

Werktijding

VOOR EN DOOR ALLE WERKERS VAN K.Z.M. EN G.M.E. - BUDEL

KONINKLIJKE WOORDEN

Bezinning op het verkeersprobleem

Ter bezinning op de verkeersveiligheid heeft Koningin Juliana deze dagen voor radio en televisie een toespraak tot het Nederlandse volk gehouden. Jawel; deze koninklijke woorden gelden ook voor ons. Niet allèen voor de gebruikers van de grote wegen en in de steden. Want het moet ons van het hart; zowel op het fabrieksterrein als in de onmiddellijke omgeving ervan wordt er danig gesold met de verkeersvoorschriften. En heus niet door de automobilisten alleen, deze zelfs niet op de eerste plaats. Onze fietsers en bromfietzers balen echt niet voldoende. Dat er niet meer ongelukken gebeuren op onze terreinen mag alleen maar een wonder heten. En wonderen blijven niet duren! Ook daarom bevelen we de lezing en overweging van het koninklijk woord ten zeerste aan:

„Alle verkeer neemt toe, alle midelen van vervoer nemen toe. Het aantal ongelukken wordt voortdurend groter, en de strijd daartegen wordt intenser. Wat van dit alles neemt het sterkste toe? Op het ogenblik komen de ongelukken flink opzetten in dit vreselijke gevecht om de weg.

In de laatste vijf jaren bij elkaar zijn er door verkeersongevallen uit ons midden door de dood heengegaan meer dan achtduizend personen. Dat is een getal, gelijk aan heel de bevolking van Bolsward. En ernstig gewond werden daarbij ruim honderdertienduizend mensen, een aantal ongeveer gelijk aan heel de bevolking van Arnhem of Breda. Daarbij is 1960 nog niet inbegrepen, maar dit zal waarschijnlijk een bijzonder zwart jaar blijken te zijn.

Om met Vondel te spreken: „Wie zal d'ellende en 't jammer noemen". Want wie zal ooit beschrijven wat er op de weg gebeurd is - wat er omgegaan is in alle mensen die bij een ongeluk betrokken zijn geweest, en in het bijzonder in hen, die het ons niet meer navertellen? Sommigen zijn bij verrassing door de dood overvallen, anderen hebben zichzelf niet geteld en hun leven gegeven om een kind, of een mens, te redden.

Wij denken aan het ontzaglijke leed dat in zoveel levens ontstond. Ook denken we aan het afschuwelijke zelfverwilt, waarmee sommigen moeten verder leven, omdat ze het instrument zijn geworden om het leven van een ander te beëindigen of te ruïneren.

Ja, wij zijn op de wereld om elkaar bij te staan en wij willen ons ook graag verantwoordelijke wezens voelen. Dan moeten wij toch niet vergeten wat de prijs kan zijn voor het zich laten verleiden tot onsportieve dingen, zoals bijvoorbeeld een weliswaar heerlijk gevoel van snelheid te hebben - maar daar waar dat niet verantwoord is - of een record te halen op de weg - wat toch nooit zuiver is omdat de weg geen circuit is, of te grote haast hebben: wie gauw wil aankomen kan trachten wat eerder op pad te gaan - of ook een eigenwijs niet meespelen met de algemene spelregels van het verkeer.

Bovendien is het altijd onverstandig, zichzelf te overschatten of zijn auto of motor of bromfiet, of om zo maar aan aan te nemen dat alle anderen goed rijden en wél verstandig en voorzichtig zijn.

Het is eigenlijk alleen maar sportief om onderweg steeds de anderen te respecteren, ook in hun tekortkomingen, en om zich geheel op het verkeer te concentreren, en om ook niet op weg te gaan, tenzij men voelt dat men dat kan doen.

Het is ook dom, alleen op zijn rechten te staan. De weggebruiker heeft zeer zeker zijn rechten en zijn plichten, maar bij komt slecht terecht, als hij alleen aan zijn eigen recht denkt: zijn plichten zijn immers hetzelfde als de rechten van de anderen. Het is altijd in het leven het beste om de wijste partij te zijn, speciaal waar er risico in het spel is. Want, wat moet men in de eerste plaats handhaven: zijn recht, of zijn leven, plus dat van anderen?

Als men de wijste partij - en dus eigen recht niet boven alles - heeft gekozen, dan blijft men van schuldgevoel gevrijwaard, en kan men bovendien nog vaak de fouten van andere opvangen. Dat geeft een beter soort voldoening dan een onzuiver wegrecord!

De grote weg lijkt bij uitstek de plaats, waar men sportief zou moeten zijn. Rijden met auto, motor of bromfiet is immers een heerlijke sport - met zijn eigen moeilijkheden, die opgelost moeten, en met zijn eigen eer, die er mee behaald kan worden.

„Waarom dan is men op de weg zo vaak niet sportief?

Als men aan de aantallen verkeersongelukken afleest, hoe er in een land gereden wordt, dan spijst het mij ontzaglijk te zien, dat Nederland NIET tot de kopgroep der besten behoort en zelfs nog wel een eind daarachter aan komt.

Als de beschaving van een land ergens uit zou kunnen blijken, dan zou het toch wel zijn uit het gedrag op de weg. Hier nu blijkt keihard een gebrek aan besef bij ons, dat we het hier voor elkaar een VEILIG land moeten maken om in te wonen.

LATEN WE STEEDS TEGEN ONS ZELF ZEGGEN:

KEN JEZELF.

KEN JE AUTO.

KIJK UIT NAAR DE ANDEREN, WANT IK BEN MIJN BROEDERS HOEDER.

Verscherpte controle aan portiersloge.

Sinds enkele weken is de controle aan de portiersloge verscherpt. Met name worden fietstassen e.d. méér dan voorheen aan een onderzoek onderworpen. Zulks geschiedt volkomen willekeurig doch dagelijks meerdere keren, terwijl ook visitatie méér dan voorheen zal plaats hebben.

Deze maatregel is noodzakelijk gebleken in verband met de vele diefstallen van klein materiaal, zoals deze de laatste tijd geconstateerd moest worden.

Met nadruk wordt er op gewezen dat bovenbedoelde controle geen verdenking betekent voor hen, die binnen het kader van deze aktie aldus gecontroleerd worden. Het betekent een preventieve maatregel en voorts een ernstige waarschuwing aan het adres van de enkelingen, die door hun dieverij het bedrijf benadelen en tevens hun mede-arbeiders last bezorgen.

De Werktijdverkorting

In ons vorig nummer hebben we gewezen op enige moeilijkheden, verbonden aan de invoering van de verkorte werkweek, speciaal in een qua werktijden ingewikkeld bedrijf als het onze. Er is toen gewezen op de voorwaarden, zoals deze door de Overheid werden gesteld ter verkrijging van vergunning. De voornaamste voorwaarde is wel, dat het produktie-niveau gehandhaafd blijft. Dit betekent in de praktijk, dat dit niveau omhoog moet, want er moet *minstens* evenveel in korter tijd geproduceerd worden. We zeggen met opzet; *minstens*. Want met een produktieverhoging, die gelijk is aan het verlies tengevolge van de werktijdverkorting komen we er *best niet*.

Het is een economische wet, iets waaraan niet te ontkomen valt, dat vrijwel elk bedrijf jaarlijks al een bepaalde produktiviteitsverhoging nodig heeft om zich te kunnen handhaven tegenover de concurrentie.

Ons bedrijf maakt op deze regel geen uitzondering, zoals trouwens de praktijk van de na-oorlogse jaren overtuigend bewijst. Waar zaten we, als we nog dezelfde produktie hadden als enkele tientallen jaren geleden? Nergens meer.

Bij het vraagstuk van produktiviteitsverhoging onderscheiden we in hoofdzaak twee elementen: de mechanische modernisering en de verbetering van werkmethode.

De mechanische modernisering behoort voornamelijk tot het domein van de leiding. Aan deze taak is onophoudelijk gewerkt van de bevrijding af en met opmerkelijk succes. De modernisering heeft nog steeds voortgang en werpt steeds betere resultaten af. Wie in staat is de periode tussen 1946 en nu te over-schouwen en dan eens een lijstje wil maken van wat al verbeteringen werden aangebracht, nieuwe vindingen werden toegepast en welke plannen nog op stapel staan behoeft op dit gebied niet erg ongerust te zijn.

Ook met de verbetering van werkmethode heeft de leiding uiteraard bemoeienis, maar toch liggen op dit terrein de zaken enigszins anders. De leiding kan, in grote lijnen de voorschriften maken. Zij kan specialisten inschakelen; organisatie-experts die in de gelegenheid zijn een methode van haver tot gort te bestuderen, méér dan de eigen produktiemensen, die als regel hun handen vol hebben. Men weet; dergelijke experts zijn ingeschakeld en reeds met goed resultaat. Waarbij zij opgemerkt, dat het bestuderen en invoeren van nieuwe methoden dikwijls lange tijd eist. Het ene moet ten slotte ook passen in het andere.

Maar noch met mechanische modernisering-allèen, noch uitsluitend met van bovenaf opgelegde werkmethode komen we waar we komen willen (en moeten). Er zit namelijk nog een zeer belangrijke produktie-reserve in de fabriek zelf; in alle afdelingen zonder uitzonderingen, in het doorgewone werk-van-alle-dag.

Dit is ook wel gebleken uit de vergaderingen welke met het oog op de werktijdverkorting gehouden werden, zowel met Ondernemingsraad, met het kader en ook met arbeiders individueel.

Tijdens deze bijeenkomst werden de verschillende mogelijkheden tot verbetering van arbeidsmethoden onder de loupe genomen en het mag gezegd; er kwamen soms interessante voorstellen voor de dag, óók van de kant van onze arbeiders. Geen wereldschokkende dingen, maar alles bij elkaar toch wel zo, dat straks arbeider en bedrijf er hun voordeel mee kunnen doen. Het zijn juist de kleine verbeteringen die zo belangrijk zijn, want ook hier geldt; vele kleintjes maken één groot. Zijn bedoelde besprekingen vruchtbaar gebleken; dit betekent toch ook weer niet, dat we er daarmee zijn. Er is op dit terrein veel meer te verwachten en met

belangstelling ziet de direktie nog meer voorstellen tegemoet, ook via de Ideeënbus.

Over alle besprekingen werden beknopte rapporten samengesteld en na verdere bestudering zal men straks ongetwijfeld hieruit voortvloeiende maatregelen tegemoet kunnen zien.

Intussen is de vergunning voor werktijdverkorting reeds bij de Vakraad aangevraagd en heeft zelfs al nader contact plaats gehad. Hoe het uiteindelijk resultaat zal zijn is op dit moment nog niet definitief te zeggen.

Bedoeling is in ieder geval de vijfdaagse werkweek toe te passen in alle afdelingen waar dit mogelijk is, b.v. de dagdiensten. Overwogen wordt om ook in het drieploegensysteem de werktijd te verkorten.

Overal zal alle aandacht besteed worden aan technische-verbeteringen, welke het werk gemakkelijker maken. Daartoe werd ook ons eigen organisatiebureau ingericht, aan het hoofd waarvan mr. Edwards, die zijn sporen op dit terrein (en specifiek in zinkfabrieken) reeds verdiende.

Alles bij elkaar hebben we goede hoop, dat we met gezamenlijke inspanning wel tot een verantwoorde werktijdverkorting zullen komen. Aller voortdurende medewerking daartoe blijft echter eerste eis!



†

IN MEMORIAM

WILLEM H. LEMMENS

Maandag 17 oktober bereikte ons het droevige bericht van het onverwacht overlijden van dhr. Willem H. Lemmens, een van onze trouwe werkers der oude garde.

De sinds enige jaren van zijn pensioen genietende heer Lemmens werd tijdens een fietstochtje onwel en overleed, na nog voorzien te zijn van het H. Oliesel.

Hij was 70 jaar oud en heeft ons bedrijf ongeveer 'n halve eeuw trouw gediend, voornamelijk als gasstoker in de afd. Zinkovens.

Op 1 augustus jl. vierde hij onder groot medeleven van de Dorpleinse bevolking en het bedrijf zijn gouden huwelijksfeest.

Hij was drager van de bronzen medaille verbonden aan de Orde van Oranje-Nassau, hem verleend wegens trouwe plichtsbetrachting.

Moge het voor zijn vrouw en kinderen een troost zijn te weten, dat zowel direktie als bedrijfsgenoten deze trouwe werker en goede kameraad met gevoelens van achting en vriendschap in gedachte zullen houden.

Aanwinst voor de Pletterij

Wippende transportband in bedrijf gesteld

Onze pletterij beleefde dezer dagen een historisch moment. Historisch in deze zin, dat weer een belangrijke stap gezet werd op de weg naar automatisering, dus verlichting van de handen-arbeid.

Enkele jaren geleden werd, met hetzelfde doel, de Baggelerinstallatie in gebruik genomen; hierdoor werd het gieten vereenvoudigd.

Thans werd een aanzienlijke verbetering aangebracht bij de voorwals (klop-wals).

Voorheen stonden twee „opgevers” achter de wals, om de platen weer aan de pletter terug te geven. Achter de klopwals ligt nu een ingenieuze, wippende transportband, die het nogal zware werk van de opgevers heeft overgenomen.

De transportband ontvangt in laagste stand de plaat, die uit de wals komt, wipt dan omhoog en door de omgekeerde draairichting transporteert hij de plaat vervolgens - over de bovenwals - weer naar de pletter.

Het is een interessant gezicht, deze „denkende” machine aan het werk te zien.

Deze machine is van Duitse origine en werd achterhaald door dhr. Delhaise, die de licentie voor ons bedrijf wist over te nemen.

Is deze apparatuur enerzijds een grote vooruitgang; wat de produktie betreft is er nog een probleem op te lossen. Het is op dit moment namelijk nog niet mogelijk twee platen tegelijk te walsen, zoals dit bij toepassing van handkracht (twee opgevers) wel het geval was. Aan dit probleem wordt door onze eigen technici ijverig gedokterd en zij stellen al hun vernuft te werk om te bereiken, dat binnenkort twee platen tegelijk verwerkt kunnen worden.

In direkt verband met bovenbedoelde wippende transportband werd op eigen bedrijf nog een tweede machine ontwikkeld als aansluitende apparatuur voor het automatisch bedienen, althans de toever, van de schaar. Deze machine werd in rekordtijd in onze werkplaats gebouwd en is al berekend om eventueel twee platen tegelijk aan te voeren.

Al met al is deze nieuwe apparatuur weer een belangrijke stap voorwaarts.

De brug stortte in. Beroepskeuze

Wintercyclus Cultureel Genootschap geannuleerd wegens onvoldoende deelname

Met het optreden van de voordracht-kunstenaar Nel Oosthout, die 'n knappe weergave gaf van Paul Galleo's „De Onsterfelijke Dwazen” werd op 11 okt. jl. de wintercyclus van het Cultureel Genootschap Weert in onze Ontspanningszaal geopend.

Het welkomswoord van de voorzitter, dhr. D. Rooymans, betekende tevens een afscheid. Hij moest de verdrietige mededeling doen dat de brug tussen cultuur en volk - want dat betekende deze cyclussen, na bijna 30 jaar gedoemd is te verdwijnen, althans zeker voorlopig. Hij herinnerde met enkele woorden aan het pionierswerk van Jong Limburg vóór de oorlog en de 15 jaren dat de cyclus na de bevrijding heeft gelopen. De laatste zeven jaar in Dorplein, waar ontspanningszaal en personeel door de direktie van de K.Z.M. belangeloos ter beschikking werd gesteld. Een geste, waarvoor het cultureel Genootschap zich bijzonder erkentelijk betoonde.

Het is in hoofdzaak het Weerter publiek, dat verstek liet gaan, zo zelfs, dat een voldoende financiële basis ontbreekt om het hoogwaardige - en dus nogal kostbare - programma voort te kunnen zetten.

Opmerkelijk is overigens een goede noot, dat relatief verschillende uit Budel en hoofdzakelijk uit Dorplein op deze openingsavond wederom van hun belangstelling blijken gaven. Hun aantal is echter uiteraard veel te gering om dergelijke avonden te kunnen brengen.

Dank werd ook gebracht aan de sekretaris van het C. G. dhr. Jan Biezenaar, die steeds bergen werk geheel belangeloos te verwerken kreeg teneinde mede de cyclussen te maken tot wat zij waren; bruggenhoofd in de strijd tegen een zich steeds verder uitstrekkende vervlakking. Ook in die kringen, die mede-verantwoordelijk zijn, dat in de hiërarchie der woorden het primaatschap blijft toegekend aan het spirituele.

De cyclus-commissie van het C. G. heeft haar bruggenhoofd moeten opgeven. Dit betekent niet, dat deze stootroepers zich verslagen voelen. Integendeel; er wordt thans druk beraad gepleegd om, misschien in bescheiden vorm de liefhebbers van verantwoorde en hoogstaande ontspanning aan hun trekken te doen komen.

een probleem voor gezin en school.

Toekomst is iets, waar gaarne over gedacht, gelezen en gesproken wordt.

Tot zelfs belachelijke praktijken in verband met de toekomst, neemt men vaak een toevlucht: lijnen in de hand; koffiedik is zelfs iets waaruit men wil voorstellen.....

Onze jongens en meisjes hebben zelf vaak de toekomst in handen. Zij kunnen er zelf iets moois van maken, want een toekomst moet rusten op een fundament dat in de jeugdtijd wordt gelegd.

Naargelang dit fundament hecht en stevig is, zal de toekomst komen vast te staan. Als regel wordt deze basis gelegd in de lijn van het te kiezen beroep of van de te volgen roeping. De aard en de aanleg zijn de specie, welke de vele materialen - kennis en vaardigheid - waaruit die toekomst wordt opgebouwd, moet binden.

Het ontbreken van een of ander kan vaak de oorzaak zijn dat een gedroomde toekomst als een kaartenhuisje ineen zakt. Niets blijft er van over dan ontgoocheling en zelfverwijt.

In onze tijd van specialiseren is er aan opleidingen geen tekort. Ieder vindt wel datgene wat hem aanbelangt. Ook aan scholing is geen gebrek. De ervaring kan men overal opdoen.

Wanneer er sprake is van toekomst, dan richten zich bijna steeds de gedachten van oudere jongens en meisjes naar een toekomst als..... man en vrouw. Daar ligt immers de meest natuurlijke bestemming.

Over deze natuurlijke bestemming van de meesten van ons zijn al bibliotheken volgeschreven, en toch moeten wij bij de meesten zeggen dat er vaak zo bitter weinig zorg besteed wordt aan deze „beroepskeuze”. Op de ouders berust hier een geweldige taak voor de toekomst van hun kinderen. Het ideaal van onze jongens of meisjes te beletten uit te groeien tot het onbereikbare en hun de weg te wzen tot het bereikbare, zonder evenwel het enthousiasme en het vuur der geestdrift, die de drijvers zijn tot edele en grote daden, te doven.

Mogen we hier een paar punten markeren: Ouders:

1. Zorgt bij Uw kinderen voor een gezonde jeugd.
2. Zorgt voor een goede scholing in hun leerplichtige leeftijd.
3. Laat Uw kinderen genieten van sport en spel (turnen, voetbal, ballet enz.)
4. Zorgt voor een geestelijke rijkdom aan te brengen via het gezin. (Godsdienstige praktijken thuis - goede lectuur).
5. Houdt de band tussen U en Uw kinderen stevig. Geeft vertrouwen en laat de liefde in Uw gezin hoogtij vieren.
6. De levensidealen van onze kinderen vragen onze aandacht, onze energie, onze toewijding en ons volle enthousiasme.
7. De kunst van raadgeven is niet volkomen, als zij niet gesteund wordt door de kunst van overtuigen.

A.B.

Fonds voor bijzondere voorzieningen

(„Sociaal Fonds”)

25 oktober a.s. bestaat ons Sociaal fonds 4 jaar. Daarom is het misschien voor de leden wel eens interessant te lezen wat het fonds zoal in de afgelopen jaren heeft verstrekt.

Waar wij op doelen is dus het fonds waarvoor U per week 10 ct. betaalt en het bedrijf een zelfde bedrag bijlegt.

U weet; dit fonds is geboren uit een initiatief van de arbeiders zelf en dient om daar te helpen, waar het nodig is. Dit nodig zijn wordt door het bestuur - gevormd door de heren Mennen, van Schendel, Sutorius en van Winkel - beoordeeld.

Van het begin af aan heeft het bestuur gemeend, geen vaste normen voor de hulp-verstrekking te moeten aanleggen, doch ieder geval naar zijn eigen urgentie te behandelen. Het bestuur meent, dat dit systeem goed heeft voldaan.

Practisch alle aanvragen werden voor de belanghebbenden in positieve zin afgevoerd. Alleen in gevallen waar gevraagd werd om betaling van loonderving heeft het bestuur „neen” moeten verkopen.

Zij gaat er van uit dat geen loon of loonderving door het Sociaal Fonds be-

taald kan worden, daar een controle en onderzoek naar de noodzaak van een dergelijke aanvraag uitermate moeilijk is, ware het wel mogelijk, dan zou ook de financiële belasting te zwaar worden.

In de periode van 24-10-58 tot 1-10-60 werden -in totaal 190 betalingen gedaan ten laste van het fonds. Er werden 334 fruitmandjes aan zieken verstrekt.

Aan huishoudelijke hulp in gezinnen waar de moeder ziek was, werd f. 1.631,60 uitgegeven.

Aan Kraamhulp van het Wit-Gele- of Groene Kruis, werd f. 200,- betaald. Aan begrafeniskosten vergoedde het fonds f. 2.769,92.

Het fonds gaf f. 746,86 uit aan versterkende middelen en kostbare diëten.

Aan extra kleding in gevallen dat kinderen om medische redenen werden uitgezonden, vergoedde het fonds f. 1382,-. De reiskosten voor bezoek aan zieken in verder weggelegen ziekenhuizen bedroegen f. 742,50.

Aan fruitmandjes werd uitgegeven f. 1.670,-.

U ziet, het Sociaal fonds helpt waar het nodig is.



Bert Brugman's Marionetten-theater met Opera Faust

Van harte hopen we, dat de avond van dinsdag 22 november a.s. zowel voor Amicitia als Bert Brugman's Marionetten-theater, maar zeker ook voor de bezoekers een evenement zal betekenen.

Ja, vooral voor de hopenlijk talrijke bezoekers. De faam van dit Marionetten-theater is reeds lang gevestigd. Het brengt iets heel apart; niet het, overigens ook heel interessante gewone poppen-spel, maar een uitvoering van de opera Faust door poppen die, dank zij een gepatenteerde vinding van Bert Brugman, zich bijna natuurlijk over het toneel bewegen. Zelfs de monden spelen mee.

Dit theater trad enkele jaren geleden reeds voor Amicitia op met groot succes. Wat men thans brengt is nog meer volmaakt terwijl ook het programma; de Faust van Gounod, met muziek en zang van 's werelds prominenten toch wel bijzonder aantrekkelijk mag genoemd worden.

Wie een apart-mooie avond wil meemaken moet zich deze avond niet laten ontgaan.

Onderlinge Bridge-drive

De Amicitia-bridge-enthousiastelingen waren op 21 september jl. weer bijeen voor de jaarlijkse onderlinge bridge-drive met als inzet de Lucien-Dor-wisselbeker. De voorzitter ir. Frings mocht in de bovenfoyer van ons Ontspanningsgebouw acht paren verwelkomen, benevens enige belangstellenden.

De avond was geanimeerd en dank zij mede de herbergiers-kwaliteiten van dhr. Frevez bijzonder gezellig.

De Lucien-Dor-beker kon na afloop van de mooie drive voor de tweede maal worden uitgereikt aan het paar Pot-Maris, dat met 75 punten als winnaar uit de bus kwam. Nog éénmaal en de beker is „hun”!

Na de drive bleef men nog gezellig nakaarten en werd terecht dank gebracht aan dhr. van Vlieden, die de wedstrijd uitstekend heeft geleid.

Herfstbal

Het herfstbal van zaterdag 15 oktober is ditmaal wel bijzonder goed geslaagd. Aanvankelijk liep de voorzitter opvallend veel naar de buitendeuren van de foyer; als het ware om de gasten binnen „te kijken”, want het begin was maar aarzelend. Hij heeft blijkbaar erg goed gekeken, want een uurtje na de officiële aanvangstijd was het gezellig druk, precies wat het wezen moest. Het dansorkest Tony Gramser gaf een uitstekend stukje muziek weg en zelfs de ondeskundigen op dansgebied slaagden er in min of meer rond te komen.

De opkomst van de Amicitia-leden zelf was ditmaal zeer bevredigend, iets wat de laatste tijd anders te wensen overliet. Hoe welkom introductie ook zijn; tenslotte is het een Amicitia-bal, waarop de leden zelf het grootste aantal dienen te vormen. Dat ook ditmaal de direktie in de persoon van de heer André Dor en de heer en mevrouw Delhaise van hun belangstelling blijken gaven werd wederom zeer gewaardeerd. De heer Frans Dor was wegens uitstelligheid verhindert.

Een geslaagd bal.

Ook de Coöperatie moderniseerde.

Het hangt in de lucht: Aanpassing, modernisering over de hele linie, in en buiten de fabriek. Zo ook in de coöperatieve winkel, waar men „lebensraum” tekort kwam. Op dezelfde oppervlakte heeft men een nieuwe indeling van rekken en toonbanken gemaakt, zo vernuftig, dat de winkel nu plotseling ruim geworden is en men niet meer „op 'n kluitje” hoeft te staan op drukke dagen.

Op 18 oktober i.l. had de heropening plaats van de geheel veranderde winkel. Natuurlijk ging dat gepaard met een feestelijk tintje en met ernstige woorden. En - het mag direct gezegd - de initiatiefnemers en de uitvoerders hebben eer van hun werk. Wie de oude winkel heeft gekend, kent die nauwelijks terug in de nieuwe. Wat een ruimte, wat een licht! Wat een overzicht en hoe fris is het geheel! Zowel de koper en de koopster als het personeel zullen zich andere mensen wanen: prettig winkelen, prettig verkopen. Service van de eigen coöperatie! U moet het gaan zien!

De voorzitter dhr. ir. Frings, heeft vele malen treffende woorden gesproken. In een gezellig samenzijn van personeel, bestuur en commissarissen zijn vele herinneringen opgehaald. Vooral de heer van Liempt heeft op de hem eigen manier het ontstaan en de geschiedenis verteld. Vanzelf komt men na dit allemaal gehoord te hebben tot de conclusie: er is door de verschillende besturen van de coöperatie voor Dorplein bijzonder nuttig werk verricht.

En hoe nuttig ook is zo'n ongedwongen manier van samenzijn voor de onderlinge verhoudingen! Coöperatie betekent dan ook niet voor niets: samen-werking.

Moge de „nieuwe” winkel het goed doen tot heil van alle leden dank zij een gezonde samenwerking. Wij hebben er vertrouwen in, want ook deze verbetering is weer goed ontvangen, getuige de eerste reacties die variëren van prachtig tot zeer prachtig!

De huisvuil-ophaaldienst

Een goede noot voor Dorplein

Wij vernemen, dat het verzoek om de vuilnisemmers op woensdag zo dicht mogelijk langs de weg te plaatsen in Dorplein vrijwel zonder uitzondering werd opgevolgd, zulks tot groot genoegen van de „ophalers”.

Gebleken is, dat een tweede wagen nodig is om de gehele gemeente Budel op één dag te verzorgen. Deze uitbreiding verandert niets aan de uren doch stelt in staat de route nog iets te verbeteren. Dus evenals voorheen; woensdag om half acht 's morgens de vuilnis-emmer zo dicht mogelijk langs de weg!

Van Toen tot Nu en Straks

De industriële ontwikkeling in vogelvlucht

Als we een bepaalde situatie in de samenleving of een bepaald streven rondom ons willen begrijpen is het noodzakelijk het ontstaan van die situatie of achtergrond van dat bepaalde streven te kennen.

Toen we nog op school waren - o zalige jaren - leerden we bijvoorbeeld iets van geschiedenis. Het ging er dan niet om ons vol te proppen met jaartallen (die we toch meestal weer vergaten) maar de bedoeling van die geschiedenislessen was om ons, via die jaartallen de gebeurtenissen uit de historie in hun opeenvolging en onderling verband te leren zien. Ons aan te tonen hoe het ene noodzakelijkerwijs voortkomt uit het andere en zich dan „dat andere” weer verder ontwikkelt.

Die verfoede geschiedenislesjes uit onze jeugd jaren hadden dus eigenlijk wel degelijk praktisch nut. Zij hebben ons immers kunnen overtuigen van het feit, dat er in de wereld een voortdurende evolutie, verandering en vaak verbetering zich voltrekt. Die evolutie geldt voor elk terrein van het leven; op sociaal, staatkundig en cultureel gebied, in de economie en in de techniek. Zij geldt voor de samenleving in haar geheel maar evenzeer voor ieder mens persoonlijk.

Die ontwikkeling is door geen mens te stuiten en het gaat er nu maar om om zich op verstandige wijze aan die veranderingen aan te passen opdat men zich kan handhaven en men deel kan hebben aan de voordelen van die evolutie.

Iedere vernieuwing, elke aanpassing begint in de wereld van de geest, dus bij „het denken”. Eerst worden vernieuwingen uitgedacht om dan in praktijk gebracht te worden. „De geest gaat de materie voorop”.

Zo vinden vernieuwingen, toepassingen van nieuwe gedachten telkens wéér plaats in de wereld van cultuur en wetenschap, in staatkunde en economie. Maar ook in de gewone tastbare dingen rondom ons. Denk bijvoorbeeld aan uw woning, aan uw huisraad, aan dagelijkse gebruiksvoorwerpen. Hoe heel anders is het daarmee gesteld dan in de tijd van onze grootouders!

Aanpassing is noodzaak

Inderdaad; men denkt thans over heel veel dingen anders dan voorheen. Hoe het veranderde denken de wereld van aanschijn doet veranderen, soms schoksgewijze, soms geleidelijk zullen we met een paar voorbeelden nagaan.

Nemen we de Franse Revolutie (1792). Zij is onmiskenbaar het gevolg geweest van een sterk gewijzigd „denken”. Het in praktijk brengen van die gedachten ging schoksgewijs, overrompend en bracht naast helaas veel bloed en tranen en onrechtvaardigheid meteen een totale ommekeer, niet alleen in het staatkundig leven van Frankrijk en de hele beschaaft wereld, maar was het begin van een heel



PROGRAMMA ONTSPANNINGSZAAL

Dinsdag 8 november:
K.V.P.-vergadering, 8 uur.
Woensdag 9 november:
K.R.O.-avond, 8 uur.
Dinsdag 15 november:
Bal schutterij St. Joseph, 8 uur.
Zaterdag 19 november:
„Harmonie „Les Echo's de Dorplein”
(Cecilia-feest).
Dinsdag 22 november:
Marionettentheater Bert Brugman
met Opera „Faust”, Amicitia, 8 uur.
Woensdag 23 november:
Modeshow,
Kath. Arbeiders Vrouwenvereniging
„Dorplein”, 8 uur.
Zaterdag, zondag, maandag en donderdag
filmvoorstellingen. Voor programma
raadplege men de aanplakbiljetten.

nieuwe levenshouding, van economische hervormingen, kortom een omwenteling op alle levenssterren.

Een revolutie, die zich vreedzaam en geleidelijk voltrok was de praktische toepassing van de stoomkracht rond 1775, het resultaat van „het denken” van de ontdekker James Watt.

Minder spektakulair inderdaad maar van enorme betekenis voor de hele wereld; de wereld van de techniek veranderde er volkomen mee en niet deze alleen.

Want evenmin als de Franse revolutie uitsluitend een staatkundige hervorming betekende maar haar weerslag vond op elk levenssterren, zo ook heeft de uitvinding van James Watt haar invloed gehad op het hele menselijk denken en alle levensuitingen.

Met de stoommachine als begin is het in de wereld een voortdurende aanpassing gebleven. Aanvankelijk geleidelijk, later en vooral in de laatste decennia met een verbijsterende vaart. Denken wij slechts aan de electriciteit (licht, radio, televisie) of, sterker nog; aan de ontdekking der atomen (vernietigingsmiddel of bron van nieuwe welvaart?).

Eerst na 1830, het jaar van de afscheiding van België, toen verschillende, in hoofdzaak Belgische fabrikanten hun fabrieken naar het noorden verplaatsten, de machinefabricage opkomt en de stoom zijn definitieve intrede doet komen er bedrijven, welke we inderdaad industrieën kunnen noemen.

Het eerste „grootbedrijf” in ons land was Petrus Regout te Maastricht, de ook thans nog zeer bekende aardewerk- en glasfabrieken. Ook hier was de afscheiding van België de aanleiding. Vóór 1830 was Regout reeds een groot importeur van Belgisch glas en aardewerk. Toen de invoer door de omwenteling werd belemmerd besloot Regout zelf te gaan fabriceren. Eerst, in 1834 een fabriek van glas en kristal en in 1836 ook aardewerk.

De groei van dit bedrijf is opmerkelijk. In 1841 waren er 198 arbeiders, in 1851 reeds 665 en dit aantal was in 1860 reeds 1400. Omstreeks 1865 had men ca. 2000 man in dienst; het grootste toenmalige bedrijf in ons land.

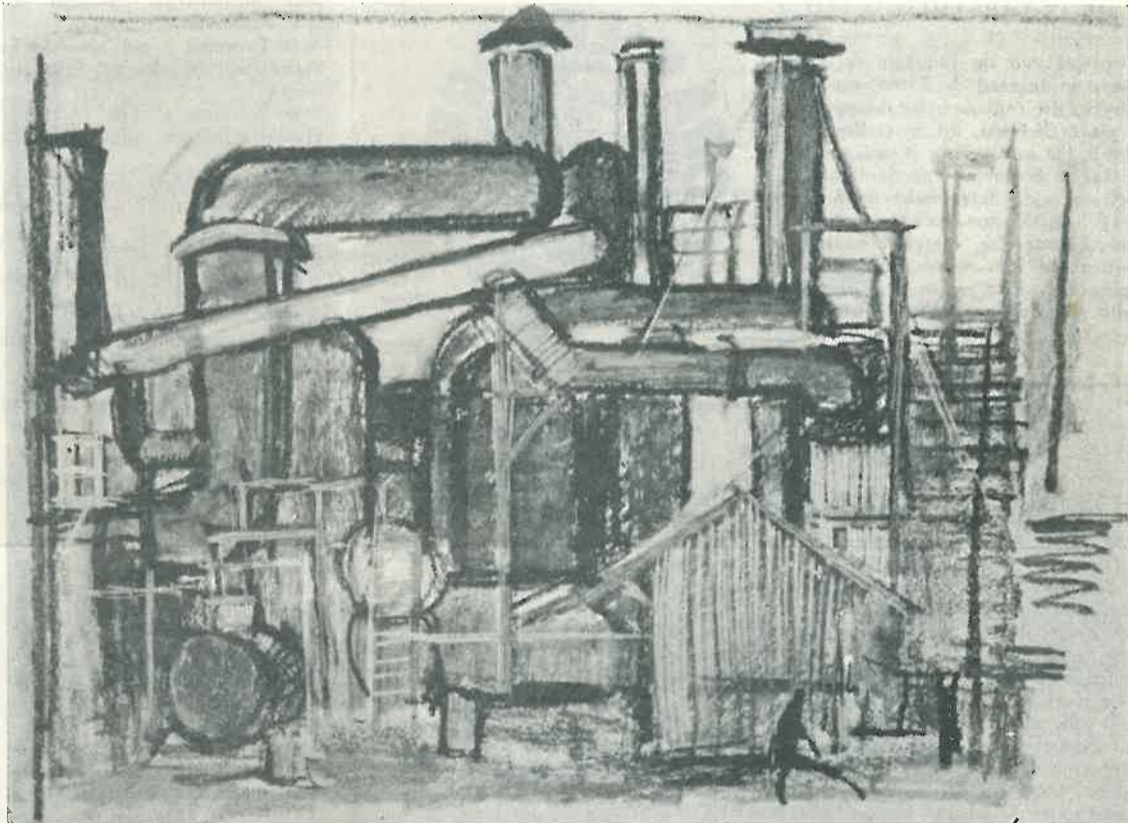
Het is overigens opmerkelijk, dat in de provincie Limburg, ook afgezien van Regout's fabrieken zich het grootbedrijf spoediger heeft ontwikkeld dan elders in ons land. Later zijn echter de verhou-

Uit deze enkele voorbeelden, die met veel andere zouden aangevuld kunnen worden zien we, dat het met „opkomst” van de industrie in het begin van de vorige eeuw niet onmiddellijk zo'n grote vaart liep. Het handwerk verdween niet aanstonds en van „verval” van het handwerk was toen zeker nog geen sprake.

De bovenbedoelde enquête van 1819 toont aan dat het kleinbedrijf de alleenheerschappij voerde en later gedane onderzoeken bewijzen dat eerst na 1830, toen, zoals we boven reeds opmerkten vooral Belgische grote fabrikanten hun bedrijf naar ons land verplaatsten de machines stilaan in groter verband gingen draaien.

De na 1840 in ons land opgetreden malaise (o.a. door mislukte oogsten en berooide schatkist) bevorderde de industrialisatie niet en wij kunnen dan ook zeggen dat feitelijk pas na 1860, toen in de textielnijverheid de grote stoomfabrieken werden gebouwd en door de geleidelijke invoering van de vrijhandel de welvaart van het land toenam, het grootbedrijf opkomt. Wij zeggen; opkomt

Want nog een overzicht van de Nederlandse nijverheid uit 1871 toont aan, dat het handwerk nog steeds niet heeft moeten wijken. Men kan zeggen, dat het gelijkgerichtig staat naast de fabriek.



Tekening Jan Tullemans

Hoe ook; uit deze summere voorbeelden moge duidelijk zijn, dat een voortdurende evolutie gaande is en wij ons daaraan niet kunnen onttrekken; het zich niet aanpassen zou zo iets als zelfmoord betekenen.

Dit geldt voor alles en iedereen, dus ook voor de fabriek waar wij werken. Om dit nog eens heel duidelijk te maken zullen wij samen nagaan hoe de industrie in het algemeen zich in de loop der tijden heeft ontwikkeld om daarna onze eigen fabriek eens nader te bezien. Voor vandaag dus een algemeen overzicht van de industrie-ontwikkeling in ons land.

Van werkplaats naar fabriek.

De feitelijke opkomst van de industrie dateert, althans in ons land, pas van het begin der vorige eeuw. Tot dan toe kenden wij uitsluitend het kleinbedrijf, dat uiteraard een ambachtelijk karakter droeg.

In het jaar 1819 werd van regeringswege een enquête gehouden welke ons inzicht geeft over de grootte der ondernemingen welke op 31 december van dat jaar bestonden. Bij dat onderzoek werd namelijk van elke onderneming het aantal arbeiders vermeld.

Destijds sprak men reeds van „grootbedrijf” indien er 40 of meer arbeiders in dienst waren. Onder „kleinbedrijf” vielen alle ondernemingen met 10 of minder werknemers. Een bepaling, die in vergelijking met onze huidige normen nogal vreemd aandoet maar in ieder geval bewijst, dat er in 1819 nog geen industrie bestond in de betekenis, die wij er nu aan hechten.

dingen heel anders geworden (scheepsbouw in de beide Hollanden, suikerrafinaderijen en de textielindustrie in Twente en Brabant).

Men stelle zich die fabrieken heel anders voor dan thans. In het begin van de eeuw was de drijfkracht nog nergens stoom. Er werd voor de aandrijving van de nog min of meer primitieve machine-riën gebruik gemaakt van watermolens, van windkracht, paarden, honden en er bestond ook nog heel wat handkracht in die bedrijfjes.

De eerste stoommachine wordt weliswaar reeds in 1800 signaleerd in een branderij te Rotterdam maar het heeft nog tot 1852 geduurd vooraleer bijvoorbeeld de eerste volledige stoomweverij - het was in Twente - tot stand kwam. De grote zegetocht van de stoommachine vond in ons land eerst na 1860 plaats.

Een ander verschil met thans is ook, dat veel bedrijven zogenaamde „thuiswerkers” hadden. Alleen het eindprodukt werd dan in de „fabriek” verwerkt. Voorbeelden van industrieën waarin de huisindustrie van overwegende betekenis waren, zijn; de schoenmakerij, de tabaks- en sigarenfabricage en vooral de textiel-industrie.

Zo waren er bijvoorbeeld in 1851 in Eindhoven 5 fabrieken van wollen en katoenen stoffen, die te zamen 45 personen in dienst hadden maar bovendien ongeveer 300 wevers buiten de fabriek. In Asten was in 1853 een soortgelijke fabriek met 20 arbeiders en 400 thuiswerkers. Dergelijke verhoudingen zien we ook in andere plattelandsgemeenten. Het instituut „thuiswerkers” heeft men, overigens in steeds afnemende mate, nog tot in onze eeuw gekend.

De industrie had toen ook nog een landelijk karakter d.w.z. dat zij voornamelijk te vinden is op het platteland en niet in de steden, zoals men veelal geneigd is te denken. Eerst na 1870 komt daar verandering in, het is pas na dat jaar, dat we kunnen spreken van een „trek” van het platteland naar de stad en krijgen we een opeenhoping van mensen in die steden met alle gevolgen van dien. Deze opeenhoping bracht, volkomen begrijpelijk, aanvankelijk allerlei moeilijkheden; het woningprobleem, hygiëne, ontspanning, onderlinge concurrentie van arbeiders, kinderarbeid, etc.

Het was de geboorte van de moderne tijd, te stellen op 1871, met alle bezwaren daaraan verbonden. Toch hoede men zich bij de beoordeling van de periode na 1871, de tijd van de modern-kapitalistische opvattingen, voor een al te sombere en vooral een al te eenzijdige kijk.

Zeker is echter, dat de toestanden van toen in menig opzicht ongunstig staan tegenover nu; er was vooruitgang, aanpassing op schier elk terrein.

Hoezeer de industrie toenam blijkt ook uit de cijfers. Zo wat het aantal in de industrie werkzame personen betreft. Voor ons doel is het voldoende te weten dat de procentuele toename van de industrie-arbeiders tussen 1850 en 1945 ongeveer 310 procent bedraagt. De totale bevolking van ons land nam in die periode toe met 218 procent. Hieruit zien we wel duidelijk, dat Nederland inderdaad industrialiseert; zich aanpast aan moderne eisen.

Hoe ons bedrijf hierbij zeker niet achterblijft hopen we in een volgend artikel duidelijk te maken.

Lezen de ouderen niet meer?

Een van de laatste zondagen van september heeft de Bibliotheek haar poorten weer opengezet om iedereen uit onze dorpsgemeenschap geschikte lectuur voor te zetten. Op velerlei gebied is er weer veel nieuws bijgekomen.

Voor onze oudere lezers zijn er vele zeer goede boeken. Goede boeken van bekende schrijvers.

Voor onze oudere jongens en meisjes is er veel spannends te vinden.

Voor onze schooljeugd is er zoveel, dat men nooit tevergeefs zal aankloppen.

Momenteel zijn er 'n 1300 boeken aanwezig.

Onze jeugd begint veel te lezen, en het bestuur van de bibliotheek zowel als het personeel van de school, vindt dit verheugend. Jammer dat vele groten niet zó profiteren van het vele mooie dat aanwezig is.

De dorpsraad staat het bestuur van de bibliotheek elk jaar terzijde, want ieder jaar krijgt dit bestuur een subsidie die ten eerste wordt gewaardeerd en..... goed besteed.

Laten we in de donkere maanden even bij de bibliotheek binnenwippen; 's Zondags na de Hoogmis of donderdags om 6,30 uur. U zult een hele week genieten van 'n spannend boek. Laten de ouders 't lezen door hun kinderen aanmoedigen. 't Is 'n goed!!

Aanbevolen boeken:

De commissaris serie - Voordewind.
Oorlog en Vrede - Tolstoi.
De blinden - A. Terheijden.
Gods linkerhand - Will. Barrett.
De stroom van hun leven - V. Brandenburg.
Ciske - P. Bakker.
Xandra - Carmen de Icaza.

A.B.

BERICHT

VAN DE ONDERNEMINGSRAAD

Op voorstel van de Directie is door de Ondernemingsraad besloten om de verkiezingen, die reglementair nu zouden moeten plaats hebben, uit te stellen tot maart 1961. De motivering is gelegen in het feit, dat de invoering van de 45-urige werkweek voor de belanghebbenden bijzonder veel werk met zich brengt, en dat deze belangrijke materie wellicht beter behandeld kan worden door een O. R. „met ervaring”, dan een nieuwe O. R., die nog helemaal moet inwerken.

v. Sch.



Wie spaart, vergaart

Het leven is duur en vrijwel niemand kan van zijn week- of maandloon voldoende afnemen om grote noodzakelijke aanschaffingen te bekostigen.

U zult dit dus hoogstwaarschijnlijk ook niet kunnen. Is het nu zover, dat de aankoop van een vrij duur artikel niet meer uitgesteld kan worden, dan komt men zo gemakkelijk in de verleiding het toch maar te kopen, op afbetaling of door het sluiten van een lening. Maar dan is men gedwongen achteraf geld opzij te leggen, in dit geval zelfs hogere bedragen. Iedere maand moet de termijn betaald worden, anders..... verliest men het gekochte goed weer, of men komt in moeilijkheden. (aanmaningen, deurwaarder, loonbeslag).

Moeilijkheden, ontstaan uit gemakkelijke betalingsvoorwaarden.

U voelt wel voor sparen, maar U kunt er zo moeilijk toe komen?

Ja, het is ondoenlijk, iedere week twee of drie gulden naar de spaarbank te brengen, en stelt U zich voor dit iedere maand te doen, dan is er altijd wel iets anders waarvoor dit potje moet worden geofferd.

Zo gaat het niet alleen met U, maar met de meesten van ons. Gelukkig hebt U dus, maar het is een schrale troost.

Hoe lossen we deze moeilijkheid dan op? Heel eenvoudig, door te sparen bij de bron, nl. bij het uitbetalen van het loon of salaris.

Met het gezegde indachtig:

„Koop niet vóór U spaart, maar spaart vóór U koopt”

kunt U deelnemen aan de *Bedrijfsspaarregeling*.

Wij sparen bij de Rijkspostspaarbank, dus geen enkel risico, want de Staat der Nederlanden staat immer borg voor het ingelegde geld.

Op het daarvoor bestemde gedeelte van de folder, die U binnenkort in Uw loonzakje zult aantreffen, vult U de gevraagde gegevens in, alsmede het bedrag dat U wekelijks of maandelijks wilt sparen. Inleveren op de Personeelsafdeling en de rest wordt voor U verzorgd.

Spaarbedragen moeten een veelvoud van vijftig cent zijn.

B.v. f 0,50; f 1,—; f 1,50; f 2,— enz. U ziet het, met vijftig cent in de week kunt U al beginnen. Dit kan voor niemand bezwaarlijk zijn. U krijgt de smaak van het sparen te pakken en als het even kan maakt U er een gulden van.

De opgegeven bedragen worden op het loon of salaris ingehouden en door het

bedrijf overgemaakt aan de Rijkspostspaarbank. Hier worden ze bijgeschreven op een persoonlijke rekening. De spaarder ontvangt geen spaarboekje. De inhouding, die vermeld wordt op het loonzakje of salaristroukje geldt als bewijs dat het bedrag is gestort. Wanneer men wil weten hoe groot het spaarbedrag is - altijd een verrassing - dient een formuliertje te worden ingevuld en portvrij te worden opgestuurd aan de RPS. (verkrijgbaar op de Pers. afd.) Binnen enkele dagen ontvangt men dan thuis bericht. Eenmaal per jaar stuurt de RFS ongevraagd een mededeling waarop het tegoed vermeld staat.

Het spaarbedrag verhogen of verlagen.

Het spaarbedrag kan worden gewijzigd met ingang van de eerste van de maand. Voor de weekloners met ingang van de eerstvolgende loonbetaling op of na de eerste van de maand, volgend op de schriftelijke mededeling van de wijziging aan de pers. afd.

Het toetreden als spaarder.

Men kan zich te allen tijde als spaarder aanmelden.

Het ophouden met sparen.

Als het even kan niet doen, maar is er een goede reden (dit beslist U zelf) dan kan dit met directe ingang.

Geld opnemen.

Hiertoe haalt U op de Personeelsafdeling een formulier en envelop. Formulier invullen en opsturen aan de RPS. Men kan op drie manieren over geld beschikken.

1. Door middel van een betalingsbewijs, dat men binnen drie dagen ontvangt, waarop men op het postkantoor het aangevraagde geld kan afhalen.
2. Overschrijving op een spaarboekje dat de spaarder eventueel heeft, of op het boekje van iemand anders.
3. Overschrijving op de giro-rekening van de spaarder zelf of op de giro-rekening van iemand anders (maximaal 6 x per jaar).

Begin desnoods met f 0,50 in de week. f 2,— per week, maakt in 10 jaar, inclusief rente: f 1208,47

Bedrijfssparen is sparen bij de bron.

Uit de Personeelskartotheek

In dienst getreden:

8-8-60 Ariaens J. geb. 8-3-45 Budel, Lie-dekerkestraat 143 adm. nr. 5384 afd. K.T.O.

8-8-60 Dubbelman L. geb. 30-11-36 a.d. Maurits 11 adm. nr. 1642 afd. Schippers.

8-8-60 van Eerd A. geb. 15-12-39 Budel, Gr. Schoterweg 77 adm. nr. 3774 afd. Werkplaats.

8-8-60 de Laat P. geb. 2-1-42 Budel, Nieuwstraat 36 adm. nr. 4201 afd. Personeelszaken.

10-8-60 Timmers P. geb. 10-7-38 Overpelt, Haspershoven 12 adm. nr. 5232 afd. Zinkovens.

14-8-60 de Jongh J. geb. 15-5-29 Lommel, Vrijshoringstraat adm. nr. 5385 afd. Zinkovens.

14-8-60 Lacroix H. geb. 21-2-39 Overpelt, Leopoldlaan 21 adm. nr. 5386 afd. Zinkovens.

14-8-60 Miechielsen J. geb. 31-8-42 Overpelt, Leopoldlaan 21 adm. nr. 5387 afd. Zinkovens.

17-8-60 Saes H. geb. 2-6-44 Budel, Stevensstraat 15 adm. nr. 5393 afd. Kantine.

22-8-60 de Graaf T. geb. 2-5-33 Hamont, Heerstraat 8 adm. nr. 5395 afd. Zinkovens.

22-8-60 Tielens H. geb. 8-11-41 Neerpelt, Molenstraat 33 adm. nr. 5397 afd. Zinkovens.

23-8-60 Croonen J. geb. 23-2-34 Lommel, Statiestraat 26 adm. nr. 5398 afd. Zinkovens.

23-8-60 Adriaens H. geb. 13-11-37 Weert, Hushoverheggen adm. nr. 4202 afd. Tekenkamer.

29-8-60 van Eerd J. geb. 25-7-45 Budel, Gr. Schoterweg 77 adm. nr. 5399 afd. Bedrijfschool.

29-8-60 Haex J. geb. 24-3-44 Weert, Oude Akkerstraat 22 adm. nr. 5400 afd. Bedrijfschool.

29-8-60 Geenen H. geb. 22-5-43 Budel, Looymansstraat 48 adm. nr. 5401 afd. Bedrijfschool.

29-8-60 Looymans J. geb. 22-4-44 Budel, Verbakelstraat 9 adm. nr. 5402 afd. Bedrijfschool.

29-8-60 Nuyens H. geb. 31-5-45 Budel, Berkenweg 242 adm. nr. 5403 afd. Bedrijfschool.

29-8-60 Schroeten Fr. geb. 20-2-44 Budel, Gr. Schoterweg 108 adm. nr. 5404 afd. Bedrijfschool.

29-8-60 Stultiens J. geb. 4-1-45 Weert, Kerkstraat 94 adm. nr. 5405 afd. Bedrijfschool.

29-8-60 Timmermans S. geb. 14-8-45 Weert, Laarderweg 65 adm. nr. 5406 afd. Bedrijfschool.

29-8-60 Verstappen W. geb. 9-1-45 Weert, Sprangstraat 5 adm. nr. 5407 afd. Bedrijfschool.

29-8-60 Steendam G. geb. 19-6-18 Budel, Hoofdstraat 80 adm. nr. 5408 afd. Centrale.

29-8-60 Vos P. G. geb. 16-7-43 Budel, Maarheerzweg 5 adm. nr. 4203 afd. Laboratorium.

1-9-60 van Mierlo M. geb. 26-12-28 Budel, Grensweg 19 adm. nr. 1122 afd. Ovens G.M.E.

5-9-60 van Horne C. geb. 15-7-39 Weert, Roermondseweg 63 adm. nr. 3355 afd. Meettechnische Dienst.

5-9-60 v. d. Berk J. geb. 25-4-36 Lommel, Molse Kiezel 161 adm. nr. 5410 afd. Zinkovens.

5-9-60 Rutten K. geb. 15-8-39 Weert, Stationsplein 8 adm. nr. 4204 afd. Tekenkamer.

5-9-60 Dielissen A. geb. 7-7-45 Budel, Mathijensstraat 52 adm. nr. 4205 afd. Personeelszaken.

6-9-60 Geven J. geb. 9-8-44 Budel, van Baarsstraat 35 adm. nr. 5411 afd. E.T.D.

6-9-60 Vermeulen J. geb. 1-4-44 Budel, Bosdijkdwarsstraat 16, adm. nr. 5412 afd. E.T.D.

6-9-60 Soors H. geb. 18-6-44 Budel, Gastelseweg 20 adm. nr. 5413 afd. E.T.D.

8-9-60 Loenders J. geb. 8-3-33, Eksel, Vlasmeeer 7 adm. nr. 5414 afd. Zinkovens.

5-9-60 van Haltem geb. 24-5-46 Budel, a/b Maurits II adm. nr. 1642, afd. Schippers.

12-9-60 Stijnen J. geb. 5-5-43 Weert, Hoekstraat 1, adm. nr. 5416 afd. Zinkovens.

12-9-60 Creemers J. geb. 5-1-42, Ospel, Past. Vullerstraat 12, adm. nr. 5417, afd. Zinkovens.

10-9-60 Helsloot J. geb. 27-3-32, Tungele, Wijffelterbroekdijk, adm. nr. 5418 afd. Zinkovens.

12-9-60 van Meegen A. geb. 16-12-24, Budel, Lozerdijk 4, adm. nr. 3953 afd. Werkplaats.

19-9-60 Ramakers M. geb. 3-12-23 Weert, Tobbersdijk 25a, adm. nr. 506, afd. Zinkovens.

19-9-60 Spranken A. geb. 24-3-43 Budel, Markt 2, adm. nr. 5419 afd. Kantine.

19-9-60 Sterken J. geb. 12-8-30, Weert, Het Dal 13, adm. nr. 5420 afd. E.T.D.

19-9-60 Thielens J. geb. 28-4-39, Weert, Hushoverweg 32, adm. nr. 5421 afd. Pletterij.

20-9-60 Jansen J. geb. 16-10-24, Lommel, Vrijheidsstraat 12, adm. nr. 5422 afd. Zinkovens.

21-9-60 Desair J. geb. 20-8-36 Overpelt, Neusstraat 7, adm. nr. 5423 afd. Zinkovens.

24-9-60 Lelli F. geb. 1-1-35 Budel, Hoofdstraat 80, adm. nr. 5424, afd. Superfosfaat.

24-9-60 Pace A. geb. 6-1-32 Budel Hoofdstraat 80, adm. nr. 5425 afd. Superfosfaat.

24-9-60 D'Alessandro S. geb. 14-5-36, Budel, Hoofdstraat 80, adm. nr. 5426 afd. Superfosfaat.

24-9-60 Fontadini R. geb. 24-4-33 Budel Hoofdstraat 80, adm. nr. 5427 afd. Superfosfaat.

Gebuwd op:

8-8-60 Kuypers J. adm. nr. 5078 met mej. v. d. Putten A. M.

10-8-60 Franses L. adm. nr. 2928 met mej. Sentjens A.

24-8-60 Rutten J. adm. nr. 5291 met mej. Winters C.

27-8-60 van Veldhoven, adm. nr. 5337 met mej. Engelen G.

6-9-60 Smeets P. adm. nr. 5211 met mej. Saes P. J.

Overgeplaatst op:

11-7-60 Neyssens H. adm. nr. 3739 van afd. Werkplaats naar Techn. dienst.

8-8-60 Cox G. adm. nr. 39 van afd. K.T.O. naar Werkplaats.

5-9-60 Matheeuwsen A. adm. nr. 643 van afd. Beplanting naar Wervelovens.

11-6-60 van Gils M. adm. nr. 145 van afd. K.T.O. naar Alg. Onkosten.

12-9-60 Nouwen B. adm. nr. 250 van afd. Mengerij naar Techn. dienst.

19-9-60 Ariaens J. adm. nr. 5384 van afd. K.T.O. naar Werkplaats.

21-9-60 Hendriks Th. adm. nr. 2549 van afd. Centrale naar Werkplaats.

22-9-60 Noten A. adm. nr. 5187 van afd. Retorten naar Pletterij.

22-9-60 Kums A. adm. nr. 5155 van afd. Retorten naar Pletterij.

Geboren in het gezin van:

Adm. nr. 3949 v. d. Put A. een zoon op 8-8-60.

Adm. nr. 1187 Roosen M. een dochter op 12-8-60.

Adm. nr. 3624 Vos J. een zoon op 20-8-60.

empl. Huyers J. een dochter op 29-8-60.

Adm. nr. 5399 Gál G. een dochter op 30-8-60.

empl. Huyers H. een dochter op 2-9-60.

Adm. nr. 2541 Franses P. A. een dochter op 28-8-60.

Adm. nr. 5180 Verhappen H. een dochter op 29-8-60.

Adm. nr. 3505 Steenhuis A. een zoon op 31-8-60.

Adm. nr. 2163 Gommers G. een zoon op 2-9-60.

Adm. nr. 2986 Moonen P. een dochter op 8-9-60.

Adm. nr. 2062 Feijen M. een dochter op 9-9-60.

Adm. nr. 3209 Vos M. een zoon op 9-9-60.

Adm. nr. 349 Marchel een zoon op 11-9-60.

empl. Vonken G. een dochter op 15-9-60.

Adm. nr. 2303 Slenders J. een zoon op 11-9-60.

Adm. nr. 3071 Ogier Fr. een dochter op 20-9-60.

Wees heer in 't verkeer!