februari 1960

de Ingot

voor en door alle werkers van de kempensche zinkmaatschappij en gemengde metaalertsen budel

redacteur: d. rooymans.

Wederom vier koninklijke onderscheidingen.

Willem van Beek in het goud

De jaarlijkse huldiging van de jubilarissen,die in de loop van het jaar een, wat men pleegt te noemen „mijlpaal" in hun dienstverband bereikten is, voor wat 1959 betreft wederom een gezellig, hartelijk „familiefeest" geworden. Er waren elf jubilarissen, wier verdiensten wij in een vorig nummer uitvoerig belichtten.

Onder hen was de nestor Willem van Beek, die het grootste deel van zijn werkzaam leven doorbracht in de afdeling retorten. De laatste jaren werd hem licht werk toebedacht in de algemene dienst en ook hier is hij dezelfde werkzame en vriendelijke man als steeds voorheen.

Van de vier jubilarissen met 40 dienstjaren konden er drie op het feest aanwezig zijn omdat een hunner, Toon v. d. Putten in het Weerter ziekenhuis lag. Hij werd echter evenzeer betrokken in de huldiging, zoals hieronder blijkt. De 40-jarigen waren verder; P. J. Franssen, pletterij, Emile Kuypers, badmeester, Antoon Roost, gasstoker en sinds enige tijd waker in het Ontspanningsgebouw.

De zes zilveren jubilarissen waren; Godfr. Janssen, afd. zinkovens, Cor v. Gils, opzichter pletterij, Harry Verheyden, afd. centrale, Gerard Vleeshouwers, opzichter k.t.o., Willem Mennen, opzichter zinkovens en Hein Roost, afd. pletterij. Ook deze laatste kon wegens ziekte helaas niet aanwezig zijn, maar werd te zijnen huize gehuldigd.

In het St. Jansziekenhuis.

Vóór de feestelijkheid in het Ontspanningsgebouw in Dorplein begon was een deputatie, bestaande uit Burgemeester Derckx, directeur Frans Dor, dhr. Harry van Deurzen, chef van de afd. Retorten en onze Public-Relation-officer, dhr. Rooymans naar het St. Jansgasthuis te Weert getogen. Hier immers lag sedert enige weken de veertigjarige jubilaris, Toon van der Putten - gelukkig aan de beterhand - wegens 'n valpartij te wachten op zijn algehele genezing. Het gezelschap werd verwelkomd door dr. Debats en de hoofdzuster, die met haar assistenten voor een feestelijke versiering had gezorgd, terwijl ook de familie van de jubilaris aanwezig was.

Na een kort, vriendelijk speechje spelde burgemeester Derckx de zichtbaar bewogen jubilaris de eremedaille in brons verbonden aan de Orde v. Oranje-Nassau op de borst, onder het wakend oog van dr. Debats. Met een heerlijk kopje koffie en een goede sigaar werd dit korte, bijzonder hartelijk bezoek besloten, nadat nog fruit en bloemen waren aangeboden en ook de gebruikelijke enveloppe was overhandigd.

Tekenend was het als dankwoord bedoelde afscheid van deze, in de dienst vergrijsde en met het bedrijf en de directie samengegroeide werker; het was een speciale groet aan directeur André Dor, als bewijs van hartelijk medeleven in droeve familieomstandigheden.

Bij Hein Roost.

Ook de zilveren jubilaris, Hein Roost kreeg bezoek van de directie en zijn direkte chef, dhr. Walthoff. Hij was daags tevoren uit het ziekenhuis ontslagen en moest thuis nog even het bed houden. Dhr. Frans Dor reikte hem de zilveren medaille van de Maatschappij voor Nijverheid en Handel uit, de oorkonde, een enveloppe en een juweel van een fruitmand. Ook hier had moeder de vrouw voor een feestelijke ontvangst gezorgd!

De Familie-Reunie.

Zoals sinds enige jaren gebruikelijk kwamen enige uren vóór de officiele huldiging ale jubilarissen, uiteraard buiten de twee bovengenoemden in de foyer van het Ontspanningsgebouw bijeen om in een intieme bijeenkomst het feest in te luiden. Hierbij waren aanwezig de jubilarissen met hun dames, de directie, burgemeester, rector, de leden van de Ondernemingsraad, de gepensionneerden die in 1959 het bedrijf verlieten en enige functionarissen.

Het is wederom precies de bijeenkomst geworden zoals zij bedoeld was; een ongedwongen, gezellig samenzijn met een praatje hier en een praatje daar, een weldoende dronk en extra-feestelijke hapjes van de Wolters-keuken.

Dhr. Delhaise wijdde tussendoor o.m. waarderende woorden aan de gepensionneerden, die in de loop van het jaar de pensioengerechtigde leeftijd bereikten en die hier aanwezig waren om afscheid te nemen.

Zoals elk jaar had dhr. van Schendel ook deze keer de edele Muze te hulp geroepen om in dichtvorm de jubilarissen stuk voor stuk te bezingen. Alleraardigst.

En dan kwam daar plotseling - volkomen onverwacht maar des te meer gewaardeerd - ons fameuze Boerenhermenieke zijn forse klanken in het feestlied mengen. Bij monde van dhr. Harry van Deurzen huldigden de boertjes de jubilarissen en in het bijzonder dhr. Cor v. Gils, die tot de club behoort. Het hermenieke fungeerde voor het verdere van deze bijeenkomst als „stemmingsorkest", zoals steeds héél goed.

Officiele Huldiging.

Om half acht begon dan de openbare huldiging in de flink met collega's en familieleden gevulde ontspanningszaal. Op het podium hadden plaats genomen de heren Derckx, burgemeester van Budel en de heren directeuren Fr. Dor en H. Delhaise. Dhr. André Dor en echtgenote, anders trouw aanwezig op deze jaarlijkse plechtigheid, waren in verband met droeve familieomstandigheden niet aanwezig.

Dhr. Delhaise wees, als woordvoeder van de directie op deze omstandigheden en verzocht aan dhr. Frans Dor om zijn broer en diens gezin de innige deelneming van alle aanwezigen te willen betuigen.

Koninklijke Erkenning.

Burgemeester Derckx sprak als eerste woorden van gelukwens tot de jubilarissen en stelde hen als voorbeeld van trouwe plichtsbetrachting. Naar aanleiding van het feit, dat binnenkort, naast de zink-, cadmium- en zwavelzuurfabricage een superfosfaatfabriek in produktie komt drukte de burgemeester de wens uit, dat zij, die thans nog hun werkgelegenheid buiten Budel zoeken, straks in eigen gemeente hun taak zullen vinden.

Nadat reeds eerder op de dag - in het St. Jansgasthuis - van der Putten werd gedecoreerd had de burgemeester thans het voorrecht om, namens H.M. de Koningin, ook de heren Franssen, Kuypers en Roost de bronzen medaille van de Orde van Oranje-Nassau op de borst te spelden. Hij feliciteerde hen met deze bijzondere erkenning, zoals hij ook de zilveren feestelingen het beste wenste. Uit handen van de directie ontvingen deze nog de gebruikelijke envelop.

De Gouden Erepenning.

Dhr. Delhaise onderstreepte de gelukwensen en wees er op dat een van de aanwezige jubilarissen reeds 10 jaar geleden de bronzen medaille van Oranje-Nassau ontving; dhr. Willem van Beek.

Nestor Willem van Beek.

Het was de direktie een bijzonder genoegen aan deze gouden jubilaris te kunnen mededelen, dat hem thans de gouden erepenning van de Maatschappij voor Nijverheid en Handel werd toegekend.

De jubilarissen met 25 dienstjaren ontvingen deze medaille in zilver. Allen bovendien het erediploma en envelop.

Dhr. Delhaise liet de erkentelijkheidsbetuigingen vergezeld gaan van enige markante gedachten over trouw en plichtsbetrachting maar ook over de noodzaak hiervan en van die van een voortdurende aanpassing, modernisering. Gedachten, waarover men elders in dit nummer (onder „Waar het om gaat") iets meer kan lezen.

Na de uitreiking van de eretekenen maakte dhr. M. Verstappen zich tot tolk van de Ondernemingsraad. Hij koppelde aan zijn gelukwensen een geestig speechje aan het adres van de vrouwen van de jubilarissen.

De felicitatie van dhr. Louis Teyssen, als voorzitter van „Les Echo's de Dorplein" was even kort als krachtig en het hierna volgende concert o.l.v. dhr. J. Claessens vond al evenzeer grote waardering.

Met de gelegenheid tot feliciteren, waarvan door velen gebruik werd gemaakt eindigde dit deel van het feest, dat hierna voortgezet werd met de opvoering van het blijspel

„Geld te geef"

door de speelgroep „De Jonge Spelers" uitstekend over het voetlicht gebracht. Wat is er heerlijk gelachen met dit overigens pretentieloze, maar door en door gezonde spel! De ovatie aan het slot was welverdiend en nadat de ceremonarius een kort dankwoord gericht had tot allen, die aan dit feest meewerkten - de jubilarissen zelf niet op de laatste plaats - was het de gouden feesteling Willem van Beek, die met zwierig gebaar en brede lach de avond besloot met een bloemenhulde aan de dames van „De Jonge Spelers".

Al met al is dit jaarlijks weerkerend gebeuren ditmaal wel bijzonder prettig geweest.

Toon van der Putten ontving de Ere-medaille Oranje-Nassau in 't St. Jans-gasthuis te Weert

Waar het om gaat!

Het is de laatste jaren gewoonte geworden om, zowel rond de jaarwisseling als bij het verschijnen van het jaarverslag (eind mei) bijeenkomsten te houden van de onderscheiden personeelsgroepen. Bijeenkomsten, die blijkens de meermalen gehoorde reakties zeer gewaardeerd worden omdat de direktie dan beschouwingen wijdt aan het afgelopen jaar en de perspectieven voor de toekomst belicht. Bepaalde maatregelen worden aldus duidelijker, moeilijkheden en mogelijkheden komen in een juister licht en de soms zwaarbevochten resultaten geven groter voldoening.

Ook bij de laatste jaarwisseling werden deze bijeenkomsten gehouden en het lijkt ons nuttig enkele van de voornaamste punten hier nog eens in het kort te releveren.

Zo waren er enkele passages in rede, namens de direktie door dhr. Delhaise uitgesproken bij de jaarlijkse huldiging van jubilarissen, welke in dit verband tekenend en een nadere overweging waard zijn. Zij herinneren ons enerzijds aan het feit, dat de mens - in dit geval de werkende mens - middelpunt blijft van alle dingen, ook in het industriele leven van alle dag, terwijl anderzijds de machine, de mechanisatie steeds voortschrijdt en in ieder bedrijf toepassing moet vinden, wil het zich althans handhaven.

Zich richtend tot de jubilarissen drukte dhr. Delhaise deze geachte als volgt uit: „In de jaren, dat U aan het bedrijf verbonden bent is er in de wereld veel gebeurd en deze gebeurtenissen hebben ook hun terugslag gehad op onze onderneming. Hierdoor zijn er moeilijke tijden geweest in het economische leven en ons bedrijf heeft de gevolgen vaak diep gevoeld. Gebrek aan grondstoffen, als gevolg van oorlog of depressie verplichtte ons soms tot drastische vermindering van de produktie.

Desondanks bleef U trouw aan ons bedrijf en dat vertrouwen werd niet beschaamd.

Als de ouderen eens diep duiken in het geheugen, dan zien zij grote verschillen tussen het bedrijf van toen en van nu en zij zullen zich herinneren, dat de arbeid in het begin van deze eeuw heel wat zwaarder was dan thans het geval is: Veel is er gemoderniseerd en dat hier kapitalen mee gemoeid zijn spreekt vanzelf.

Toch is niet de verlichtineg van de arbeid - hoe voornaam deze ook is - de belangrijkste consequentie van deze miljoenen-investering, echter wel het feit, dat door deze investeringen de levensmogelijkheden van ons bedrijf werkelijkheid zijn. Kort en bondig gezegd: als wij niet zo sterk gemoderniseerd hadden zou onze blokzinkfabricage reeds lang tot het verleden behoren. Immers; zoals wel iedereen weet wordt in Nederland geen zinkerts gedolven en moet het erts dus in het buitenland worden gekocht aan de internationale prijs, die ook de concurerende firma's hiervoor betalen.

Ons eindproduct - het zink - gaat voor een groot deel naar het buitenland en daarvoor geldt dus ook de prijs, die internationaal door de afnemers betaald wordt. Omdat er in Nederland geen douanerechten bestaan op de import van ons metaal, het zink, ligt de Nederlandse prijs gelijk aan die van het buitenland. Wij hebben hier dus te maken met twee vaste pijlers; de ertsprijs en de zinkprijs en wij zijn hieraan gebonden. Er tussen in ligt de marge waarmee wij alle kosten moeten dekken en waarvan wij iets dienen over te houden voor modernisering en voor winst.

Om nu hiervan iets over te houden en ook om hoge sociale uitkeringen mogelijk te maken is het beslist noodzakelijk dat de exploitatierekening laag gehouden wordt. Daarom moet er zoveel geld in de modernisering gestoken worden.

De jubilarissen hebben de tijd gekend, dat per arbeider veel minder geld geinvesteerd was dan nu. Enkele voorbeelden: Waar vroeger het erts met een karretje naar de ovens gebracht werd, gebeurt dit nu veelal met een kostbare installatie van transportbanden, bunkers etc.

De schop is vrijwel overal vervangen door payloaders en het laden van zink op wagons en in schepen geschiedt niet meer met de hand maar met heftruck of kraan. Het laden van de ovens geschiedt machinaal en zo is het ook vrijwel aan alle ovens voor het ontladen. Dit betekent, dat aan iedere arbeider voor de uitvoering van zijn taak thans een veel en veel groter kapitaal wordt toevertrouwd dan vroeger. Welnu; het *doelmatig* gebruik van dit kapitaal moet de kostprijs drukken en ons daardoor in staat stellen het bedrijf in leven te houden, hoge lonen te betalen en de werktijd te verkorten. De direktie en haar staf van medewerkers zorgen voor de modernisering maar kan haar alleen dan bereiken, indien een juist doelmatig gebuik wordt gemaakt van nieuwe ovens, nieuwe machines etc.

Duidelijk, dat het zowel van de arbeider als van direktie en leidinggevend personeel afhangt of er hoge welstand kan bestaan of niet".

—o—

Ook tijdens de verschillende nieuwjaarsbijeenkomsten werd bovenstaand axioma gesteld en besproken; voortgezette mechanisatie is het kernpunt waar het - ook in het thans lopende jaar om draait. Een mechanisatie, waarvan een zo doelmatig mogelijke werkwijze van ieder van ons onafscheidelijk is. Was 1959 een jaar van grote inspanningen en van grote investeringen; ook 1960 staat in dit teken. En het ziet er naar uit dat deze inspanningen en financiele offers tot voldoening van onze hele werkgemeenschap leiden.

SUBSIDIES 1960

Dorpleinse verenigingen, die in aanmerking menen te komen voor een subsidie voor het jaar 1960 dienen spoedigst hun aanvraag, vergezeld van rekening en verantwoording 1959 benevens behoorlijk omschreven motieven en degelijke begroting in te zenden aan het secretariaat van de Dorpsraad (kamer 37)

DE ERE LIJST

Zoals elders in dit nummer vermeld, werden wederom vier van onze werkers door H.M. de Koningin vereerd met een onderscheiding in de Orde van Oranje-Nassau.

Hiermede is het aantal gedecoreerden uit ons bedrijf gestegen tot niet minder dan 59, enkele overleden bedrijfsgenoten meegerekend doch ongeacht de onderscheidingen welke verleend werden op grond van prestaties in leger en in het Verzet. Wij zouden het op prijs stellen ook daarvan opgave te krijgen, zodat we onze lijst daarmee kunnen completeren.

Hieronder laten we de Ere-lijst, zoals deze thans bij ons bekend is, volgen (met weglating van alle titulatuur)

Officier in de Orde van Oranje-Nassau.

1932 Lucien Dor.
1946 André Dor.
1955 Hubert Delhaise.

Ridder in de Orde van Oranje-Nassau.

1949 L. Rainchon.

Eremedaille verbonden aan de Orde van Oranje-Nassau.

In goud:
1954 A. Bongaerts.
1958 M. P. G. Walthoff.
In zilver:
1932 J. Sak.
A. Broers.
K. Brouns.
R. Thirion
Alph. Leplat.
1949 P. Lemmens.
1950 H. Kerkhofs.
1954 L. Thirion.
A. Schets.
G. Feyen.
Th. Aarts.
1955 J. A. Peeters.
A. J. van Moorsel.
1958 H. J. van Gils.

In brons:
1932 van Leeuwen.
1946 P. A. Lempens.
H. J. Bardoul.
A. J. Rutten.
G. J. J. Verheyden.
1947 L. Thirion.
Fr. Luppens.
J. H. Grieten.
H. Gijbels.
1949 G. Verkuylen.
H. Th. Noten.
Hub. van Deurzen.
1954 W. van Beek.
J. Fr. Bekelaar.
G. H. Desar.
A. P. J. Elias.
W. H. Lemmens.
J. H. Peeters.
A. J. v. d. Put.
J. J. van Seggelen.
W. van Seggelen.
J. H. de Zwart.
1955 G. H. C. Stollman.
A. J. G. Rutten.
J. A. Duisters.
G. M. Biessen.
1956 J. Teeuwen.
H. Kuypers.
1957 A. C. van Leeuwen.
M. van Gils.
J. L. A. Everaets
Th. Zentjens.
1959 P. J. Fransen.
E. F. Kuypers.
A. W. v. d. Putten.
A. Roost.

Behalve het Officiersschap Oranje-Nassau ontving dhr. André Dor de Pauselijke Onderscheiding St. Gregorius de Grote en is hij ridder in de Leopoldsorde van België.
Dhr. Antoine Sepulchre werd begiftigd met het Vuurkruis en is eveneens ridder in de Leopoldsorde.
Dhr. Hubert Delhaise is Officier Oranje-Nassau en Ridder in de Kroonorde van België.

Voor aanvullingen van onze lijst houden wij ons aanbevolen. (Red.)

Verhoging van pensioenrechten

voor deelnemers aan de Stichting „Pensioenfonds K.Z.M." (Assistenten en arbeiders)

Zoals U op de bekendmaking van 31 december 1959 is beloofd, zou in de eerstvolgende Lingot een uiteenzetting worden gegeven van de verhoging van Uw pensioenrechten, zóals die door het Bedrijfspensioenfonds voor de „Grootmetaal" werd voorgeschreven.

Onderstaand kunt U kennisnemen van de verbeteringen die per 1 januari 1960 werden doorgevoerd.

Premie-wijziging.

In de 1e plaats hebt U gezien, dat de premie in het vervolg niet meer ƒ 1,80 per week maar een percentage van Uw loon zal gaan bedragen.
Dit percentage is door het B.P.F. vastgesteld op 2,2% te betalen door de werkgever en een gelijk percentage te betalen door de werknemer.

Deze maatregel geeft een billijke verdeling van de bijdrage, per man aan de totale premie betalingen. Degene, die een hoog loon heeft, betaalt meer dan degene, die een lager loon heeft.
Hier tegenover staat, dat waar vóór 1 januari 1960 de pensioenrechten bestonden uit een vast bedrag per jaar (vanaf 1 januari 1957 ƒ 16,64) thans de pensioenrechten worden vastgesteld op een percentage van het jaarloon n.l. 0,5% per jaar.

Ter verduidelijking een voorbeeld:
U verdient thans bruto ƒ 70,- per week, dan zal Uw jaarloon zijn 52 x 70 = ƒ 3640,-. Uw pensioenrecht over dat jaar is dan 0,5% van ƒ 3640,- is ƒ 18,20.
Het volgend jaar verdient U bruto ƒ 80,- per week, Uw jaarloon is dan 52 x 80 = ƒ 4160,- Uw pensioenrecht over dat jaar zal dan 0,5% van ƒ 4160,- is ƒ 20,80 bedragen.
U ziet hieruit, dat Uw pensioenrechten stijgen naarmate U meer gaat verdienen. Dit wat betreft de pensioenrechten voor het ouderdomspensioen voor de toekomstige dienstjaren.

Verhoging weduwepensioen.

Een tweede verbetering is de verhoging van het weduwepensioen. Tot 1 januari 1960 bedroeg het weduwepensioen de helft of 50% van het ouderdomspensioen. Thans is het weduwepensioen verhoogd tot 65% van het ouderdomspensioen.

Wezenpensioen.

De derde verbetering houdt in, dat het wezenpensioen zal worden uitgekeerd tot de 18e verjaardag van het kind en niet meer tot de 16e verjaardag zoals voorheen.

Aanvullend weduwepensioen.

Verbetering nummero vier is het nieuwe aanvullende weduwepensioen.
Aan weduwen, die geen A.W.W. pensioen of uitkering ontvangen of niet meer ontvangen wordt een tijdelijk aanvullend pensioen van ƒ 110,- per maand uitgekeerd tot de 65 jarige leeftijd of tot een volgend huwelijk van die weduwe.
Weduwen woonachtig in België en die een Belgisch pensioen ontvangen, krijgen geen aanvullend weduwepensioen.
Dit zijn regelingen zoals die in de toekomst zullen worden toegepast voor de nog niet ingegane ouderdoms- weduwe- en wezenpensioenen.

Met betrekking tot de reeds verworven pensioenrechten, dus de rechten, die U gekweekt hebt van 1 augustus 1947 of later datum van in dienst treding tot 1 januari 1960 wordt er naar gestreefd:

a. het ouderdomspensioen te brengen op ƒ 16,64 per jaar voor ieder pensioenjaar vanaf 1 augustus 1947 tot 1 januari 1960.

   Het ouderdomspensioen is n.l. niet altijd ƒ 16,64 per jaar geweest.

   Toen het Bedrijfspensioenfonds werd opgericht in 1947 en ook wij onze pensioenregeling in het leven riepen, bedroeg het pensioenrecht ƒ 10,40 per dienstjaar. In januari 1952 werd dit ƒ 13,- in 1953 ƒ 14,56 en op 1 januari 1957 ƒ 16,64.

   Volgens de oude regeling zou U als U vanaf 1 augustus 1947 tot 1 januari 1960 aan deze pensioenregeling hebt deelgenomen ca. ƒ 155,- aan pensioenrechten hebben verworven. Bij doorvoering van de nieuwe regeling worden deze pensioenrechten verhoogd tot ca. ƒ 206,-

b. Ook is het de bedoeling de toekomstige weduwe pensioenen reeds vanaf 1 augustus 1947 op 65% van het verhoogde ouderdomspensioen te brengen. Ten aanzien van de wezen pensioenen is het streven de reeds ingegane wezenpensioenen uit te keren tot de 18e verjaardag van het kind.

Opgemerkt zij, dat de reeds ingegane ouderdoms en weduwepensioenen geen veranderingen ondergaan.

Ten aanzien van de pensioen verbeteringen van de voorbije jaren, kunnen wij U nog geen volledige zekerheid geven. Een en ander hangt af van inkoopsom die aan de verzekeraar hiervoor betaald zal moeten worden. De gelden hiervoor zullen uit de reserves van ons eigen fonds moeten komen.
Wij hebben echter zeer goede hoop, dat de financiering gelukken zal.

De hierboven gestelde nieuwe voorwaarden voor de pensioenregeling lopen parallel met de nieuwe voorwaarden zoals die bij het Bedrijfspensioenfonds voor de „Grootmetaal" zijn doorgevoerd.
De verbetering van de rechten voor de toekomstige jaren zijn dwingend voorgeschreven. En zijn wij verplicht ons daaraan aan te passen zoals ook gebeurd is.
De verbetering van de rechten betrekking hebbende op de jaren vóór 1 januari 1960 zijn niet dwingend voorgeschreven, doch zoals gezegd, er wordt getracht een volledige aanpassing aan de reglementen van het Bedrijfspensioenfonds te verkrijgen.

Tot slot kunnen wij U mededelen, dat de pensioenreglementen klaar zijn en indien er geen verandering gekomen zouden zijn, zouden zij aan U reeds zijn uitgereikt.
Thans echter is het verstandiger te wachten totdat de reglementen aan de nieuwe situatie zijn aangepast.

Su.

AGENDA

Ontspanningsgebouw

FEBRUARI

maandag 1:
Oriënteringsbijeenkomst „Bazen" 7,30 uur, n.m.
dinsdag 2:
Lezing over Nieuw-Guinea door de Z.E. Pater Bruinsma. „Amicitia", 8 uur n.m.
woensdag 3:
Oriëntatiebijeenkomst „Bazen" 2 uur n.m.
maandag 8:
Oriëntatiebijeenkomst „Bazen" 2 uur n.m.
woensdag 10:
Gymnastiekuitvoering „Vlug en Vrij" 8 uur n.m.
donderdag 11:
Oriëntatiebijeenkomst „Bazen" 7,30 uur n.m.
maandag 15:
Oriëntatiebijeenkomst „Bazen" 7,30 uur n.m.
dinsdag 16:
Danspaar Lisa Czobel - Alexander von Swaine. Cultureel Genootschap 8,15 uur.
woensdag 17:
Oriëntatiebijeenkomst „Bazen" 2 uur n.m.
maandag 22:
Oriëntatiebijeenkomst „Bazen" 2 uur n.m.
dinsdag 23:
E.H.B.O.-wedstrijden, 7,30 uur n.m.
woensdag 24:
Oriëntatiebijeenkomst „Bazen" 2 uur n.m.
Jaarvergadering Turnclub „Vlug en Vrij", 8 uur n.m.
zaterdag 27:
Carnavalsbal „Amicitia", 8,30 uur.

MAART

dinsdag 1:
Toneeluitvoering voor de jeugd. „Sneeuwwitje" 2,30 uur.
maandag 7:
Carnavalsfeest Vereniging voor Bejaarden. 8 uur n.m.
dinsdag 8:
Oriëntatiebijeenkomst „Bazen" 7,30 uur n.m.
woensdag 9:
Jaarvergadering „Amicitia" 8 uur n.m.
donderdag 10:
Oriëntatiebijeenkomst „Bazen" 7,30 uur n.m.

FILM: Elke zaterdag, zondag, maandag en donderdag. Zie advertenties en raambiljetten.

Was ik een goed idee?

Het viel niet mee. Maar eindelijk was het dan zover. Ik lag in de bus, er stond een vreemd woord op met 3 ee's. Lang hoefde ik niet te liggen, want nog geen week later werd ik met mijn lotgenoten bevrijd en verdwenen we gezamenlijk in de zak van een gelukkige man, die blij was, dat wij met zo vele waren. Wat ging er met ons gebeuren? Niemand wist het. Alleen wisten we, dat we voor een klein strookje geheim waren en daar moesten we wel goed op letten, had de inzender ons verteld.

Toen we na een reis weer uitgepakt werden, aanschouwden wij kunstlicht, want daglicht is nu eenmaal schaars. „Nu opletten", zei ik tot mijn buurman, „er gaat iets gebeuren."

Allereerst kregen we een volgnummer. Toen werd ik plotseling beroofd van mijn geheime strookje, waardoor mijn woede werd opgewekt. Een stuk van mijn leven werd gewoon doormidden gescheurd. Op het geheime strookje werd hetzelfde volgnummer geplaatst. Men stuurde aan mijn vorige eigenaar een bericht, dat ik goed aangekomen was, wat ik wel kon waarderen; vervolgens werd ik bedekt met een groot adviesformulier en hierop kwam de naam te staan van mijn beoordelaar. Van hieruit ging ik helemaal alleen naar een ander bureau. Uitgepakt lag ik daar enige tijd te wachten op mijn lot, tussen vele andere gewichtige documenten, waarmee ik geen kennis zou willen maken.

Na wat indommelen hoorde ik opeens een bars geluid. Ik werd wakker, ging in de hoogte en werd gelezen en herlezen. Ik zag, hoe de man zijn hoofd schudde, zodat het bureau meetrilde. Maar na de tiende keer lezen begon zijn gezicht op te klaren .Nu had hij begrepen, wat ik behelsde. Hij haalde er nog een paar heren bij, praatte wat en ik ging toen met dezelfde post terug.

Bij het kunstlicht zat de man met hetzelfde jasje van toen al op me te wachten. Het bleek, dat ik in de smaak viel en de volgende dag ging ik weer op reis en kwam in contact met de chef van mijn eigenaar. Even later zag ik hem zelf ook en hij lachte stiekum tegen mij, waarop ik netjes en beleefd een kort knikje in zijn richting gaf.
Van daaruit ging ik met rasse schreden naar een andere afdeling waar ik over voorbereiding hoorde praten. Toen men klaar was met mijn voorbereiding voelde ik me al ouder worden. Het werd ook langzamerhand winter en het scheen dat men niet meer aan mij dacht. Maar dat had ik niet goed gezien want plotseling hoorde ik, dat ik beproefd zou worden in de werkplaats. Mijn beproeving bleek wonder boven wonder goed te gaan.

Een juichende groep mannen stond om mij heen en ik werd als resultaat te pronk gesteld bij alle toeschouwers. U begrijpt dat ik in mijn nopjes was en voelde me wel een beloning waard. Doch de lijdensweg ging voort. Enige dagen na mijn beproeving werd ik uitgenodigd voor een ideeënbuscommissie-vergadering waar ik onder het mes ging. Er werd gerekend. De een met een rekenschuif, de ander met zijn hoofd, weer een ander behoefde niet te rekenen, die wist het zo wel. Tot slot van het liedje bleek ik een flink bedrag waard te zijn. Maar welk een teleurstelling, toen ik hoorde, dat dit bedrag werd gezonden naar mijn eigenaar. Ik zelf werd in de productie opgenomen.

Men moet wel zijn geluk zelf smeden, maar daartoe niet anderen als aambeeld gebruiken".

Dr. Wijnaerdts Frankin

Propaganda voor edele sport

Zou er wel één sport zijn, die het lichaam zo all-round ontwikkelt, 'n vreugd is voor het oog en tevens een flinke partij zelfbeheersing aankweekt dan juist de turnsport?

„Een edele geest in een edel lichaam" is het uitgangspunt en wie hiervan nog niet overtuigd was heeft die zekerheid ongetwijfeld wel gekregen tijdens de propaganda-avond van onze Turnclub „Vlug en Vrij" op 26 januari j.l. in het Ontspanningsgebouw.

Helaas; het waren te weinig ouders die gebruik maakten van deze gelegenheid om door woord en beeld eens nader kennis te maken met de sport waaraan - en dit is wèl verheugend - zoveel Dorpleinse jongeren vreugde beleven.

Lieten veel ouders verstek gaan; des te bemoedigender was de belangstelling van o.m. de Burgemeester, de Direktie, de Z.E. Heer Rector, meerdere leden van de Dorpsraad en ook verschillende figuren uit Budel-Dorp en Schoot.

De afwezigen hebben ongelijk gehad en de ouders, die er wél waren hebben een goede avond gehad.

Instructief, vooral door het indringende woord van dhr. Geers, hoofdbestuurslid van de N.K.S. (Sportbond) die duidelijk maakte, dat een goede sportbeoefening meer betekend dan lichaamsontwikkeling, hoe belangrijk deze overigens ook is. Goed turnen traint ook de geest en doet ook ons leven als christen meer zinvol beleven. Het leveren van grote prestaties is niet het uiteindelijke doel maar het streven naar zo goed mogelijke resultaten is wel van groot belang. De training daartoe eist offers welke tot evenwichtigheid en zelfbeheersing leiden.

Hiertoe moet hard gewerkt worden; door de turners, turnsters en door de leiders, terwijl een goed samenspel tussen ouders kinderen en de club eveneens uiterst belangrijk is. Aldus wordt ons leven beter en ontstaat een in lichamelijkèn geestelijk opzicht gezondere gemeenschap.

Het pleidooi van dhr. Geers werd overtuigend ondersteund door een reeks heel mooie kleurenfilms over turnsport van dhr. Brouwer uit Wormerveer, die behalve een prima cineast een goed commentator bleek te zijn.

De films toonden weer eens opnieuw aan hoe mooi turnen zijn kan. Tevens; hoezeer geregeld en ernstige oefening noodzakelijk is om tot fraaie prestaties te komen. Dat in onze tijd daartoe moderne methoden dienen te worden toegepast spreekt wel vanzelf.

's Middags waren deze filmpjes reeds gedraaid voor de schooljeugd. Al met al 'n propaganda, welke hopenlijk effect zal sorteren.

WAT DOET U MET UW VRIJE TIJD?

Waarom zou U niet kunnen tekenen?

Naar aanleiding van het artikel onder bovenstaande titel kwamen enige merkwaardige reacties.
Het bijschrift: „Hoe zij het zien" bij de twee gereproduceerde tekeningen van resp. Roodenburg en Tullemans was al evenzeer aanleiding tot commentaar, variërend van warme instemming tot en met het „knedder-gek" verklaren van de onverlaat, die zoiets kon schrijven. Zonder thans in te gaan op het al dan niet juiste van deze laatste mening hebben de verschillende opmerkingen ons zeer verheugd want zij bewijzen in ieder geval dat er onder onze bedrijfsgenoten - mensen van de techniek veelal - belangstelling is voor kunstuitingen. Uit onze gesprekken is tevens gebleken dat men wel eens iets meer zou willen weten over wat kunst nu feitelijk inhoudt. Een personeelsorgaan kan uiteraard geen cultuurhistorisch tijdschrift worden maar wij zullen toch graag bij tijd en wijle aan dit onderwerp enige aandacht wijden,

DEGAS: DANSERESJE
Museum Boymans - Van Beuningen

vooral nu wij merken, dat er belangstelling voor is. In dit verband mogen wij voor de ernstig-belangstellenden in beeldende kunst reeds nu wijzen op de unieke radio-cursus van de Stichting Openbaar Kunstbezit. Deze cursus loopt nu al het derde jaar en kost slechts *f* 9,75 per jaar. Voor dit bedrag ontvangt men veertig prachtige kleurenreproducties en de teksten van het radio-commentaar. Voorts een ringband. Alles tesamen een voortreffelijk boekwerk voor belachelijk lage prijs. Door overschrijving van *f* 9,75 op giro 1665 van „Openbaar Kunstbezit" te Amsterdam, en met vermelding op het strookje „Cursus 1960" kan men zich groot genot en kennis verschaffen.

—o—

Het artikel „Wat doet U met Uw vrije tijd" had blijkbaar ook veler belangstelling. Wij ontvingen verscheidene adhesiebetuigingen en uit gesprekken bleek telkens weer, dat men het streven van de „Stichting Regionale Cultuurbehartiging" een warm hart toedraagt. Hoewel de voorbereidingen moeizaam vorderen ziet het er naar uit, dat behalve in enige andere gemeenten, ook in Budel binnenkort enige cursussen kunnen starten. In *Dorplein* b.v. zal waarschijnlijk over enige weken met een teken- en schilderklasje gestart kunnen worden. Er doet zich echter de eigenaardigheid voor, dat de tot nog toe ontvangen inschrijvingen alle (op twee na) komen van jongens en meisjes, die nog in de hoogste klassen van de lagere school zitten. Dat is prachtig, maar het is wel degelijk de bedoeling dat ook ouderen en zelf zéér „ouderen" profiteren van de gelegenheid om op een prettige manier en volkomen vrij aan tekenen, schilderen en boetseren te doen. Hoewel dit in bovenbedoeld artikel uitdrukkelijk stond te lezen komt het ons voor, dat deze mogelijkheid over het hoofd werd gezien. Uit een schriftelijke reaktie van een amateur-schilder zouden we daarnaast kunnen afleiden, dat sommigen vrezen „onder de kinderen" terecht te komen. Afgezien van het feit, dat grote leeftijdsverschillen voor een teken- en schilderklasje (waar uiteraard vrijwel steeds individueel les gegeven wordt) geen bezwaar zijn is het zeer goed mogelijk „oud" en „jong" te scheiden..... mits er maar voldoende deelname is. Waar het dus op aan komt is; aanmelding van ouderen d.w.z. van mensen van 18 - 50 jaar! En daartoe is nog steeds gelegenheid bij dhrn. Bekkers en Rooymans, die graag alle verder gewenste inlichtingen zullen geven.

DE BESTE MANIER OM ZICH ONGELUKKIG TE MAKEN

Denk alleen aan jezelf. Spreek alleen over jezelf. Gebruik zo dikwijls mogelijk het woordje „ik". Vraag jezelf voortdurend af, wat anderen van je denken. Luister gretig naar wat anderen van je zeggen. Verwacht veel lof en waardering. Wees achterdochtig. Wees jaloers en afgunstig. Wees gevoelig voor achteruitstelling. Vergeet nooit een woord van kritiek. Vertrouw niemand dan alleen jezelf. Sta er op ontzien en geëerbiedigd te worden. Eis instemming met je eigen meningen. Kijk zuur als men niet dankbaar is voor de gunsten, die je bewijst. Vergeet nooit enige dienst, die je bewezen hebt. Wees er op uit, het er zelf goed van te nemen. Schuif je plichten als het enigszins gaat af op anderen. Doe zo weinig mogelijk voor anderen. Bemin jezelf boven alles. Wees zelfzuchtig.

(„Annals of Good Saint Anne")

Beloonde Ideeën.

Dhr. J. H. Gubbels afd. Werkpl. kreeg een beloning van *f* 10,- voor het idee om schrapers aan te brengen aan de doseerbandjes in afd. Blendebereiding teneinde het morsen van blende te voorkomen.

Het idee van Dhr. J. Vermeulen afd. Wervelovens, om een trechter aan te brengen teneinde de blende welke de aanvoer-jacobsladder naast het rubber bandje gooit op te vangen, was goed. De beloning hiervoor bedroeg *f* 7,50.

Onze acht timmerlieden van de Bouwk. Dienst stuurden gezamenlijk een idee in om de rookkast van de Robsonbrander in Sinterafd. zodanig te veranderen dat de reparatie veel minder zou worden. Inderdaad was dit een heel goed idee. Hun voorlopige beloning hiervoor bedroeg *f* 40,-. Proficiat Heren! Deze Heren waren: J. H. Luys, J. B. Avontuur, A. P. Niklaus, P. J. v. Leeuwen, J. A. v. Deurzen, M. Jaspers, A. J. v. Moorsel, Rademakers.

Het idee van Dhr. P. Seerden afd. Contactfabriek, om de waterafsluiter, nodig bij de productie van 60 Bé zuur, gemakkelijk bereikbaar te plaatsen, was goed gezien. De premie hiervoor bedroeg *f* 7,50.

Dhr. J. H. v. Soest afd. Werkpl. ontwierp een beugel om de z.g. „tongen" van de verlengstukken Zinkovens op een gemakkelijke en vlugge manier te verwijderen. Een goed idee dat hem een beloning opbracht van *f* 15,-.

Het voorstel om een aftapkraan te maken aan de ventilator van de moffeloven in Hal III kwam van Dhr. H. J. Adaams afd. S.T.D. De commissie vond het idee goed en beloonde het met een premie van *f* 7,50.

Dhr. P. H. Wijn afd. E.T.D. stelde voor om afsluiters te maken op de retourleiding der branders van de Blendebereiding. Inderdaad een heel goed voorstel want de beloning hiervoor bedroeg *f* 12,50.

Het idee van Dhr. A. Stevens afd. Pletterij om een verplaatsbare houten bok te plaatsen bij de productie-opslagplaats bracht hem *f* 7,50 op.

Dhr. de Bont afd. Werkpl. verving de simmerringen in de circulatie-pompen Wervelovens door een flens-stopbus. Een goed idee, wat hem een voorlopige beloning bezorgde van *f* 7,50.

Dhr. v. Cranenbroek afd. Werkpl. vond dat er een bescherming moest worden aangebracht om de assen van de machinale wals in de werkplaats. De commissie was het hiermee eens en kende 'n premie toe van *f* 5,-.

Dhr. Voermans afd. Pletterij stelde voor om een opklapbare tafel aan te brengen bij de grote schaar in de Pletterij. Dit idee werd beloond met *f* 7,50.

Dhr. Bremmers afd. Werkpl. vond een manier om de oude hardmetalen beitels weer bruikbaar te maken. Dit door het oplassen van een stukje toolbitsbeitel. Zijn voorlopige beloning hiervoor bedraagt *f* 7,50.

Het idee van Dhr. Theo Boonen afd. K.T.O. om d.m.v. een drukmechanisme te beletten dat de zinkblokken van de laadvork glijden bij het laden van een schip, is beloond met een voorlopige premie van *f* 5,-.

De Heer P. Wullems afd. Werkplaats, ontwierp een rem teneinde te voorkomen dat de elektrische kraan aan de Haven bij harde wind zou gaan rijden. Beloning *f* 7,50.

Het idee van de Heer J. H. Gubbels afd. Werkpl. om peilglazen aan te brengen op de olietank C. F. bracht hem *f* 7,50 op.

De Heer F. Clement afd. Werkpl. ontwierp een constructie om de verticale zuurpompen op C. F. veilig, vlug en voordelig te plaatsen. De premie welke hij hiervoor mocht ontvangen, bedroeg *f* 30,-. Een heel goed idee!

Het plaatsen va nbeugels om de slangen van de ontlaadmachines zinkovens bracht voor de Heer H. v. d. Put afd. Werkpl. een voorlopige premie op van *f* 7,50.

De Heer Fransen afd. magazijnen, vond dat een gedeelte van te verwerken materiaal (plibrico) beter in drums van 25,5 kg. kan worden besteld zodat er bij klein gebruik geen pak van 50 kg. behoeft te worden opengemaakt. Beloning *f* 7,50.

De Heer K. v. d. Mey, afd. Contaktfabriek, stuurde een idee in, bestaande uit diverse tips. Dat de commissie het in grote trekken met de Heer v. d. Mey eens was bewees het feit dat hij werd beloond met *f* 32,50.

De Heer L. Brangers, afd. Werkpl. vond een middel om oude grafietpijpen van Baggebr. inst. Pletterij weer bruikbaar te maken. De commissie oordeelde het idee als zéér goed. Premie *f* 30,-.

Voor het eveneens door de Heer Brangers ingezonden idee om een gedeelte van de rollenketting van de smeltoven in Pletterij te vervangen door strip, ontving hij *f* 7,50.

Verder werden 11 aanmoedigingspremies toegekend varieërend van *f* 5,- tot *f* 15,-.

Aan alle inzenders onze hartelijke dank. Tot de achterblijvers zouden we willen zeggen: *Doe mee, geef een idee!*

De Ideeënbus-commissie.

VERZOEK
Alle inzenders van ideeën wordt verzocht bij inzending van meerdere ideeën samen, toch voor elk idee een apart formulier in te vullen, hoe klein van omschrijving dit ook is.
De Ideeënbus-commissie

Uit de Personeelskartotheek

In dienst getreden:

14-12-59. Hoogwerf G. Budel, Hoofdstraat 80, Ongehuwd, nr. 5271. afd. Z.O.
14-12-59. v. Broekhoven P. Budel, Hoofdstraat 80, Gehuwd, nr. 5273. afd. retorten.
14-12-59. Arcuri G. Budel, Hoofdstr. 80, Gehuwd nr. 5016, afd. werkplaats.
16-12-59. Engelen L. Sterksel, Pandijk 10, Gehuwd, nr. 5274. afd. werkplaats.
21-12-59. Teeuwen F. Budel, Gastelweg 26, Ongehuwd, nr. 5275, afd. werkplaats.
21-12-59. Vaesen J. Budel, Midbuulweg 8, Ongehuwd, nr. 5276, afd. K.T.O.
21-12-59. Hoomans W. Budel, Lozerdijk 11, Ongehuwd, nr. 3769, afd. pletterij.
28-12-59. Jorissen C. Weert, Molenveldstraat 18, Gehuwd, nr. 5277. afd. retorten.
28-12-59. Duyck V. Kaulille, Raak 74, Gehuwd, nr. 1635, afd. w. ovens.
29-12-59. v. Leeuwen P. Budel, Kl. Schoot 46, Ongehuwd nr. 5280. afd. metselaars.
29-12-59. Dijkmans A. Hamont, Balenhoek 6, Gehuwd, nr. 5279, afd. z.o.
31-12-59. Rütter Th. Budel, Hoofdstraat 80, Ongehuwd, nr. 5281, afd. z.o.
4-1-60. Roex J. Hamont, Stationsplein, Gehuwd, nr. 5282, afd. z.o.
4-1-60. Kunst M. Budel, Hoofdstraat 80, Gehuwd, nr. 5283, afd. meet. t. dst.
4-1-60. Bakens L. Budel, Maarheezerweg 32, Ongehuwd, nr. 5284, afd. pletterij.
4-1-60. Lamers J. Achel, Hoekstraat 20, Gehuwd, nr. 5285, afd. wasserij.
4-1-60. Jager G. Budel, Hoofdstraat 80, Ongehuwd, nr. 5286, afd. retorten.
4-1-60. v. Helmond C. Budel, Liedekerkestraat 141, Gehuwd nr. 1037, afd. superfosfaat.
4-1-60. Janssen M. Budel, Gr. Schoterweg 89, Ongehuwd, nr. 1636, afd. superfosfaat.
4-1-60. Mevr. Scheepers-v. Hooff, Budel, Hoofdstraat 69, Nr. 4192, afd. magazijn.
5-1-60. Bode M. Achel, Hoek 30, Gehuwd, nr. 5287, afd. z.o.
6-1-60. Panhuyzen P. Kaulille, Riet z/n, Gehuwd, nr. 5288, afd. k.t.o.
11-1-60. de Boel R. Lommel, Adelberg 5, Gehuwd, nr. 5290, afd. z.o.
14-1-60. Rutten J. Achel, Loo 14, Ongehuwd, nr. 5291, afd. z.o.

Bevorderd tot ass-employé per 1-1-1960.
Dhr. Milczarek M. afd. zinkovens.
Dhr. de Zeeuw D. afd. constr. bureau.

Bevorderd tot employé per 1-1-1960.
Dhr. Thirion M. afd. techn. dst.
Dhr. Coenegracht P. afd. constr. bureau.
Dhr. Peeters J. afd. techn. dst.
Mej. Smulders A. afd. laboratorium.
Dhr. Mennen W. afd. z.o.
Dhr. Oomen C. afd. personeelszaken.

Geboren in het gezin van:
Bogers P. nr. 2741, 'n zoon op 13-12-59
Henkens M. nr. 2449, een zoon op 15-12-59
Gudders J. nr. 368, een zoon op 13-12-59
Brils Chr. nr. 2390, een zoon op 16-12-59
Vinclair H. nr 2277, 'n zoon op 18-12-59
Gomes N. nr. 4147, een dochter op 19-12-59
v. d. Put A. nr. 371, een dochter op 21-12-59
v. Goor H. nr. 5258, 'n zoon op 21-12-59
Coenegracht J. nr. 4066, een zoon op 23-12-59
Bekelaar J. nr. 4064 een dochter op 22-12-59
Beliën J. nr. 4029, twee dochters op 2-1-60
v. Lierop F. nr. 2536, een dochter op 4-1-60
Hendriks J. nr. 3191, een zoon op 4-1-60
Timmermans J. nr. 3305, een zoon op 6-1-60
Geven P. nr. 245, een dochter op 7-1-60.

Gehuwd op:
14-12-59 Dielis A. Budel, Fabriekstraat 59, nr. 278, met mej. Wijnen A.
23-12-59 Smeets M. Bocholt, Lozen 4, nr. 3565, met mej. Menten M.
17-12-59 Jansen R. Budel, St. Jozefstraat 132a, met mej. Jansen M.

Overplaatsing:
13-12-59. v. Samang, nr. 4189, van retorten naar Laboratorium K.Z.M.
18-12-59. Zentjens J. nr. 5182, van meet. t. dst. naar werkplaats.
21-12-59. Spee A. nr. 3438, van z.o. naar retorten.
27-12-59. Rutjens P. nr. 997, van kontakt naar cadmium.
3-1-60. Huibers G. nr. 1050, van drooginst. naar wervelovens.
3-1-60. Janssen S. nr. 3919, van werkplaats naar z.o.
4-1-60. Looymans P. nr. 3377, van retorten naar superfosfaat.
4-1-60. Jorissen C. nr. 5277, van retorten naar superfosfaat.
4-1-60. Saes P. nr. 466, van mengerij naar superfosfaat.
4-1-60. Maas W. nr. 3324, van werkplaats naar meet. t. dst.
1-1-60. Broers J. nr. 3354, van werkplaats naar meet. t. dst.
1-1-60. Le Qlercq, nr. 3548, van werkplaats naar meet. t. dst.
1-1-60. Peeters P. nr. 3938, van e.t.d. naar meet. t. dst.
1-1-60. v. Tuel C. nr. 5014, van werkplaats naar meet. t. dst.
1-1-60. v. d. Berg J. nr. 5220, van werkplaats naar met. t. dst.
1-1-60. Bax H. nr. 5221, van werkplaats naar meet. t. dst.
1-1-60. Timmermans. nr. 5230, van werkplaats naar meet. t. dst.
1-1-60. v. Tuel A. nr. 5255, van werkplaats naar meet. t. dst.
11-1-60. v. Heugten J. nr. 5269, van retorten naar superfosfaat.
12-1-60. Hendriks J. nr. 2291, van z.o. naar k.t.o.

Vader, neem de veiligheid in acht! Ik heb er recht op.

HUMOR

De humor is de zwemgordel op de rivier van het leven.

Het zijn begenadigde mensen, die humor zien en verstaan.
De Brabander is bekend om zijn humor. De Brabander is een begenadigd mens. De Limburger zegt dat óók van zichzelf. Zij kennen de humor eveneens. Ook de Limburgers zijn een begenadigd volk. Is dat chauvinisme? We menen van niet. Hoe onverdragelijk toch is de man, die nóóit eens lachen kan. Hij mag dan wel eens een soliede indruk maken, maar hij geeft je toch altijd het gevoel, dat ie leeft tegen „heug en meug". Brabant en Limburg kennen carnaval. Ze kunnen lachen.
Lachen is gezond. Nog onlangs heeft een bekend zakenman (de scheepsbouwer Verolme) beweerd, dat je anderhalf uur per dag moet lachen om oud te worden. We willen het graag geloven. Veel oude mensen lachen nóg graag, zijn opgewekter dan menig jongmens, hoewel zij toch, zoals men zegt: „reeds met één been in het graf staan". Humor staat trouwens niet ver van verdriet af. Hoeveel humor is geen galgenhumor? „De geheime bron van de humor is niet de vreugde, maar het verdriet" (Mark Twain). Door een bepaalde geestigheid wordt het verdriet in al zijn betrekkelijkheid gezien, zodat men er om lachen kan.
„De humor draagt de ziel over afgronden heen en leert ze met haar eigen leed te spelen". (Feuerbach). Humor en geest staan dicht bij elkaar. „Een humorist is iemand, wiens vrolijkheid van zijn hart naar zijn hersens is verhuisd" (Otto Weiss).
Humor is het zien van betrekkelijkheden en de kunst om die betrekkelijkheden ook aan anderen te laten zien, door op een geestige manier op het bijkomstige ervan te wijzen.
„Beknoptheid is de ziel der geestigheid" (Shakespeare).
Lang niet iedereen verstaat humor. Wacht U voor hen. „Neem U in acht voor degenen die Uw scherts niet begrijpen; zij begrijpen Uw ernst stellig nog minder". (Baer-Oberdorf). Zij zijn te beklagen; zij lijden aan *dodelijke* ernst of aan vreugdeloze bekrompenheid. De bekrompenen hebben nog wel eens léédvermaak, maar dat heeft een wrange smaak en is net zo erg als verdund zwavelzuur: het vreet ook kapot.
Overigens moet men niet lachen om te lachen.
„Wie het laatst lacht, lacht het best".
„Niets is onnozeler, dan onnozel gelach" (Cicero).
„Aan het vele lachen kent men de dwaas; aan de onschokbare ernst de domkop" (Otto Weiss).
Van de man van wie wij het „gebed" om humor" hebben, Thomas Morus, is bekend, dat hij bijzonder veel zin voor humor had.
Toch ging het hem lang niet altijd goed. Hij stierf zelfs op het schavot, overigens voor de goede zaak. Tot op dat moment bewaarde hij zijn zin voor humor. Toen hij zijn hoofd op het hakblok had gelegd, zei hij tegen zijn beul: „Pas een beetje op mijn baard: hij is volkomen onschuldig.
Zijn schavot mag hij houden, maar die zin voor humor mag hij aan ons kwijt!

v. Sch.

GEBED OM HUMOR

Heer, schenk mij een goede spijsvertering en ook iets om te verteren.
Schenk mij een gezond lichaam en de gave om dit zo gezond mogelijk te houden.
Schenk mij een heilige ziel, O Heer, die steeds voor ogen houdt, wat goed en rein is, zodat zij bij het zien van de zonde niet schrikt, maar een middel vindt om alles weer in orde te brengen.
Schenk mij een ziel die niet weet, wat verveling is, die geen mopperen, geen zuchten en klagen kent. En laat niet toe, dat ik me al te veel zorgen maak over datgene wat zo'n grote plaats inneemt en dat zich „IK" noemt.
Heer, geef me gevoel voor humor. Geef mij de genade, een grap te begrijpen, zodat ik een beetje geluk leer kennen en anderen hierin kan laten delen. Amen.

H. Thomas Morus.

De Ondernemingsraad.

Een overzicht

De Ondernemingsraad hield op *6 april '59* een spoedvergadering, om te bespreken, wat we zullen doen bij het overlijden en de begrafenis van Mevrouw L. Dor, de echtgenote van een van de oprichters van ons bedrijf en de moeder van twee onzer directeuren.

De vergadering van *13 mei 1959* behandelt de winstdeling over 1958, de opvolging van lid Hulsbosch, de afdelingscommissies en de productiviteitsverhogende maatregelen.

In de vergadering van *12 juni 1959* worden de bedrijfsresultaten van het jaar 1958 besproken.

In de vergadering van *6 juli 1959* wordt besloten de winstdeling in augustus uit te betalen. Verder komen ter sprake overwerkvergunningen en de jeugdlonen.

Op *21 juli 1959* wordt de Heer van Deurzen geinstalleerd en de afdelingscommissies nader geregeld.

In de vergadering van *18 augustus 1959* wordt besloten om de „Nederlanders" een gelijke betaling te geven als de „Belgen". Gezocht wordt naar een vereenvoudigde verkiezingsprocedure v. tussentijdse verkiezingen.

In de vergadering van *15 september 1959* wordt de 13-weekse loonbetaling besproken en de jubilarissen van 1959 vastgesteld.

In de vergadering van *20 oktober 1959* wordt bekend gemaakt, dat we in januari a.s. weer superfosfaat gaan produceren en dat de koersbonificatie is teruggebracht van 10 op 6%. Verder wordt bepaald, dat collectieve wijziging van werktijden voor voetbalwedstrijden niet mogelijk is.

Op *17 november 1959* heeft weer een vergadering plaats, waarin bepaald wordt, dat ieder, die zijn 25-jarig dienstverband viert, zonder uitzondering 3 extra vakantiedagen zal krijgen.

In de laatste vergadering van 1959, op *15 december,* wordt besloten, om op Kerstdag degenen, die dienst hebben, een kleine attentie te bewijzen.

Met ingang van 1960 zal de ziektewetpremie niet meer worden terugbetaald: de inhouding is een wettelijke verplichting.

In de eerste vergadering van 1960 houdt de voorzitter, de Heer Delhaise, zijn traditioneel jaaroverzicht, zal onderzocht worden hoe de O.R. zijn taak inzake bedrijfsopleidingen zal kunnen verwezenlijken en wordt besloten een opvolger te kiezen voor het employé-lid van Schaik, die wegens promotie niet meer tot de categorie employé's behoort. Uiteraard is veel meer besproken dan hier kan worden gepubliceerd.
Niet alles is bestemd voor de „grote klok", omdat hiertegen persoonlijke en zakelijke motieven kunnen bestaan. Deze droge opsomming moge volstaan met aan te tonen dat er in de O.R. toch wel wat omgaat.

v. Sch.

TELEVISIE EN DAKPANNEN

Het mag nu onderhand wel bekend worden verondersteld; Ten eerste; Bij plaatsing van een televisie-antenne dient vooraf vergunning gevraagd te worden en advies ingewonnen omtrent de beste manier v. plaatsing (Kamer 37, kantoor) Ten tweede; Oók na verkregen vergunning blijft alle schade, direct of indirect ontstaan als gevolg van antenne-plaatsing nu èn later, voor rekening van de bewoner van het betrokken pand. Vanzelfsprekend ook de schade aan derden.

Wij verzoeken vriendelijk, daarom niet minder dringend met het bovenstaande rekening te houden. Geloof ons; er is heus wel iets anders te doen, dan lang te zeuren over een kennelijk tengevolge van antenne-plaatsing kapot geraakte dakpannen of erger (zoals lekkage e.d.) Wij gunnen de bewoners van onze huizen van harte televisie-genot, maar laat men dan ook de consequenties aanvaarden en vooral; redelijk én eerlijk blijven.

TURNDEMONSTRATIES

Te geringe belangstelling van ouders

Men kan niet zeggen, dat het bestuur van de Dorpleinse Turnclub „Vlug en Vrij" niet voldoende actief is, evenmin als men kan beweren, dat de belangstelling van de jeugd voor de turnsport beneden peil is. Zeker niet, want geregeld onderneemt het bestuur aktiviteiten om het clubleven te stimuleren door demonstraties, door clubavonden en onlangs nog door een propaganda-avond met spreker en films. En, hoewel er nog altijd jongeren zijn, die beter deden tot deze of dergelijke club toe te treden dan ergens op 'n straathoek te lummelen ,mag toch niet geklaagd worden over het ledental. Maar hoe komt het toch, dat er van de kant van de ouders toch nog steeds weinig belangstelling blijkt te bestaan, de goeden niet te na gesproken? Dit was het geval bij de laatste openluchtdemonstraties. De ouders schitterden door afwezigheid op de propaganda- en filmavond en op de winter-uitvoering van woensdag 10 februari j.l. was het wel iets beter. Nouja, iets beter dan de vorige keer, maar toch nog altijd..... niet goed. Terwijl het toch een aardige avond was. Maar zelfs zonder die „aardigheid" zou het tonen van wat meer interesse zowel de jeugd als de bestuurderen kunnen stimuleren. Zij verdienen die belangstelling ongetwijfeld!

AMICITIA

Op dinsdag 2 februari heeft een flink ezelschap bijzonder genoten van 'n avond waarop de zeereerw. pater Andreoli, Franciscaan, vijf jaar als missionaris en thans sinds 1½ jaar marine-aalmoezenier in Nieuw-Guinea werkzaam, een uiterst boeiende lezing hield over dit prachtige land. Zijn betoog werd geillustreerd met een keur van zelfgemaakte dia's.
'n Prachtavond!

IN MEMORIAM

Verleden jaar ontvielen twee employé's en vier arbeiders door de dood aan hun familie en aan ons bedrijf. Het zijn wijlen de heren Frans Scheepers, Emm. Coenegracht, Alfons Elias, Wijnand Kuypers, A. Veugelers en L. van Hooff.

Daarnaast denken wij terug aan twee vrouwen, die van grote betekenis voor het bedrijf en de Dorpleinse gemeenschap zijn geweest; zij hebben het pionierswerk van hun echtgenoten gesteund, zeker en vooral in de eerste moeilijke jaren na het oprichtingsjaar 1892.
Wij noemen mevrouw Angele Dor-Fallon echtgenote van dhr. Lucien Dor, een van de oprichters en eerste directeuren van de K.Z.M.
Zij overleed te Brussel op 5 april, in de gezegende ouderdom van bijna 94 jaar, zij werd bijgezet in het familiegraf te Dorplein, waarheen haar belangstelling tot in haar laatste dagen intensief uitging.

Kort na haar 94ste verjaardag verwisselde ook mevrouw A. Thirion-Linotte het tijdelijke voor het eeuwige. Zij was de oudste inwoonster van Dorplein en ook een van de eerste die zich hier vestigden, tesamen met haar man, die vanuit Hoei met de oprichters meekwam om de Nederlandse zinkindustrie te helpen vestigen.

Op 7 februari j.l. overleed te Hasselt de laatste van onze pioniers, dhr. Lionel Rainchon. Hij bereikte de leeftijd van ruim 84 jaar.

Dhr. Rainchon werd 25 mei 1875 te Lodelinsart (in het Luikse) geboren en kwam al op jonge leeftijd naar Dorplein, waar zijn vader verschillende constructiewerken had aangenomen. Na enkele jaren voor zijn vader gewerkt te hebben werd dhr. Rainchon in 1900 als chef technische dienst aan ons bedrijf verbonden. De overledene was niet alleen de chef, die met zijn gehele persoon dag en nacht gereed stond. Hij was ook de man, die in staat bleek de moeilijkste technische problemen op te lossen. Hij kende iedere machine, de hele installatie letterlijk tot in alle details en zijn inventieve geest leverde verschillende vindingen op in ons bedrijf en ook daarbuiten, zoals b.v. de over de wereld verspreide verwarmingsketel, welke de naam Rainchon draagt.

Een man van grote werkkracht, die ook buiten het bedrijf alom achting genoot door een voorbeeldige levenswandel.
De Nederlandse Regering erkende zijn verdiensten door hem te benoemen tot Ridder in de Orde van Oranje-Nassau. Toen hij zijn dagelijkse taak in ons bedrijf beëindigde ontving hij de persoonlijke titel van technisch adviseur en bleef hij nog steeds zijn enorme ervaring ter beschikking stellen, ook nog, toen hij zich, nu enkele jaren geleden te Hasselt ging vestigen.
Thans zal hij de erkenning hebben gevonden bij de allerhoogste Autoriteit; het loon voor een leven en werken, dat steeds in onze herinnering zal blijven als dat van een man, die ons allen tot voorbeeld strekt.

De naam Lionel Rainchon werd een begrip en zal in ere blijven.

—o—

Onze gedachten gaan ook uit naar mevrouw Marie-Noëlle Dor-Thillaye du Boullay, onlangs tengevolge van een ongeval overleden. Het medeleven van de hele K.Z.M.-gemeenschap was welsprekender dan woorden kunnen zijn.

Uitkering bij verlet wegens bezoek aan een specialist.

Er blijkt nog steeds geen goed begrip te bestaan over de uitkering bij een bezoek aan huisdokter, tandarts en specialist en daarom is het wellicht nuttig hieronder uiteen te zetten wanneer de ziekenkas Uw verlet betaalt bij verzuim wegens een geneeskundige behandeling.

Zoals wij U indertijd in de Lingot verteld hebben, is onze ziekenkas onderworpen aan de richtlijnen, zoals die door de Bedrijfsvereniging voor de Metaalindustrie en Elektrotechnische industrie zijn voorgeschreven.

Voor kort werkverzuim wegens geneeskundige behandeling zijn de volgende richtlijnen gegeven.
Wij citeren hier de letterlijke tekst van de
HANDLEIDING VOOR AFDELINGSKASSEN
1. Werkverzuim wegens nabehandeling.
a.) In gevallen, waarin een verzekerde na zijn herstel nog een nabehandeling moet ondergaan, welke hem een of meer malen aan zijn werk onttrekt omdat de behandeling niet buiten de werktijd kan plaats vinden, kan, indien de behandeling tot doel heeft herhaalde arbeids ongeschiktheid wegens ziekte te voorkomen, over de verzuimde uren ziekengeld worden uitgekeerd met ingang van het eerste bezoek.
De vergoeding wordt verleend tot een maximum *van 2 uur per bezoek.* Is een langer werkverzuim dan 2 uur noodzakelijk, dan *kan* ook over de langere duur vergoeding worden verleend. Werkverzuim wegens bezoek aan de huisarts komt als regel *niet voor vergoeding* in aanmerking.

b.) De vergoeding voor nabehandelingeindigt indien in totaal aan ziekengeld en nabehandelingsvergoeding 312 x 80% (voor ons 312 x 94%) van het dagloon is uitgekeerd. Voorts zal zij zich in het algemeen niet over een langere periode van nabehandeling dan 6 maanden uitstrekken. Is echter een verdere nabehandeling nodig, teneinde een recidief te voorkomen, dan kan op dezelfde basis vergoeding voor werkverzuim worden verleend na het tijdvak van 6 maanden, resp. zodat in totaal aan ziekengeld en vergoeding voor nabehandeling het bedrag is uitgekeerd, dat de betrokkene zou hebben ontvangen, indien hij over de wettelijke maximum termijn volledig ongeschikt tot werken zou zijn geweest.
2. Werkverzuim wegens behandeling ter voorkoming van arbeidsongeschiktheid.
Voor een behandeling *door een specialist* of in een polikliniek, ook al is het geen nabehandeling, kan vergoeding voor werkverzuim worden verleend indien door deze behandeling arbeidsongeschiktheid wegens ziekte kan worden voorkomen en de behandeling niet buiten werktijd kan plaats vinden. De vergoeding wordt gegeven met ingang *van het derde bezoek.* Indien een langer werkverzuim dan twee uur noodzakelijk is, kan ook over de langere duur vergoeding voor werkverzuim worden verleend. De vergoeding bedraagt 80% (bij ons 94%) van het gederfde loon.
Voor werkverzuim wegens bezoek aan een Consultatiebureau kan op overeenkomstige wijze vergoeding van werkverzuim worden verstrekt.

Tot zover de tekst uit de Handleiding, die aan duidelijkheid niets te wensen overlaat. Zoals U weet hebben wij vrijwillig de vergoeding van 2 uur verlengd tot een ½ dag of hele dag voor zover dat nodig is. Daar het wegens de ligging van onze bedrijven niet goed mogelijk is in 2 uur op en neer naar Weert of Eindhoven te gaan voor bezoek aan de specialist.
Zolang geen misbruik blijkt, worden dus alle verleturen vergoed.
Bezoeken aan huisdokter en tandarts komen *niet voor vergoeding* in aanmerking; ook niet het 1e en 2e bezoek aan specialist (punt 2.)

Wij willen hierbij opmerken, dat bezoeken aan een specialist op advies van de bedrijfsarts (b.v. na doorlichting) in een ander vlak liggen. Deze worden na overleg in het algemeen door het bedrijf vergoed.
Bezoeken aan een specialist tengevolge van een bedrijfsongeval vallen ook onder een andere regeling:

Bezoeken aan de specialist op de dag van het ongeval worden *niet* vergoed, daar de ongevallenwet voorschrijft, dat werkverzuim op de dag van het ongeval niet voor vergoeding in aanmerking komt. Latere controle bezoeken worden wel vergoed. Dit geldt evenzeer voor contrôle-bezoeken i.v.m. beroeps-ziekten.

Wij willen het hierbij laten in de hoop dat een en ander voor velen onder U thans duidelijk is.

Su.

BROMFIETSERS
WILT U DIT EENS LEZEN?

— Bromfietsen zijn gelijkgesteld met rijwielen en moeten dus het rijwielpad berijden!
— Bromfietsers zijn langzaam verkeer en moeten snelverkeer voorrang verlenen.
— De maximum-snelheid bedraagt voor een bromfiets 40 km. Bromfietsers mogen geen andere voertuigen of bestuurders van andere voertuigen voortbewegen.
— Bromfietsers mogen slechts één persoon medevoeren (dus ook slechts één kind). De meegevoerde persoon mag zich niet in amazonezit op de bromfiets bevinden.
— Bromfietsen moeten voorzien zijn van een gele herkenningsplaat.
— Bromfietsen moeten voorzien zijn van één bel en twee goed werkende remmen.
— Overigens gelden de bepalingen vastgesteld voor wielrijders ook voor bromfietsers.

STOF- EN GASMASKERS

Nieuwe regeling

Voor de uitreiking, aankoop en onderhoud van beschermingsartikelen tegen stof, gassen etc. geldt thans de volgende regeling:

De Medische Dienst is belast met de aankoop en nodige distribuering van deze artikelen, het onderhoud van deze materialen en zorgt voor een voldoende voorraad;

Stofmaskers en stoffilters.
Gasmaskers en diverse soorten filterbussen.
Persluchttoestellen.
Vandegrinten kappen.

Heeft het personeel van een afdeling behoefte aan een bepaald beschermingsartikel, dan kan de afdelingschef of opzichter deze artikelen afhalen op de Medische Dienst tegen afgifte van een ontvangstbewijs.
Zodra de maskers op de afdeling niet meer nodig zijn, moeten zij direct weer op de Medische Dienst ingeleverd worden. Men ontvangt dan een bewijs dat de geleende artikelen weer zijn terug bezorgd.
De Medische Dienst zorgt dan voor reinigen, eventuele reparatie en voor vernieuwing van de filters van de teruggontvangen maskers, zodat men er steeds van verzekerd kan zijn, dat het materiaal, dat wordt afgegeven, in deugdelijke staat is.
Mochten er onverhoopt toch klachten zijn over het verstrekte materiaal, dan wordt verzocht er op toe te zien, dat de gebruiker van het masker niet zelf gaat demonteren etc. maar dat het masker direct op de Medische Dienst wordt omgeruild.
Voor die afdelingen, die dagelijks voor hun personeel maskers nodig hebben zullen, eveneens door de Medische Dienst, de maskers worden verstrekt en wel zo dat iedereen van deze afdeling, voor zover nodig, zijn eigen masker heeft. In overleg met de bedrijfsarts en afdelingschef zal één persoon van deze afdeling worden belast met het toezicht op gebruik van deze maskers.
Een keer per maand zal de hiervoor aangewezen persoon met deze maskers naar de Medische Dienst gaan, zodat ook deze maskers periodiek worden gecontroleerd. Ook in de Portiersloge zullen de nodige maskers voorradig zijn. Van deze maskers mag uitsluitend gebruik gemaakt worden gedurende de nacht en avonduren als de Medische Dienst gesloten is.
Wij rekenen erop dat iedereen aan deze regeling zijn volle medewerking zal verlenen. Eerst dan kunnen wij er zeker van zijn, dat de gebruikers van deze beschermingsartikelen inderdaad goed beschermd zijn. Bovendien kan men op deze manier grote kosten besparen.

ERKENTELIJKHEID

Van de zijde der jubilarissen 1959 kregen wij het verzoek hun dank te betuigen aan Direktie, Collega's en Vrienden voor de hen toegekende onderscheiding, geschenken en feestavond te hunner eer.

Een verzoek, waaraan wij bij deze gaarne voldoen.