

Paus Pius XII

Z.H. Pius XII, de rusteloze Leraar voor onze moderne tijd is de eeuwige rust ingegaan; op 9 oktober stierf met Hem een van de meest geachte figuren uit de geschiedenis en een van de grootste Pausen van deze eeuw; Eugenio Maria Giuseppe Pacelli, die de Kerk ruim 19 jaar regeerde. Na een leven van nimmer-aflattende, heldhaftige arbeid voor de verdediging van de Kerk, voor de Vrede en voor het geluk van heel de mensheid is Hij, die „de meest geachte persoonlijkheid van de Aarde” genoemd is, heengegaan. Zowel de christelijke als de niet-christelijke wereld stond aan de doodsbare van Hem, wiens liefde en aandacht zich heeft uitgestrekt tot allen.

Dag- en weekbladen, radio en televisie van alle gezindten en over de hele wereld hebben deze grote Dode gehuldigd. Het heeft dan ook weinig zin om hier te herzeggen wat in de voorbije dagen hierover gezegd werd. Slechts willen we herinneren aan een bijzonder facet van dit rijke en toch zo eenvoudige leven; de bijzondere belangstelling van deze Paus voor het economische en sociale leven. Kerstening van de arbeid, kerstening van het beroepsleven in al zijn verscheidenheden, ziedaar het hoofdthema van Zijn levensprogramma. Vandaar ook zijn grote belangstelling voor werkgevers en arbeiders en voor hun organisaties. Moge Hij thans een voorspraak zijn bij God, opdat overal ter wereld de arbeid de plaats verkrijgt, welke de Schepper daaraan heeft toegedacht.

„Habemus Papam” Joannes XXIII

Op dinsdag 28 oktober kondigde een lichtgetinte rookpluim bij de Sixtijnse Kapel te Rome aan, dat het Conclaaf van Kardinalen een nieuwe Paus had gekozen. Een uur later werd ons van de loggia van de Sint Pieter een grote vreugde verkondigd: „Habemus Papam”, „Wij hebben een Paus”. Vanaf dat ogenblik is de Stoel van Petrus, sinds het vroege morgen van de negende oktober verlaten, opnieuw bezet. De nieuwe Souvereine Vorst is een eenvoudige pachterszoon, die werd tot een groot Priester, een groot diplomaat en Patriarch van Venetië, bovendien een erkend geleerde: Angelo Kardinaal Roncalli, die de naam van Joannes XXIII heeft aangenomen. Met Hem is een nieuwe periode in het bestuur van de Kerk aangebroken. De bevestigde persoonlijkheid van Paus Joannes XXIII zal er Zijn stempel op drukken. Vol vertrouwen blijven wij ons wenden naar het Vaderhuis, waar Petrus, de Steenrots woont, gisteren, heden en morgen. Bidden wij, dat het Pontificaat van onze nieuwe Paus gezegend mag zijn voor alle mensen!

Ondernemingsraad

In een op 5 augustus gehouden vergadering heeft de raad het programma besproken dat door de hertoe gevormde commissie was opgesteld voor de verkiezingen op 7 november. De raad heeft zich o.m. beraden over de vraag of de

groepsindeling i.v.m. de zetelverdeling nog wijziging behoeft. Deze indeling werd, in vergelijking met de verkiezingen van 1956, slechts op ondergeschikte punten gewijzigd.

In deze vergadering werd ook besloten een speciale bijeenkomst te beleggen om te spreken over het loonbeleid. In een serie van 3 vergaderingen, gehouden op 2, 10 en 16 oktober, heeft de raad behandeld de statuten en reglementen van de stichting „Pensioenfonds K.Z.M.”. Vooral art. 6 van de statuten dat handelt over vertegenwoordiging van de deelnemers in de stichting, bleek nog moeilijkheden op te leveren maar na uitvoerige besprekingen werd hierover toch een oplossing gevonden. Overigens werden in diverse andere artikelen nog wijzigingen aangebracht die echter niet van ingrijpende aard waren.

Tenslotte nog iets over de verkiezingen van 7 november. Wanneer dit blad verschijnt zullen de verkiezingen waarschijnlijk reeds achter de rug zijn.

De meerderheid van de leden van de thans bestaande raad zal ook in de nieuwe O.R. zitting hebben doordat voor sommige beschikbare zetels slechts één kandidaat is gesteld. Dit heeft U trouwens op de bekendmaking, die overal in het bedrijf is opgehangen, kunnen lezen.

Dat niet de gehele O.R. verdwijnt is zeker te verkiezen boven algehele aftreding, omdat in dat geval met allemaal nieuwe leden weer gestart zou moeten worden en een zekere aanloopperiode toch altijd vereist is.

In ieder geval hopen we voor 7 november op een grote opkomst van de kiezers. De plaatsen van de stemlokalen en de tijden dat ze open zijn, zijn zo gekozen dat ieder op een gemakkelijke manier zijn stem kan uitbrengen.

De samenstelling van de nieuwe raad zal dus wel bij het verschijnen van dit blad bekend zijn, maar zal in een volgend nummer van de Lingot in ieder geval nog eens worden bekendgemaakt.

Op dinsdag 11 november zal de nieuwe raad zijn eerste vergadering houden.

Is de veiligheidsweek geslaagd?

Paraat zijn en blijven

De belangstelling voor onze Veiligheidsweek was verheugend over de hele linie en heeft de verwachtingen overtroffen.

Dit is zonder twijfel voor een groot deel te danken aan de goede organisatie en de gevarieerdheid van het programma. Wat een compliment betekent aan de Veiligheidscommissie en haar directe medewerkers.

Maar ook de gedachte, welke bij elk zinnig mens meer en meer doorklinkt n.l. dat het met die onveiligheid zo niet langer kan, zal mede oorzaak zijn van een stijgende interesse. En daar is waarlijk wel reden toe; 400 dodelijke bedrijfsongevallen in ons land in één jaar; ruim 1700 doden op de weg en bijna 40.000 gewonden.

Alarmerende cijfers. Wijlen Paus Pius XII waarschuwde met klem tegen de toenemende verkeersonveiligheid en wees op de zware verantwoordelijkheid van iedereen. Een verantwoordelijkheid, welke geldt zowel voor de weggebruiker als voor de man aan de machine.

Ook het dringend vermaan van Prinses Wilhelmina „Hebt Eerbied voor het Leven”, pleitend voor veiligheidsakties vond goede weerklank en bracht velen tot het speuren naar de middelen tot verbetering.

De Veiligheidsweek, zoals deze in ons bedrijf gehouden werd is er één van.

We zeiden al, dat de belangstelling voor deze actie verheugend groot was. Daarmee is echter niet uitgemaakt of zij ook werkelijk geslaagd is.

O, zeker, dat in die week van 18 tot 25 september het aantal ongevallen, waarmee verlet gepaard gaat, gereduceerd werd tot NUL is op zichzelf al een groot succes. En voor ons een bewijs temeer, dat het aantal ongevallen bij voortdurende oplettendheid aanmerkelijk lager kan worden dan nu het geval pleegt te zijn. Wat nu uitzondering is; NUL ongevallen, moet regel zijn en niet omgekeerd.

Ook de andere acties zullen zonder twijfel een direct nuttig effect hebben, we zijn daarvan overtuigd. Zoets is nu eenmaal niet in cijfers aan te duiden, maar winstpunten zijn er zonder twijfel.

Echter; Zo'n veiligheidsweek, met zijn vele moeiten en kosten wordt niet begonnen terwille van enkele incidentele successen - hoe waardevol deze ook zijn - maar om te bereiken, dat bij voortdurende de veiligheid voor zichzelf en anderen zo goed mogelijk gewaarborgd blijft. Anders gezegd: Of de Veiligheidsweek geslaagd mag worden genoemd zal eerst blijken over geruime tijd. Dan namelijk, als het ongevallencijfer over de hele linie en over een lange periode merkbaar omhoog gedrukt blijft te zijn.

Daar moeten we heen en om daar te komen moeten we ons degelijk bewust blijven van de noodzaak dag-in dag-uit op die veiligheid bedacht te zijn, moeten we ons de tips, cursussen en aanwijzingen, tijdens de Veiligheidsweek opgedaan, steeds weer opnieuw weten te herinneren. Dan, maar ook alleen dan kunnen we spreken van een geslaagde week.

Voortdurende oplettendheid blijft geboden!

Op woensdag, 17 september werd de week officieus ingeleid door dhr. Delhaise, die alle chefs uit het bedrijf om zich verzamelde om te wijzen op ieders individuele taak tijdens de „week”. Tijdens deze bijeenkomst kwamen enige tips te voorschijn.

De officiële opening had de volgende dag plaats in de Blauwe Zaal, in tegenwoordigheid van Ondernemingsraad en chefs. Bijzonder gewaardeerd werd de aanwezigheid van Hoofdamtbanen van de Arbeidsinspectie en heren doktoren. Na een opwekking tot intense medewerking werden hier ook de prijzen overhandigd aan de winnaars van de beste veiligheidspreken (zie vorige Lingot). Een bijzonder compliment richtte dhr. Delhaise tot dhr. B. Mous, die, buiten mededinging, een heel cahier vol spreken en veiligheids-gedichtjes had ingezonden en zoal geen prijs, dan toch een stoffelijk blijk van waardering te incasseren kreeg.

Een fietsen- en bromfietsenkeuring, door de Bewakingsdienst met medewerking van de Rijkspolitie o.l.v. dhr. Berkelaar op het bedrijf gehouden, leverde heel wat fouten en foutjes op. Jammer voor de speurders, dat de zweeffiets van de chef onvindbaar was.....

Voor de verschillende afdelingen werd in de loop van de volgende dagen 'n twaalf-tal lezingen gehouden door dhr. J. Desta van het Veiligheidsinstituut. Tevens werden telkens enkele veiligheidsfilms gedraaid, ter ondersteuning van het enthousiaste woord van dhr. Desta.

Op zaterdag 20 september heerste in alle afdelingen een ware schoonmaak- en opruimwoede en een gratis motor-, auto- en scooterkeuring, 's middags in de K.T.O.-garage had veel belangstelling. Dank zij de medewerking van de Weerter Verkeerspolitie had men de beschikking over moderne meetinstrumenten, door dhr. Hochstenbach deskundig gehanteerd. Een verkeersdemonstratie op een te Dorplein uitgezet parcours leverde menige zondaar op.

Deze demonstraties waren vrijdagavond ingeleid met een zeer interessante verkeersles in de Cantine-foyer. Een ander was tot in de puntjes verzorgd door dhr. H. van de Bogaert, Verkeersconsul van de Bond voor Veilig Verkeer. Vermelden we nog, dat niemand op ons bedrijf met een „fout” sparbord hoeft rond te dolen, want er stond tijdens deze demonstraties iemand met 'n ferme kwast en witte lak gereed om de boel gratis op te knappen.

Dat er tijdens deze week een controle gehouden werd op alle in het bedrijf aanwezige kabels en kettingen, gereedschappen en op aanwezigheid en deugdelijkheid van veiligheidsbrillen en dat remproeven werden genomen op alle bedrijfsvoertuigen, zoals payloaders, vrachtwagens, hefrucks etc. zal wellicht een nuttig effect hebben.

Ook aan de jeugd werd gedacht; op de lagere school werden extra-verkeerslessen gegeven en vond de uitreiking plaats van de verkeersdiploma's. Ook kwamen de verkeersbrigadiertjes voor het eerst in actie, op de daartoe van helderwitte zebra's voorziene oversteekplaatsen. Aanwinsten zijn ook nog de streep-aanduidingen op onze wegen en de vluchtheuvel met verlichting aan de portiersloge.

Een E.H.B.O.-wedstrijd in de grote zaal van het Ontspanningsgebouw, voor welke wedstrijd behoorlijk veel belangstelling bleek te bestaan, richtte ook de aandacht op dit terrein van veiligheid. Tot slot van de week werd in de Ontspanningszaal op woensdag 24 september de verkeersfilm „Sterrit naar Uddel” gegeven en een door de Bioscoopcommissie aangeboden speelfilm „Rose-Marie”.



Met het vacantielkindwerk op de Efteling.
(Tijdens een bezoek van Dhr. Fr. Dor e.a.)

NACHT EN MORGEN

is de titel van het toneelstuk, dat de onlangs door arbeiders en assistenten gevormde K.Z.M.-toneelclub aan ALLE bedrijfsgenoten met hun dames aanbiedt op DINSDAG 11 en WOENSDAG 12 NOVEMBER a.s. om 8 uur 's avonds in de Ontspanningszaal.

Reeds langer leefde onder enige bedrijfsgenoten de wens om, in de ware zin van het woord, voor het voetlicht te komen. Het is er dan nu van gekomen en er werd een toneelclubje gevormd waarin arbeiders en assistenten zowel dames als heren, een gezellige vrije-tijdsbesteding vinden.

Want, zoals wij ons konden overtuigen tijdens een repetitie heerst in dit groepje een gezellige, kameraadschappelijke sfeer en wordt er enthousiast gewerkt om „Nacht en Morgen” zo goed mogelijk op de planken te zetten.

De regie berust bij dhr. Jan Verheyden en voor decor en grime heeft men eveneens de nodige medewerking gevonden.

Wij zullen de inhoud van het spel niet verklappen. Dit zou de spanning slechts verbreken, maar wij zijn er zeker van dat, als het dit enthousiaste groepje een beetje

wil meezitten, de toehoorders een goede avond te wachten staat.

De speelsters en spelers hebben er menige avond voor over gehad om deze uitvoering „af” te maken. Laten wij, bedrijfsgenoten ook daarvoor onze waardering tonen en als één man optrekken naar de Ontspanningszaal. Daarmee slaan wij twee vliegen in één klap; het is onzerzijds een blijk van sympathie voor het streven van onze jongste toneelclub én wij hebben er een aardige avond mee.

Financieel bezwaar kan er niet zijn want de avond wordt gratis aan alle bedrijfsgenoten aangeboden. Enige noodzakelijke onkosten worden bestreden uit verkoop van programma's en het reserveren van de plaatsen. Alles tezamen vijf en twintig cent.

Dit bespreken kan plaats hebben: Voor de uitvoering van dinsdag: op MAANDAG 10 november, 10-14 en 17-18 uur aan de Portiersloge. Voor de uitvoering van woensdag: op DINSDAG 11 november 10-14 en 17-18 uur, eveneens aan de Portiersloge. Ook telefonisch kan gereserveerd worden, doch uitsluitend tijdens bovengenoemde dagen en uren. Toestel 13.

JUBILARISSEN 1958

Op woensdag 17 december zal de jaarlijkse huldiging van bedrijfsgenoten, die in de loop van dit jaar hun 40. of 25-jarig dienstverband haalden, plaats hebben. Het feestprogramma zal nader bekend gemaakt worden, doch wij kunnen reeds nu mededelen, dat, naast de officiële huldiging door de directie en collega's, de bedrijfsgenoten in de gelegenheid zullen zijn deze feestdag mee te vieren. Ter ere van de jubilarissen zal de Toneelclub van „Amicitia” namelijk een opvoering verzorgen van het toneelstuk „Het spook van Canterville”.

De zilveren jubilarissen van dit jaar zijn:

H. G. van Moorsel, kloknr. 401 gehuwd met Cornelissen C. M. geboren en wonende te Hamont, Watertorenstraat 2, thans werkzaam in de afdeling K.T.O. vanaf 4-11-1946, voordien werkzaam in de afd. zinkovens.

L. Kenis, kloknr. 806 gehuwd met Caels M. H. geboren 27-2-1905 te Hamont en wonende te Hamont, Bevrijdingsstraat 12, thans werkzaam in de afdeling drooginstallatie vanaf 1-9-57, voordien werkzaam in de afdeling ovens GME.

W. Derks, kloknr. 23 gehuwd met Lamers M. C. geboren te Budel 8-7-1907

De kracht van een bedrijf

„De kracht van een onderneming ligt niet in haar machines, noch in haar financiële macht, maar in het intellectueel kapitaal waarop ze kan steunen. Het is immers door het verstand dat men over zaken en omstandigheden regeert.

De geest van onderzoek, de methodische nieuwsgierigheid zijn de eerste eigenschappen die men 't personeel moet bijbrengen. Dit is geen gemakkelijke taak, want de intellectuele luiheid is soms moeilijk te overwinnen, moeilijker dan de fysieke luiheid. Handelen zonder nadenken is zo gemakkelijk. Het is nochtans een onmisbare taak op alle trappen der hiërarchie, want de onderzoekingsgeest is niet het voorrecht van laboratoria of studiekamers. Deze zijn er om het onderzoek te dienen of te coördineren, maar ieder heeft het recht en de plicht waar te nemen en na te denken en een opmerking voortvloeiend uit het gezond verstand van een vakman of van een technicus kan rijker zijn aan lering dan een verslag van een ingenieur of van een geleerde”. Aldus Jean Mersch van het Centrum „Jeune Patron”.

en wonende te Budel, W. de Zwijgerstr. 65, werkzaam in de afdeling zinkovens.

40 JAAR

Onze veertigjarige jubilaris is dhr. H. J. van Gils, chef van de Centrale.

Dhr. van Gils is geboortig van Made en Drimmelen 11-4-05 en gehuwd met M. A. Drelis. Hij woont te Hamont, Statiestraat 71.

van Gils trad bij ons in dienst in augustus 1917. Behoudens een onderbreking van 10 maanden tengevolge van de mobilisatie en de oorlog in 1939-1940 werd zijn dienstperiode nooit verbroken. Door vroegtijdige dood van zijn vader (employé in ons bedrijf) was hij gedwongen reeds op 12-jarige leeftijd te gaan werken, uiteraard zonder verdere scholing.

Door studie na zijn werktijd wist hij zich in de electro-techniek een grote vakken-nis te verwerven, die, gepaard aan zijn ervaring, ten slotte resulteerde in zijn be-

noeming tot chef van de Electrische Centrale (een der voornaamste afdelingen van het bedrijf) en adviseur van de Electro-Technische Werkplaats.

In deze functie wordt hij telkens weer geconfronteerd met nieuwe problemen op het gebied van automatisering en meet-techniek waardoor een „up to date blijven” verlangd wordt.

Zijn leerzame instructies aan ± 30 ondergeschikten, de omgang met collega's en het contact met zijn superieuren (bedrijfs-ingenieurs en directie) wordt door ieder als buitengewoon prettig ervaren. Zijn werk, waarover slechts lof bestaat, vereist een vakkennis en organisatievermogen zoals men deze slechts bij weinige, ervaren, H.T.S.-ers mag verwachten. Op verzoek van de Vereniging tot Bevordering van het Electrotechnisch Vak-onderwijs (V.E.V.) in Nederland heeft hij reeds enige jaren zitting in de examencommissies van deze vereniging.

ONDERLINGE BRIDGE-DRIVE

Woensdag 17 september vond de traditionele onderlinge bridge-drive plaats, waaraan ditmaal 6 paren deelnamen. De vorig jaar door de heer Lucien Dor beschikbare gestelde wisselbeker moest door de winnaars van vorig jaar, de heren Wolters en van Basten Batenburg verdedigd worden. Er werd een spannende strijd geleverd waarbij het paar Teijssen-de Wit als winnaar 1958 naar voren trad. Het mocht de beker uit handen van onze voorzitter in ontvangst nemen. De officiële uitslag was:

- 1 Teijssen-de Wit, met 43 punten
- 2 Pirard-Leplat met 42 punten
- 3 L. Dor-Walthoff, met 40 punten
- 4 van Basten Batenburg-Wolters met 40 punten.
- 5 Dhr en Mevr. Pot, met 39 punten.
- 6 Meijers-van Schaik met 36 punten.

LUSTRUM-DRIVE

Op woensdag 5 oktober gonsde het weer in de Kantine in alle zalen. Amicitia organiseerde haar Lustrum-bridge-drive waarvan de opbrengst bestemd is voor de „Ouden van Dagen” in Dorplein. Het was gezellig druk 76 paren hadden ingeschreven dit betekende 38 tafels. Ook dit jaar was er weer een uitgebreide collectie prachtige prijzen, waarvoor de edele gevers ook van deze plaats nog een hartelijke dank wordt gezegd. Er werd gespeeld in 10 groepen, zodat er na afloop aan 10 paren een 1e prijs werd toegekend. Helaas bleek geen enkele Amicitiaan tot deze gelukkige 1e prijs winnaars te behoren. De wisselbeker, vorig jaar gewonnen door de bridge-club Weert behoeft niet van eigenaar te veranderen, want ook dit jaar was „Weert” de sterkste. Het volgend jaar zal het er dus om gaan of „Weert” de definitieve bezitter zal worden. De aan deze drive verbonden loterij liep ook vlot van stapel, in een mum van tijd waren de lootjes verkocht. Bravo, dames verkoopsters! De technische leiding van de drive was weer in de vertrouwde handen van dhr. Slabbers uit Weert. Voor deze belangrijke medewerking past een woord van oprechte dank. Dit geldt ook voor de heer en Mevr. Wolters, die weer op voortreffelijke wijze hun krachten aan de organisatie van zo'n avond gaven. Wie het laatst licht, licht het best. En dat was de rector, die na afloop centjes ging tellen.

AUTO-ORIENTATIE-RIT een groot succes

Nauwelijks bekomen van het bridge-festijn of er stond weer een ander evenement op het programma. Zondag 12 oktober: Amicitia organiseert

zijn eerste oriëntatierit. 74 Wagens verschenen aan de start. Het parcours, dat uitgezet was door de heren Dassen uit Weert en van Mol uit Maaseijk, ging over Budel - Maarheeze - Sterksel - Someren en terug naar Dorplein. 's Avonds werd door de heer André Dor de door de Directie beschikbaar gestelde wisselbeker uitgereikt aan de heer en Mevrouw Hendriks uit Mechelen aan de Maas. Een tweede beker werd overhandigd aan de equippe van Waes-Hendriks uit Westdorpe, Zeeland, als zijnde de verstkomen-de deelnemer. Trouwens wij telden meer deelnemers die van verre kwamen; Maas-tricht, Tegelen, Antwerpen. De beste K.Z.M.-rijder werd de heer van Werde uit Dorplein. Voor de prijsuit-reiking gaf de heer van Mol met behulp van situatie-schetsjes een uitleg van de rit. Hij gaf duidelijk aan waar de „val-len” zaten en hoe de juiste manier van rijden was gewenst. Deze uitleg werd erg gewaardeerd, er zijn er velen, vooral de beginnelingen, die er hun voordeel mee kunnen doen bij een volgende oriëntatie-rit. De prijzetafel was een lust voor het oog. 37 deelnemers mochten een keus komen maken. De eerste 10 winnaars kregen een mede-prijs voor de tekst-lezer. Het bestuur van Amicitia dankt allen die aan het welslagen van deze eerste oriëntatie-rit hebben medegeholpen. Technische lei-ding met hun dames controleurs enz.

AMICITIA-AKTIVITEITEN

- 5 november:
Revanche Bridge-drive
Amicitia-Metallic Overpelt.
- 29 november:
Groot Herfstbal.
Wij trachten het orkest van Tony Gramser te krijgen, welbekend van het herfstbal van vorig jaar.
- 10 december:
Dhr. H. J. Stuvell, cineast-journalist voordracht met film over deltaplan.

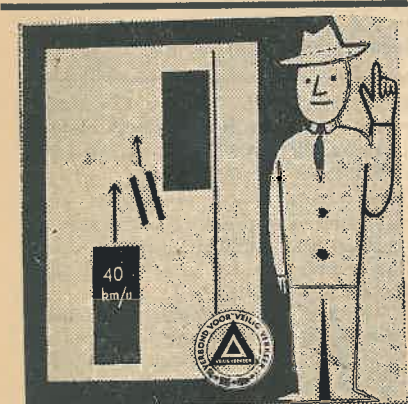
Het Amicitia toneel brengt zoals reeds eerder aangekondigd „Het Spook van Canterville” een blijspel van spanning en griezels naar een novelle van Oskar Wilde, voor 't toneel bewerkt door Tom Taggart. Regie George Grein, Tegelen. In afwijking met andere jaren zal de premiere gegeven worden op de jubilaris-sen-avond waarover U reeds elders in dit blad gelezen hebt. Begin januari wordt er een reprise ge-given voor Amicitianen en introduce's.

Door het vertrek van de heren Theunis-sen en Drent liep het ledental van Amici-tia terug tot 68. Het bestuur van Amicitia wenst haar scheidende leden veel succes in hun nieuwe werkkring.

Sociale Voorlichting

Extra verlof bij speciale gebeurtenissen. (G.H.O.-dagen)

De laatste tijd zijn er enkele moeilijke-heden geweest bij het verlenen van extra verlof bij geboorte, huwelijk en overlijden (G.H.O.-dagen). Om alle misverstand hieromtrent te voorkomen laten we hier volgen wat de C.A.O. ervan zegt. Artikel 18 Kort verzuim. 1. Bij verzuim, zoals bedoeld in het 3e en 4e lid van artikel 1638 c van het Burgerlijk Wetboek (wat gaat over het geven van vrijaf bij speciale gebeurtenis-sen) wordt geen loon betaald, behoudens het hieronder bepaalde.



Let er deze week eens op, hoe WIELRIJDERS met twee naast el-kaar blijven fietsen bij het passeren van andere wielrijders of rechts geparkeerde voertuigen. Ook dat is onvoorzichtig rijden, want tien tegen één, dat ze daar-door te veel in de baan van het snelver-keer komen. Voorzichtigheid geeft meer veiligheid.

Voor zover zodanig verzuim binnen de arbeidstijd noodzakelijk is, wordt de ge-derfde verdienste doorbetaald in de na-volgende gevallen tot de daarbij vermelde duur:

- over 4 dagen: bij overlijden van de echtgenote;
- over 2 dagen: bij huwelijk van de werknemer;
- over 1 dag: bij overlijden van een kind; bij overlijden van een der ouders;
- over 1 dag: bij bevalling van de echt-genote (indien een werknemer aan-nemelijk maakt dat één dag verzuim niet voldoende is, kan dit worden uit-gebreid tot ten hoogste 2 dagen); bij 25- en 40-jarig huwelijk van de werknemer;
- over 1 dag: bij overlijden van een kind; bij overlijden of voor bijwonen van de begrafenis van één der grootou-ders van de werknemer of van de echtgenote(o)t(e);
- over 1 dag: bij overlijden van een zuster; een broer; een der schoonouders; een schoonzuster; een zwager; een schoondochter; een schoonzoon; een kleinkind;
- over 1 dag: bij keuring voor de militaire dienst (ingevolge de beschikking van het College van Rijksbemiddelaars dd. 19 aug. 1946, Ned. St.crt. no. 161).
- over ten hoogste 1 dag in totaal per kalenderjaar: bij huwelijk van een broer, zuster of kleinkind, of profes-sie van een kind, broer of zuster, of priesterwijding van een kind of broer;
- over een naar redelijkheid te bepalen tijd tot ten hoogste 1 dag: bij de ver-

vulling van een bij wettelijk voor-schrift of door de overheid zonder geldelijke vergoeding opgelegde ver-plichting, voor zover deze verplich-ting persoonlijk moet worden nage-komen en dit niet in de vrije tijd kan geschieden;

f. over 2 uren: bij uitoefening van de kiesbevoegdheid;

g. bij aangifte en inspectie voor de mi-litaire dienst.

2. In de gevallen, waarop artikel 1638d van het Burgerlijk Wetboek 't oog heeft, zal de gederfde verdienste worden door-betaald voor zover het verzuim niet langer dan 6 dagen duurt. (Deze beperking tot 6 dagen is niet van toepassing op een loonvordering van de werknemer, welke haar rechtsgrond vindt in artikel 6 lid 1, en artikel 9 van het Buitengewoon Be-sluit Arbeidsverhoudingen 1945).

3. Bij de berekening van het krachtens dit artikel te betalen bedrag wordt met overwerk of tijdelijke werktijdverkorting geen rekening gehouden.

„We moeten hier goed lezen: het artikel begint met te zeggen dat voorzover zo-danig verzuim binnen de arbeidstijd noodzakelijk is.

Kan een en ander in de eigen tijd van de man gebeuren, dus behoort het niet in bedrijfstijd, dan krijgt de man niets be-taald. Enkele voorbeelden:

- 1) Als Uw zoon huwt op 'n dag waarop U een vrije dag hebt, dan krijgt U daarvoor natuurlijk niets vergoed, want U behoort niet te verlaten. Als katholieken houden we het kerkelijk huwelijk aan.
- 2) Heeft een geboorte plaats op een vrije zondag en behoeft de baby alleen nog maar aangegeven te worden, dan kan dit aangeven op de secretarie gebeu-ren „in de tijd van de baas”, maar dat aangeven behoeft niet langer te duren dan hoogstens 'n paar uur. Is de bevalling bijzonder moeilijk, zodat de aanwezigheid van de vader op medisch advies langer dan één dag ge-wenst is, dan kan voor bevalling van echtgenote 2 dagen vergoed worden.
- 3) Overlijdt Uw zuster in Amerika en gaat U dus toch niet naar de begrafenis dan wordt daarvoor geen extra vrij gegeven.
- 4) Trouwt Uw broer, maar gaat U om een of andere reden niet naar die bruiloft, dan krijgt U daarvoor geen betaald verlof.
- 5) Vallen geboorte en overlijden van een kind samen dan gaan we de daar-voor geldende extra dagen niet op-tellen, doch dan geldt de gebeurtenis met het grootst aantal extra dagen.

Dus alleen als verzuim om bovenver-melde redenen binnen de arbeidstijd noodzakelijk is, zal de gederfde verdien-ste worden doorbetaald. Uit een en ander blijkt duidelijk, dat de werkgever slechts gehouden is tot betaling als de man schade zou lijden doordat hij persoonlijke verplichtingen moet nakomen. Sommigen menen dat geboorte, huwelijk en overlijden persé een extraafte opleve-ren, waar de werkgever maar voor heeft te zorgen.

We hopen, dat we hiermee duidelijk zijn geweest.

De afdeling Personeelszaken is graag bereid om verdere vragen te beantwoor-den.

v. Sch.

Wie spaart mee ?

Extra premie verdienen met de Jeugdsparwet.

Er is nu een mogelijkheid een extra premie te verdienen, niet met werken maar met sparen. De jeugdsparwet maakt het voor jonge mensen mogelijk om boven de rente een extra premie van 10% te ontvangen.

Die premie wordt uit de schatkist ge-given en over het ingelegde geld plus de rente berekend. Op deze manier groeit het spaargeld extra snel aan. Natuurlijk geeft de regering deze extra spaarpremie niet zo maar in alle gevallen. Alleen jeugdige mensen kunnen ervan profiteren. Bovendien moeten zij dan nog regelmatig sparen en dit in het algemeen zes jaar volhouden. Voor wie tussen de 15 en 20 jaar oud is, ligt hier een mooie kans om een extra premie binnen te halen. Zij die tussen de 20 en 23 jaar zijn en in mili-taire dienst zijn geweest, moeten ook maar eens informeren. Waarschijnlijk is er voor hen ook nog een kans.

Hoe de premie uitwerkt, kunnen wij het eenvoudigst aan een voorbeeld laten zien. Laten wij eens aannemen dat een jonge arbeider jaarlijks f 100,- spaart, dan heeft hij na 6 jaar:

Inleggeld	f 600,—
Rente	f 61,19
Premie	f 66,11
	f 727,30

Zijn spaargeld is dan van f 600,- aan-gegroeid door rente en premie met f 127,30 tot f 727,30.

Het is mogelijk tot f 200,- per jaar met deze premieregeling te sparen. Wij kozen evenwel als voorbeeld het sparen van f 100,- per jaar, omdat dit neerkomt op ongeveer f 2,- per week of f 8,50 per maand.

En nu iets over de bedoeling van dit sparen met premie.

Het is van groot belang dat jonge men-sen die gaan trouwen over wat geld be-schikken voor de inrichting van hun huis. Hebben zij dat geld niet, dan trouwen zij natuurlijk toch, maar dat geeft meestal zorgen. Koppen op afbetaling is wel ge-makkelijk, maar duur. Beter is het daar-om als men contant geld op zak heeft. Maar dat heb je zo niet ineens, daarvoor moet gespaard worden. De premie-regeling dient er nu voor, om dit sparen aantrekkelijk te maken en daarmee de jonge mensen in de gelegenheid te stellen met enig eigen bezit een gezin te stichten. Natuurlijk is ruim f 700,- niet voldoende om alles wat dan nodig is, ineens te kopen. Maar, we zeiden het al, het is ook mogelijk f 200,- per jaar inplaats van

f 100,- te sparen. Dat betekent dat het totaal inplaats van f 727,30 ruim f 1454,- wordt. En als bovendien niet alleen de jonge man, maar ook het meisje gespaard heeft, dan kan het zelfs bijna f 3000,- worden. Dat is wel heel wat! Er liggen dus verschillende mogelijk-heden.

Het is natuurlijk niet nodig om het spaar-geld te gebruiken voor de inrichting van een woning. Wie (nog niet) aan trouwen denkt, kan ook met sparen be-ginnen en na zes jaar heeft hij een aardig kapitaal, dat dan misschien voor een motorfiets, of voor iets anders be-steed kan worden. Wij hebben hier van deze nieuwe spaar-mogelijkheid alleen de hoofdzaken genoemd. In bijzondere gevallen kan men van uitzonderingsbepa-lingen gebruik maken. Zo is het in be-paalde gevallen mogelijk het spaargeld eerder met premie terug te vragen. Zon-der premie kan men te allen tijde over zijn geld, met gewone rente, beschikken, maar dat is niet zo voordelig. Al derge-lijke gevallen staan duidelijk in een brochure welke gratis bij het postkantoor (RPS-loket) verkrijgbaar is. Wie dus het naadje van de kous wil weten, kan daar terecht.

Wat moet men nu doen om op deze wijze te gaan sparen?

Het is heel eenvoudig. Wie bij de RPS spaart (men kan natuurlijk ook bij andere spaarbanken met premie sparen), gaat naar het postkantoor. Het premie-sparen is alleen voor jeugdige personen bestemd en daarom moet een officieel stuk meege-nomen worden waaruit duidelijk de ge-boortetdatum blijkt. Hiervoor kan o.a. gebruikt worden een rentekaart, een rij-bewijs of 't trouwboekje (van de ouders). Zo'n officieel stuk heeft iedereen dus wel. Aan het loket van de Rijkspostspaar-bank krijgt men dan een formulier om in te vullen en tevens moet dan de eerste inleg worden gestort. Dat is dus heel eenvoudig.

Maar in sommige gevallen, zoals bij ons, kan het nog eenvoudiger, en behoeft men niet eens naar het postkantoor te gaan. Ons bedrijf heeft nl. reeds contact met de RPS via het bij ons ingevoerde bedrijfs-sparen. Daardoor kan alles „door het kantoor” in orde gemaakt worden en zal het ook mogelijk zijn dat de bedragen automatisch op de spaarrekening met premie worden gestort.

Wie doet er mee aan deze nieuwe Jeugd-spaarregeling? Aanmeldingen aan loket 5, Personeelszaken. Dhr. Sutorius kan alle inlichtingen verschaffen.

Dinsdag 11 november is de dag, waarop de K.Z.M.-toneelclub voor de eerste keer

NACHT EN MORGEN

speelt.

Woensdag 12 november gaat dit spel op-nieuw. Zorg dat U dit spel niet mist.

De balk en de splinter

Toen we nog in de schoolbanken zaten - oh vervlogen schone tijden - trachtte de meester ons ook veelvuldig begrip bij te brengen t.a.v. vele spreekwoorden, waaraan ook de nederlandse taal zo rijk is. Achteraf gezien beoogde hij daarmee minstens een tweeledig doel te bereiken. Als eerste zouden we willen zien, het bijbrengen van de taal zelf, om ons aan te tonen hoe men met vaak weinig woor-den veel kan zeggen en als tweede om ons door middel van die spreekwoorden te vormen, ons rijp te maken voor het leven. De meester was dus niet alleen de man, die ons probeerde een dosis nut-tige en niet nuttige parate kennis bij te brengen, maar hij was ook een mis-schien wel bovenal de opvoeder. Bij zijn pogingen in die richting, is ons altijd bij gebleven die prachtige spreekwoorden van „de balk en de splinter” en „balken naar Noorwegen brengen”. In die tijd drongen de begrippen misschien amper tot ons door, doch in ons latere leven zijn ze ons tot een besef geworden, ook al leven we er dan niet altijd naar.

Balken naar Noorwegen brengen, we horen het hem nog zo zeggen, betekent dat de mens zich inspannt voor een mees-tal nutteloos werk of zich inzet voor een werk dat reeds ten einde, voltooid is. Wat weten we dit thans allemaal goed, maar wat hebben we er uit geleerd? Hoe-vele handelingen verrichten we dagelijks nog altijd, die weinig of geen rendement opbrengen, die veelal niets om het lijf hebben, die van geen enkele waarde zijn voor de fabrieken waarin we werken, noch van betekenis zijn voor de gemeen-schap, zelfs niet voor de kleinste gemeen-schap, onze familie. Zeker we doen het

veelal onbewust, doch verandert dat iets aan de feiten? Het is daarom dringend geboden, dat een ieder van ons van tijd tot tijd aan de oren wordt getrokken of zich zelf tot de orde roept om weer nuchter te gaan denken en handelen. Alle dagen opnieuw hebben we ons af te vragen, of we ons werk zo wel goed doen, of we het niet in minder tijd kun-nen klaarspelen, waarom we het zo moei-lijk en gecompliceerd doen terwijl het veelal eenvoudiger kan. Met andere woorden laten we toch steeds weer trach-ten ons werk het hoogste rendement te bezorgen, alleen daardoor kan ons werk zin en inhoud krijgen.

En wanneer we nu nog even van Noor-wegen op de splinter mogen komen. Laat ons bij alles en dus ook bij het zinnovlere werk trachten de splinter in een ander oog niet zo groot te zien. We hebben aan de balk in ons eigen oog, aan onze eigen gebreken en tekortkomingen meer dan genoeg. Het is beslist niet zo, dat juist wij betere mensen zouden zijn, dan die anderen, dat onze familie beter is dan die van onze buurman, dat onze collega meer fouten zou hebben dan wij. Het is niet zo! Als het er op aankomt, zijn we allemaal maar kleine zondaars. En wan-neer er toch eens bij een mens een splin-terte uit het oog valt, op een moment dat het bij ons is blijven zitten, laten wij er dan geen balk van maken.

Leven en laten leven, zonder haat, zon-der afgunst maar bovenal zonder leed-vermaak, kortom leven als mensen, in de ware betekenis van het begrip mensen, dat is leven.

O. Beer

Onze Veiligheids-puzzel.

De Prijswinnaars.

Onder de 56 inzenders(-sters) van de veiligheids-puzzel in het vorige nummer waren er 20 fout-loos, zodat onder dit twintigtal geloot moest worden om de prijzen. Zie hier het resultaat:

- 1 A. van Mierlo (ovens G.M.E.); een kist sigaren.
- 2 A. Smeets (Personeelszaken); een fles wijn.
- 3 P. Saes (ovens G.M.E.); grote doos sigaretten.
- 4 Mej. Jo v. Winkel (Personeelszaken); boekenbon f 5,—
- 5 Th. Lamers (K.T.O.); plastic emmer.

Proficiat!

Degene, die hun oplossing willen verge-lijken met de enig-goede, kunnen deze bij de Redactie opvragen.

Bericht

Wegens plaatsgebrek moesten enkele ar-tikelen van bedrijfsgenoten wachten tot het volgend nummer. (Red.)

Bedrijfskennis

De werking van de zinkovens.

door Ir. R. Finken

- I Bouw en werking.
- II De gasgenerator
- III De regeling.

I Bouw en werking.

Een zinkoven bestaat uit twee helften, welke elkaars spiegelbeeld zijn. Per helft kunnen wij onderscheiden:

- A) Twee verbrandingskamers, waarin de retorten, (kleine oven)
- B) Meerdere branders,
- C) Een stelsel gas en luchtkanalen,
- D) Een regenerator,
- E) Een of twee gasgeneratoren,
- F) Een regelbare secundaire luchtventilator,
- G) Gas- en luchtwisselaarsluiters,
- H) Een trekregelsluiters (schouw vanne),
- I) Een schoorsteen.

De twee verbrandingskamers A) zijn gescheiden door een verticale muur. Elk van deze kamers is weer verdeeld in twee lijsten, welke lijsten weer verdeeld zijn ieder in 12 nissen, 3 naast en 4 boven elkaar. Iedere nis bevat op haar beurt weer 2 retorten. De nissen worden gevormd door een raamwerk van gietijzeren pijlers en takken welke als steun dienen voor de daarachter gelegen pijlers en takken van vuurvast materiaal. De retorten rusten aan de open ovenzijde op de vuurvaste takken, dus telkens 2 retorten op een tak. De gesloten achterzijde rust op uitsteeksel van de hartmuur. Dit is de verticale scheidingmuur tussen de twee ovenhelften.

De onderste retorten liggen vrijwel horizontaal terwijl naar boven toe de hellingshoek van de retorten groter wordt, met dien verstande dat zij aan de (gesloten) achterzijde hoger liggen dan aan de voorkant.

Onder de retorten bevindt zich het slakkenbassin, waarin de inhoud van de eventueel defect geraakte retorten wordt opgevangen. Vlak boven dit bassin bevindt zich onder iedere retort van de onderste rij een kanaaltje door de hartmuur heen naar de andere ovenhelft.

Boven de hoogliggende rij retorten ligt het gewelf van de verbrandingskamer, waarin verschillende brandslissen B) zijn aangebracht. Dit zijn lange smalle openingen, welke voor c.a. 2/3 verbinding hebben met een boven het gewelf liggend luchtkanaal L.K. aan de buitenkant van de oven en voor c.a. 1/3 met een achter dit luchtkanaal gelegen gaskanaal G.K.

Het gaskanaal staat via een wisselaarsluiters G1 in verbinding met de gasgenerator (em) E). Het luchtkanaal staat in verbinding met een regenerator D). Dit is een vrij grote kamer, welke door middel van vertikaal aangebrachte muren, bestaande uit vuurvast metselwerk, in platte verticale kanalen is verdeeld. Deze regenerator staat op zijn beurt weer, via een stel wisselaarsluiters G2, ofwel in verbinding met de regelbare secundaire luchtventilator F) welke zorgt voor de toevoer van lucht in de oven, nodig om het gas te laten verbranden ofwel in verbinding met het afgaskanaal naar de schoorsteen I) waarin een trekregelsluiters H) is aangebracht.

Om de werking van het geheel te verklaren moeten wij onze toevlucht zoeken in een schematische voorstelling van een oven Fig. 1.

Gas, in aanraking gebracht met lucht onder een temp. van $\pm 750^\circ \text{C}$ of hoger, begint te branden. Dit is dan boven de bovenste rij retorten waar steeds een temp. heerst van 1000 tot 1300°C . Het gas brandt verder, spelend om de retorten heen, om onder de onderste rij retorten, door de kanaaltjes onder in de hartmuur naar de andere ovenhelft te stromen waar de laatste resten van het gas verbranden. Het verbrande gas zullen wij afgas noemen.

Het gas, (dit wordt gemaakt in een klein gasfabriekje, de gasgenerator E) heeft bij het verlaten van de generator een temp. van o.a. 450°C , gaat vanuit de gasgenerator via kanalen en de gaswisselaarsluiters G1 naar het gaskanaal G.K. boven de oven en komt dan via de branders in de oven terecht. De verbrandingslucht of secundaire lucht wordt aangezogen door een regelbare ventilator F), gaat via de wisselaarsluiters G2 en een kort kanaal naar de regenerator D), waar deze lucht, door het strijken langs het door de afgassen verwarmde metselwerk, wordt opgewarmd om dan terecht te komen in het luchtkanaal L.K. boven de oven. Via de branders komt het dan weer terecht in de verbrandingskamer. Gas en lucht komen daar dan met elkaar in aanraking, gaan branden en vormen het afgas. Dit afgas verdwijnt dan in het luchtkanaal aan de andere ovenzijde. (een luchtkanaal doet dus beurtelings dienst als lucht- en als afgaskanaal, al naar gelang de stand van de luchtwisselaarsluiters G2). Het afgas gaat dan weer via de regenerator, (welke in het vorig kwartier is afgekoeld door de sec. lucht), waaraan hij nu weer zijn warmte afstaat, via een kort luchtkanaal, via de andere luchtwisselaarsluiters G2 naar de schoorsteen, waarvan de trek geregeld wordt door de trekregelsluiters H).

Ieder kwartier worden de wisselaarsluiters dus verschoven (in de tekening b.v. naar rechts) waardoor het gas in de andere ovenzijde terecht komt en de verbrandingskamers in tegengestelde richting worden opgewarmd.

II. De Gasgenerator Fig. 2.

Dit is, zoals wij reeds zeiden een kleine gasfabriek, welke zijn gas maakt uit steenkool. (in ons bedrijf hoofdzakelijk uit magerkolen). De wanden van de gasgenerator bestaan uit vuurvast metselwerk met onder een koelmantel (niet altijd) en een ijzeren ring welke laatste in een met water en assen gevuld bassin steekt, het waterslot. Aan de bovenzijde is de gasgenerator afgesloten door een sluis of "klok", welke de mogelijkheid geeft kolen in de generator te laten vallen, zonder dat gas kan ontsnappen. In het vuurvaste metselwerk begint het gaskanaal dat naar de oven voert.

De werking.

Onder in de gasgenerator liggen assen (overblijfsel uit de verbrande steenkool)

tot CO_2 verbrande koolstof gereduceerd tot een weer brandbaar gas onder opname van een gedeelte van de warmte welke is vrijgekomen uit de vuurzône.



(bij $\pm 1000^\circ \text{C}$)

De reductiezône gaat op haar beurt weer over in een droog- en ontgassingszône. De warme CO gassen welke het laatst gevormd zijn, gaan door de laag steenkolen heen welke men het laatst heeft laten vallen uit de klok, drogen en verwarmen deze waardoor de vluchtige bestanddelen uit de kolen ontwijken. Deze vluchtige bestanddelen vormen een brandbaar gas, dat met het CO gas meegevoerd wordt naar de oven.

Resumerende krijgen wij dus 't volgende:

- 1) CO gas
- 2) Warmte
- 3) Vluchtige bestanddelen
- 4) Stikstof afkomstig van de ingeblazen lucht.

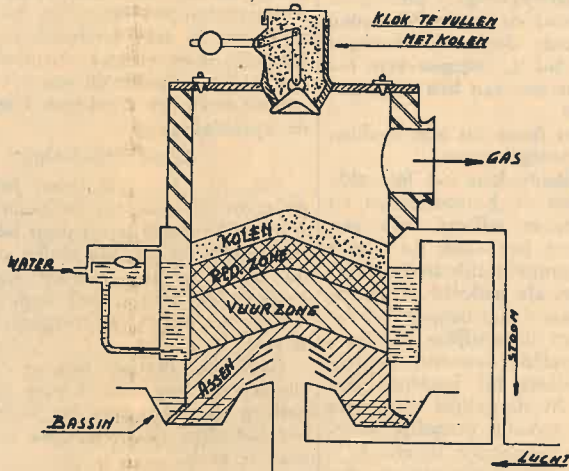


Fig. 2

De warmte die uiteindelijk overblijft bij de vorming van C.O. doet de temp. in de vuurzône steeds meer oplopen, zo zelfs dat de assen uit de steenkool gaan smelten en aan elkaar sinteren waardoor grote brokken sintels of slakken ontstaan. Deze laatste werken een goede gasdoorlaatbaarheid tegen waardoor wij plaatselijk „doorbranden” krijgen. Dit is dat de vuurzône plaatselijk door de kolenaag heenbreekt en op deze plaats CO_2 met het gas wordt meegevoerd. Om dit alles tegen te gaan, gaan wij de vuurzône koelen door toevoeging van stoom aan de primaire lucht. Dit lijkt misschien vreemd, omdat toch door de stoom de lucht wordt verwarmd, en dus ook het vuur warmer zou worden.

Het laatste is echter niet waar, Stoom (H_2O) valt bij hoge temperatuur in aanwezigheid van o.a. C uit elkaar in H_2 (waterstof, brandbaar gas) en $1/2 \text{ O}_2$ (zuurstof). Deze zuurstof bindt zich weer aan C onder opname van warmte.



en nu hebben wij het overschot warmte benut om een brandbaar gas te maken bestaande uit H_2 en CO .

Wij kunnen echter niet alle warmte welke wij overhouden van de reacties in zijn



geheel gebruiken voor de reactie met de stoom, daar dat onze generator hoe langer hoe meer zou afkoelen want de warmte die

- 1) uitgestraald wordt door de gasgenerator,
- 2) in de gassen zit (als voelbare warmte) welke naar de oven gaan,
- 3) wij gebruiken voor de vorming van stoom in de watermantel,
- 4) Nodig voor het op temp. brengen en ontgassen van de kolen, moet ook worden aangevuld.

Wij moeten dus een evenwicht instellen, d.w.z. een bepaalde hoeveelheid stoom per hoeveelheid lucht toevoeren zodat de temp. in de vuurzône niet te hoog wordt en ook niet te laag. Nu is in de praktijk gebleken dat indien de lucht-stoom temperatuur $\pm 57-60^\circ \text{C}$ is, (afhankelijk van de temp. van de aangezogen lucht en de vochtigheid van deze lucht) dit evenwicht wordt bereikt.

Geven wij tot slot enkele cijfers.

Om 1000 Kg zink te reduceren moeten: c.a. 1300 Kg kolen in gas worden omgezet.

c.a. 650 Kg stoom worden toegevoegd aan c.a. 4000 m³ lucht van 15°C c.a. 14000 m³ gas van 450°C in de oven moet verbranden waarvoor nodig c.a. 6500 m³ secundaire lucht van 15°C .

III De Regeling

Algemene regeling.

Wil men een oven vlugger op een hogere temperatuur brengen, dan moet men meer gas in dezelfde tijd in de oven verbranden. Dit gebeurt door meer prim. lucht aan de gasgenerator toe te voeren. Om dit gas te kunnen verbranden, moet er evenredig meer verbrandings (secundaire) lucht worden toegevoerd. Dit gebeurt door de regelbare sec. luchtventilator op een hogere waarde in te stellen, afhankelijk dus van de meer toegevoerde hoeveelheid gas.

Dientengevolge krijgt men ook weer meer afgas. Om dit dan makkelijker te laten ontwijken zet men de schouwvane ook verder open, zodat men in de oven de zelfde druk houdt.

Plaatselijke regeling.

Indien men in de oven een andere warmte indeling wil hebben, omdat b.v. de oven plaatselijk te koud blijft, dan gaat men anders te werk.

Zoals reeds eerder is vermeld bestaan de branders uit lange smalle openingen welke in verbinding staan met gas- en luchtkanaal.

In het gaskanaal, en soms ook in het luchtkanaal zijn stenen geplaatst welke de opening naar de verbrandingskamers gedeeltelijk afsluiten. Door nu de grootte van de openingen te variëren, kan men plaatselijk de gas-lucht verhouding in de oven variëren, waardoor men de temp. in de oven kan bijregelen.

Wij zouden kunnen zeggen dat dit een regeling geeft in horizontale richting.

Vrijdag 14 november:

Repetitie Harmonie „Les Echo's de Dorplein”.

15, 16 en 17 november:

Film „Het uur der wraak”

Dinsdag 18 november:

Feestavond 10-jarig bestaan Coöp. Dorplein.

Woensdag 19 november:

Toneelavond t.b.c.-bestrijding.

Donderdag 20 november:

Film „Vrouwen zonder vrijheid”.

Vrijdag 21 november:

Repetitie Harmonie „Les Echo's de Dorplein”.

Zaterdag 22 november:

St. Ceciliafeest Harmonie en Film.

Zondag 23 november:

Film.

Maandag 24 november:

Film.

Dinsdag 25 november:

Cult. Genootschap - Weert, Toneel „De komst van Dr. Frost” door de

Toneelgroep Puck.

Woensdag 26 november:

Filmavond Commissie Opleidingen.

Donderdag 27 november:

Film.

Vrijdag 28 november:

Repetitie Harmonie „Les Echo's de Dorplein”.

Zaterdag 29 november:

Herfstdal „Amicitia”

Film.

Zondag 30 november:

Film.

Maandag 1 december:

Film.

Feestvergadering Bejaarden.

Donderdag 4 december:

Film.

Vrijdag 5 december:

Repetitie Harmonie „Les Echo's de Dorplein”.

St. Nicolaasfeest kinderen gerepatrieerden.

Zaterdag 6 december:

Film.

Zondag 7 december:

Film.

Maandag 8 december:

Film.

Woensdag 10 december:

Voordracht Amicitia

Donderdag 11 december:

Film.

Vrijdag 12 december:

Repetitie Harmonie „Les Echo's de Dorplein”.

Zaterdag 13 december:

Film.

Zondag 14 december:

Film.

Maandag 15 december:

Film.

Dinsdag 16 december:

Cultureel Genootschap - Weert. Rob van Reijn, pantomime-kunst.

Woensdag 17 december:

Huldiging Jubilarissen K.Z.M. en Amicitia-toneel.

Donderdag 18 december:

Film.

Vrijdag 19 december:

Repetitie Harmonie „Les Echo's de Dorplein”.

Zaterdag 20 december:

Film.

Zondag 21 december:

Film.

Maandag 22 december:

Film.



CURSUS STERKTELEER

Op 6 oktober ging de cursus „Sterkteleer” onder leiding van Ir. van Liempt van start. Deze cursus, die 16 weken zal duren, wordt gegeven iedere maandag van 19,30 tot 21.00 uur. Iedereen kan aan de cursus deelnemen. Tot nu toe hebben er zich 19 gegadigden opgegeven en voor zover wij hebben vernomen heerst er een prettige belangstelling.

U vraagt zich misschien af wat is „Sterkteleer”?

Sterkteleer is een leer van de sterkte van materialen en constructies. Hoe moet het spel der krachten worden ontleed, dat in of op 'n stof plaats vindt? Hierop zal de heer van Liempt U in zijn cursus „Sterkteleer” antwoord geven.

FILMAVOND

Op Woensdagavond 26 november a.s. zal de Commissie „Opleidingen” enige technische films vertonen. Beschikbaar gesteld door: Het Technisch Filmcentrum in Den Haag; De Kon. Shell en the United States Information Service. Middels de publicatieborden, zal U hierover nader worden ingelicht.

AGENDA

Ontspanningszaal Dorplein

Zaterdag 8 en zondag 9 november:

Film „Het veld van Eer”.

Maandag 10 november:

Repetitie toneel.

Dinsdag 11 november:

„Nacht en Middag” door Arbeiders-toneel.

Woensdag 12 november:

„Nacht en Middag” door Arbeiders-toneel.

Donderdag 13 november:

Film „Folies Bergère”

„SOCIAAL FONDS“

Statuten goedgekeurd.

In de Lingot nov./dec. 1957 gaven wij U reeds een uiteenzetting van de op-richting Vereniging „Sociaal Fonds“, haar doel en werkwijze.

Op 17 juli 1958 werden de statuten van de Vereniging „Sociaal Fonds“ Koninklijk goedgekeurd, en op 18 september 1.1. verschenen deze statuten in de Nederlandse Staatscourant.

Wij laten hieronder de volledige statuten volgen, zodat U er kennis van kunt nemen.

Het is aan te raden deze Lingot goed te bewaren of dit artikel uit te knippen, want de statuten worden niet meer afzonderlijk toegezonden.

Ten overvloede wellicht, vermelden wij nog dat ieder lid van de vereniging in noodgevallen een beroep kan doen op deze vereniging.

Formulieren voor het aanvragen van een tegemoetkoming zijn verkrijgbaar bij de leden van het Bestuur t.w. Dhr. van Schendel, Dhr. van Winkel, Werkplaats, Dhr. Sutorius, Dhr. Mennen K.T.O.

STATUTEN

Vereniging Sociaal Fonds van de beide te Budel gevestigde naamloze vennootschappen: de N.V. Kempische Zinkmaatschappij „Zincs de la Campine“ en de „N.V. Gemengde Metaalartsen“ gevestigd te Budel.

(Bijvoegsel van de Nederlandse Staatscourant van donderdag 18 sept. 1958, nr. 181.)

Naam en definitie.

Art. 1. De vereniging draagt de naam van: Vereniging Sociaal Fonds van de beide te Budel gevestigde naamloze vennootschappen: de „N.V. Kempische Zinkmaatschappij „Zincs de la Campine“ en de „N.V. Gemengde Metaalartsen“, in deze statuten verder aangeduid als „de vereniging Sociaal Fonds“ of als „de vereniging is gevestigd te Budel.

Art. 2. Deze statuten verstaan onder:

- de leden:
- de tot de vereniging toetredende werknemers - in de rang van arbeider - van de beide of van een van beide in art. 1 genoemde naamloze vennootschappen, hierna ook te noemen „arbeidersleden“;
- de in art. 1 genoemde - tot de vereniging toetredende - beide naamloze vennootschappen, hierna ook te noemen „werkgeversleden“;
- de ondernemingsraad: de ondernemingsraad van de beide genoemde naamloze vennootschappen te zamen;
- de algemene vergadering: de algemene vergadering van de leden van de vereniging Sociaal Fonds;
- de C.A.O.: de collectieve arbeidsovereenkomst voor de arbeiders in de metaalindustrie.

Doel.

Art. 3. 1. De vereniging Soc. Fonds heeft ten doel het verlenen van financiële of andere materiële hulp aan de arbeidersleden, alsmede het doen van uitkeringen, welke in de C.A.O. voor de arbeiders in de metaalindustrie zijn vastgelegd en gelden als bovenwettelijke uitkeringen bij ziekte en ongeval.

2. Daartoe zal het fonds uit de volgende subfondsen bestaan:

- Subfonds Ongevallenwet afgekort met O.W.);
- Subfonds Ziektewet (afgekort met Z.W.);
- Subfonds Ziektenfondsenbesluit (afgekort met Zf.B.);
- Subfonds Bijzondere Voorzieningen.

Duur.

Art. 4. De vereniging is aangegaan voor 'n tijdvak van 29 jaren en 11 maanden, te rekenen van de dag van oprichting, zijnde 24 oktober 1957, derhalve eindigend 23 september 1987.

Lidmaatschap.

Art. 5. Lid van de vereniging kunnen zijn:

- arbeidersleden; dat zijn de werknemers - in de rang van arbeider - van de beide of van een van beide in art. 1 genoemde naamloze vennootschappen;
- de beide in art. 1 genoemde naamloze vennootschappen, hiervóór in art. 2 genaamd: werkgeversleden.

Art. 6. Het lidmaatschap wordt verkregen door aanmelding bij en toelating door het bestuur, nader te regelen door het huishoudelijk reglement.

Art. 7. Het lidmaatschap der vereniging eindigt:

- voor de arbeidersleden door:
- a. overlijden;
- b. het niet meer bezitten van de kwaliteit, voor de toelating vereist, zoals bij de bevordering van een werknemer tot ten minste de rang van assistent-employé;
- c. opzegging bij het bestuur, waarvoor een termijn van een half jaar geldt.

Wil iemand na opzegging van het arbeiderslidmaatschap wederom arbeiderslid worden, dan geldt voor hem een wachttijd van een jaar, uitsluitend voor wat betreft het in art. 3 bedoelde subfonds d, gedurende welk jaar hij de voor

dat jaar vastgestelde bijdrage regelmatig dient te betalen;

II. voor de werkgeversleden door:

- a. ontbinding van de betreffende naamloze vennootschap;
- b. opzegging bij het bestuur, waarvoor een termijn van een half jaar geldt.

Bestuur

Art. 8. 1. Het bestuur van de vereniging bestaat uit 4 leden, waarvan 2 leden worden benoemd door de werkgeversleden, terwijl de overige 2 leden worden gekozen uit en door de arbeidersleden, voor zover zitting hebbende in de ondernemingsraad.

2. Zowel de werkgeversleden als de arbeidersleden, zitting hebbende in de ondernemingsraad, kunnen voor de door hen benoemde, respectievelijk gekozen bestuursleden plaatsvervangers aanwijzen.

Art. 9. 1. Door de werkgeversleden wordt uit de beide door hen overeenkomstig art. 8, lid 1, aangewezen bestuursleden tevens een van hen als voorzitter aangewezen.

2. Het bestuur kiest uit zijn midden een secretaris-penningmeester.

Art. 10. 1. Behoudens het bepaalde in art. 11 worden de bestuursleden en hun plaatsvervangers telkens voor een tijdvak van 2 jaren benoemd; na afloop daarvan zijn zij onmiddellijk herbenoembaar, op de wijze, als bedoeld in art. 8.

2. Het bestuurslid, dat benoemd is ter vervulling van een tussentijdse vacature, treedt af op hetzelfde moment, waarop degene, wiens plaats hij inneemt, zou zijn afgetreden. In dergelijke vacatures wordt steeds zo spoedig mogelijk voorzien, volgens de bepalingen in art. 8.

Art. 11. Het lidmaatschap van een bestuurslid eindigt, behalve door verloop van de termijn, bedoeld in art. 10, lid 1, en doordat de dienstbetrekking tussen de bovenbedoelde naamloze vennootschap(pen) en dat lid geheel ophoudt te bestaan:

1. voor de door die naamloze vennootschap(pen) benoemde leden door ontslag als bestuurslid door die lichamen;
2. voor de arbeidersleden: door ontslag als bestuurslid door dat gedeelte van de ondernemingsraad, dat overeenkomstig het bepaalde in art. 8 het betrokken bestuurslid heeft benoemd.

Bestuursvergadering.

Art. 12. Het bestuur vergadert als regel éénmaal per maand en verder zo dikwijls als ten minste 2 leden van het bestuur dit nodig achten.

Art. 13. 1. Alle besluiten worden genomen met gewone meerderheid der uitgebrachte stemmen, tenzij in deze statuten anders is bepaald.

2. Blancostemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht. Bij staken van stemmen wordt geacht geen beslissing te zijn genomen, indien ook bij een tweede stemming de stemmen staken; het bepaalde in art. 28 is dan van overeenkomstige toepassing.

Art. 14. Het bestuur stelt een huishoudelijk reglement op. Het mag geen bepalingen bevatten, in strijd met deze statuten.

Vertegenwoordiging

Art. 15. De voorzitter en de secretaris-penningmeester van het bestuur vertegenwoordigen de vereniging in en buiten rechten.

Geldmiddelen.

Art. 16. De inkomsten der vereniging bestaan uit:

- a. de bijdragen der arbeidersleden, welke door de genoemde naamloze vennootschappen wekelijks van het loon worden ingehouden en aan de vereniging worden afgedragen.
- De hoogte van de bijdrage wordt in het huishoudelijk reglement per subfonds vastgesteld;
- b. de bijdragen der werkgeversleden ten bedrage van de gezamenlijke bijdragen van de arbeiders;
- c. kortingen toegepast op ongevallengelden, alsmede een bijdrage van de werkgeversleden ter grootte van 50 pct. van dit bedrag;
- d. de boeten van de arbeidersleden;
- e. alle andere baten en schenkingen.

Belegging.

Art. 17. De gelden der vereniging zullen door het bestuur worden beheerd hetzij in rekening-courant-verhouding met de beide genoemde naamloze vennootschappen, hetzij in andere niet risico dragende beleggingen.

Uitkeringen.

Art. 18. Alle verzoeken om uitkering, als bedoeld in art. 3, moeten worden ingediend bij een der bestuursleden, voor zover het verrichten van deze uitkeringen niet reeds is vastgelegd in de op dat tijdstip van kracht zijnde C.A.O.

Art. 19. 1. Het bestuur beslist of het verzoek ontvankelijk is en stelt de hoogte der uitkering vast.

2. Het gaat hierbij als tussen goede vrienden gebruikelijk te werk, rekening houdende met de ernst van het verzoek en de financiële draagkracht van het sub-

fonds, ten laste waarvan de betreffende uitkering gebracht zal worden.

3. Bij huishoudelijk reglement zullen richtlijnen per subfonds worden gegeven.

Art. 20. De uitkering zal niet plaatsvinden en een vastgestelde uitkering zal vervallen, indien aan het bestuur is gebleken:

- a. dat door het arbeiderslid of de belanghebbende opzettelijk onjuiste inlichtingen zijn verstrekt;
- b. dat het arbeiderslid of de belanghebbende wegens diens grove nalatigheid of eigen schuld in moeilijkheden is geraakt, casu quo de moeilijkheden opzettelijk heeft veroorzaakt.

Boekjaar.

Art. 21. Het boekjaar der vereniging loopt van 1 juli tot en met 30 juni daaropvolgende.

Het eerste boekjaar is aangevangen 24 oktober 1957 en eindigt op 30 juni 1958.

Art. 22. Zo spoedig mogelijk na het einde van het boekjaar zal in de bedrijfskrant van de beide genoemde naamloze vennootschappen door het bestuur verslag aan de arbeidersleden worden uitgebracht door middel van een overzicht der werkzaamheden en van het financieel beheer over het afgelopen boekjaar van de vereniging.

Ledenvergadering.

Art. 23. 1. Alle leden hebben toegang tot de algemene vergaderingen, die worden bijeengeroepen door het bestuur; ten minste 25 arbeidersleden of een van de beide werkgeversleden kunnen het bestuur schriftelijk, met opgave van redenen, verzoeken een vergadering bijeen te roepen.

Geeft het bestuur binnen 2 maanden aan een zodanig verzoek geen gevolg, dan hebben de verzoekers het recht zelf tot het beleggen der verzochte vergadering over te gaan.

2. In de algemene vergaderingen wordt 't stemrecht uitgeoefend als volgt:

- a. ieder arbeiderslid heeft één stem;
- b. de beide werkgeversleden hebben te zamen evenveel stemmen, als zij te zamen op 't tijdstip van de stemming aan stemgerechtigde arbeidersleden in dienst hebben; de in art. 1 genoemde naamloze vennootschappen: N.V. Kempische Zinkmaatschappij „Zincs de la Campine“ en de N.V. Gemengde Metaalartsen, hebben ieder afzonderlijk een gelijk aantal stemmen, indien de aan die vennootschappen gezamenlijk toekomende stemmen een even getal vormen; mocht dit totaal een oneven getal zijn, dan heeft eerstgenoemde naamloze vennootschap één stem meer dan laatstgenoemde naamloze vennootschap.

3. Mocht in plaats van de beide in het vorige lid, sub b, bedoelde naamloze vennootschappen nog slechts één dier beide rechtspersonen lid zijn van de vereniging, dan heeft die vennootschap evenveel stemmen als zij op het tijdstip van de stemming aan stemgerechtigde arbeidersleden in dienst heeft.

4. Tenzij in deze statuten anders is bepaald, worden alle besluiten van de algemene vergaderingen genomen met een volstrekte meerderheid van stemmen. Bij staking van stemmen wordt een voorstel geacht te zijn verworpen. Uitoefening van stemrecht bij volmacht is toegestaan. Blancostemmen zijn ongeldig.

5. Overigens worden de wijze van bijeenroeping van algemene vergaderingen, de leiding daarvan en hetgeen verder niet in dit en het volgende artikel omtrent het houden van vergaderingen en het uitoefenen van stemrecht is geregeld, bij huishoudelijk reglement vastgesteld.

Statutenwijziging en ontbinding

Art. 24. 1. Tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van de vereniging kan worden besloten op een daartoe speciaal bijeengeroepen algemene vergadering.

2. Die algemene vergadering is in haar eerste zitting slechts bevoegd besluiten te nemen, wanneer ten minste de helft van het totale aantal stemgerechtigde leden vertegenwoordigd is en ten minste 2/3 der uitgebrachte stemmen zich met het voorstel verenigt.

3. Is de in het voorgaande lid bedoelde helft niet ter vergadering aanwezig, dan zal binnen een tijdsverloop van 4 weken een tweede vergadering worden gehouden.

4. De in deze laatste vergadering genomen besluiten zijn in ieder geval bindend, ongeacht het aantal ter vergadering aanwezige stemgerechtigde leden, indien ten minste 2/3 van hen zich met het voorstel verenigt.

5. De bepalingen van het voorgaande artikel zijn, voor zover daarvan in dit artikel niet is afgeweken, ook te dezen van overeenkomstige toepassing.

Art. 25. Een op de wijze, bedoeld in het vorige artikel verkregen statutenwijziging behoeft de Koninklijke goedkeuring en zal daarna bij notariële akte worden geconstateerd.

Art. 26. De vereniging wordt ontbonden:

- a. na het verstrijken van de tijd, genoemd in art. 4 en mits geen verlenging is aangevraagd;
- b. door haar insolventie, nadat zij in staat van faillissement is verklaard;

Uit de Personeelskartotheek.

Overgeplaatst:

20-7-58 J. M. Camp Koekoeksweg 5, Weert, nr. 3776, van bedrijfsschool naar werkplaats.

T. L. Hegge Grootchoterweg 100, Budel, nr. 3778 van bedrijfsschool naar werkplaats.

T. M. Laans, Maarheerweg 27, Budel nr. 3779, van bedrijfsschool naar werkplaats.

H. J. Neijssen Stationsweg 83, Budel, nr. 3793, van bedrijfsschool naar werkplaats.

22-7-58 H. C. Poelmans Parallelweg 7, Budel, nr. 2257, van cadmium naar alg. dienst.

28-7-58 L. v. Distel Hamonterweg 31, Budel, nr. 3174, van alg. dienst naar k.t.o.

15-8-58 W. C. Hoebe St. Jozefstraat 134, Budel, nr. 5027 van k.t.o. naar zinkovens.

17-8-58 F. Bergmans Gastel A 29 Maarheeze, nr. 1622, van retorten naar cadmium.

6-9-58 J. Vos St. Servaasstraat 7, Budel nr. 2146, van zinkovens naar pletterij.

7-9-58 H. v. Tuel Hofakkerstraat 11, Weert, nr. 3939, van cadmium naar zinkovens.

P. J. Huibers, Kluisensstraat 2, Hamont, nr. 913, van drooginstallatie naar ovens GME.

A. v. Mierlo Molenheide B 14, Soerendonk, nr. 1202, van drooginstallatie naar ovens GME.

J. M. Camp Koekoeksweg 5, Weert, nr. 1245, van onderhoud GME naar ovens GME.

22-9-58 J. Vliegen Koleneind 25, Hamont, nr. 3573, van alg. dienst naar pletterij.

23-9-58 A. P. Elias Hoofdstraat 75, Budel, nr. 156, van werkplaats naar electr. techn. dienst.

28-9-58 P. v. Geldrop St. Eloystraat 17, Budel, nr. 3217, van k.t.o. naar zinkovens.

6-10-58 H. Poelmans Parallelweg 7, Budel, nr. 2257, van alg. dienst naar k.t.o.

15-10-58 L. B. Palmans Kerkstraat 97, Loozen, nr. 3767, van metselaars naar zinkovens.

Terug uit militaire dienst

6-8-58 L. Kerkhofs Lochterweg 2, Budel, nr. 3230 afld. werkplaats.

6-10-58 P. Kuipers v. Baarsstraat 33, Budel, nr. 3370, afld. electr. techn. dienst.

Naar militaire dienst:

28-9-58 A. Stroeks Hadssteeg 1, Weert nr. 3557, afld. werkplaats.

In dienst getreden:

21-7-58 S. Timmermans Schoordijk 40, Budel, ongehuwd, nr. 3585, afld. pletterij.

31-7-58 J. Hoomans Irenestraat 1, Budel, Gehuwd, nr. 2847, afld. zinkovens.

18-8-58 J. Kuipers van Baarsstraat 331 Budel, Ongehuwd, nr. 5055, afld. bedrijfsschool.

L. Kissen Bosch 11, Budel, Ongehuwd, nr. 5056, afld. bedrijfsschool.

c. door een daartoe strekkend besluit van de algemene vergadering, genomen met inachtneming van het bepaalde in art. 24;

d. door het ophouden van het doel, waarvoor zij is opgericht.

Liquidatie.

Art. 27. Bij liquidatie van de vereniging zullen al haar bezittingen ten goede komen aan een liefdadig doel, vast te stellen door de arbeidersleden, zitting hebbende in de ondernemingsraad.

Geschillen.

Art. 28. 1. In alle geschillen, welke over deze statuten mochten ontstaan of uit de toepassing daarvan mochten voortvloeien, beslist het bestuur.

2. Indien men in het bestuur niet tot overeenstemming kan geraken zal het geschil worden voorgelegd aan de ondernemingsraad, die bemiddelend kan optreden. Mocht ook dit niet tot een oplossing leiden, dan neemt een daartoe met inachtneming van het bepaalde in art. 23 te houden algemene vergadering de definitieve beslissing.

Niet voorziene gevallen.

Art. 29. In alle gevallen, waarin deze statuten niet voorzien, beslist het bestuur met algemene stemmen.

Kosten.

Art. 30. De kosten, die het besturen der vereniging en het beheren van het vermogen der vereniging met zich medebrengen, worden door de vereniging gedragen.

Slotbepaling.

Art. 31. Met ingang van 24 oktober 1957, de datum van oprichting van de vereniging Sociaal Fonds, is voor de leden van dit fonds de regeling inzake tegemoetkoming in de kosten van ziekenhuis- en sanatoriumverpleging de dato 23 februari 1953 geheel vervallen.

(Volgen de ondertekeningen.)

Goedgekeurd bij Kon. besluit dd. 17 juli 1958 nr. 38.

Mij bekend,

De Minister van Justitie,

Namens de Minister:

Het hoofd der Hoofdafdeling

Privaatrecht,

Th. v. Sasse v. Yssel.

M. v. d. Putten St. Servaasstraat 5, Budel, Ongehuwd, nr. 5057, afld. bedrijfsschool.

A. Timmermans Hushoverheggen 14, Weert, Ongehuwd, nr. 5058, afld. bedrijfsschool.

A. Martens Gastel A 5, Maarheeze, Ongehuwd, nr. 5059, afld. bedrijfsschool.

21-8-58 M. C. Kortooms Stevensstraat 5A, Budel, Ongehuwd, nr. 5063, afld. kantine.

8-9-58 F. J. Leijssen Dielishoek 2, Hamont, Ongehuwd, nr. 3402, afld. pletterij.

15-9-58 E. Meurkens Lochterweg 8, Budel, Ongehuwd, nr. 4161, afld. hollerith.

J. H. Beeren Marijkeplein 5, Budel, Gehuwd, nr. 2302, afld. zinkovens.

29-9-58 J. T. Ogier Boshoverbeek 30, Weert, Gehuwd, nr. 3071, afld. pletterij.

30-9-58 S. Tortorella Hoofdstraat 80, Budel, Ongehuwd, nr. 3854, afld. werkplaats.

6-10-58 G. H. Broers Locht 7, Budel, Ongehuwd, nr. 5067, afld. kantine.

H. Broers Grootchoterweg 30, Budel, Ongehuwd, nr. 5066, afld. k.t.o.

13-10-58 G. M. Davids Broekkant 35, Budel, Ongehuwd, nr. 5068, afld. k.t.o.

A. Davids Keunenlaan 17, Hamont, Ongehuwd, nr. 751, afld. alg. dienst.

16-10-58 L. H. Brouns Hoofdstraat 108, Budel, Ongehuwd, nr. 5069, afld. pletterij.

VOLONTAIRS

In dienst getreden:

4-8-58 P. F. Gulickx, nr. 5052, afld. el. techn. dienst.

R. v. Dongen nr. 5053, afld. el. techn. dienst.

P. Lourens, nr. 1621, afld. lab. GME.

J. Rouppe v. d. Voort, nr. 5051, afld. werkplaats.

P. Aarts, nr. 5050, afld. werkplaats, 18-8-58 P. Janssen, nr. 5061, afld. werkplaats.

J. Luttels, nr. 5062, afld. werkplaats.

Vertrokken:

27-7-58 H. Habets, nr. 1618, afld. lab. GME.

10-8-58 F. J. Schellens, nr. 5042, afld. werkplaats.

Th. de Werdt, nr. 5039, afld. el. techn. dienst.

31-8-58 J. D. Beenders, nr. 5047, afld. werkplaats.

H. B. Biessen, nr. 3974, afld. werkplaats.

14-9-58 P. Beenders, nr. 3507, afld. boekhouding.

Geboren in het gezin van:

H. J. Kissen, nr. 3132, een dochter op 28-7-58.

J. M. Coenegracht, nr. 4066, een zoon op 12-8-58.

M. Milczarek, nr. 745, een zoon op 12-8-58.

J. Derickx, nr. 3460, een dochter op 16-8-58.

M. F. Lemmens, nr. 3998, een zoon op 19-8-58.

A. v. Cranenbroek, nr. 2320, een dochter op 27-8-58.

M. P. Vos, nr. 3209, een zoon op 30-8-58.

P. A. Saes, nr. 1141, een zoon op 9-9-58.

J. A. Beliën, nr. 5002, een dochter op 12-9-58.

J. M. Camp, nr. 1245, een zoon op 13-9-58.

A. H. Schaeken, nr. 2627, een dochter op 14-9-58.

L. M. Simons, nr. 3433, een dochter op 18-9-58.

P. H. Wijn, nr. 5011, een zoon op 19-9-58.

L. v. Heugten, nr. 2377, een zoon op 24-9-58.

J. Kums, nr. 570, een zoon op 4-10-58.

H. Tinnemans, nr. 3950, een zoon op 5-10-58.

A. M. v. d. Put, nr. 1596, een zoon op 15-10-58.

Th. Mertens, nr. 3347, een dochter op 17-10-58.

J. W. Gudders, nr. 368, een zoon op 17-10-58.