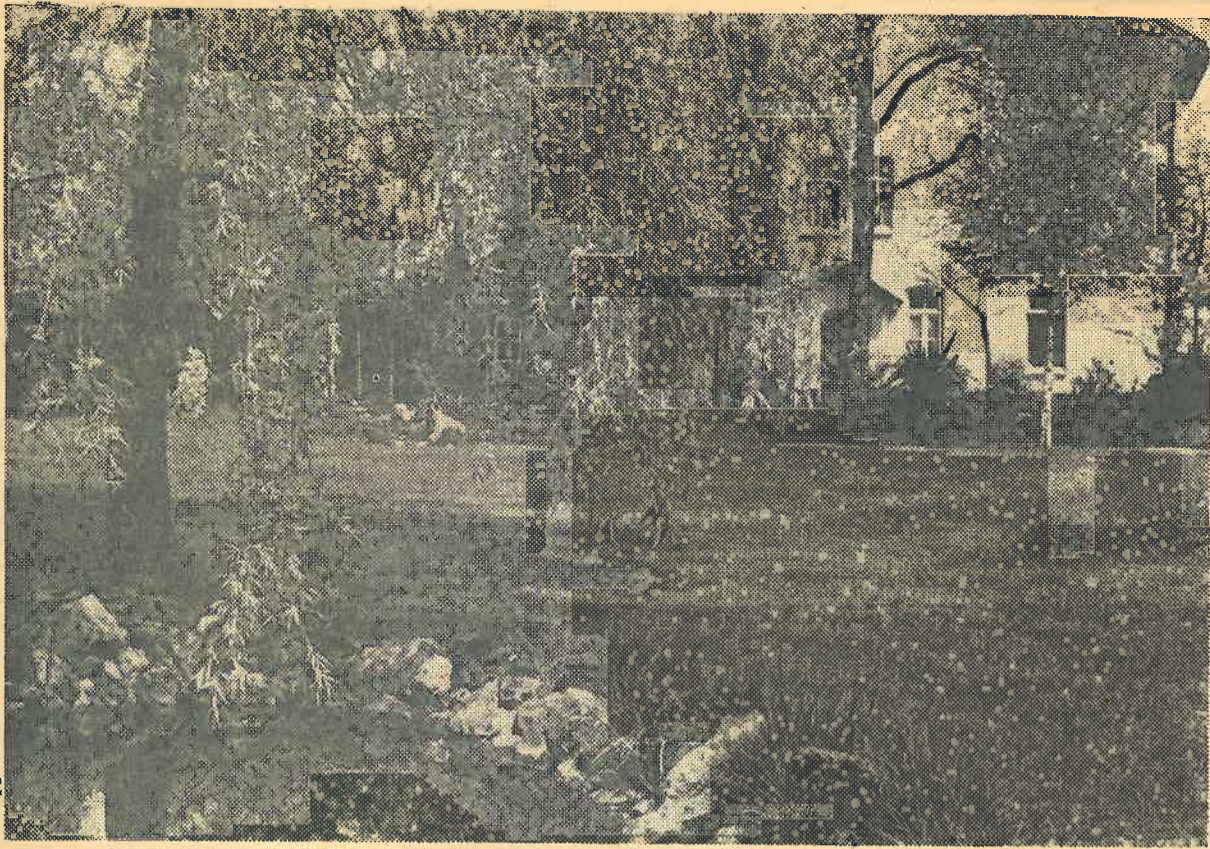
1e Rij: De heren: F. Delbaise, Farcut, Lucien Dor, Emile Dor, Maurice Dor, Scheffers.

2e Rij: A. Leplat, Vermeeren, Doutrelepont, Vonken, Vergoets, Verbeijden.

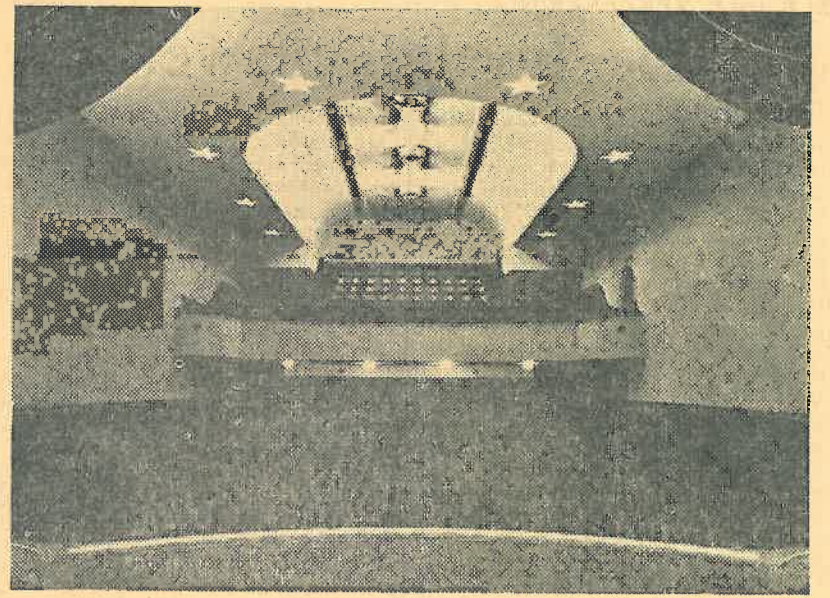
3e Rij: Rutten, André Leplat, Schulpen, E. van Winkel, Rootbans,

4e Rij: Geren, v. Moorsel, J. v. Geloven, Cox, Jan Sack, K. Brouns,

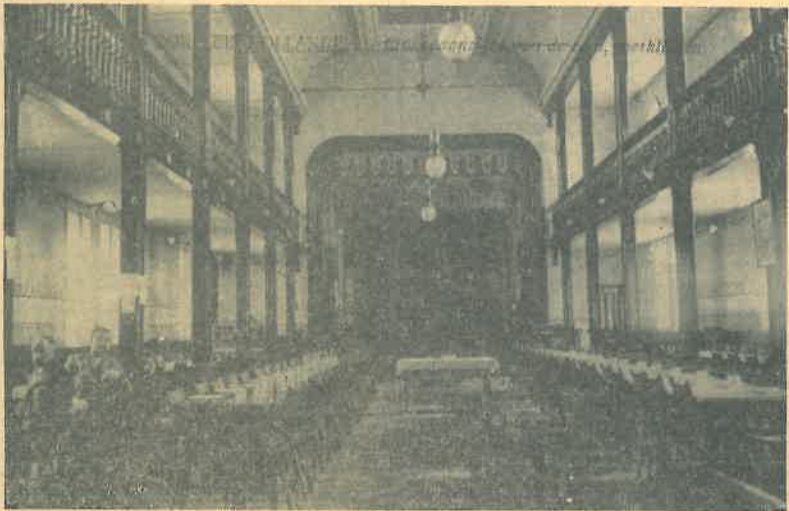




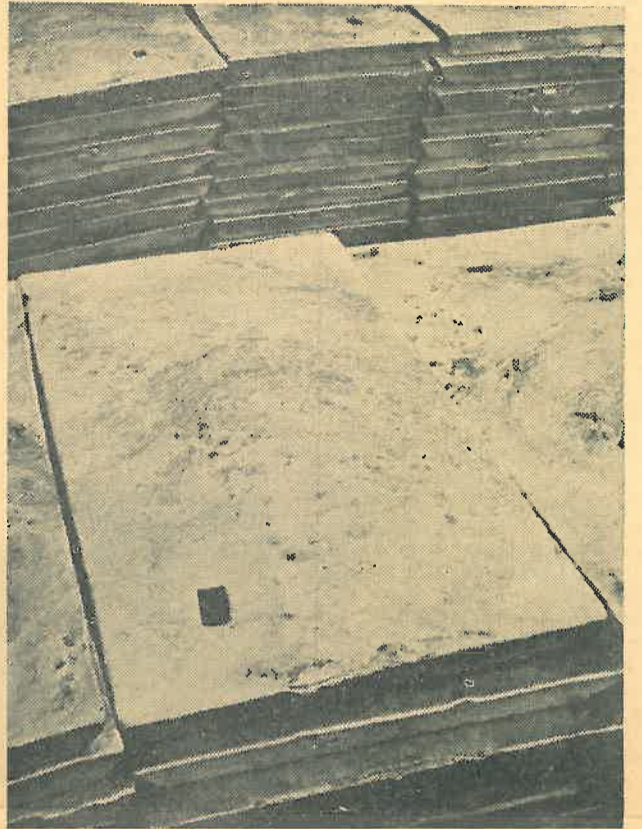
Zomers Dorplein



De Ontspanningszaal thans



De Ontspanningszaal voorheen



Zink

ONDERNEMINGSRAAD

De ondernemingsraad heeft tijdens een vergadering gehouden op 25 februari l.l. vooral de situatie aan de zinkovens besproken. Door de noodzakelijke vermindering van de zinkproductie ontstond in deze afdeling een personeelsoverschot dat gedeeltelijk kon worden opgevangen door de op 23 febr. ingevoerde werkroosterwijziging.

Over de pensioenen van de assistent-employé's werd gesproken en besloten werd hierin voorlopig geen wijziging aan te brengen in verband met de nieuwe CAO en de op stapel staande weduwe- en wezenwet.

Met het voorstel van de directie om per 1 januari 1959 de uitkering van zakgeld aan de militairen uit bezuinigingsoverwegingen af te schaffen kon de raad zich verenigen, hoewel zij het betreurde.

Op een volgende vergadering, gehouden op 25 maart l.l., werd uit dezelfde overwegingen besloten het maken van overuren niet meer toe te staan. Omdat de hoeveelheid werk voor de onderhoudsdiensten was verminderd, was voor een groot aantal mensen uit deze diensten vergunning aangevraagd voor een kortere werkweek van 36 uur. De meerderheid van de raad was van mening dat het beter was 12 uur per week minder te werken (waardoor de lonen stabiel blijven). Sommigen spraken zich uit voor aaneensluiting van de vrije tijd. Besloten werd dit te laten regelen door de afdelingschefs in overleg met de betrokken arbeiders.

Het bedrijfsbelang mag echter niet in het gedrang komen.

De heer Delhaise deelde in deze vergadering mede dat internationale besprekingen alsmede de ertsenpositie het noodzakelijk maakten nog meer ovens stil te leggen. De raad pleitte in dat geval voor verdeling van de werkvermindering. (b.v. geen dubbele taken laten verrichten)

Omdat van de pauze tussen 9,00 en 9,10 uur misbruik werd gemaakt, stelde de directie voor deze pauze niet meer in de canteen's door te brengen doch ter plaats

De raad erkende deze misbruiken en kon zich hiermede verenigen.

Een commissie werd benoemd om het verschil in beloning tussen onderhoud GME en KZM uit de wereld te helpen.

Deze commissie is niet geheel in haar opzet geslaagd maar ter compensatie van de reeds lang aanwezige achterstand stelde de directie een bedrag ter verdeling beschikbaar.

Uit bezuinigingsoverwegingen wilde de directie de kledingverstrekking inkrimpen waarvoor een regeling werd getroffen.

Op 22 april was de raad bijeen, in welke vergadering de heer Delhaise enkele mededelingen deed omtrent het boekjaar 1957. Ondanks de opgetreden koersdaling, waardoor 'n groot verlies op voorraden ontstond, welk verlies grotendeels kon worden opgevangen door de gevormde reserve is de directie bereid toch winst uit te keren.

De winstuitkering voor het personeel wordt niet rechtstreeks gekoppeld aan de dividenduitkering en zal gemiddeld 60% bedragen van het winstaandeel van 1956.

In deze vergadering wordt nog gesproken over de verhoging van de canteenprijzen, de tarieven in de pletterij en de regeling van de verkorte werkweek.

Op 29 april was de raad in spoedvergadering bij elkaar om zich te beraden over het voorstel om een nieuw werkrooster aan de zinkovens in te voeren. Op dit rooster komt 1x in de 7 dagen een vrije dag voor tegenover 1x in de 15 dagen bij de voorgaande regeling.

Invoering van deze regeling betekent voor de betrokkenen een loonderving van gemiddeld 8,2% en de raad heeft uitvoerig over dit plan van gedachten gewisseld. Duidelijk bleek dat de meerderheid voor het voorstel was en men motiveerde deze gedachte als volgt:

1) een dag per week vrij is tegenwoordig wel algemeen gebruikelijk,

2) men kan beter een hele groep korter laten gaan werken dan een aantal mensen ontslaan.

3) de lonen van de zinkovenarbeiders liggen zodanig dat een loonderving van 8,2% voor hen niet onoverkomelijk zwaar geacht moet worden.

De raad sprak de hoop uit dat in de toekomst zoveel mogelijk vrij op de zondagen gegeven zal worden

Ten aanzien van de volcontinuwerkers was ook de meerderheid van de raad van mening dat een verkorting van de werkweek van 56 naar 48 uur op zijn plaats is.

Omdat hier sprake is van een loonderving van 14% vroeg de raad de aandacht voor de lagere lonen van deze groep en drong aan op soepele afbouwregelingen.

Om de voorbereidingen voor de viering van het directeursjubileum van de heer



DIPLOMA CHEMISCH VAKMAN

Het is de moeite waard, wat de heer L. J. Claassen, kloknr: 825 van de GME heeft gepresteerd.

Ondanks de continuïteit, die uit de aard der zaak niet altijd even bevorderlijk is voor een regelmatige studie, heeft de heer Claassen het klaar gespeeld binnen de gestelde tijd zijn in 1956 aangevangen studie voor chemisch vakman met succes te eindigen.

Onze beste wensen gaan uit naar deze gediplomeerde GME-man.

Hij heeft laten zien wat men met ijver en doorzettingsvermogen kan bereiken.

A. Dor te bespreken was de raad op 12 mei opnieuw bijeen.

Besloten werd namens het gehele personeel de jubilaris een cadeau aan te bieden, waarvoor ieder O.R.-lid zou collecteren. Een commissie werd benoemd om voor de aanschaf van het cadeau te zorgen.

In verband met de f 16,- grens van de extra kinderbijslag werd de raad de vraag voorgelegd wanneer het winstaandeel en de vakantietoeslag het best uitbetaald zouden kunnen worden. Men was van mening dat voor iedereen de voordeligste manier becijferd moest worden.

Tijdens de rondvraag werd aangedrongen op een definitieve regeling van de dorpsraad.

WEDEROM 7 EHBO-DIPLOMA'S UITGEREIKT

Op dinsdag 27 mei is weeral aan een zevental bedrijfs- en dorpsgenoten het EHBO-diploma uitgereikt. Dit gebeurde tijdens een feestavondje, dat door de directie aan de cursusleiders en de commissie-opleidingen werd aangeboden en dat, dank zij mede de culinaire kwaliteiten van de Cantine-keuken heel goed slaagde. De deelnemers en deelneemsters vonden het althans een geslaagde operatie!

Voor het eerst waren er ook dames van de partij n.l. mevrouw Hoyer, mevrouw Nooren en mej. Davids. De geslaagde heren zijn van Deurzen, Gudders jr. van Liempt en L. Teysen:

Na uitreiking van diploma's en insignes heeft de heer Delhaise allen gecompimenteerd en gewezen op het nut van het EHBO-diploma, zowel in het bedrijf als in het dorp. Hij bracht dank aan dokter Jacobs, die wederom veel tijd offerde voor deze cursus, evenals aan dhr. Oomen, die hij tevens kon feliciteren met het behalen van het instructeursdiploma. Grote waardering uitte de directeur voor de opvattingen van de

BETER WERK MET HOOFD EN HAND



ALS AF EN TOE UW LAMPJE BRANDT

examinator, dokter van Leugt, die ook bij dit examen niet gemakkelijk, integendeel streng maar rechtvaardig bleek te zijn geweest. Een strengheid, die de waarde van het EHBO-diploma alleen maar ten goede kan komen.

Namens de cursisten vertolkte ir. van Liempt grote waardering zowel voor de cursusleider, de instructeur als voor de directie, die deze cursus mogelijk maakte.

De avond werd verder in gezelligheid doorgebracht.

GESLAAGD

De heren Lorman en Verhaeg van onze Bewakingsdienst slaagden maandag 9 juni j.l. voor het officieel erkende diploma BOB (Opsporings- en bewakingsbeambten)

Beiden behaalden uitstekende punten, zodat wij hen extra mogen feliciteren.

De Invaliditeitswet.

Deze wet heeft het doel arbeiders te verzekeren tegen geldelijke gevolgen van invaliditeit en ouderdom en in verband daarmee voorzieningen te treffen tegen invaliditeit.

Ieder die de leeftijd van 14 jaar heeft bereikt en in loondienst werkzaam is, valt onder deze wet.

Inschrijving als verzekerde kan alleen plaats vinden indien de arbeider nog geen 36 jaar oud is en niet meer verdient dan f 5600,- per jaar.

Voor buitenlanders die in Nederland komen werken en ouder zijn dan 35 jaar geldt dat wanneer zij in het land hunner inwoning verzekerd zijn geweest voor hun 36ste jaar, zij in Nederland zonder meer een rentekaart kunnen krijgen, indien door de overheid een verdrag dien-aangaande met dit land is gesloten.

Om verzekerd te worden, is men verplicht zich bij de raad van Arbeid aan te melden. U ontvangt dan een rentekaart. Op deze kaart wordt door de werkgever zegels geplakt. Deze zegels tegenwoordigen een waarde waarnaar U later Uw uitkering ontvangt.

Boven hebben wij gezegd, dat U verplicht bent een rentekaart aan te vragen. Volgens de wet is dat ook inderdaad zo, komt U echter bij ons in dienst dan verzorgt de afdeling Personeelszaken deze aanvraag, en zo is het op vele bedrijven. In eerste instantie is de werknemer echter verantwoordelijk.

De werkgever is verplicht de zegels te plakken. De waarde van de zegels is als volgt verdeeld:

14 - 15 jaar: man 30 ct. per week, vrouw 30 ct. per week
16 - 17 jaar: man 40 ct. per week, vrouw 40 ct. per week
18 - 20 jaar: man 50 ct. per week, vrouw 40 ct. per week
21 jaar: man 60 ct. per week, vrouw 50 ct. per week

Over iedere week waarvoor loon wordt uitgekeerd is de werkgever verplicht een zegel te plakken.

Over volle kalenderweken, waarover 'n verzekerde ziekengeld krachtens de ziekwet of uitkering ingevolge de werkloosheidswet ontvangt, moet de bedrijfsvereniging de zegels plakken.

Een keer per jaar als de rentekaart vol is moet hij worden opgestuurd naar de Raad van Arbeid. Ook wanneer de kaart niet vol is maar geldigheidsduur is verstreken.

Op de voorzijde van de kaart staat de geldigheidsduur aangegeven. Als Uw rentekaart is ingezonden ontvangt U van de Raad van Arbeid bericht hoe groot het totaal is van het aantal zegels dat voor U in de loop der jaren is geplakt. De volgende rechten zijn aan het plakken der zegels verbonden:

- 1) Ouderdomsrente
- 2) Invaliditeitsrente
- 3) Weduwerente
- 4) Wezenrente

Ouderdomsrente.
Bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd krijgt U recht op ouderdomsrente. De grootte van deze rente wordt vastgesteld aan de hand van een bepaalde formule n.l.

De waarde van alle geplakte zegels wordt vermenigvuldigd met 260 en daarna gedeeld door het aantal weken dat de verzekering geduurd heeft. De uitkomst heet „grondslag”

Bij deze grondslag wordt opgeteld de verhoging n.l. 11,2% van de waarde der geplakte zegels met een minimum van 1/5 van de „Grondslag”.
B.v. Duur der verzekering 30 jaar met constante plakking van zegels van 60 ct. Totale waarde is 30 x 52 x 60 = f 936,—
Formule = $\frac{936 \times 260}{156}$
= f 156,— is de grondslag.
Verhoging = 11,2% van f 936,— = f 104,83.
Ouderdomsrente = f 156,— + f 104,83 = f 260,83.

De maximale rente die men kan halen is f 330,—.
De ouderdomsrente gaat in de 1e dag van de kalender maand waarin men 65 jaar wordt.

Invaliditeitsrente.
De rente wordt uitgekeerd bij:
a) blijvende invaliditeit
b) Indien men reeds een halfjaar tijdelijk invalide is.
(Er bestaat geen recht op uitkering binnen 52 weken na de aanvang der invaliditeit, indien men aanspraak heeft op ziekengeld krachtens de ziekwet)

dienen van het normale loon, wat men naar krachten, bekwaamheid, opleiding en vroeger beroep zou kunnen verdienen. De rente wordt berekend volgens dezelfde formule als de ouderdomsrente wordt berekend.

De rente wordt aangevraagd bij de Raad van Arbeid.
Thans zullen wij het hebben over de **Weduwe-rente en wezenrente.**

Wanneer heeft men recht op weduwe of wezenrente? De weduwe van een verzekerde heeft recht op een rente wanneer zij 60 jaar oud is of eerder wanneer zij blijvend invalide is.

Er moet om in het genot van deze rente te komen ten minste 40 zegels geplakt zijn op de kaart van de overleden echtgenoot.

De weduwe rente is 1/5 hoger dan de grondslag zoals deze berekend wordt voor de invaliditeitsrente. Hoe dat deze rente berekend wordt hebben wij reeds gezien in de vorige aflevering. Voor de duidelijkheid zullen wij hieronder nogmaals een berekening weer geven:
Stel dat de verzekerde overlijdt nadat er 35 jaar lang zegels zijn geplakt. De grondslag wordt dan:
35 x 52 x 60 x 260 = f 156,—

Hierbij wordt 1/5 x f 156,— bijgeteld = f 31,20
Weduwerente = f 187,20
De rente vangt aan op de eerste dag van de kalendermaand, waarin de man over-

lijdt indien de weduwe 60 jaar of ouder is of wanneer de weduwe ten tijde van het overlijden van de man reeds blijvend invalide is.

Is de vrouw nog geen 60 jaar bij het overlijden van haar man, dan gaat de rente in op de eerste dag van de kalendermaand waarin de vrouw 60 jaar wordt of op de 1e dag van de kalendermaand waarin zij een rente aanvraagt wegens blijvende invaliditeit.

Het recht op wezenrente bestaat alleen voor kinderen die jonger zijn dan 16 jaar wanneer
a. de overleden vader verder verzekerd was,
b. de vader niet verzekerd was doch de moeder verzekerd is,
c. Na het overlijden van de moeder wanneer de kinderen reeds vaderloos waren of wanneer de moeder kostwinster is voor het gezin.

Er moeten dan minstens 40 zegels zijn geplakt. De rente wordt uitgekeerd aan alle kinderen beneden de 16 jaar te samen. Deze uitkering blijft doorgaan totdat het jongste kind 16 jaar geworden is.

De totale wezenrente is even groot als de weduwerente. Indien de kinderen recht zouden hebben op de wezenrente zowel vanwege de verzekering van de vader of als van de moeder dan wordt de hoogste rente uitgekeerd. Zijn vader en moeder beiden verzekerd beiden overleden, dan bestaat recht op 2 wezenrenten.

In de loop der tijd en speciaal na de oorlog werden er toeslagen op de diverse renten verstrekt.

Een van de belangrijkste toeslagen is de kinderbijslag die verstrekt wordt op de ouderdomsrente, invaliditeitsrente en wezenrente.



TOEN EN NU

Hierboven een kiekje van een stukje van het „oude dorp” met zijn typische woningbouw. Hieronder een woning, zoals wij deze onlangs ten gerieve van onze arbeiders bouwden. Ook in deze sector 'n evolutie, tot stand gekomen tijdens het directeurschap van de jubilaris van a.s. zondag.



Het recht op K.B. geldt voor kinderen beneden de 16 jaar of ouder dan 16 jaar indien zij schoolgaand zijn ziekelijk of gebrekkig.

Hier legt men dezelfde normen aan als bij de gewone K.B. voor werknemers: De kinderbijslag is als volgt vastgesteld:
1e kind f 15,30 per maand
2e en 3e kind f 17,15 per maand
4e en 5e kind f 24,— per maand
6e en volgende f 26,90 per maand

Op de **ouderdomsrente** ontvangt men dus de K.B. indien men kinderen heeft die in de termen vallen.

Op de **invaliditeitsrente** ontvangt men een toeslag van 190% van de rente indien de rentetrekker nog geen 65 jaar oud is.

De invalide die gehuwd is of gehuwd is geweest en kinderen heeft ontvangt nog een gezinstoeslag van f 51,—.

De gezinstoeslag wordt betaald aan rentetrekkers die nog geen 65 jaar zijn. Over-

gens ontvangt hij de boven omschreven K.B. indien hij kinderen heeft: Degene die weduwerente trekt ontvangt 190% van de rente als toeslag en een gezinstoeslag van f 51,— indien er kinderen zijn.

Ook deze toeslagen gelden tot de 65 jaar van de weduwe.

De wezenrente wordt alleen verhoogd met de K.B. zoals boven genoemd: Het kan dus voorkomen, dat kinderen die ouder zijn dan 16 jaar geen wezenrente meer ontvangen doch wel K.B. omdat zij b.v. schoolgaand zijn, want wij hebben gezien dat de wezenrente betaald wordt tot de 16 jarige leeftijd van het kind.

De uitvoering van de invaliditeitswet berust bij de Sociale Verzekeringsbank en Raden van Arbeid.

Tegen beslissingen van genoemde instellingen staat beroep open bij de Raad van Beroep binnen wiens gebied men woont.



Op woensdag 26 maart werd ons medelid de heer van Deurzen wegens zijn 25-jarig dienstjubileum eens danig door de Amicitiaans gefeteerd.

Het was een gezellige ouderwetse amicitia bijeenkomst waarbij vooral het onverwachte optreden van het Boere Harmonieke veel vrolijkheid veroorzaakte. Wij geloven ongetwijfeld, dat deze avond niet alleen voor de jubilaris doch ook voor zijn echtgenote steeds een blijde herinnering zal blijven.

De Amerikaanse verkoop van een eend schoon aan de haak (beschikbaar gesteld door de heer van Schendel) bracht f 25,— op. De heer Thirion werd de gelukkige bezitter en de rektor werd verblijd met de opbrengst.

2 april mocht Amicitia Prof. Dr. Egeler in haar midden begroeten. Prof. Egeler bracht ons een interessante avond met film en toelichting over zijn tweede Andes Expeditie.

Hebben wij indertijd genoten van de voordracht van Dr. de Booy over de eerste expeditie, ook nu keerden wij tevreden huiswaarts, een ervaring en wetenschap rijker geworden.

23 april werd met medewerking van de bioscoop-commissie de film gepresenteerd „Geen liefde duurt Eeuwig” van Henri Vernieu.

Het was een boeiende typische Franse film misschien hier en daar iets te realistisch. Dit neemt niet weg dat het karakterspel van Daniel Gelin, Françoise

Arnoul en Trevor Howard uitstekend was.

Dit waren de laatste activiteiten in het Amicitia seizoen 1957/1958. Inmiddels heeft het bestuur zich beraden wat zij U zal brengen in het seizoen 1958/1959. In verband met de krappe kaspositie heeft het Bestuur gemeend het dit jaar kalmpjes aan te doen, dat neemt niet weg dat er toch een volwaardig programma uit de bus is gekomen.

Noteert U dus vast, natuurlijk onder enig voorbehoud.

Onderlinge Bridge-drive
Om de wisselbeker, beschikbaar gesteld door de heer L. Dor, 17 of 24 sept.

Grote Bridge-drive. 8 oktober.
Herfstbal 22 november.

Voordracht met film over het Delta-plan door dhr. Stuvell uit Voorburg 10 dec.
Amicitia-toneel 6 en 7 jan. '59

Carnavalsbal 14 februari
Jaarvergadering 4 maart
Lezing over psycho-techniek door dhr. van Schendel 18 maart

Filmavond april
Overigens heeft het bestuur plannen een autorally te organiseren in de vroege herfst. Ook zal indien voldoende belangstelling aanwezig is, een speciale kaartavond worden gegeven voor de niet Bridgers.

Uit de Personeelskartotheek

In dienst getreden:
14-4-58 GAH Caris, Hoebenstraat 9, Nederweert, nr. 5038, gehuwd, afdeling werkplaats.
19-5-58 LAP Brouns, Havenweg 3, Budel, nr. 3118, ongehuwd, afd. werkplaats.

Terug uit militairen dienst:
9-4-58 JA Maes, St. Jozefstraat 134, Budel, nr. 3482, ongehuwd afd. werkplaats.

VOLONTAIRS

In dienst getreden:
8-4-58 RH Woltmann, Hoofdstraat 102, Budel, nr. 1617, afd. laboratorium GME,
1-5-58 Th. de Werdt, Berg 26, Budel, nr. 5039, afd. electro technische dienst,
1-5-58 HML Habets, Heugemerkerkstraat 3, Heugem, nr. 1618, afd. laboratorium GME.

5-5-58 GJJ van de Marck, B. Drehmannstraat 5, Roermond, nr. 5040, afd. werkplaats.

Vertrokken:
27-4-58 HFC Diebels, Zeelsterstr. 229, Eindhoven, nr. 5035, afd. werkplaats:
30-4-58 Spruyt JMJ, Kerkendijk 63, Someren, nr. 5034.

Naar militairen dienst:
4-4-58 A Dielissen, afd. electro techn. dienst.

Overgeplaatst:
9-3-58 PJ Huibers, Kluiskenstraat 2, Hamont, nr. 913, gehuwd, van onderhoud naar drooginstallatie.
9-3-58 JH van Mierlo, Bosch 55, Budel, nr. 1170, gehuwd, van drooginstallatie naar ovens.

19-3-58 Stevens AJJ, Innstraat 14, Budel, nr. 5037, gehuwd, van naroostring naar algemene dienst.
24-3-58 C Sengers, Speelterrein 4, Budel, nr. 465, gehuwd, van zinkovens naar KTO.

7-4-58 J Noten, Sepulchrestraat 166, Budel, nr. 1130, gehuwd, van onderhoud naar contactfabriek.

21-4-58 PW Nouwen, Molenstraat 45, Budel, nr. 260, gehuwd, van ovens naar werkplaats.

24-4-58 MH Hulbosch, Ambachtstraat 20, Hamont, nr. 3858, gehuwd, van zinkovens naar wasserij.

28-4-58 HH van Teul, Hofakkerstraat 11, Weert, nr. 3939, gehuwd, van zinkovens naar pletterij.

Gehuwd op:
11-4-58 H Geerts, Nieuwstraat 13, Budel, nr. 3513, met mej. MH Stienen,
22-4-58 CW Vos, Willem de Zwijgerstraat 29, Budel, nr. 2732 met mej. MAJ Lucas.

10-5-58 A Belien, Mulk 22, Hamont, nr. 3813, met mej. HM Emmers,
Overleden op:
26-5-58 AH Sentjens, 233, afd. electro technische dienst.

Geboren in het gezin van:
JM Haex, nr. 557, 'n dochter op 17-3-58,
MP Sijbers, nr. 660, een zoon op 18-3-58
PJ Wullems, nr. 2161, een dochter op 24-3-58.

AA Maes, nr. 2433, een dochter op 31-3-58,
CLM Oomen, nr. 4156, een dochter op 4-4-58.

PWF Scheffers, nr. 3366, een dochter op 14-4-58,
WC van Tuel, nr. 2406, een zoon op 15-4-58.

PJ Stokbroeks, nr. 3783, een dochter op 25-4-58.
AJ Hermans, nr. 2169, een zoon op 3-5-58.

WA Cremers, nr. 2186 een dochter op 6-5-58,
FA van Ratingen, nr. 1603, een zoon op 8-5-58.

PM Heymans, nr. 2635, een dochter op 9-5-58.
APJ Verhaeg, nr. 4118, een zoon op 13-5-58.

MH van de Loo, nr. 3292, een zoon op 13-5-58.
WM Nijs, nr. 416, een dochter op 11-5-58.
AC Sengers, nr. 1425, een zoon op 18-5-58.