

# Lingot

VOOR EN DOOR ALLE WERKERS VAN K.Z.M. EN G.M.E. - BUDEL



ZALIG PAASFEEST aan alle bedrijfsgenoten!

## DE TARIEFCOMMISSIE

Hieronder volgt het reglement zoals dat door de belanghebbende instanties (directie, O.R., Vakorganisaties) is aanvaard. Wij raden U aan, deze Lingot te bewaren. Het reglement ligt verder ter inzage bij de afdelingschef en ook de leden van de Ondernemingsraad hebben er een ontvangen.

### REGLEMENT

#### Artikel 1.

##### Definities

de K.Z.M.

de NV Kempensche Zinkmaatschappij en de N.V. Gemengde Metaalerts, gevestigd te Budel;

de Directie:

de Directie van de K.Z.M.

de werknemers:

elke werknemer van de K.Z.M. op wie de CAO in de Metaalindustrie van toepassing is;

de Ondernemingsraad:

de Ondernemingsraad van de K.Z.M.

#### Artikel 2

##### Tariefcommissie

Als orgaan van overleg over de toepassing van tariefssystemen bestaat bij de K.Z.M. een Tariefcommissie.

#### Artikel 3

##### Taak

De tariefcommissie heeft tot taak:

1. Het plegen van overleg bij de invoering van een nieuw tariefstelsel of van een principiële verandering in het geldende tariefstelsel;
2. het bevorderen van het goede begrip en het geven van voorlichting aan de werknemers over het geldende tariefstelsel, resp. de invoering van een tariefstelsel;
3. het adviserend en bemiddelend optreden bij klachten over tarieven.

Bij het uitoefenen van haar taak zal de Tariefcommissie zich beperken tot onderwerpen van tarieftechnische aard en zich onthouden

van behandelingen van zaken, die in het overleg van de Directie met de Ondernemingsraad en of de Vakvereniging zijn of plegen te worden behandeld.

#### Artikel 4.

##### Geheimhoudingsplicht

Aan de leden van de Tariefcommissie zullen door de Directie alle gegevens van tarieftechnische aard worden verschaft, die zij nodig hebben voor de vervulling van de in dit reglement aan de Tariefcommissie opgedragen taak. Zij zijn gehouden deze gegevens strikt vertrouwelijk te behandelen.

#### Artikel 5.

##### Samenstelling en opleiding.

1. Teneinde deskundige behandeling van de met het werken in tarief verbonden problemen te waarborgen, zullen in de Tariefcommissie de afdelingen en of groepen van afdelingen, waarin in tarief pleegt te worden gewerkt, vertegenwoordigd zijn door zg. afdelingsvertegenwoordigers. De Directie bepaalt in overleg met de Ondernemingsraad de vertegenwoordiging dezer afdelingen. De Voorzitter van de Tariefcommissie wordt door de Directie benoemd. Eventueel voorziet de Directie ook in het Sekretariaat. Ongeacht de Voorzitter en Secretaris zal de Tariefcommissie bestaan uit maximaal 5 leden-afdelingsvertegenwoordigers.
2. De in lid 1 genoemde leden-afdelingsvertegenwoordigers worden door de Ondernemingsraad gekozen.
3. Na de samenstelling van de Tariefcommissie zullen door de zorg van de Directie de leden der Tariefcommissie door een tariefdeskundige op de hoogte worden gebracht en geregeld op de hoogte worden gehouden van de opzet en de werking van de geldende tariefstelsels.

#### Artikel 6.

##### Verkiezbaarheid.

1. Verkiezbaar tot lid-afdelingsvertegenwoordiger van de Tariefcommissie zijn de werknemers, die gewoonlijk in tarief werken en die op de dag ter verkiezing de leeftijd van 23 jaar hebben bereikt en tenminste 3 jaar onafgebroken in dienst van de K.Z.M. zijn.
2. Elke twee jaar treden twee, door het lot aan te wijzen leden-afdelingsvertegenwoordigers af. Zij zijn terstond herkiezbaar.
3. Het lidmaatschap van de Tariefcommissie eindigt, behalve door niet-herkiezing.
  - a. door bedanken of overlijden;
  - b. doordat het lid-afdelingsvertegenwoordiger niet langer blijvend werkzaam is in de afdeling, waarvoor hij als lid werd verkozen, tenzij in bijzondere gevallen de Directie na overleg met de Ondernemingsraad anders beslist;
  - c. bij besluit van de Directie na overleg met de Ondernemingsraad, wanneer de gedragingen van het lid daartoe aanleiding geven.

#### Artikel 7.

##### Behandeling van klachten.

1. Indien er klachten rijzen in verband met tariefwerk, wendt de betreffende werknemer zich tot zijn chef. Indien door dit overleg de moeilijkheden niet overwonnen worden, wendt de chef zich tot de afdeling Organisatie. Voert ook dit gesprek niet tot een oplossing, dan wendt de werknemer zich tot zijn afdelingsvertegenwoordiger. Wanneer het gesprek met deze vertegenwoordiger niet tot het verlangde resultaat leidt,

wordt de kwestie voorgelegd aan de Tariefcommissie.

2. Tariefklachten dienen vroegtijdig aan de chef gemeld te worden, bij individueel tarief in ieder geval voortat de helft van het karwei verstreken is, bij groepstarief zo spoedig mogelijk. Het indienen van een klacht ontheft de werknemer niet van de plicht, om het betreffende werk tijdens de behandeling van de klacht op zo goed mogelijke wijze gereed te maken.
3. Bij de behandeling van de klacht in de Tariefcommissie zal de Afd. Organisatie in de gelegenheid worden gesteld de door haar voorgeschreven werkmethode en de daarop gebaseerde tariefberekening toe te lichten.
4. Indien in de Tariefcommissie geen overeenstemming wordt bereikt, beslist de Directie of een door haar aan te wijzen plaatsvervanger, gehoord de betrokken werknemer.

#### Artikel 8.

##### Vergaderingen.

1. Minstens eenmaal per kwartaal komt de Tariefcommissie bijeen. Bovendien zal de Commissie bijeenkomen, wanneer een derde van de leden-afdelingsvertegenwoordigers of de Directie daartoe de wens te kennen geeft. Van de vergaderingen worden notulen gehouden door de zorg van de Directie. De vergaderingen worden, indien de Commissie of Directie dit wenst bijgewoond door een deskundige van de afdeling Organisatie en/of een of meer anderen deskundigen. In de vergaderingen zullen o.m. aan de orde komen:

(Zie vervolg pag. 2)



### Oranje-Nassau voor Tjeu Sools

Op donderdag 28 maart j.l. heeft burgemeester Derckx de bronzen ere-medaille, verbonden aan de Orde van Oranje-Nassau, uitgereikt aan dhr Tjeu Sools, inmiddels gepensioneerd, doch voordien ruim 40 jaar in ons bedrijf werkzaam. De uitreiking geschiedde tijdens een feestelijke bijeenkomst in de directiezaal, in aanwezigheid van directie, personeelschef en chefs van de oud-gediende.







# COOPERATIE „DORPLEIN” IN 1962

Ondanks verschillende tegenslagen mogen de resultaten van de Cooperatie „Dorplein” over het jaar 1962 toch bevredigend worden genoemd. Zulks blijkt uit het door het Bestuur uitgebrachte jaarverslag, waaraan wij het volgende ontleen:

De netto-winst over 1962 bedraagt f 28,161,17 tegenover f 27.043,97 in 1961.

Dit is voornamelijk toe te schrijven aan de betere resultaten van de winkel; de totale omzet steeg van f 353,711 - in 1961 tot f 378,162.

Naast de stijging van de omzet valt verdere verbetering van de bruto-winstpercentages van zowel de winkel als de bakkerij waar te nemen. De daaruit voortvloeiende toename van de bruto-winst wordt echter nagenoeg teniet gedaan door de voortdurende kosten-stijgingen.

Al geeft 1962 in het algemeen het beeld van een gestadige groei - ook wat betreft het ledental - toch heeft de vereniging met verschillende moeilijkheden te kampen gehad. Zo werd de cooperatie door de Vleeskeuringsdienst gedwongen, de verkoop van vlees stop te zetten (ondanks een van het ministerie van Economische Zaken ontvangen vergunning) op grond van het feit dat de vleeskeuringswet nog niet aan de veranderde situatie was aangepast. Alle door het bestuur ondernomen pogingen om uit de impasse te geraken liepen op niets uit. Na de aanpassing van de Vleeskeuringswet werd van de leverancier een speciale vergunning tot het verpakken van vers vlees vereist en deze vergunning is tot op heden nog steeds niet verleend.

Ook de gedwongen winkelsluiting vormde voor de vereniging een gevoelig omzet-verlies. In september werd de cooperatie gedwongen zowel de bakkerij als de winkel een volle week te sluiten. Tevoren had het Bestuur aan de gemeenteraad van Budel om ontheffing verzocht omdat vooral de sluiting van de bakkerij voor de inwoners van Dorplein een groot ongemak betekende. Ontheffing kon echter niet verleend worden.

## DE WINKEL

De omzet van de winkel bedroeg f 288,039 - tegenover f 271,274 - in 1961, een stijging dus van 6,18%. Het bruto-winstpercentage in 1962 was 19,91%, in 1961 19,43%. De bruto-winst nam dus toe met f 52.722,12 in 1961 tot f 57.576 in het afgelopen boekjaar.

Tegenover deze toename stond echter een kostenstijging van f 3.165,96. Er was een kosten-daling van f 642,52, zodat de kosten per saldo gestegen zijn met f 2.523,44.

Wat dus als gevolg van hogere omzet en betere bruto-winstmarge is gewonnen werd grotendeels teniet gedaan door een stijging van de kosten. Het zijn vooral loonkosten.

## BAKKERIJ

De omzet van de bakkerij steeg van f 100,554 in '61 tot f 107,982 in 1962. Het bruto-winstpercentage liep op van 45,07% tot 45,38%. De bruto-winst nam daardoor toe met een bedrag van f 3.681,12 welke verbetering echter volledig wordt weggenomen door de kostenstijging (f 3.972,23) zodat de netto-winst terug liep met f 291,11.

De voornaamste factor wordt gevormd door de post afschrijvingen welke voortvloeit uit de in '62 in de bakkerij gedane investerin-

gen nl. f. 14.516,60 (automatische bollenrijskast, afweegmachine, gebakkast en revisie V.W.) Een belangrijke stijging viel ook waar te nemen in de kosten van bezorging (auto-kosten).

## PERSONEEL

Eind 1962 waren in dienst van de Cooperatie; een bedrijfsleider, een bezorger, een chef-bakker, een bakker en 3 verkoopsters.

## LEDENAANTAL

Per 1 januari 1962 bedroeg het ledenaantal 276. Op 1 januari 1963 was dit 312, dus een toename met 36. Hierbij zij opgemerkt dat de cooperatie in 1954 begon met 137 leden. Een verschil van 175, welk cijfer wel duidelijk de groei van Dorplein demonstreert.

## DORPSBELANGEN

Evenals vorige jaren werd een belangrijk bedrag uitgegeven, omdat de titel „dorpsbelangen” o.m. voor het kinderfeest St. Nicolaas „Open het Dorp” etc, totaal f 705,47. Het verslag, waaraan wij het bovenstaande ontnemen eindigt met de volgende

## KONKLUSIE

Het jaar 1962 heeft een verdere groei te zien gegeven, doch er treedt een sterkere weerstand op. In de naaste toekomst zal er in de eerste plaats naar gestreefd moeten worden de verkregen resultaten te consolideren. In verband daarmee wordt - evenals in het vorige jaarverslag - nogmaals gewezen op het gevaar van het verwaarlozen der statutaire reserve. De verplichte reservering van 25% van de netto-winst is om fiscale redenen uit de statuten genomen. Hoeh daardoor is het gevaar van te hoge uitkeringen zeer reëel geworden. Vooral omdat bij een vereniging als de Cooperatie de bestuurs-samenstelling voortdurend wijzigt

bestaat er de natuurlijke tendens om meer waarde te hechten aan de momentele uitkering dan aan de noodzakelijk te treffen toekomstvoorzieningen.

## Jaarvergadering.

Tijdens de jaarvergadering in het Ontspanninggebouw, gehouden op 25 maart heeft de voorzitter, dhr. Kooyma, nog eens gewezen op de mogelijkheid voor de leden om in enkele zaken uit de omgeving kleding, schoenen en woning-artikelen te krijgen tegen gereduceerde prijzen.

Een dringend beroep deed de voorzitter op alle leden om zo weinig mogelijk op zaterdagmiddag te winkelen, zulks in verband met de verkorte werkweek van het personeel.

De notulen van de vorige jaarvergadering werden door dhr. Vervoort uitgebracht en goedgekeurd.

De voorzitter gaf een uiteenzetting van de balans-, verlies- en winstrekening, welke eveneens de goedkeuring van de vergadering hadden.

Besloten werd het door het bestuur voorgestelde dividend ad 7 pct. inderdaad uit te keren. (Niet-leden 4 pct.).

Overeenkomstig de statuten trad dhr. Vervaart af als bestuurslid en sekretaris. In diens plaats werd bij enige kandidaatstelling gekozen dhr. Wassall. Dhr. vervaart werd tot commissaris benoemd in plaats van de uittrekkende heer M. v. d. Meerendonk. De aftredenden kregen een met warm applaus onderstreept dankwoord van resp. de voorzitter en ir. Frings, president van de raad van Commissarissen, terwijl de nieuwkomers hartelijk verwelkomd werden.

Na een dankwoord aan het personeel werd de bijeenkomst gesloten.

## Uit de Personeelskartotheek

### In dienst:

28-1-63 Beunen J. ongehuwd 4260 secretariaat Budel Hoofdstraat 65  
1-2-63 Belien J., gehuwd, 217 re-torten, Budel, Zwarteweg 12.  
11-3-63 Teunissen P., ongehuwd, 4261, plan-bureau, Budel, Stationsweg 77.  
18-3-63 Broers E., ongehuwd, 4262, boekhouding, Budel, Stationsweg 46.

### Overplaatsing.

28-1-63 Nouwen H., klokno. 521 van zinkovens naar mengerij (bemonst.)  
4-2-63 Duisters J., klokno. 330 van centr. mag.d. naar alg. dst,  
4-2-63 Rijnders J., klokno. 29 van k.t.o. naar centr. mag. dst,  
12-2-63 Adaams R., klokno. 520 van werkplaats naar centr. mag. dst.  
18-2-63 Fontadini R., klokno. 542 van alg. research naar k.t.o.,  
4-3-63 Arcuri F., klokno. 5329 van k.t.o. naar werkplaats.  
4-3-63 Lopez Polinio, klokno. 569 van alg. research naar werkplaats,  
4-3-63 van de Putten, klokno. 313 van smeer technd. naar alg. dst,  
4-3-63 van Tuel, klokno. 5255 van zinkovens naar werkplaats.

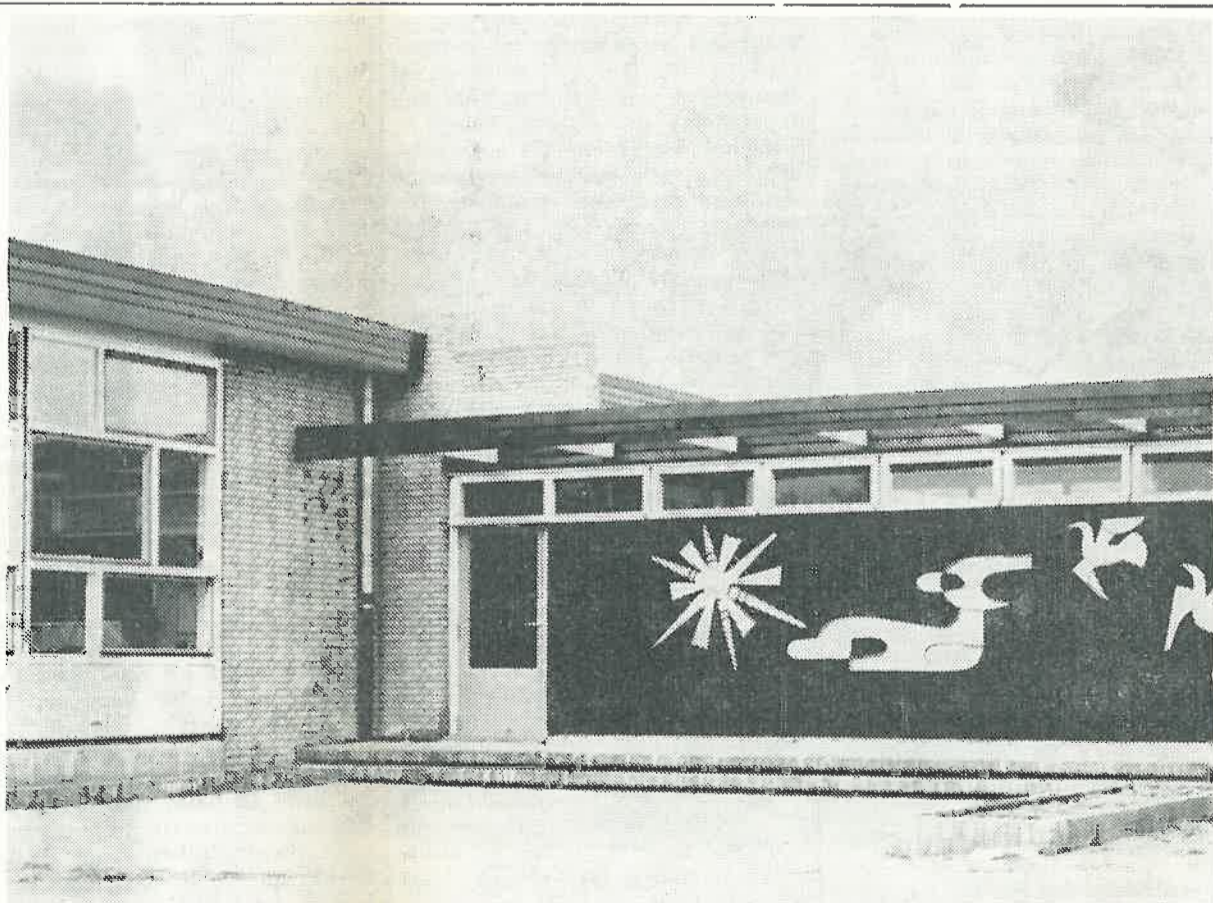
17-3-63 van Leest, klokno. 336 van centrale naar werkplaats.  
24-3-63 Kums, klokno. 2035 van zinkovens naar centrale gieterij.

### Gehuwd op:

4-2-63 de Vincenti G., 5683 met mej. Rutten G.  
7-2-63 Versmissen J., 3725 met mej. Peeters A.  
19-12-62 Fievéz T. empl. met mej. Hegge H.  
11-3-63 Ebels M., 4172 met dhr. Heidendaal.

### Geboren in het gezin van:

Stevens M., 2898 een dochter op 15-2-63.  
Claassens 2538 een zoon op 20-2-63.  
Cox K., 1637 een dochter op 18-2-63  
Coenegracht, empl. een zoon op 27-2-63.  
Derikx, 3460 een zoon op 25-2-63.  
Duisters, 584 een dochter op 27-2-63  
Grein, 2556 een zoon op 5-3-63.  
Hegden, 5663 een zoon op 9-3-63.  
Jubbels, 5117 een dochter op 18-3-63.  
v. Deurzen, 2907 een zoon op 25-3-63.  
Loomans, 2847 een zoon op 23-3-63



„Aarde, lucht, water en vuur” werden in zink uitgebeeld op onze nieuwe St. Andreasschool. Het ontwerp is van de Weertse kunstenaar Jan Tullemaans, de uitvoering van de edelsmid Eloy Wertz.

Hierboven het paneel „lucht”



# De nieuwe Kinderbijslagregeling

Per 1 januari 1963 is in Nederland een nieuwe kinderbijslag regeling van kracht geworden, die is vervat in drie wetten. Deze wetten zijn de Algemene Kinderbijslagwet (AKW), de kinderbijslagwet voor loontrekkenden (KWL) en de Kinderbijslagwet voor kleine zelfstandigen (KKZ). Bij het ontwerpen van deze nieuwe kinderbijslagvoorziening is men uitgegaan van geheel andere gedachten dan die welke ten grondslag liggen aan de oude kinderbijslagwet. De AKW steunt op de gedachte van de volksverzekering, hetgeen wil zeggen, dat in beginsel alle Nederlanders van 15 tot 65 jaar verzekerd zijn krachtens deze wet.

## AKW en KWL

Van deze drie zojuist genoemde wetten zijn alleen de eerste twee voor ons bedrijf van belang, namelijk de algemene kinderbijslagwet (AKW) en de de kinderbijslagwet voor loontrekkenden (KWL). De naam algemene kinderbijslagwet doet vermoeden dat deze wet aanspraak geeft op kinderbijslag voor alle kinderen, maar toch is dit niet het geval.

Deze wet kent alleen kinderbijslag toe vanaf het derde kind en geldt dus in beginsel niet voor hen die één of twee kinderen hebben. In principe! Straks zullen wij gevallen tegenkomen, waarin deze wet wel kan gelden voor mensen die twee kinderen hebben.

De kinderbijslagwet voor loontrekkenden geldt in het algemeen alleen voor hen aan wie kinderbijslag moet worden toegekend voor het eerste en/of het tweede kind.

Men zou kunnen vragen waarom de wetgever niet heeft volstaan met één kinderbijslagwet vast te stellen. Dit hangt hiermee samen, dat op grond van de AKW, die dus geldt voor iedereen van 15 tot 65 jaar, pas recht op kinderbijslag bestaat vanaf het derde kind. Aangezien de loontrekkenden reeds jaren gewend zijn kinderbijslag te ontvangen vanaf het eerste kind geldt voor hen ook nog de gewijzigde oude kinderbijslagwet, echter slechts voor het eerste en het tweede kind.

Het bijeenbrengen van een grote som geld, nodig om kinderbijslag te kunnen uitkeren, geschiedt in de vorm van premieheffing. In de praktijk is het zo geregeld, dat voor hen die in loondienst zijn, de werkgever de premie betaalt (zonder inhouding op het loon) en dat de zelfstandigen de verschuldigde premie voor de AKW zelf betalen, welke dan wordt geïnd via de belastingen. Wat de premieheffing betreft verandert er dus voor werknemers van ons bedrijf niets. Het bedrijf blijft, zoals voorheen voor hen de premie betalen.

## Premie

De premie die de werkgever betaalt krachtens de kinderbijslagwet voor loontrekkenden, bedraagt 3 percent en die krachtens de algemene kinderbijslagwet 1,9 percent. De premie wordt geheven tot een jaarinkomen van 9000 gulden. De zelfstandigen zijn een premie verschuldigd van 1,9 percent tot een inkomen van 9000 gulden.

Dat de zelfstandige minder premie betaalt is vanzelfsprekend omdat hij pas kinderbijslag ontvangt vanaf het derde kind. De loontrekkenden daarentegen ontvangen reeds kinderbijslag vanaf het eerste kind.

Loontrekkenden die op grond van hun werk, in loondienst verricht, een lager jaarinkomen hebben dan 9000 gulden, maar daarnaast nog bijverdiensten hebben, moeten erop bedacht zijn, dat zij nog kinderbijslagpremie krachtens de K

AW verschuldigd zijn over het verschil tussen hun inkomen uit loondienst en 9000 gulden.

Wanneer iemand bijvoorbeeld f 8000 inkomen heeft uit loondienst (waarover door zijn werkgever 4,9 percent kinderbijslagpremie is betaald) en hij heeft daarnaast nog 2000 gulden bijverdiensten, dan zal hij over de helft van deze bijverdiensten (dus 1000 gulden) kinderbijslagpremie (1,9 percent) verschuldigd zijn.

## De bedragen

De bedragen van de kinderbijslag, die met ingang van dit jaar worden uitbetaald, zijn enigszins verhoogd. Onze werknemers die aanspraak maken op kinderbijslag ontvangen voortaan per kwartaal (tussen haakjes de vroegere bedragen).

voor het eerste kind f 64,74 (f 58,50) voor het tweede kind f 70,20 (63,96) voor het derde kind f 70,20 (63,96) voor het vierde kind f 95,94 (86,58) voor het vijfde kind f 95,94 (86,58) voor het zesde en elk volgende kind f 107,64 (f 97,50).

Onder het eerste kind wordt verstaan het oudste kind. Men begint dus ter bepaling van de rangorde te tellen vanaf het oudste kind.

Opgemerkt dient te worden, dat de kinderbijslaguitkeringen de stijging van de kosten van levensonderhoud volgen.

Zoals bekend hebben loontrekkenden aanspraak op kinderbijslag voor eigen en aangehuwde en pleegkinderen die jonger zijn dan 16 jaar en voor studerende en invalide kinderen van 16 tot 27 jaar, die in belangrijke mate op kosten van de loontrekkende worden onderhouden. In dit opzicht wijkt de nieuwe regeling niet af van de oude.

## Dubbele bijslag

Nieuw is wel de belangrijke bepaling, dat voor studerende en invalide kinderen, die grotendeels op kosten van de loontrekkende worden onderhouden, dubbele kinderbijslag wordt gegeven. Hieraan zijn bij uitvoering van de wet even merkwaardige als interessante consequenties verbonden. Want het studerende of invalide kind van 16 jaar en ouder wordt ook dubbel geteld in rangorde van de kinderen in het gezin.

Na het voorgaande zal het duidelijk zijn dat in een gezin, waarvan één kind (het oudste) studeert en dus voor tweede telt, het 2e kind in rangorde het derde wordt en dat de vader voor dit tweede kind kinderbijslag ontvangt krachtens de algemene kinderbijslagwet en niet krachtens de kinderbijslagwet voor loontrekkenden. Aan de financiële uitkomst van het sommetje doet dit overigens niets af.

Met het van kracht worden van de nieuwste kinderbijslagwetten is er ook een wijziging gekomen in de instanties die de wet uitvoeren. Met ingang van dit jaar heeft de Sociale Verzekeringsbank, bijgestaan door de Raden van Arbeid, deze uitvoering op zich genomen.

Evenals voorheen echter zal het bedrijf de uitvoering van de kinderbijslag zelf doen. U behoef dus NIET naar het postkantoor te gaan om daar lijsten af te halen.

Wij zorgen zelf voor de indiening van de nodige gegevens bij de Raad van Arbeid en ook de uitbetaling geschiedt op dezelfde wijze als voor 1 januari 1963.

De werknemers zijn echter verplicht alle wijzigingen in het gezin, -geboorte, overlijden, al of niet studerend zijn, invalide of ziekte zeer tijdig op de afd. Personeelszaken kenbaar te maken

# BIJZONDERE IDEEËN

Alhoewel er een daling te constateren valt van het aantal ingezonden ideeën is de kwaliteit zeer zeker gestegen. Ook nu weer konden twee zeer goede ideeën beloofd worden, wel een van de heer Clement, afd. Techn. Chem. Bedrijven, en een van de heer Habraken, afd. Chem. Bedrijven.

Daarom werden beiden uitgenodigd om in de blauwe zaal hun beloning in ontvangst te nemen.

Bij deze kleine huldiging was aanwezig de heer Delhaise - directeur, die zoals steeds graag bereid was de uitreiking te verrichten. Verder waren aanwezig de heren ir. Frings en G. Hoeben als productie-chefs van de Chem. Bedrijven, en de voltallige Ideeënbuscommissie.

Als eerste werd de heer Clement verzocht binnen te komen.

De heer Delhaise deelde mede dat het voor hem een groot genoegen is te mogen constateren dat er ook in ons bedrijf mensen zijn die op een dusdanige manier hun plicht vervullen dat hieruit blijkt dat zij niet meer naast hun werk doorlopen.

Dergelijke ideeën geven blijk van het feit dat de inzender beseft waarvoor hij eigenlijk werkt en zich de moeite getroost dieper in te gaan op zijn taak om zodoende van het nodige werk zijn werk maakt.

Het is des te verheugender te vernemen dat, nu er in de gehele wereld en speciaal in Europa in alle bedrijfstakken grote inspanningen worden gedaan alles zo economisch mogelijk te laten werken, er in ons bedrijf niet alleen van hoger hand maar ook van uit de lagere rangen pogingen worden ondernomen die tot goede resultaten leiden. Mede hierdoor kan men in deze onvermijdelijke omwentelings-tijd gelijke tred houden met andere bedrijven. Spreker wijst erop dat dit de derde keer is dat hij de heer Clement mag gelukwensen in de blauwe zaal. De eerste keer als inzender van een goed idee, de tweede keer bij zijn promotie tot assistent-employe en nu weer als inzender van een idee.

Na de heer Clement nogmaals gefeliciteerd te hebben met zijn mooi succes werd de beloning overhandigd door de heer Delhaise.

Hierna werd het woord gegeven aan de heer ir. Frings, die speciaal en met veel genoegen wees op de grote plichtsbetrachting van beide inzenders. Het is geen toevalligheid dat twee van onze bijzonder goede mensen een idee hebben ingestuurd en de ideeën zijn een overtuigend bewijs dat het gezegde van bazen van vroeger: „Ik ben om te denken en jullie behoeven alleen maar te werken” heeft afgedaan. Hr. Frings prijst vervolgens het enthousiasme waarmee de heer Clement zijn werk steeds verricht.

Hierna verontschuldigde de heer Clement zich omdat hij de bijeenkomst moet verlaten daar zijn chef met verlof is en hij zodoende de zaken moet waarnemen. Na het opsteken van een lekkere sigaar verlaat hij dan de blauwe zaal terwijl ieder hem nog veel succes toewenst.

Ondertussen wordt de heer Habraken verzocht binnen te komen. De heer Delhaise dankt ook hem namens de directie voor de mooie prestatie, looft hem voor de aandacht die hij besteed heeft om te komen tot oplossing van het probleem en wijst op de ruime besparing van 1/4 uur stilstand per dag door toepassing van het idee.

Er zijn veel mensen die zich niet vereenzelvigen met hun taak. Ook zijn er die ideeën hebben doch

ze niet op de goede plaats naar voren brengen waardoor ze verloren raken. De heer Habraken heeft echter wel de goede weg gevolgd met het bekende resultaat.

Ook deze presentatie is een voorbeeld voor allen en duidt er weer op zoals boven reeds aangehaald, dat er in ons bedrijf ook mensen zijn die medewerken ons bedrijf gezond te houden. Het is dan ook mooi en aangenaam de mooie resultaten te mogen belonen. Er komen goede ideeën van het rayon Chem. Bedrijven. De kwaliteit blijkt over het gehele bedrijf trouwens de laatste jaren te verbeteren. Dat vindt zijn oorzaak misschien in een wijziging van het kader en een beter wederzijds begrip, m.a.w. er wordt meer medewerking verleend door de chefs. Het is in ieder geval verheugend te kunnen vaststellen dat de ideeënbus leeft. Tot dusverre de heer Delhaise, die hierna de heer Habraken nogmaals geluk wenst en de beloning overhandigt. Vervolgens stipt de heer Hoeben aan dat de inzender nog moest worden aangespoort het idee in de sturen hetgeen er op wijst dat het niet op de eerste plaats in de bedoeling lag van de heer Habraken om geld te verdienen doch om het bedrijf zo goed mogelijk te doen renderen.

Dit typeert wel heel bijzonder zijn plichtsbetrachting.

De heer Delhaise wenst allen nog veel succes waarna de bijeenkomst wordt gesloten.

Ter kennismaking met de inzenders.

De heer Clement is werkzaam als assistent van de onderhoudschef van de Techn. Dienst in de Chem. Bedrijven.

De heer Habraken is in de functie als opzichter in de productiefabing van de Chem. Bedrijven.

Beiden hebben zich door hun ijver, verantwoordelijkheidsgevoel enz. opgewerkt tot assistent-employe.

Waarop de ideeën betrekking hadden kunt u lezen in de rubriek „Beloonde ideeën”.

De Ideeënbuscommissie.

# Knutselclub

In de foyer van de Ontspanningszaal hield de Knutselclub - „Dorplein” op 4 mrt. haar jaarvergadering op 4 maart j.l. haar jaarvergadering onder voorzitterschap van dhr. G. van Aalten, die in het afgelopen jaar tevens haar sekretariaat waarnam. Zijn jaarverslag werd goedgekeurd. Het vermelde o.m. een redelijk bezoek aan de lokalen, uitgezonderd uiteraard in de barre wintermaanden. Er werden enkele nieuwe apparaten aangeschaft. Voorzitter deelde mede dat het niet in de bedoeling ligt nog meer z.g. handgereedschap te kopen, aangezien dit nu ruim voldoende geacht wordt.

Het verslag van de penningmeester, dhr. A. Willems, dat een klein batig saldo vermelde kon ieders goedkeuring wegdragen.

Bij de bestuursverkiezing werd dhr. G. van Aalten als voorzitter herbenoemd. Dhr. A. Willems verklaarde zich bereid voortaan het sekretariaat, benevens het penningmeesterschap op zich te nemen. Voorts nemen zitting in het bestuur dhr. Emile Thirion en Alphons Bongaerts.

Bij de rondvraag kwamen nog enkele technische kwesties naar voren, waarna de vergadering gesloten en de avond verder met een gezellige kienwedstrijd werd voortgezet.