

# De Lingoet

voor en door alle werkers van k.z.m. en g.m.e. - budel

## Koninklijke Onderscheidingen voor trouwe dienst De jaarlijkse jubileumviering

De jaarlijkse huldiging van jubilarissen, welke voor het jaar 1960 op 21 december plaats vond bracht enige verrassingen; vijf hunner ontvingen de bronzen medaille, verbonden aan de Orde van Oranje-Nassau. De zesde jubilaris met veertig dienstjaren kon deze (nog) niet in ontvangst nemen omdat hij buitenlander is en hiertoe nog allerlei formaliteiten nodig zijn.

De gedecoreerden zijn A. Broers, M. Derks, A. Fransen, J. van Gils en A. Vestjens. Dhr. Louis Peeters heeft een onderscheiding nog in petto.

Een volkomen onverwachte en bijzonder aangename surpris ontving dhr. Leo Lemmens, die na 47 dienstjaren het bedrijf met pensioen gaat verlaten en door H.M. de Koningin begiftigd werd met de zilveren medaille Oranje-Nassau.

Naast de jubilarissen met veertig dienstjaren waren er nog drie met een 25-jarige diensttijd n.l. de heren M. v. d. Berg, W. van Seggelen en Joh. van Soest. Zij ontvingen de zilveren medaille van de Maatschappij voor Nijverheid en Handel en het ere-diploma, terwijl ook, evenals voor de „veertigjarigen” de gebruikelijke enveloppe vanwege de directie niet ontbrak.

Het feest werd ingezet met een intieme bijeenkomst van directie, met de dames, de Ondernemingsraad, de jubilarissen met echtgenoten en gepensioneerden 1960. Ook burgemeester Derckx met Mevrouw waren hierbij aanwezig.

Tijdens deze bijeenkomst werd graag en druk gebruik gemaakt van een uitstekend verzorgd koud buffet; een feest, zowel voor het oog als de smaak! Traditiegetrouw had de personeelchef, dhr. van Schendel weer zijn dichtaders doen vloeien en bracht hij een vers, waarin elke jubilaris afzonderlijk een stukje meekreeg. Alleraardigst! Ook het Boerenhermenieke gaf acte de presance en huldigde in het bijzonder zijn medelid, dhr. Jan van Gils.

In de grote zaal begon om half acht de officiële huldiging in aanwezigheid

van een vrijwel gevulde beneden-zaal, dus een kleine 200 mensen. Dit klinkt heel aardig, maar het moet ons toch van het hart, dat wij het jammer vinden, dat ook het balkon bij dergelijke gelegenheden niet overvol is. Het is zeker geen onwelwillendheid van de zijde van de collega's, veeleer ondoordachttheid, maar het zou wel zo aardig zijn als bij dergelijke feesten de zaal te klein zou blijken!

Allereerst was het woord aan burgemeester Derckx, die het zich tot een eer rekende namens H.M. de Koningin de trouwe werkers te mogen eren met toekenning van de ere-medaille Oranje-Nassau.

Vervolgens voerde dhr. Delhaise het woord om de „veertigjarigen” te feliciteren en de medailles en oorkonden uit te reiken aan de zilveren feestelingen. Hij betrok in zijn waardeerende woorden ook degenen, die in 1960 met pensioen gingen, in het bijzonder ook de zojuist gedecoreerde heer Leo Lemmens, met zijn 47 dienstjaren: Spreker haalde herinneringen op aan vroeger, de jonge jaren van de nu gepensioneerden, toen de werkomstandigheden, de opleiding, de vrije-tijdsbesteding en ook de werktijd zo heel anders waren dan thans. Problemen, die toen evenmin gemakkelijk waren als thans, maar hun goede oplossing vonden, dank zij mede de goede geest en toegewijde van de „oude garde”.

Namens de Ondernemingsraad, het totale personeel vertegenwoordigend had dhr. J. van Deurzen een gelukwens, waarna de harmonie „Les Echos de Dorplein” een populair concert gaf.

Hierna werd ieder in de gelegenheid gesteld de jubilarissen persoonlijk te feliciteren en bracht de Speelgroep Limburg het blijspel „Vrouwen en Pyramiden” als sluitstuk van een zeer geslaagd feest, waarvoor de jubilarissen zich bij monde van dhr. Lemmens zeer erkentelijk toonden.

## Productiviteitsverhogende maatregelen

Op drie manieren kan de productiviteit verhoogd worden.

- I. Door betere machines en installaties aan te schaffen.  
Dat betekent: geld uitgeven.
- II. Door het werk beter te organiseren.
- III. Door de beschikbare tijd beter te benutten.

Alle 3 deze manieren zijn bij ons benut. Nieuwe machines en installaties aanschaffen, het werk organiseren zijn taken, die vooral de ondernemer doen moet.

Of daar alles uitgehaald wordt wat er in zit, is vooral een taak van hen, die het werk moeten uitvoeren. Het zou een slechte ondernemer zijn, als die er niet op toezag, dat dit ook gebeurde.

Waar we ook allemaal voor kunnen zorgen, dat is: de tijd, die we beschikbaar hebben, zo goed mogelijk gebruiken. Ook daar ziet een goed ondernemer nauwlettend op toe.

U weet, dat er in de loop van de jaren veel machines en installaties zijn bijgekomen, verbeterd of vergroot en nog worden bijgekocht, verbeterd of vergroot. U weet, dat aan de organisatie meer dan ooit aandacht wordt besteed. Het valt niet altijd mee, om het werk anders te moeten gaan doen, dan men gewend is. Maar als dat in het algemeen belang is...

en als men er zelf beter van wordt..... dan toch wel?!

Moeilijker nog is het, als de disciplinaire teugel wordt aangetrokken: op tijd beginnen en niet eerder ophouden dan mag, schaftijd inperken, en dat soort dingen. Maar als we daar de welvaart mee kunnen behouden en vergroten.....?! Als van ons nooit grotere offers gevraagd worden, dan zal het allemaal nogal meevallen!! Per slot van rekening verdienen we er nu meer vrije tijd mee.

De welvaart behouden en vergroten is niet een kwestie van een of een paar man. Dat is gemeenschappelijk werk, dat vraagt samenwerking. Om die te bereiken, zo is in de laatste ondernemingsraad-vergadering bepaald, wordt overwogen, om voor elke afdeling een „productiviteitscommissie” in het leven te roepen.

Hierin zullen alle geledingen zitting hebben en in gezamenlijk overleg zal dan besproken kunnen worden, wat nog verbeterd kan worden.

Dat is een interessant idee, nog even onwennig misschien. Maar iemand, die ook maar enigszins zijn sociale verantwoordelijkheid in deze voelt, zal dit idee toejuichen. Natuurlijk zullen daar wel „haken en ogen” aanzitten, maar wat is hier op het ondermaanse volmaakt?

## Mej. Mia van Driel jubileerde



Met des te meer genoegen werd vrijdag 27 januari jl. het feit herdacht van het 12½-jarig dienstverband van mej. Mia van Driel, die sinds september 1959 de scepter voert op het secretariaat en voordien tot de meest gewaardeerde krachten van de boekhouding mocht gerekend worden.

Tijdens een ontvangst in de Blauwe Zaal, waarbij ook het administratief personeel van het hoofdkantoor aanwezig was heeft de heer Delhaise de bijzondere waardering voor de werklust, kracht en toegewijde van de jubilarisse niet onder stoelen of banken gestoken. Integendeel, in een bijzonder hartelijke speech wees hij op de vele kwaliteiten, die haar tot een all-round secretaresse stempelen. Hij hoopte haar dan ook nog een redelijke tijd te mogen behouden maar daar het hem bekend was dat de plannen in de bekende en ongetwijfeld goede richting wijzen bood hij als blijvende herinnering aan dit jubileum maar vast iets blijvends aan voor het toekomstige huishouden n.l. een verzilverde broodschaal.

Mej. Annie Davits was de vlotte tolk van het dames-personeel, dat een fraaie tinnen vaas aanbood, benevens bloemen.

Ir. Frings, voorzitter „Amicitia” herinnerde aan de grote activiteit die mej. van Driel voor deze vereniging aan de dag legde en had eveneens een mooi geschenk.

Dhr. Heidendaal, chef Boekhouding waar de jubilarisse het grootste deel van haar jaren doorbracht had bloemen en bijzonder waardeerende woorden.

Met een eenvoudig, des te echter, bedankje van een ietwat onder de indruk zijnde feestelinge eindigde de korte, maar hartelijke huldiging waarna velen onze sympathieke secretaresse de hand kwamen drukken.

Het is in ons nogal „mannelijk” bedrijf geen gewoonte om koperen jubilea te vieren; wij beginnen als regel met het zilver.

Er is echter één uitzondering op deze ijzeren wet en dat is wanneer het een vrouwelijk personeelslid betreft. Dames immers plegen vroeger of later - maar meestal vroeger - het bedrijf te verlaten om in het huwelijk hun feitelijke bestemming te vinden.

Het was dan ook voor kort slechts éénmaal voorgekomen, dat een jongedame jubileerde. Dit was toen mej. Els Kerkhofs, thans mevrouw Theunissen, haar 12½-jarig jubileum vierde. Waarbij wij intussen bedenken, dat er in ons bedrijf betrekkelijk weinig dames emplois vinden. Zoals gezegd; we hebben een „mannelijk” bedrijf.

### In Memoriam

Kort voor de jaarwisseling ontvielen aan hun familie en onze dorpsgemeenschap twee bedrijfsgenoten van de oude garde; op 30 december overleed dhr. Melchior Sengers en enige uren nadien dhr. Jan van de Meerendonk, beide sinds enige jaren gepensionneerd.

Melchior Sengers werd geboren te Bergeijk 29 juli 1877 en bereikte dus de leeftijd der sterken. Hij was ongeveer 24 jaar in ons bedrijf werkzaam, aanvankelijk in de Mengerij, nadien in de afd. Zinkoveens.

Jan van de Meerendonk is geboortig van Rosmalen, 11 juli 1893 en was een groot deel van zijn leven als onderhoudsmonteur in ons bedrijf.

Beide overledene hadden, ook onder hun bedrijfsgenoten, een grote vriendenkring, het waren ijverige, trouwe werkers wier nagedachtenis bij ons in hoge ere blijven zal.

Mogen zij rusten in vrede.

### AMICITIA

Na een interessante avond over ballonvaart, verzorgd door het befaamde echtpaar Mimi en Jan Boesman (18 jan. jl.) maakt het Amicitia-bestuur zich op ter voorbereiding van het jaarlijkse carnavalsbal, ditmaal op zaterdag 11 febr. a.s.

Het bestuur maakt ernstige voorbereiding van dit evenement, inderdaad. Maar niet zonder zorgen. Zorgen n.l. over de geringe opkomst van de eigenlijke leden op de, toch op de eerste plaats voor hen geboden avonden. Het is prettig te ervaren, dat de Amicitia-avonden blijkbaar zo'n goede klank hebben, dat veel introducés er gebruik van maken. Dat is op zichzelf een goed geluid maar daar staat tegenover dat het aantal Amicitianen als regel te gering is.

Zo was het bij Bert Brugman's marionettenspel, zo was het bij de interessante ballonvaart-avond, maar, zo mag het belist NIET zijn op het carnavalsbal. Zullen we dat afspreken? Tot 11 februari dus!

# De nieuwe C.A.O.-B

In een bekendmaking is beloofd, dat we nader zouden ingaan op de veranderingen bij de overgang van de oude C.A.O. naar de zgn. C.A.O.-B (oranje boekje). In deze Lingot zult U verschillende wijzigingen aantreffen. Daarom:

## BEWAAR DEZE LINGOT

De voornaamste wijzigingen betreffen

1. *de Werkijdverkorting.*  
De oude 48-urige werkweek wordt een 45-urige en, waar dat mogelijk is wordt de zesdaagse werkweek een 5-daagse.

De voornaamste voorwaarden om hiervoor toestemming te krijgen is, dat het productieverlies, dat daarmee zou ontstaan, wordt opgevangen door *productiviteitsverhogende maatregelen.* (zie elders)

2. het overgaan van vakgroep-indeling naar werkclassificatie.  
De werkclassificatie kunnen wij op dit moment nog niet officieel toepassen, omdat hierover nog onderhandelingen gaande zijn. Op dit onderwerp komen wij nog terug in een van onze volgende Lingots.

Er zijn nog enkele wijzigingen. De voornaamste hiervan zullen we of *beknopt* overnemen uit de C.A.O.-B of vermelden, zoals ze voor ons bedrijf gelden. Het betreft:

de betaling van overuren  
de vakantie  
het kort verzuim  
de uitkering bij overlijden.

Vele wijzigingen zijn verbeteringen, in gezamenlijk overleg tot stand gekomen. Het zijn uitingen van een welvaartsverhoging, die ons dankbaar moeten stemmen. **MAAR:**

**WELVAART ZONDER INSPANNING IS ONDENKBAAR  
HELP MEE OM DIE WELVAART TE BEHOUDEN EN TE VERGROTEN.**

**Bedenk: ALLE BEETJES HELPEN!**

*Vakantie. art. 17*

A. Algemeen.

1.) Het vakantiejaar valt samen met het kalenderjaar.

2.) De werknemer ontvangt, met inachtneming van het verder in dit artikel bepaalde, per vakantiejaar een vakantie van 2 weken plus drie dagen, hetgeen in werkdagen uitgedrukt betekent dat:

a. de werknemer die volgens zijn normale dienstrooster vijf dagen per week werkt, een vakantie van 13 dagen ontvangt;

b. de werknemer die volgens zijn normale dienstrooster per 52 weken gedurende ten hoogste 26 weken 6 dagen per week werkt (waarbij op werkdagen vallende feest- en vakantiedagen als gewerkte dagen worden gerekend) een vakantie van 14 dagen ontvangt;

c. de werknemer die niet onder a of b valt een vakantie van 15 dagen ontvangt.

Per maand wordt één vakantiedag verdiend, met dien verstande dat

— de werknemer bedoeld onder a na een dienstverband in het vakantiejaar van 6 maanden 1 vakantiedag extra verdient;

— de werknemer bedoeld onder b na een dienstverband in het vakantiejaar van 4 resp. 8 maanden telkens 1 vakantiedag extra verdient;

— de werknemer bedoeld onder c na een dienstverband in het vakantiejaar van resp. 2, 6 en 10 maanden telkens 1 vakantiedag extra verdient.

Bij beëindiging van de dienstbetrekking op verzoek van de werknemer binnen 6 maanden na zijn indiensttreding zal hij worden geacht slechts één vakantiedag per maand te hebben verdiend.

3.) De werknemer die na de eerste werkdag van een maand in dienst treedt, wordt geacht op de eerste van de volgende maand in dienst te zijn getreden. De werknemer die na de eerste werkdag van een maand de dienst verlaat, wordt geacht op de laatste dag dezer maand de dienst te hebben verlaten, mits het feitelijke dienstverband ten minste vier weken heeft bestaan.

4.) De vakantie zal bestaan uit een aaneengesloten vakantie en uit snipperdagen.

5.) De aaneengesloten vakantie zal worden genoten tussen 1 mei en 1 oktober. Door de werkgever zal deze vakantie - zo mogelijk vóór 1 februari - worden vastgesteld na overleg met de ondernemingsraad. Als regel zal de aaneengesloten vakantie zich uitstreken over 12 opeenvolgende kalenderdagen (zaterdag en zondag daaronder begrepen).

In overleg met de ondernemingsraad kan de werkgever de aaneengesloten vakantie korter stellen, mits zodanig dat zij zich uitstrekt over tenminste 8 opeenvolgende kalenderdagen (zaterdag en zondag daaronder begrepen). (*opm.: Het opnemen van vakantie in ons bedrijf is soepeler geregeld, dan hier is aangegeven.*)

6.) De snipperdagen worden verspreid over het vakantiejaar. Zij kunnen worden onderscheiden in algemene snipperdagen en individuele snipperdagen. De algemene snipperdagen worden zo tijdig mogelijk na overleg met de ondernemingsraad, de individuele snipperdagen na tijdige aanvraag door de betreffende werknemer, door de werkgever vastgesteld. Op een tijdige aanvraag van een individuele snipperdag zal door de werkgever spoedig een beslissing worden genomen.

Onder snipperdagen zullen begrepen zijn alle bijzondere dagen, zoals R.K., Prot.-Chr. en andere feestdagen (buiten die genoemd in artikel 16), voor zover op deze dagen vrijaf wordt gegeven. Ten aanzien van het werken op 15 augustus en 1 november zal met de consciëntie der R.K. werknemers ernstig rekening worden gehouden.

(*Deze laatste gelden, voor zover de dienst het voelaat, bij ons als verplichte snipperdagen.*)

7.) Voor de werknemer bedoeld in lid 2 onder b zal één vakantiedag moeten vallen op een zaterdag, waarop hij volgens zijn normale dienstrooster zou werken.

Voor de werknemer bedoeld in lid 2 onder c zullen twee vakantiedagen moeten vallen op zaterdagen, waarop hij volgens zijn normale dienstrooster zou werken; indien deze werknemer echter tengevolge van de duur van zijn dienstverband slechts recht heeft op 13 of minder doch tenminste 6 vakantiedagen, zal één vakantiedag op een dergelijke zaterdag moeten vallen.

Iedere verdere zaterdag, die op verzoek van de werknemer als vakantiedag wordt genoten, geldt als een hele vakantiedag. De in lid 6 bedoelde bijzondere dagen zullen, indien zij vallen op een zaterdag waarop de betreffende werknemer volgens zijn normale dienstrooster zou zijn gewerkt, voor de betreffende werknemer als een halve vakantiedag worden gerekend.

8.) De werkgever kan bepalen dat in de loop van het jaar verdiende of nog te verdienen vakantiedagen in de eerste plaats voor de aaneengesloten vakantie of de algemene snipperdagen zullen worden gebruikt.

9.) Over de vakantiedagen zal aan de werknemers de gederfde verdiende worden betaald, waarbij met overwerk of tijdelijke werkdagvermindering geen rekening wordt gehouden.

10.) Wanneer in een onderneming een algemene fabrieksvakantie geldt, zullen de werknemers die krachtens dit artikel geen recht hebben op deze vakantie, voor zover zij niet kunnen worden te werk gesteld, niettemin het inkomen ontvangen dat zij anders zouden hebben verdiend, waarbij met overwerk of tijdelijke werkdagvermindering geen rekening wordt gehouden. Hetzelfde geldt voor de algemene snipperdagen.

11.) De werkgever heeft evenwel de bevoegdheid te veel genoten vakantiedagen in het lopende kalenderjaar te doen inhalen of te verrekenen met nog te verdienen vakantiedagen. In geval van inhalen gelden de uit dien hoofde gewerkte uren, voor zover zij buiten de normale werkdag vallen, als overuren in de zin van artikel 14b.

12.) De werknemer die bij de aanvang der voor hem vastgestelde aaneengesloten vakantiedagen of van een of meer der voor hem vastgestelde verspreide vakantiedagen ongeschikt tot werken is tengevolge van ziekte of ongeval, zodat hij van een of meer dier vakantiedagen geen gebruik kan maken, ontvangt, behoudens het bepaalde in lid 17, deze vakantiedagen op een andere tijd in het lopende vakantiejaar.

13.) De werknemer die op regelmatige wijze de dienst verlaat, zal - voor zover hij nog geen vakantie genoten heeft - deze alsnog ontvangen, met inachtneming van het bepaalde in lid 2 van dit artikel. Ingeval de dienstbetrekking wordt beëindigd op verzoek van de werknemer en in geval de dienstbetrekking eindigt wegens een voor de werkgever dringende reden, heeft de werkgever het recht te veel genoten vakantiedagen te verrekenen met het loon.

14.) Indien de werkgever dan wel de werknemer, zulks wenst, kan - uitsluitend vóór het einde van de dienstbetrekking - door de tegenwoordige werkgever met de opvolgende werkgever schriftelijk worden overeengekomen dat deze laatste de vakantie zal geven. Indien deze overeenkomst tot stand komt, zal het loon, dat de werknemer voor zijn vakantie ontvangt betaald worden door zijn - dan vorige - werkgever op basis van het bij deze verdiende loon en de diensttijd, bij deze doorgebracht. (*Dit artikel wordt bij ons niet toegepast*)

15.) Op het ontslagbriefje wordt vermeld hoeveel vakantiedagen in het lopende vakantiejaar werden genoten.

16.) Bij ontslag wegens voor de werkgever dringende redenen vervalt het recht op nog niet genoten vakantie.

17.) Het aantal vakantiedagen zal voor elke maand, gedurende welke de werknemer in dienst van één en dezelfde werkgever zijn werkzaamheden niet heeft verricht, verminderd worden met de in lid 2 voor die maanden bepaalde vakantiedagen. Indien zulks echter het gevolg is van ziekte of ongeval of vervullen van de militaire dienstplicht bij herhalingsoefeningen, zal het aantal vakantiedagen worden verminderd met twee dagen voor elke maand boven de acht maanden. Voor de toepassing van deze bepaling wordt een werknemer die na de eerste werkdag van een maand zijn werkzaamheden niet heeft verricht, geacht dit vanaf de eerste werkdag van de volgende maand niet te hebben gedaan. De werknemer die na de eerste werkdag van een maand zijn werkzaamheden heeft hervat, wordt geacht dit op de eerste werkdag van de volgende maand te hebben gedaan.

18.) Het recht op vakantie zal nimmer worden vervangen door een uitbetaling in geld.

19.) Vakantiedagen die vóór het einde van het kalenderjaar niet konden worden opgenomen, kunnen alsnog vóór 31 januari van het volgende kalenderjaar worden genoten.

## B. Extra vakantie wegens langdurig dienstverband.

De werknemer die zonder onderbreking in dienst is van een en dezelfde werkgever ontvangt met ingang van het vakantiejaar, waarin het 25-jarig dienstverband wordt bereikt per jaar drie vakantiedagen extra.

Deze extra dagen zullen niet op een zaterdag vallen. Zonodig zal over de toepassing van het begrip „zonder onderbreking” overleg worden gepleegd met de ondernemingsraad.

Toelichting:

Bij de beantwoording van de vraag of er sprake is van een ononderbroken dienstverband dient er rekening mede te worden gehouden dat er onderbrekingen in het dienstverband kunnen voorkomen, welke voor de toepassing van dit artikel redelijkerwijs buiten beschouwing moeten worden gelaten. In deze gevallen zal echter bij de berekening van het aantal dienstjaren de tijd van onderbreking niet worden meegeteld.

Overgangsbepaling.

De werknemers die op grond van de Collectieve Arbeidsovereenkomst in de Metaalindustrie van 7 april 1954 recht hadden op 4 of 6 dagen extra vakantie (bij 35- resp. 40-jarig dienstverband) behouden tijdens hun dienstverband recht op dit extra, op 31 maart 1956 bereikte, aantal dagen.

## C. Extra vakantie voor jeugdige werknemers.

De werknemer die op 1 mei de 18-jarige leeftijd nog niet heeft bereikt en die sedert de eerste werkdag van het vakantiejaar in dienst is, ontvangt in dat jaar drie vakantiedagen extra. Bij een vakantie van in totaal 17 of 18 dagen zal een van deze extra vakantiedagen op een zaterdag vallen.

Toelichting:

Het is de bedoeling dat de drie dagen extra vakantie van de jeugdige werknemers zullen worden besteedt voor doeleinden, welke hun algemene ontwikkeling bevorderen.

## D. Vakantietoelage.

1.) De werknemer die op 1 juli in dienst is van een werkgever, ontvangt een vakantietoelage, gelijk aan zoveel maal een twaalfde van twee weken uurverdiende als het aantal maanden bedragen heeft, gedurende welke de werknemer vanaf 1 juli van het voorgaande jaar in dienst is geweest van de werkgever. De vakantietoelage zal worden uitgekeerd bij de aanvang van de aaneengesloten vakantie of uiterlijk op het moment, waarop blijkt dat geen aaneengesloten vakantie kan worden genoten.

De in dit lid en hierna volgende leden 2 en 4 genoemde weken zijn weken van normale arbeidsduur, derhalve ongerekend overwerk en tijdelijke werkdagvermindering.

2.) De werknemer die de dienst verlaat, ontvangt een vakantietoelage, gelijk aan zoveel maal een twaalfde van twee weken uurverdiende als het aantal maanden dienstverband heeft geduurd, te rekenen vanaf de laatste daaraan voorafgegane datum van 1 juli.

3.) De werknemer die na de eerste werkdag van een maand in dienst treedt van een werkgever, wordt geacht op de eerste van de volgende maand in dienst te zijn getreden. De werknemer die na de eerste werkdag van een maand de dienst verlaat, wordt geacht op de laatste dag dezer maand de dienst te hebben verlaten mits het feitelijke dienstverband tenminste 4 weken heeft bestaan.

4.) De vakantietoelage wordt verminderd met een twaalfde van twee weken uurverdiende voor elke maand, gedurende welke de werknemer in de in lid 1 genoemde periode zijn werkzaamheden niet heeft verricht anders dan tengevolge van ziekte of ongeval.

Voor de toepassing van deze bepaling wordt de werknemer die na de eerste werkdag van een maand zijn werkzaamheden niet heeft verricht, geacht dit vanaf de eerste werkdag van de volgende maand niet te hebben gedaan. De werknemer die na de eerste werkdag van een maand zijn werkzaamheden heeft hervat, wordt geacht dit op de eerste werkdag van de volgende maand te hebben gedaan.

5.) Op verzoek van de werkgever of op verzoek van de werknemer kan met de volgende werkgever - uitsluitend vóór 't einde van de dienstbetrekking - schriftelijk worden overeengekomen, dat deze laatste de vakantietoelage zal geven. (Dit artikel passen wij niet toe).

6.) Op het ontslagbriefje wordt vermeld welke vakantietoelage in het lopende vakantiejaar werd gegeven. Toelichting bij lid 1:

Bij toepassing van een variabele werkweek (artikel 4 lid 3) dient voor „weken van normale arbeidsduur” uiteraard te worden gelezen: „weken van normale gemiddelde arbeidsduur”.

#### Kort verzuim. art. 18.

1.) Bij verzuim, zoals bedoeld in het 3e en 4e lid van artikel 1638c van het Burgerlijk Wetboek, wordt geen loon betaald, behoudens het hieronder bepaalde. Voor zover zodanig verzuim binnen de arbeidstijd noodzakelijk is, wordt de gederfde verdiensde doorbetaald in de navolgende gevallen tot de daarbij vermelde duur:

a. over 4 dagen:  
bij overlijden van de echtgenote;

b. over 2 dagen:  
bij huwelijk van de werknemer;  
bij overlijden van een kind;  
bij overlijden van een der ouders;

c. over 1 dag:  
bij bevalling van de echtgenote;  
bij 25- of 40-jarig huwelijk van de werknemer;  
bij huwelijk van een kind;  
bij overlijden of voor bijwonen van de begrafenis van:  
één der grootouders van de werknemer of van de echtgeno(o)t(e);  
een zuster;  
een broer;  
een der schoonouders;  
een schoonzuster;  
een zwager;  
een schoondochter;  
een schoonzoon;  
een kleinkind;  
bij keuring voor de militaire dienst (ingevolge de beschikking van het College van Rijksbemiddelaars d.d. 19 augustus 1946, Ned. St.crt. 1946 No. 161);

d. over ten hoogste 1 dag in totaal per kalenderjaar:  
bij huwelijk van een broer, zuster of kleinkind of professe van een kind, broer of zuster, of priesterwijding van een kind of broer;

e. over een naar redelijkheid te bepalen tijd tot ten hoogste 1 dag:  
bij de vervulling van een bij wettelijk voorschrijf of door de overheid zonder geldelijke vergoeding opgelegde verplichting, voor zover deze verplichting persoonlijk moet worden nagekomen en dit niet in de vrije tijd kan geschieden;

voor het doen van een vakexamen ter verkrijging van een erkend diploma, indien dit in het belang van het bedrijf is;

f. over 2 uren:  
bij uitoefening van de kiesbevoegdheid;  
bij aangifte en inspectie voor de militaire dienst.

2.) Bij de berekening van het krachtens dit artikel te betalen bedrag wordt met overwerk of tijdelijke werktijdverkortening geen rekening gehouden.

(Opm.: Waar zowel een burgerlijk als kerkelijk huwelijk gesloten wordt, is bij ons alleen 't kerkelijk huwelijk bepalend voor 't geven van betaald extra-verzuim)

#### Art. 22a

##### Uitkering bij overlijden.

1.) Wanneer een gehuwde werknemer respectievelijk kostwinner die één jaar of langer in dienst is, overlijdt, zal aan de weduwe, respectievelijk diegene(n) voor wie deze werknemer kostwinner was, gedurende 13 weken, waarin begrepen de week van het overlijden, de normale weekverdiensde worden uitgekeerd.

2.) Op de in lid 1 genoemde uitkering kan (kunnen) in mindering worden gebracht niet alleen de uitkering(en) die de weduwe, respectievelijk diegene(n), voor wie de werknemer kostwinner was, in verband met diens overlijden ingevolge wettelijke regeling(en) mocht(en) ontvangen, doch ook de uitkering(en) uit hoofde van enige pensioenregeling of enig fonds waaraan door de werkgever is bijgedragen.

3.) Dit artikel is niet van toepassing indien een werknemer om welke reden dan ook heeft geweigerd deel te nemen aan de in lid 2 genoemde regeling(en).

4.) Onder kostwinner als bedoeld in lid 1 wordt verstaan de werknemer wiens normale inkomsten tenminste 2/3 deel vormen van de totale inkomsten, waaronder begrepen uitkeringen ingevolge sociale voorzieningen, van 't gezin waartoe hij behoort.

#### Art. 15a.

##### Betaling van overuren.

1.) I. Voor overuren, bedoeld in artikel 14b sub a, b en c worden de volgende toeslagen betaald:

A. geen toeslag:

a. voor één uur per dag - tot een max. van drie uren per kalenderweek - onmiddellijk aansluitend aan de normale werkdag, doch niet op zaterdag, waarbij een wettelijk verplichte of door de plaatselijke omstandigheden geboden schafttijd tot de normale werkdag wordt gerekend.

B. behoudens het bepaalde sub A 25% van het uurloon:

a. voor de laatste twee uren vóór de aanvang van de normale werkdag;

b. voor de eerste twee uren na het einde van de normale werkdag;

c. voor uren waardoor binnen het bestek van de normale werkdag de voor de werknemer normale dagelijkse arbeidsduur wordt overschreden;

d. voor de eerste twee uren gedurende welke wordt gewerkt op een zaterdagmorgen, die voor de werknemer krachtens het in de onderneming geldende dienstrooster een vrije zaterdagmorgen zou zijn geweest.

In totaal zullen niet meer dan twee overuren per dag met een toeslag van 25% worden beloond; eventuele overwerktijd, waarop het sub A bepaalde van toepassing is, komt hierop in mindering.

Onder „de laatste twee uren vóór de aanvang van de normale werkdag” en „de eerste twee uren na het einde van de normale werkdag” worden verstaan: de laatste twee uren en de eerste twee uren direct aansluitend aan het tijdstip van aanvang resp. einde van de normale werkdag, waarbij een wettelijk verplichte of door de plaatselijke omstandigheden geboden schafttijd tot de normale werkdag wordt gerekend.

C. 50% van het uurloon voor de overige uren.

Indien echter 't overwerk aanvangt vóór of op middernacht en op die dag de normale werktijd is gewerkt, wordt - behoudens 't hierboven onder A en B sub b alsmede het hierna onder II bepaalde - een toeslag van 50% per uur betaald voor alle uren tot de beëindiging van 't werk, ongeacht of die uren in de volgende normale werkdag of ook nog daarna vallen. Indien in dit geval het werk gedurende ten hoogste drie uren wordt onderbroken, wordt dit niet beschouwd als beëindiging van het werk.

II. Voor overuren op zon- en feestdagen worden de volgende toeslagen betaald:

A. 100% van het uurloon voor de uren op zondagen;

B. 100% van het uurloon voor de uren op de in artikel 16 genoemde feestdagen. Bovendien dient aan de werknemer het bedrag te worden betaald, dat hij ingevolge art. 16 aan „gederfde verdiensde” zou ontvangen, indien hij op de betreffende feestdag niet zou hebben gewerkt.

2.) Geen toeslag wordt betaald voor uren:

a. gedurende welke de werknemer tengevolge van bedrijfsstoornis werkt buiten de normale werkdag, voor zover althans dit aantal uren niet groter is dan het aantal dat hij wegens de bedrijfsstoornis niet heeft gewerkt;

## Uit de Personeelskartotheek

### In dienst:

14-11-1960 Van Gemert H., Hamont, Stationsstraat 65, adm. nr. 2937, afd. pletterij.

14-11-1960 Schouten J., Hamont, Watertorenstraat 4, adm. nr. 5458, afd. superfosfaat.

15-11-1960 V. Broecheven D., Overpelt, Dorp 97, adm. nr. 5459, afd. Z.O.

21-11-1960 Bloemen W., Hamont, 't Loo 2, adm. nr. 693, afd. Z. O

21-11-1960 Vuegen J., Achel, Heikant 9, adm. nr. 2569, afd. Z.O.

21-11-1960 V. Bommel J., Lommel, Emmerstraat 5, adm. nr. 5440, afd. pletterij.

21-11-1960 Brils J., Budel, Hamontweg 12, adm. nr. 5460, afd. pletterij.

21-11-1960 Vrolijk J., Neerpelt, Damsheide 44, adm. nr. 5461, afd. pletterij.

21-11-1960 Conjaerts J., Overpelt, Leukenstraat 21, adm. nr. 4209, afd. technische dienst.

22-11-1960 Slenders J., Hamont, Dielshoek 8, adm. nr. 5462, afd. Z.O.

23-11-1960 Luise J., Lommel Gasstraat 43, adm. nr. 5300 afd. pletterij.

28-11-1960 Rademakers A., Budel, Verbakelstraat 5, adm. nr. 5268, afd. alg. dienst.

28-11-1960 Lamers F., Budel, Mathijssenstraat 42, adm. nr. 5464, afd. Z.O.

28-11-1960 Jansen H., Lommel, Koloniestraat 166, adm. nr. 5465, afd. Z.O.

28-11-1960 Jansen H., Lommel, Oude Maai 14, adm. nr. 5466, afd. Z.O.

28-11-1960 Jansen G., Hamont, Groenstraat 8, adm. nr. 5467, afd. pletterij.

1-12-1960 V. Mierlo P., Leende, Zaalstraat 3, adm. nr. 554, afd. wervelovens.

1-12-1960 Coduti G., Budel, Hoofdstraat 80, adm. nr. 5468, afd. pletterij.

1-12-1960 Scirocco P., Budel, Hoofdstraat 80, adm. nr. 5469, afd. pletterij.

1-12-1960 Cappelletti M., Budel, Hoofdstraat 80, adm. nr. 5470, afd. pletterij.

1-12-1960 Rocca P., Budel, Hoofdstraat 80, adm. nr. 5472, afd. pletterij.

1-12-1960 Mammolino P., Budel, Hoofdstraat 80, adm. nr. 5473, afd. pletterij.

5-12-1960 Thijs P., Lommel, Luikersteenweg 349, adm. nr. 5474, afd. Z.O.

8-12-1960 Gregg G., Budel, Hoofdstraat 80, adm. nr. 5475, afd. Ovens G.M.E.

8-12-1960 Vetturani Fr., Budel, Hoofdstraat 80, adm. nr. 5476, afd. Ovens G.M.E.

8-12-1960 Carpinelli G., Budel, Hoofdstraat 80, adm. nr. 5477, afd. Ovens G.M.E.

8-12-1960 Croci G., Budel, Hoofdstraat 80, adm. nr. 5478, afd. Ovens G.M.E.

9-12-1960 Wolters B., Budel, Hoofdstraat 80, adm. nr. 3937, afd. kantine.

12-12-1960 Vrolijk J., Neerpelt, Damsheide 3, adm. nr. 5480, afd. pletterij.

12-12-1960 Rutten A., Budel, Gastel A 30, adm. nr. 5481, afd. mengerij.

12-12-1960 Cuipers A., Lommel, Koloniestraat 512, adm. nr. 5483, afd. Z.O.

12-12-1960 Geuzens M., Hamont, Bosstraat 46, adm. nr. 5484, afd. pletterij.

b. gedurende welke na overleg met de ondernemingsraad door de gehele onderneming of één of meer afdelingen buiten de normale werkdag en boven de normale arbeidsduur wordt gewerkt met het reeds tevoren vaststaande doel om bepaaldelijk aangewezen uren, waarop niet gewerkt werd of niet gewerkt zal worden, de in artikel 16 genoemde feestdagen en de vakantie niet inbegrepen, in te halen.

#### Art. 16.

Over Nieuwjaar, 2e Paasdag, Hemelvaartsdag, 2e Pinksterdag, 1e en 2e Kerstdag en over de Nationale Feestdag (30 april) zal, voor zover deze niet op een vrije zaterdag of op een zondag vallen, de gederfde verdiensden worden betaald, waarbij met overwerk of tijdelijke werktijd verkortening geen rekening wordt gehouden.

12-12-1960 V. Brussel N., Lommel, Balendijk 10, adm. nr. 5485, afd. pletterij.

17-12-1960 De Werdt R., Maarheeze, Gastel A 36, adm. nr. 5031, afd. werkplaats.

19-12-1960 Heijnicks A., Lozen, Kanaalstraat 11, adm. nr. 5487, afd. Z.O.

19-12-1960 Vanbuel L., Neerpelt, Haagdornstraat 11, adm. nr. 5488, afd. pletterij.

19-12-1960 Broers A., Budel, Lochterweg 7, adm. nr. 5486, afd. werkplaats.

27-12-1960 Tijssen J., Budel, Heikantstraat 16, adm. nr. 5489, afd. superfosfaat.

29-12-1960 Ariaens C., Budel, Liedekerkestraat 143, adm. nr. 5490, afd. kantine.

2-1-1960 Scheffer H., Weert, Weerterveldstraat 21, adm. nr. 5491, afd. Z.O.

2-1-1961 Cochet F., Lommel, Molseweg 144, adm. nr. 5492, afd. Z.O.

2-1-1961 Tegelaers A., Weert, Weerterveldstraat 20, adm. nr. 5493, afd. Z.O.

2-1-1961 V. de Ende C., Budel, Hoofdstraat 80, adm. nr. 3210, afd. technische dienst.

2-1-1961 Verspagen Th., Weert, Begijnenhofstraat 24, adm. nr. 4211, afd. E.T.D.

2-1-1961 Toussaint Cl., Budel, Hoofdstraat 80, empl., afd. Bedr. Organisatie.

9-1-1961 Tinnemans H., Weert, Noordkade 1, adm. nr. 3960, afd. werkplaats.

9-1-1961 Mussen A., Bocholt, Hoekstr. 6, adm. nr. 5494, afd. pletterij.

9-1-1961 Spreuwers, Bree, Steenberg 11, adm. nr. 5495, afd. cadmium.

9-1-1961 Soors Fr., Budel, Gastelseweg 18, adm. nr. 5496, afd. superfosfaat.

Geboren in het gezin van:

Oomen C., empl., een dochter op 16-11-1960.

V. Leest P., 336, een zoon op 18-11-1960. Luise J., 5300, een dochter op 27-11-1960.

Desair R., 5423, een zoon op 28-11-1960. Claassens M., 2438, een dochter op 29-11-1960.

V. Goor M., 3009, een zoon op 30-11-1960.

Vasen A., 5015, een dochter op 1-12-1960.

Duisters A., 2074, een dochter op 6-12-1960.

Clement P., 3940, 'n zoon op 7-12-1960.

Verlaan J., empl., een dochter op 9-12-1960.

Peeters P., 4199, een dochter op 17-12-1960.

De Jongh J., 5385, een zoon op 19-12-1960.

Saes J., 2882, een dochter op 20-12-1960.

Spee A., 3438, een dochter op 23-12-1960.

Beeren P., 5026, een dochter op 25-12-1960.

Peerlings H., 3526, een zoon op 30-12-1960.

Wijn P., 4198, een dochter op 31-12-1960.

Raemakers M., 507, een dochter op 9-1-1961.

# Roermondse Kamer van Koophandel bepleit opheffing Stop van Lozen en ver- betering verbinding Belgische Kempen - Maas

## Uitvoering project van groot belang voor ons bedrijf

In de nieuwe nota inzake de ruimtelijke ordening in Nederland becijfert Minister van Aartsen, dat de bevolking van Nederland elke zeven tot acht jaar met een miljoen mensen zal toenemen. In 1980 zal Nederland 14 miljoen inwoners tellen.

In de provincies Noord-Brabant en Limburg zullen dan 3 miljoen mensen wonen en moeten werken, tegenover thans 2 miljoen. Genoemde Minister is van mening, dat de gunstige ligging van Noord-Brabant en Limburg binnen het economisch krachtenveld van de Randstad Holland, het Duitse Ruhrgebied en het Frans-Belgische industriegebied deze beide provincies in toenemende mate aantrekkelijk zal maken voor de vestiging van nieuwe industrieën. Een belangrijke voorwaarde acht de Minister dat de verbindingen voor verkeer en vervoer worden verbeterd.

Een van de verbindingen, welke mede in verband met de bevordering van de industrialisatie in het land van Weert en de Belgische Kempen dringend verbetering behoeft, is de scheepvaartweg Belgische Kempen - Maas. Over de opheffing van de Stop van Lozen en de verbetering van de verbinding Belgische Kempen - Maas heeft de Kamer v. Koophandel en Fabrieken voor Midden-Limburg te Roermond onlangs een nieuw rapport uitgegeven. Aangezien de uitvoering van dit project o.m. voor ons bedrijf van zeer groot belang is zullen wij het nieuwe rapport in kort bestek behandelen.

De Stop van Lozen, welke op enkele kilometers afstand van onze haven gelegen is, wordt gevormd door sluis 17 van de Belgische Zuid-Willemsvaart te Lozen. Na de aanleg van het Albertkanaal, de Maaskanalatie en het Julianakanaal, werd in België de Zuid-Willemsvaart vanaf Smeermaas bij Maastricht tot aan het beginpunt van 't Kanaal van Bocholt naar Herentals, boven sluis 18 te Bocholt, evenals dit kanaal zelf, aanzienlijk verbreed en uitgediept. Deze kanalen werden hierdoor bevaarbaar voor schepen met een diepgang van 2,50 meter (600-tonners), terwijl van Smeermaas tot aan de sluisen aan de Blauwe Kei in de Belgische Kempen schepen van 1000 tot 800 ton kunnen varen, hetgeen o.m. van groot belang is voor de zinkfabrieken te Rotem, Overpelt en Balen-Wezel. Op Nederlands gebied werd de Zuid-Willemsvaart vanaf de Belgische grens tot aan de monding van het Kanaal Wessem-Nederweert verbeterd o.m. door in Weert en Nederweert moderne grotere sluisen - sluis 16 en sluis 15 - te bouwen. Tevens werd de maximale diepgang op dit gedeelte van de Zuid Willemsvaart evenals op het aansluitende kanaal Wessem-Nederweert van 1,90 meter op 2,10 meter gebracht, waarbij de maximale afmetingen van de schepen eveneens verhoogd werden. Zo werd onze haven via de Maas, het Kanaal Wessem-Nederweert en de Zuid-Willemsvaart bereikbaar voor schepen met een lengte van 60 meter, een breedte van 7 meter en een diepgang van 2,10 meter.

Het gedeelte van de Belgische Zuid-Willemsvaart vanaf de Belgische-Nederlandse grens De Kempen tot aan het beginpunt van het Kanaal van Bocholt naar Herentals te Bocholt werd echter niet gemoderniseerd, zodat hier de maximale diepgang 1,90 meter bleef en grotere schepen dan kempenaars (50 x 6.60) hier niet kunnen varen.

De grootste hindernis voor het scheepvaartverkeer op dit traject is de kleine oude sluis 17 te Lozen, waarvan de slagdrempel van het benedenhoofd zo hoog ligt, dat slechts schepen met een diepgang van 1,90 m. kunnen passeren. Deze sluis wordt een „stop” genoemd, omdat door de aanwezigheid van deze kleine sluis tussen Nederland en België via de Zuid-Willemsvaart slechts kempenaars

met een diepgang van 1,90 meter kunnen varen, terwijl op de aansluitende Belgische en Nederlandse kanalen grotere schepen met resp. een diepgang van 2,50 meter en 2,10 meter kunnen varen. Wanneer een kempenaar van b.v. 630 ton via Lozen vaart kan dit schip in verband met de beperkte diepgang slechts ongeveer 440 tot lading vervoeren, hetgeen zeer oneconomisch is en de vrachtprijzen verhoogt.

### Betekenis Stop van Lozen.

Hoewel sluis 17 te Lozen derhalve een stop is neemt het scheepvaartverkeer door deze sluis jaarlijks toe. In 1959 passeerden door deze sluis 6164 geladen schepen en 7937 ledige schepen, in totaal 14101 vaartuigen, waarmede 1.220.959 ton lading vervoerd werd. De meeste lading was bestemd voor de Belgische Kempen en bestond uit zand en grind van de Maas.

De Stop van Lozen dwingt de schippers van de grotere schepen of wel een gedeelte van de lading achter te laten of om te varen via het Julianakanaal en Smeer-

maas bij Maastricht. Bij een te Smeermaas gehouden enquête is gebleken, dat in 1959 in totaal 3456 schepen met een lading van 1.336.480 ton de omweg via het drukke Julianakanaal gemaakt hebben om de Stop van Lozen te mijden. Om de economische betekenis van de stop van Lozen te kunnen bepalen moeten deze tijfers medegegeld worden, zodat de potentiële scheepvaartbeweging in 1959 via Lozen gesteld kan worden op 9620 geladen schepen met 2.557.439 ton lading.

b.) de enige directe verbinding geeft met de Zuid-Willemsvaart in Noord-Brabant.  
c.) bij hoog water op de Maas of bij zeer drukke scheepvaart op deze rivier en het Julianakanaal of bij stremming van de scheepvaart op dit kanaal een schakel vormt voor het scheepvaartverkeer, dat alsdan de Zuid-Willemsvaart als uitweg verkijst.

### Hoe opheffing Stop van Lozen te realiseren?

Om voor de opheffing van de Stop van Lozen een goede oplossing te vinden is het noodzakelijk de sluis 17 en 18 door één grote moderne sluis te vervangen in een nieuw te graven kanaalvak, dat de Zuid Willemsvaart te Lozen direct met het Kanaal van Bocholt naar Herentals te Kaulille verbindt. Op deze hoogte bedraagt de afstand tussen deze kanalen slechts 1100 meter. Ruim 85% van de schepen, die door de sluis te Lozen passeren, zijn afkomstig van of bestemd voor het Kanaal van Bocholt naar Herentals. Wanneer de bedoelde nieuwe verbinding



DE STOP VAN LOZEN

De brug ligt over de sluis en moet tijdens het schutten geopend worden zodat het wegverkeer moet wachten.

maas bij Maastricht. Bij een te Smeermaas gehouden enquête is gebleken, dat in 1959 in totaal 3456 schepen met een lading van 1.336.480 ton de omweg via het drukke Julianakanaal gemaakt hebben om de Stop van Lozen te mijden. Om de economische betekenis van de stop van Lozen te kunnen bepalen moeten deze tijfers medegegeld worden, zodat de potentiële scheepvaartbeweging in 1959 via Lozen gesteld kan worden op 9620 geladen schepen met 2.557.439 ton lading.

### Vervoer van en naar haven zinkfabrieken.

Voor de aanvoer van grondstoffen en de afvoer van produkten van ons bedrijf vormt de Stop van Lozen een hindernis. In 1959 werd in totaal 26.640 ton zwavelzuur naar België geëxporteerd. Voorts werd in dat jaar via Lozen 40.628 ton goederen uit België, in hoofdzaak erts, uit België aangevoerd en 2.244 ton goederen naar België uitgevoerd. In totaal werden derhalve in 1959 via Lozen 69.302 ton lading voor of van ons bedrijf vervoerd.

Het totaal vervoer tussen België en het Land van Weert (inclusief ons bedrijf) bedroeg in 1959 76.922 ton.

Behalve voor ons bedrijf en het Weert land is de Stop van Lozen nog van betekenis omdat deze:

a.) het waterwegennet van de Belgische Kempen alsmede de Schelde via het Kanaal Wessem-Nederweert verbindt met de Maas en de Rijn;

bij Kaulille tot stand komt behoeven deze schepen niet meer via sluis 18 om te varen, waardoor de route met ongeveer 4 km. verkort kan worden.

Opheffing van de Stop van Lozen alleen is echter niet voldoende. Ook de verbinding Belgische Kempen-Maas zal verbeterd moeten worden. Op de voornaamste Belgische kanalen mag immers 2,50 meter diepgang gevaren worden, tegen 2,10 meter op de aansluitende Nederlandse kanalen.

Bij het maken van de plannen voor de opheffing van de Stop van Lozen en de verbetering van de verbinding Belgische-Kempen-Maas moet het nieuwe plan voor de modernisering van de Brabantse Zuid-Willemsvaart als basis genomen worden. Dit plan voorziet in de bevaarbaarstelling van de Zuid-Willemsvaart voor Rijn-Hernescheperen (80 x 9,50 meter, tonnage 1350 ton) waarvoor sluisen met een lengte van 120 meter, een doorvaartbreedte van 14 meter en een slagdrempeldiepte van 3,50 meter geprojecteerd zijn. Het kanaal zal aan de oppervlakte tot 46 meter verbreed worden, terwijl de breedte van de kanaalbodem op 25 meter gebracht zal worden.

### Verlenging Noordervaart.

Deze plannen krijgen nog meer betekenis als ook de Noordervaart tot aan de Maas bij Arcen doorgetrokken wordt en bevaarbaar gemaakt wordt voor schepen van 1350 ton. In dat geval immers komt er een nieuwe verbinding tot stand tus-

sen de Maas en de Zuid-Willemsvaart, waarvan het scheepvaartverkeer tussen de Nederlandse zeehavens en de havens van Weert en ons bedrijf alsmede tussen Duitsland en de Belgische Kempen gebruik zal maken. Deze plaatsen en industriegebieden verkrijgen immers een nieuwe verbinding, waardoor de afstand naar de Maas en de Rijn 23 km. korter wordt en bovendien minder sluisen gepasseerd behoeven te worden.

Dit project wordt bijzonder interessant als ook een Maas-Rijn-verbinding tot stand zou komen door de aanleg van een kanaal van Arcen naar Ruhrort. In dit geval immers zal er een nieuwe Schelde-Maas-Rijn-verbinding via de Belgische Kempen dwars door Limburg ontstaan, een verbinding die Napoleon door het graven van de Noordervaart reeds trachtte tot stand te brengen.

Het spreket vanzelf, dat uitvoering van de hiervoor genoemde plannen van groot belang is voor de ontwikkeling van het scheepvaartverkeer en de industrialisatie in de Belgische Kempen en het Land van Weert.

Ook voor ons bedrijf opent het plan tot opheffing van de Stop van Lozen, de verbetering van de verbinding Belgische-Kempen-Maas alsmede doortrekking van de Noordervaart tot de Maas, waarbij onze haven door schepen van 1350 ton zal kunnen worden aangedaan, zeer grote perspectieven, enerzijds voor onze verbinding met de haven van Antwerpen en anderzijds met de haven van Rotterdam en de Rijnhavens.

In 1959 immers werden via de Limburgse Zuid-Willemsvaart in totaal 144.136 ton lading naar en van onze haven verscheept.

Aangezien de sluis te Panheel in verband met de toename van het scheepvaartverkeer te klein is geworden wordt in het rapport van de Roermondse Kamer van Koophandel er op aangedrongen reeds direct met de bouw van een nieuwe sluis in het Kanaal Wessem-Nederweert een aanvang te maken.

Onlangs heeft de Minister van Verkeer en Waterstaat bij de voorbereiding van de behandeling van zijn begroting medegedeeld, dat de opheffing van de Stop van Lozen zowel voor België als voor Nederland van belang is. Reeds geruime tijd wordt terzake overleg gepleegd tussen de Belgische en Nederlandse technische diensten.

Wij kunnen slechts hopen, dat dit overleg niet te veel tijd meer zal vorderen en ons bedrijf spoedig een haven aan een grootscheeps vaarwater zal verkrijgen.

## Vervolg „Uit de Personeelskarthotheek”

### Gehuud op:

29-11-1960 Bognar J., adm. nr. 5227, afd. Z.O. met mej. Metten C.  
21-12-1960 Tromp T., adm. nr. 5367, afd. meet. t. dst. met mej. v. Schaik W.

### Bevorderd tot hoofdemployé per:

1-1-1961 v. Rijen A., Budel, Kerkplein 206.

### Bevorderd tot employé:

1-1-1961 Knevels P., laboratorium.  
1-1-1961 Bekelaar J., technische dienst.  
1-1-1961 Booßen Fr. hollerith.  
1-1-1961 De Wit H., Z.O.  
1-1-1961 Teeuwen W., inkoop.

### Bevorderd tot assistent employé per:

1-1-1961 Janssen S. L. A., Z.O.  
1-1-1961 Hoeben M., kontakt.  
1-1-1961 Clement W., werkplaats.  
1-1-1961 Nuyten J., werkplaats.

**KENT U  
de Verkeersregels?  
Zo neen, leer ze  
Zo ja, repeteer ze  
DIT IS NODIG!**