

Budel Dorplein

VOOR EN DOOR ALLE WERKERS VAN K.Z.M. EN G.M.E. - BUDEL

Stichting Medic Alert Nederland

Op een dorp kennen de mensen elkaar. En ze weten meestal veel zo niet te veel van elkaar af.

In de stad kennen de mensen elkaar helemaal niet meer en dus weten ze ook inderdaad minder van het doen en laten van hun medeburgers.

Het doet er niet toe of die volledige onbekendheid een zegen of iets onaangenaams is, het is wel zeker dat er omstandigheden kunnen zijn waarbij die onbekendheid tot ernstige moeilijkheden aanleiding kan geven.

Mijnheer K. werkzaam als voorman op een fabriek rijdt in de vroege ochtend dood-alleen op weg naar zijn werk. Voorbijgangers zien dat hij begint te slingeren en tenslotte met fiets en al half op het trottoir en half op de rijweg ten val komt. Als ze bij hem komen is hij bewusteloos.

G.G.D. wordt gebeld en is snel ter plaatse.

Niemand kent de man die daar ligt en niemand weet iets te zeggen.

Hij wordt opgenomen, er worden allerlei bepalingen gedaan en ongeveer een uur nadat hij op straat neerviel is men erachter dat hij een suikerpatiënt is en dat hij daardoor bewusteloos is geworden. Zijn naam is niet bekend, tot hij weer een tijd later na een serie injecties is bijgekomen.

Weet u dat dit allemaal niet nodig zou zijn geweest als hij aangesloten was bij de Stichting Medic Alert Nederland?

Dit is een voorbeeld van het werk van Medic Alert. Op 1 maart is de Stichting Medic Alert Nederland van start gegaan. Het ligt in de bedoeling vier groepen mensen van een armband of halsketting te voorzien:

a. Zij, die overgevoelig zijn voor bepaalde geneesmiddelen zo-

als sera, penicilline, sulfapreparaten, etc.

b. Patiënten die met anti-stollingsmiddelen worden behandeld.

c. Lijders aan chronische aandoeningen die speciale middelen nodig hebben (suikerziekte, vallende ziekte, astma, etc.)

d. Mensen die veel onderweg zijn en hun bloedgroep graag „bij zich dragen“.

De totale kosten voor een armband of halsketting met inscriptie bedragen f 10,-. Hiervoor dus:

1. De armband of ketting.
2. Men is voor de duur van de ziekte, zo nodig levenslang ingeschreven in het Medic Alert-register, dat zich bevindt in het Roode Kruis Ziekenhuis te Den Haag, tel. 614761. Aan dit nummer kan iedere arts die u na een ongeval ter behandeling krijgt nadere inlichtingen verkrijgen.

3. Buitenlandse telefoonkosten over uw aandoening (ongeluk tijdens vakantie) worden door de Medic Alert Stichting vergoed.

4. Bij iedere armband of ketting wordt het paspoort van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot Bevordering der Geneeskunst afgegeven.

Stichting Medic Alert Nederland is een zusterorganisatie van de niet-commerciële stichting van dezelfde naam in Amerika, die daar reeds acht jaar bestaat en ruim 100.000 leden heeft. Zij is destijds opgericht door de chirurg Marion Collins, wiens dochter overgevoelig voor tetanusserum, na een injectie hiermee in een bijzonder ernstige toestand kwam. Er bestaan of zijn in oprichting Medic Alert Stichting in Canada, Nieuw-Zeeland, Australië, Engeland, Spanje en de Philippijnen.

De voorzitter van Stichting Medic Alert Nederland is jhr. dr. W. J. Quarles van Ufford te Utrecht, secretaresse is mevrouw N.A.O. v.d. Hoeven-Wegener Sleswijk, arts en het adres van het secretariaat is: Van Aerssenstraat 76, Den Haag, Tel. 559055.

Overgenomen uit „DE VEILIGHEID“, publicatie van het Veiligheidsinstituut.

ATTENTIE!

Men wordt er aan herinnerd dat geen boten op het Ringselven zijn toegelaten zonder schriftelijke toestemming van de directie. Er wordt in geen geval vergunning verstrekt voor motorboten.

E.H.B.O.-Examen

Op donderdag 21 mei heeft Dr. Jansen uit Valkenswaard het E.H.B.O. examen afgenomen van de cursisten, die het afgelopen halfjaar iedere week trouw op de „blauwe zaal“ de E.H.B.O.-cursus hebben gevolgd.

Deze cursus werd gegeven door de heren L. Jacobs en C. Woestenburg, artsen van de Eindhovensche Bedrijfsgezondheidsdienst, die de theorie behandelden en C. Oomen, die het praktisch gedeelte voor zijn rekening heeft genomen.

20 Cursisten hebben de gehele cursus gevolgd. 19 van hen hebben het diploma behaald.

De geslaagden zijn:

- Zr. Leonie van de kleuterschool.
Verder de dames:
Mevr. Coenegracht, Boszicht 222, Budel-Dorplein.
Mevr. Kunst, Margrietstraat 14, Budel-Dorplein.
Mevr. v.d. Meij, Margrietstraat 13, Budel-Dorplein.
Mevr. Scheepers, Hoofdstraat 69, Budel-Dorplein.

De heren:

- J. Bartelds, Stationsweg 80a, Budel-Dorplein.
P. Bartelds, Boszicht 213, Budel-Dorplein.
P. Clement, v. Nestestraat 195, Budel-Dorplein.
P. Coenegracht, Statiestraat 61, Hamont.
J. Dehing, Stationsweg 111, Budel-Dorplein.
P. v. Dijk, Stationsweg 131, Budel-Dorplein.
J. Egbring, Stationsweg 129, Budel-Dorplein.
J. Helmonds, Stationsweg 50, Budel-Dorplein.
R. Hulsbosch, Salvatorstraat 22, Hamont.
W. Meurkens, Balenhoek 2, Hamont.
K. v.d. Meij, Margrietstraat 13, Budel-Dorplein.
G. Panico, Liedekerkestraat 139a, Budel-Dorplein.
J. Raekels, Achterhoek 15, Hamont.
L. Steensels, Wateringstraat 10, Neerpelt.

C.O.

Zilveren Priesterfeest Pastoor Thijssen

Hartverwarmend erbetoon.

Dorplein heeft zich, bij de viering van het zilveren priesterfeest van zijn pastoor, de zeereerwaarde heer Thijssen, weer eens van zijn beste zijde laten zien.

Het was die 6de juni een stralende zomerdag en fleurig was de stoet die de pastoor en zijn familie in de Mariastraat afhaalde. Na een plechtige Hoogmis van dankzegging, tijdens welke Pater Josef Lammers, Overste van „Het Loo“ te Hamont de feestpredicatie hield ging het met „Les Echos de Dorplein“, bruidjes schoolkinderen, Turnclub en Schutterij na de H. Mis naar het St. Josefsplein waar de pastoor een bijzonder hartelijke huldiging wachtte.

Dank zij de vrijgevigheid van heel Dorplein kon hem een enveloppe met flinke inhoud, naar eigen verkiezing te besteden voor de kerk, worden aangeboden.

Daarnaast nog een fraai persoon-



lijk geschenk in de vorm van een bloemstuk van de bekende kunstschilder Frans van de Berg uit Kessel. De schoolkinderen brachten o.a. een leuke Italiaans oogstlied, waarna de pastoor op de hem eigen wijze dankte. Een uiterst drukke receptie vormde het sluitstuk.



Geneeskundige hulp buiten de woonplaats in de vakantie.

Bij tijdelijk verblijf buiten de woonplaats kan men zich in spoedgevallen wenden tot een ter plaatse gevestigde huisarts, die een ziekenfondspraktijk uitoefent. Iedere huisarts die aan een ziekenfonds verbonden is, zal deze hulp zonder betaling door de verzekerde verlenen, mits men hem het bewijs overlegt dat men verzekerd is bij een ziekenfonds. De huisarts stuurt dan de rekening aan het ziekenfonds. Het is dus van het grootste belang dat men met vacantie in ons land steeds het bewijs van lidmaatschap mee neemt. Indien de huisarts in de vakantieplaats het nodig oordeelt dat de verzekerde een specialist raadpleegt, dan kan hij daarvoor een verwijskaart afgeven. De specialist dient zijn rekening dan rechtstreeks bij het ziekenfonds in.

Ook genees- en verbandmiddelen kunnen op recept van de huisarts of specialist, bij een apotheek worden betrokken. Men tone ook daar zijn bewijs van lidmaatschap. Men moet de medicijnen eerst zelf betalen, doch ontvangt op vertoon van de kwitantie het betaalde naderhand van het ziekenfonds terug.

Tevens dient men de apotheker te verzoeken op de nota of kwitantie de afschriften te vermelden van de recepten. Kan men niet tot na de vakantie wachten met inroepen van de hulp van een tandarts, dan zal ook de tandarts op vertoon van het lidmaatschapsbewijs de nodige hulp verlenen. Men moet de rekening, evenals bij de apotheker, eerst zelf betalen en ontvangt van het ziekenfonds de daarvoor vastgestelde bedragen terug. Uiteraard wordt nooit méér terugbetaald dan betaald zou zijn voor dezelfde hulp in uw eigen woonplaats. Is opname in een ziekenhuis of vervoer per taxi of ambulance noodzakelijk, dan stel- le men zich eerst in verbinding

met zijn ziekenfonds. Mocht men onverhoopt met een „spoedopname” in een ziekenhuis worden opgenomen, dan dient de arts, die de opname voorschrijft, uiterlijk binnen drie dagen, tegen overlegging van een uitgebreide medische verklaring, een machtiging aan te vragen bij het ziekenfonds.

Verplicht verzekerden

Bij een verblijf in de landen België, West-Duitsland, Luxemburg, Italië, of Frankrijk, kan geneeskundige hulp zoals die voor het betreffende land geldt, van het aldaar werkende ziekteverzekeringsorgaan worden verkregen tegen overlegging van een voor het vertrek door het ziekenfonds afgegeven formulier. Hier volgen de namen van de buitenlandse organen: in België: de Gewestelijke Dienst van de Hulpkas voor Ziekte en Invaliditeitsverzekering; in West-Duitsland: de Allgemeine Ortskrankenkasse of de Landkrankenkasse casu quo de Kreisversicherungsanstalt; in Frankrijk: de Caisse Primaire de Sécurité Sociale; in Italië: de Provinciale zetel van het Istituto Nazionale per L'Assicurazione contro le Malattie (I. N. A.M.); in Luxemburg: de Caisse Régionale de Maladie; in Zuidslavië: Openbare Gezondheidsdienst.

Men dient zich echter te realiseren, dat de rechten ook in die landen veelal slechts een deel van de kosten dekken, zodat men zelf doorgaans aanzienlijke bedragen voor eigen rekening te betalen krijgt. In verband hiermede **adviseren wij u dan ook een particuliere verzekering af te sluiten.** De premie voor een dergelijke verzekering is zeer gering. Voor medische hulp gedurende uw vakantieverblijf in Engeland, Schotland, Wales Noord Ierland en het eiland Man kunnen zowel de vrijwillige als

verplicht verzekerden gebruik maken van de Nationale Gezondheidsdienst (National Health Service). Ingeval van ziekte dient men zich te wenden tot een van de kantoren van deze dienst. Bij verblijf in een ander land bestaat geen enkel recht op vergoeding van de gemaakte kosten voor medische behandeling. Met nadruk vestigen wij er uw aandacht op, dat generlei vergoeding wordt gegeven indien u zich voor het ontvangen van geneeskundige hulp niet wendt tot het ziekteverzekeringsorgaan in het buitenland.

GOED NIEUWS

Alle ideeën welke vanaf 1 mei 1964 worden ingezonden of welke voor deze datum niet zijn beoordeeld en een jaarbesparing opbrengen van f 1000.—, zullen voortaan beloond worden met een premie die **2x zo hoog** is als voorheen. Ook de premies waarvan de jaarbesparing beneden f 100.— ligt zullen een ruime verhoging ondergaan.

Wij hopen dat dit voor onze medewerkers dusdanig aantrekkelijk zal zijn dat het vanaf heden een ideeënregen zal teweegbrengen.

Een verzoek nog aan de diverse chefs: Werk zo snel mogelijk de U ter beoordeling gezonden ideeën af. Het zijn per slot van rekening dikwijls — zij het dan soms kleine — „uitvindingen”, die besparingen opbrengen. Een vlugge afwerking is en voor de inzender en voor het bedrijf belangrijk. Behandel de ideeën alsof ze van U zelf zijn.

Stimuleer Uw ondergeschikten tot het zoeken naar en inzenden van ideeën. Dank voor Uw medewerking.

De ideeënbuscommissie.

AMICITIAAN

Op zaterdag 18-4-1964 werd door ca. 25 Amicitianen in de dageraad een wandeling door de Dorpleinse natuur, gemaakt.

Er werd om 5 uur gestart vanaf de bedrijfscafetaria, waar Mej. Verstappen op dit vroege uur had gezorgd voor voortreffelijke koffie met koek.

De excursie stond onder leiding van de heer Iven, geassisteerd door de heren Mous en v.d. Velden.

Begunstigd door uitstekend voorjaarsweer en zeker mede door de kundige en boeiende leiding van genoemde heren is het voor allen een interessant en leerzaam evenement geweest.

Vriendenkring „Amicitia” hield op 1-4-1964 haar jaarvergadering, waarbij het bestuur enige wijzigingen heeft ondergaan.

De heren ir. Frings en Sutorius traden als bestuurslid af, nadat zij zich beiden gedurende lange tijd met zeer veel enthousiasme voor het verenigingsbelang hadden ingezet. Aan beiden nog hartelijke dank hiervoor.

Als voorzitter werd benoemd de heer ir. Ch. Dor, terwijl ook de heer J. Geurts als bestuurslid werd aangesteld.

Het huidige bestuur bestaat uit de heren Chr. Dor, (voorzitter); Fr. Aarts, (secretaris); G. Hoeben, (penningmeester); L. Gijbels, (lid) en J. Geurts, (lid).

De avond werd besloten met diverse kienpartijtjes, waarbij het zoals gewoonlijk er gezellig was.

Historisch moment

Op zaterdag 30 mei 1964 om 11.12 uur werd de totaal gewijzigde oven 15 aangestoken. Op zondag 21 juli vond het eerste zink uit de oven met een van de gietpanwagens zijn weg naar de centrale gieterij. Oven 17 werd dezelfde dag gedooft om eveneens een totale gedaantewisseling te ondergaan. En daarmee is de laatste van onze „open” ovens uit de productie genomen; een historisch moment in de geschiedenis van ons bedrijf.

Niet langer zal men nog de vertrouwde vlammetjes uit de „tippen” en de „allonges” of verlengstukken kwamen kunnen zien en hiermede is dan meteen een stukje romantiek uit het ovenbedrijf verdwenen.

Zoals het met zoveel dingen gebeurt hebben minder rendabele installaties plaats moeten maken voor moderne, efficiënte. Immers, bij onze gesloten ovens hebben wij minder warmteverliezen. Het gas, dat bij het reductieproces ontstaat verbrandt niet meer aan de buitenzijde van de oven maar wordt als verbrandingsgas bij het „oliegas” gevoegd waarmee de oven wordt gestookt. Om nog enkele voordelen te noemen; geen condensators meer, geen gieten voor de oven zoals dit drie maal per etmaal moest gebeuren.

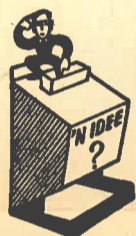
De gloed van onze laatste „open” oven is echter symbolisch bewaard gebleven daar op de bewuste zaterdagmorgen oven 15 door ir. Hoyer werd aangestoken met het vuur van een van de vlammetjes uit de tippen van oven 17. Dus toch nog een beetje... romantiek.



Een kijkje in de geheel tot zelfbedieningszaak omgebouwd e coöperatieve winkel te Dorplein.

Weet U dat:

- het de laatste tijd veel regent, uitgezonderd ideeën;
- de ideeënbuscommissie een veel ruimer beloningssysteem toepast vanaf 1 mei 1964;
- een enquête aantoonde dat er nog genoeg ideeën te vinden zijn in ons bedrijf;
- besparingen door ideeën de winst van het bedrijf verhoogt en dit de inzender dus 2 keer ten goede komt;
- ook veiligheidsideeën zeer belangrijk kunnen zijn evenals ideeën welke betrekking hebben op werkverlichting;
- de ideeënbuscommissie haar werk niet meer af zou kunnen indien alle werknemers slechts een idee per jaar zouden inzenden;
- men zich bij inzenden van ideeën niet behoeft te beperken tot het eigen werkterrein;
- grote verbeteringen niet altijd uitgedacht worden door specialisten.



Beloonde Ideeën

Het gedeeltelijk vervangen van de versleten messen van de payloaderbakken door opgelaste stippen was een idee van de heer W. v. Deurzen, afd. Werkplaats, en werd ingediend onder nummer K. 572. De beloning bedroeg f 15.—.

Het idee K. 577 van de heren G. Peeters en P. Wullems, afd. Werkplaats, om op een speciale manier het gestolde zink uit een gietpan te verwijderen werd door de ideeënbuscommissie beloond met f 7,50

De kabel van de condensatieschermen aan de ovens werden op voorstel van de heer Tinnemans afd. Techn. Dienst Zinkovens, vervangen door een strip op de plaats waar verbranding herhaaldelijk voorkwam. Dit idee K. 590 werd beloond met f 20.—.

De heer G. Brock afd. Techn. Dienst Zinkovens, stelde in idee K. 591 voor om de triller op de gietband in de Centrale Gieterij te vervangen door een soort hamer. Dit bleek een zeer goede vinding te zijn waarvoor dan ook een premie werd toegewezen van f 90.—.

Idee G. 592 betrof het bouwen van een magazijn voor opslag van hulpstoffen voor de Cadmiumfabriek. Het bracht de inzender een beloning op van f 25.—. Inzender was de heer J. Mennen, afd. Cadmiumfabriek.

Er werd een aanmoedigingspremie uitgereikt n.l. van f 12,50.

Onze dank aan alle inzenders, ook aan hen waarvan het idee niet voor beloning in aanmerking kwam.

Uit de Personeelskartotheek

Huwelijk

20-3-64 Kums A. gehuwd met Mej. Duysters M.
13-4-64 v. Gils P. gehuwd met Mej. v. Geloven M.
29-5-64 Cameron gehuwd met Mej. M. del Carmen Canas.
14-6-64 Lopez Polino gehuwd met Mej. Maria Encannasiou

Overplaatsing van

Alg. res. naar Z.O. D'Alessandro S. 5426.
Alg. res. naar Centr. gieterij Lelli F. 5424.
Beplanting naar Naroostering Adriaens 892.
Alg. dst. naar Z.O. Vermeulen 3617.
Werkplaats naar Magazijn Teeuwen 559.
Z.O. naar Retorten Derks 23.
Z. O. naar Retorten Meurkens 58.
Wervelovens naar Kontakt v.d. Berg 5245.

Per 1-7-64 benoemd tot hoofdemployé

Dhr. Loosveld afd. organisatie.

Geboren in het gezin van:

Huyers D. empl. een dochter op 21-3-64
Mussen A. 5494 een zoon op 21-3-64
Verlaan empl. een dochter op 18-3-64
Duisters 3186 een zoon op 28-3-64
Helmonds empl. een zoon op 8-4-64
Galarza Ranz 5541 een zoon op 11-4-64
Houben P. 2455 een dochter op 13-4-63
Braeken 5201 een zoon op 24-4-64
Huyers J. empl. een dochter op 19-4-64
Brouns L. 3118 een zoon op 4-5-64
v. Beuningen 5763 een dochter op 27-4-64
v. Teul J. 5255 een dochter op 20-5-64
Peerlings J. 3210 een dochter op 25-5-64
v. Geldorp 3217 een zoon op 13-6-64
Vandebosch 3834 een zoon op 11-6-64
Soers M. 5847 een dochter op 14-6-64
Geurts J. empl. een zoon op 23-5-64



Kuipers 3161 een dochter op 21-6-64
Clement 3940 een zoon op 28-6-64
v. Moorsel 5208 een zoon op 3-7-64

In dienst:

5-4-64 Miguel Siles R. gehuwd 5878 kantine Budel, Hoofdstr. 80
20-4-64 Nourwen R. ongehuwd 3222 werkplaats Budel Smelenstr. 7
20-4-64 Hegge P. ongehuwd 5880, e.t.d. Budel, W.d. Zwijgerstr. 58
4-5-64 Janssen J. gehuwd 5882 naroosting, Bocholt, Mamonterweg 22
1-6-64 de Poorter M. ongehuwd 4272 verbandkamer Budel, Mariastraat 47
6-7-64 Zentjens H., ongehuwd 5889 k.t.o. Weert, Kempenweg 9a
6-7-64 Geurts M. ongehuwd 5890, werkplaats, Hamont, Koleneind 4
6-7-64 Rodriguez Rojas D. gehuwd 5891 alg. dst. Budel, Hoofdstr. 8a.

MEDEDELING

BRANDHOUT GRATIS VERKRIJGBAAR

Op verschillende punten in het dorp en de beplanting bevindt zich dood geboomte.

Deze dode bomen worden — uitsluitend op aanwijzing van de heer Mous — aan personeelsleden beschikbaar gesteld ten gebruike als brandhout e.d.

Gegadigden kunnen zich melden op maandag 3 augustus a.s. van 5-7 uur n.m. ten huize van de heer Mous, Stevensstraat 32. Op andere dagen en uren worden geen aanvragen behandeld.

Het gratis toegewezen hout moet voor 1 oktober geruimd zijn.

De Directie.

Reglement Ondernemingsraad

Om te bewaren!

Nu de Bedrijfscommissie voor de Ondernemingsraden in de Metaalindustrie en de Electronische Industrie met haar brief van 21 mei 1964 ons definitieve reglement heeft goedgekeurd, laten wij dit in extenso volgen.

Begripsomschrijving

Artikel 1.

In dit reglement wordt verstaan onder:

de onderneming:

de N.V. Kempensche Zinkmaatschappij en de N.V. Gemengde Metaalertsen, gevestigd te Budel.

de directie:

de directie genoemde N.V.'s.

de werknemers:

alle mannelijke en vrouwelijke werknemers in dienst van de onderneming, voorzover werkzaam te Budel.

de vakverenigingen:

de door de bedrijfscommissie krachtens artikel 11 van de Wet op de Ondernemingsraden aangegeven organisatie of organisaties van werknemers.

de Wet:

de Wet op de Ondernemingsraden (staatsblad K 174).

de bedrijfscommissie:

de commissie, bedoeld bij artikel 22 der Wet.

Taak.

Artikel 2.

1. De Ondernemingsraad heeft tot taak, zulks onder erkenning van de zelfstandige functie van de ondernemer, naar vermogen bij te dragen tot een zo goed mogelijk functioneren van de onderneming. Zijn streven is er daarbij op gericht, dat allen, die in de onderneming werkzaam zijn, zich

opgenomen gevoelen in de bedrijfsgemeenschap en dat zij, mede als gevolg daarvan, de goede gang van zaken door daadwerkelijke persoonlijke inspanning zullen helpen bevorderen. Hij tracht de goede verhouding en onderlinge samenwerking te versterken van allen, die aan de onderneming verbonden zijn, zowel tot verhoging van de arbeidsvreugde van alle betrokkenen, als van de bloei van de onderneming.

2. De Ondernemingsraad tracht deze hem opgedragen taak te volbrengen door:

a) het behandelen van uit het personeel te zijner kennis gebrachte opmerkingen, wensen en bezwaren, voor zover deze van belang zijn voor de positie van de werknemers in de onderneming;

b) het plegen van overleg betreffende wijziging of aanvulling van het arbeidsreglement alsmede het plegen van overleg inzake het vaststellen van vakantietijden, werkroosters, ploegendiensten en schafttijden, voorzover deze het belang van de gehele onderneming of een belangrijk aantal werknemers raken en voorzover dit overleg en deze vaststelling niet bedrijfswijze plaats vinden;

c. het bevorderen van de juiste toepassing, naleven en uitvoering van de voor de onderneming geldende arbeidsvoorwaarden;

d) het bevorderen van de naleving van de wettelijke voorschriften ter bescherming van de werknemers in onderneming, alsmede het toezicht op de inrichtingen in het belang van de veiligheid, gezondheid en hygiëne en op de schaft- en kleedgelegenheden;

(Zie vervolg pagina 4.)

- e) het deelnemen in het beheer van instellingen, ten behoeve van de werknemers aan de onderneming verbonden, indien en voor zover daarin niet bij of krachtens de Wet op andere wijze is voorzien. De Ondernemingsraad zal vaststellen hoe de deelneming in het beheer van genoemde instellingen zal geregeld worden.
- f) het bevorderen van de scholing en opleiding van de werknemers door overleg met of deelneming in de op dit gebied werkzame instellingen, welke aan de onderneming verbonden zijn. De Ondernemingsraad zal vaststellen hoe de scholing en opleiding van de werknemers zal bevorderd worden.
- g) het adviseren en het doen van voorstellen omtrent maatregelen, die tot verbetering van de technische, sociale en economische gang van zaken binnen de onderneming kunnen bijdragen.

Artikel 3.

- 1. De Ondernemingsraad houdt zich van behandeling van onderwerpen, die in het overleg tussen de werkgeversvakverenigingen en de werknemersvakverenigingen zijn of plegen te worden geregeld.
- 2. De Ondernemingsraad neemt slechts die zaken in behandeling, die door de werknemers niet met de daarvoor in de onderneming aangewezen instanties konden worden afgehandeld.

Artikel 4.

De leden van de Ondernemingsraad zijn verplicht de zaken geheim te houden, waaromtrent hun door de Ondernemingsraad of de directie geheimhoudingsplicht is opgelegd of waarvan zij redelijkerwijze kunnen vermoeden, dat geheimhouding is vereist. De plicht tot geheimhouding en de aan overtreding daaraan verbonden strafrechtelijke consequenties krachtens artikel 272 e.v. van het Wetboek van Strafrecht en de civiel-rechterlijke consequenties vervallen niet door beëindiging van het lidmaatschap van de Ondernemingsraad, noch ook door beëindiging van het dienstverband met de Onderneming. Zij gelden ook voor niet tot de Ondernemingsraad behorende personen die een vergadering bijwonen.



*ook in de vakantie:
veilig uit, veilig thuis*

Samenstelling.

Artikel 5.

- 1. Ongerekend de voorzitter telt de ondernemingsraad 15 leden. Mocht het aantal werknemers in de onderneming zodanig veranderen, dat krachtens de Wet een ander ledental vereist wordt, dan zal als de zittingsduur van de bestaande raad verstreken is, dit ledental opnieuw aan de Wet aangepast worden. De samenstelling van de Ondernemingsraad geschiedt overeenkomstig een indeling van de werknemers in afdelingen, respectievelijk groepen of combinaties hiervan. Deze indeling wordt door de directie in overleg met de Ondernemingsraad vastgesteld en is opgenomen in aanhangsel 1, dat een onderdeel is van dit reglement.
- 2. Als voorzitter, tevens lid van de Ondernemingsraad treedt op het directielid dat daartoe door de directie wordt aangewezen. De voorzitter kan zich in geval van verhindering als zodanig door een door hem aan te wijzen persoon, bij voorkeur een lid van de directie, doen vervangen.
- 3. De Ondernemingsraad kiest, al dan niet uit zijn midden een secretaris en voorziet desgewenst, in overleg met de directie, in de uitoefening van het secretariaat.
- 4. De voorzitter kan op eigen initiatief of op initiatief van de Ondernemingsraad niet tot deze raad behorende personen uitnodigen de vergadering bij te wonen.

Kleine commissie

Artikel 6.

- 1. De ondernemingsraad kan uit zijn midden een klein aantal leden aanwijzen, die tot taak hebben de voorzitter te adviseren bij het samenstellen van de agenda der vergaderingen en het voorbereiden van vergaderingen en verkiezingen en met wie de voorzitter overleg kan plegen in spoedeisende gevallen of indien bij bijzondere omstandigheden tot een overleg in kleine kring aanleiding geven.
- 2. De secretaris, genoemd onder artikel 5, lid 3, zal al naar gelang hij wel of niet lid is van de Ondernemingsraad, deel uitmaken van deze commissie, respectievelijk de vergaderingen van deze commissie bijwonen, maar niet stemgerechtigd zijn.
- 3. Het behandelde in de kleine commissie zal een punt van bespreking uitmaken in de eerstvolgende vergadering van de Ondernemingsraad.

**Zittingsduur, aftreden
herkiesbaarheid.**

Artikel 7.

- 1. De leden van de Ondernemingsraad hebben zitting voor een periode van drie jaar; zij zijn terstond herkiesbaar. Verkiezingen zullen worden gehouden in het tijdvak tussen 1 november en 1 april. De zittingsperiode van de eerste ondernemingsraad wordt geacht te zijn aangevangen op 1 november 1956.



Opgewekt neemt ze afscheid, maar of het een prettige vakantie voor haar zal worden, staat nog niet vast. Waarschijnlijk zal ze van al die bagage meer last dan comfort hebben.

Het Verbond voor Veilig Verkeer wijst er op, dat overbelasting van het voertuig, waarmee men op vakantie gaat, of het nu een fiets of een auto is, de kans op ongelukken onnodig verhoogt.

- 2. Overigens eindigt het lidmaatschap van de gekozen leden van de Ondernemingsraad door bedanken, beëindiging van de dienstbetrekking bij de onderneming, ontslag als bedoeld bij artikel 8, en tewerkstelling in een andere groep of afdeling dan waaruit zij gekomen zijn, tenzij in bijzondere gevallen de Ondernemingsraad anders beslist.

Schorsing of ontslag als lid van de raad.

Artikel 8.

- 1. Indien, overeenkomstig het bepaalde in artikel 14 van de wet, een lid van de Ondernemingsraad aan de Bedrijfscommissie voor schorsing of ontslag als lid van de Ondernemingsraad wordt voorgedragen, zal vooraf aan de betrokkene — en, indien de voordracht afkomstig is van de directie, ook aan de Ondernemingsraad — daarvan met redenen omkleed mededeling worden gedaan. Hangende de voordracht neemt de betrokkene geen deel aan de arbeid van de Ondernemingsraad.
- 2. Een voordracht tot schorsing of ontslag van een lid van de Ondernemingsraad aan de Bedrijfscommissie kan geschieden, wanneer betrokkene ernstig tekort schiet in de vervulling van zijn taak als lid van de Ondernemingsraad of zich in of buiten de onderneming aan wangedrag heeft schuldig gemaakt.
- 3. Een voordracht tot schorsing of ontslag dient ten spoedigste doch uiterlijk binnen een week nadat zij aan de betrokkene is medegedeeld bij de Bedrijfscommissie aanhangig te worden gemaakt.

Actief en passief kiesrecht.

Artikel 9.

- 1. Met uitzondering van de voorzitter worden de leden van de Ondernemingsraad gekozen

door de kiesgerechtigde werknemers.

- 2. Kiesgerechtigd zijn de werknemers die op de dag van de verkiezing de leeftijd van 21 jaar hebben bereikt en gedurende tenminste een jaar onafgebroken in de onderneming werkzaam zijn geweest.
- 3. Verkiesbaar tot lid van de Ondernemingsraad zijn de werknemers, die op de dag van de verkiezing de leeftijd van 23 jaar hebben bereikt en gedurende tenminste 3 jaren onafgebroken in de onderneming werkzaam zijn geweest, mits zij ook kiesgerechtigd zijn.
- 4. Bij de toepassing van de leden 2, resp. 3 van dit artikel worden als onafgebroken in de onderneming werkzaam geweest beschouwd die personen, wier werkzaamheden gedurende in totaal niet meer dan de helft der genoemde perioden, onmiddellijk voorafgaande aan de datum der verkiezing, onderbroken geweest zijn als gevolg van ziekte, ongeval en/of militaire dienst.

Uitvoering der verkiezing

Artikel 10.

- 1. De verkiezing vindt plaats met inachtneming van de indeling genoemd in artikel 5 lid 1 en opgenomen in aanhangsel 1.
- 2. De regeling der verkiezing berust, onder goedkeuring van de directie en met inachtneming van de bepalingen van dit reglement, bij een speciale, uit de Ondernemingsraad te vormen commissie.
- 3. Tijdig vóór de datum, waarop de zittingsduur is verstreken en de leden van de Ondernemingsraad aftreden, bepaalt de directie in overleg met de Ondernemingsraad, de datum der verkiezing van de nieuwe leden. Deze datum moet tenminste 2 weken voorafgaan aan de datum van aftreden.

(Wordt vervolgd)